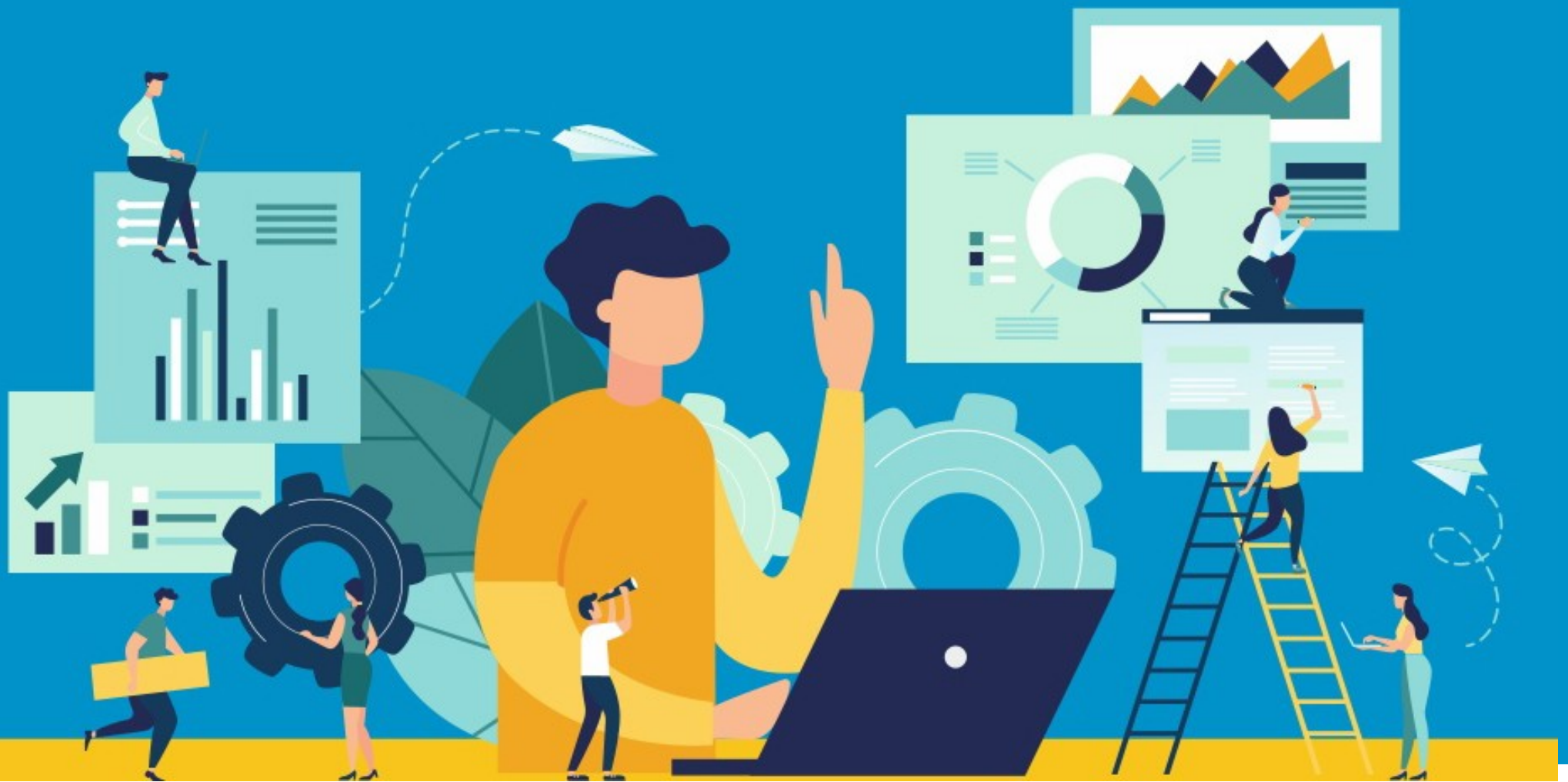




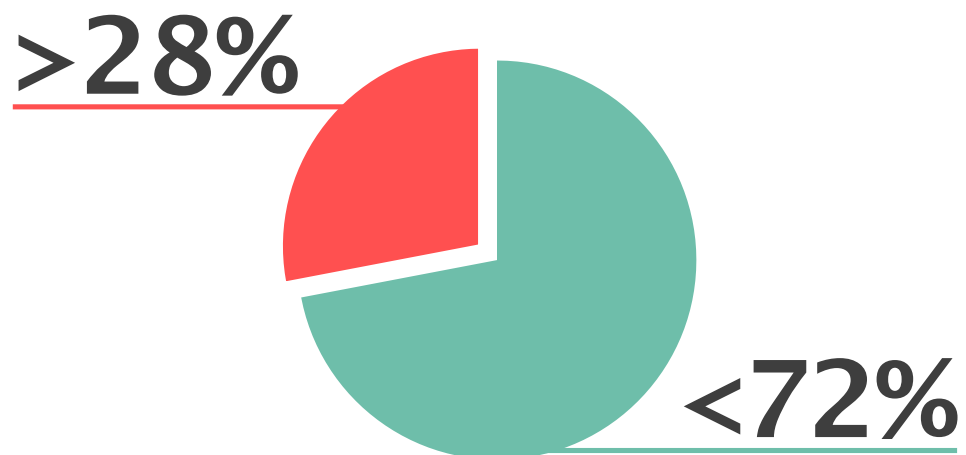
РОССИЙСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СОЦИАЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

# ВУЗЫ И РАБОТОДАТЕЛИ: ЦИФРОВОЙ МАРКЕТПЛЕЙС



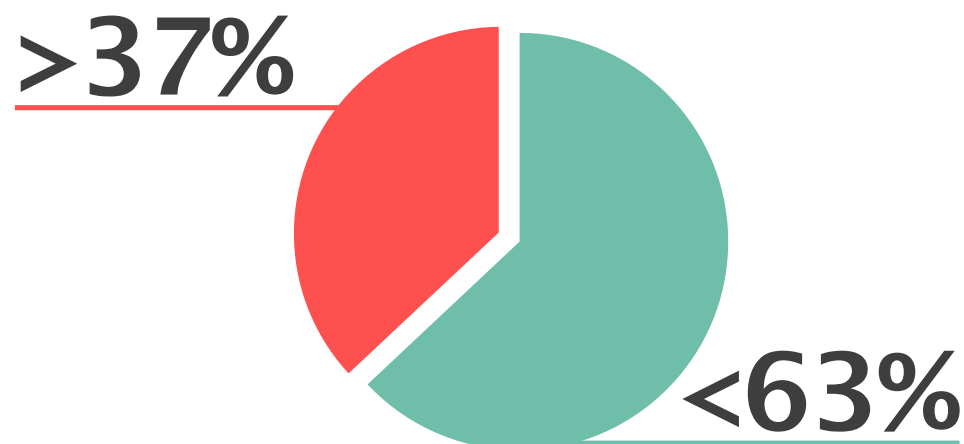
# РЫНОК ТРУДА: СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ

ДОЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА  
ВЫПУСКНИКОВ ВО



~ 300 тыс. человек безработных каждый год

ДОЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА  
ВЫПУСКНИКОВ СПО



1

Нескоординированность функционирования системы образования и спроса экономики на трудовые ресурсы

2

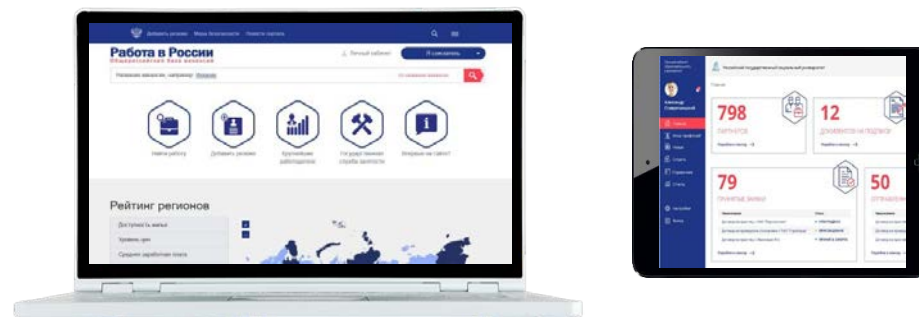
Несвоевременное заполнения вакансий молодыми специалистами

3

Проблема трудоустройства инвалидов

4

Несовершенство мониторинга трудоустройства по профессиям



Атлас профессий ([www.atlas100.ru](http://www.atlas100.ru))

# РЫНОК ТРУДА: ДИНАМИКА И УЧАСТНИКИ

Выступающий  
2019-07-11 22:51:58

Необходимо создать единую платформу которая даст возможность выстраивать эффективное и прозрачное взаимодействие между всеми участниками, начиная от обучающихся: школ,

университетов находящихся в самом начале карьеры с работодателями, до взаимоотношений между работодателями и университетами как между потребителями и производителям кадров.

Платформа должна стать бесплатным доступным для любого участника рынка средством позволяющим найти свое место на рынке труда, она должна помочь и

социально не защищенным группам граждан (инвалиды, сироты, декретный отпуска, судимые и т.д.) и тем кто находится в зоне риска (пред пенсионеры, молодые военные

пенсионеры, люди старшего возраста попавшие под сокращение), а для этого необходимо что б на платформе был такой набор сервисов как: Профориентация

- должна быть интеллектуальный инструмент настроенный на различные категории граждан оценив профиль участника рынка инструмент

должен предлагать именно тот тест который разработан под эту категорию граждан. Ранняя профориентация должна помогать оценивать человеческий потенциал и

выстраивать карьеру с учетом не только потребностей рынка

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО МЕХАНИЗМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ БЕЗ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ



### ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

- практико-ориентированное обучение
- организация практик и стажировок
- профориентация



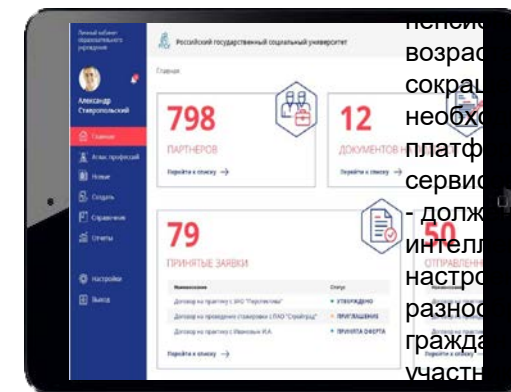
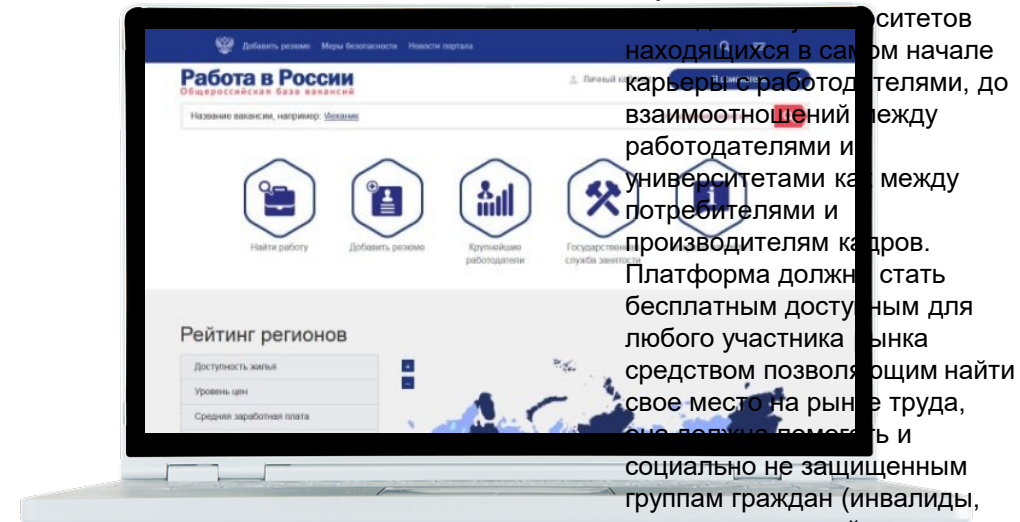
### ОБУЧАЮЩИЕСЯ И ВЫПУСКНИКИ

- получение опыта работы у лучших работодателей
- трудоустройство в профильных областях профессиональной деятельности



### РАБОТОДАТЕЛИ

- планирование и подбор кадров
- трудоустройство инвалидов
- участие в образовательной деятельности



# МОДЕЛЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЦЕССА ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИК И СТАЖИРОВОК

Выступающий  
2019-07-11 22:51:58

Модель взаимодействия должна строиться на трех ключевых фигурах: Образовательная организация, Обучающийся (выпускник), Работодатель.

При этом каждый участник **должен** стать активным участником.

Работодатель - должен перейти из статуса пассивного, недовольного потребителя в позицию активного участника процесса подготовки кадров для себя.

Образовательная организация, это касается крупных (федеральных университетов) должны сделать процесс обучения прозрачным для работодателя, что бы было понятно каких специалистов на выходе получит рынок труда, это не должно оставаться моделью черного ящика. Студент выхода на рынок труда не должен слышать «забудьте все чему вас учили в университете».

Один из ключевых процессов правильной ориентированной подготовки рынка труда модели образования это эффективна система организации практик и стажировок студентов.

Сегодня процесс организации

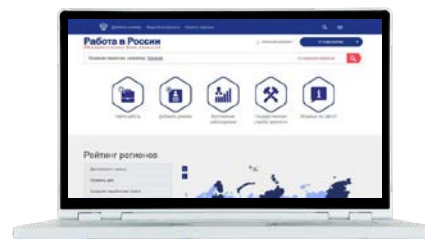
и практик это более 2



>800 образовательных  
организаций высшего образования  
>2 000 000 документов в год



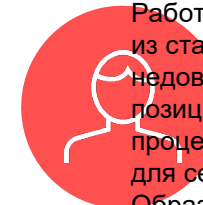
2 800 образовательных  
организаций СПО  
1 500 000 документов в год



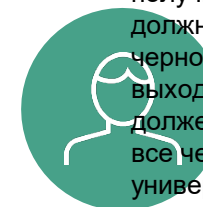
**Работа в России**  
Общероссийская база вакансий



>1 000 000  
работодателей



>4 000 000  
обучающихся



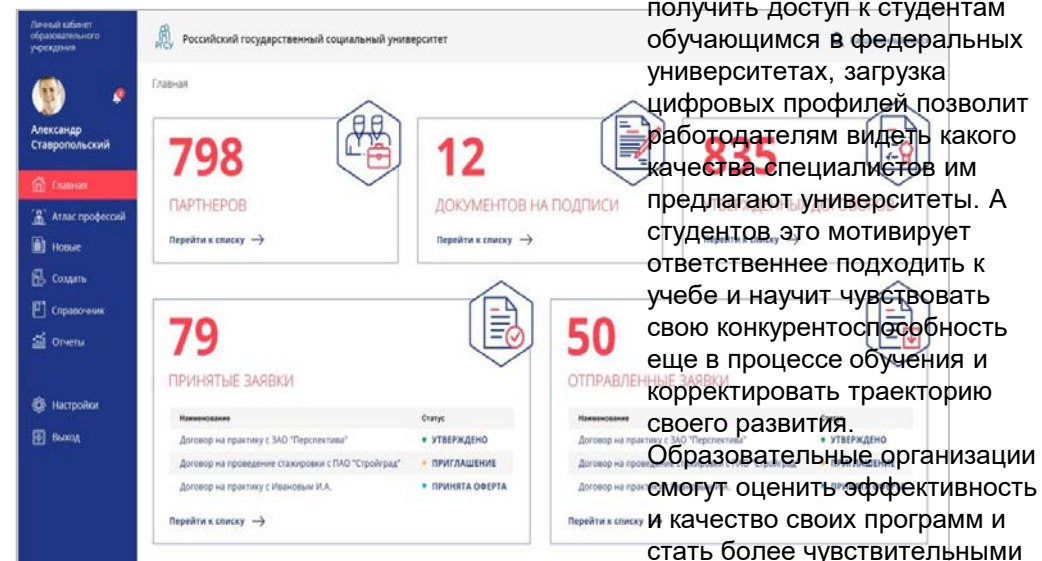
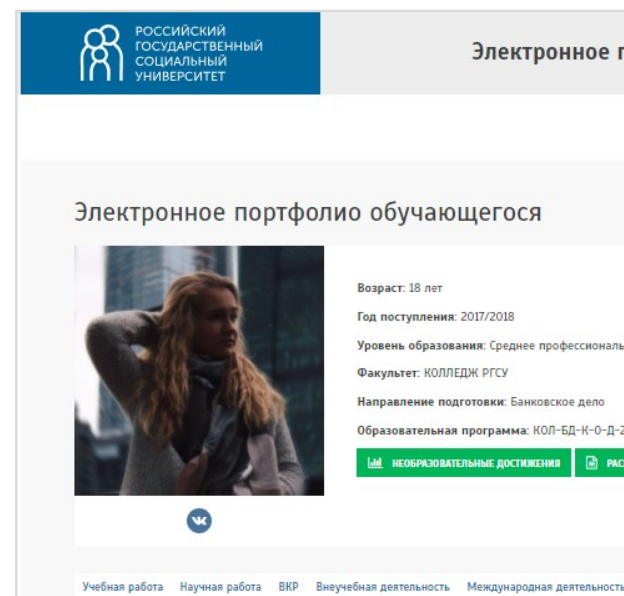
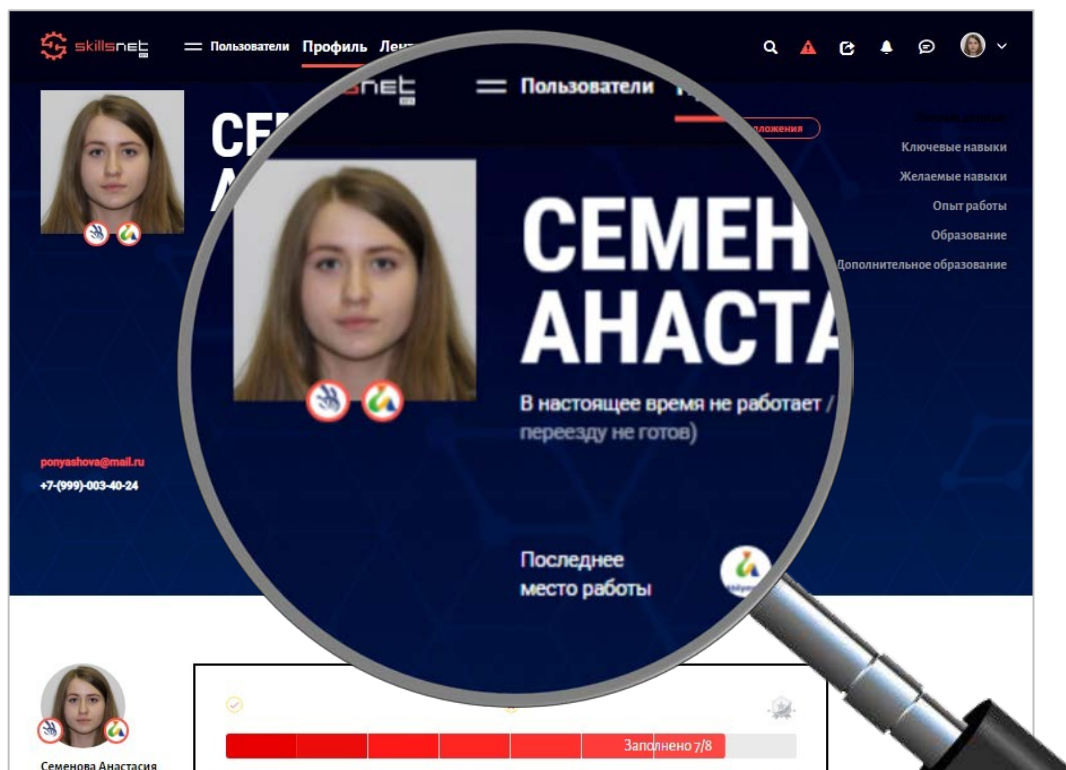
>2 000 000  
обучающихся



# ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – ЭФФЕКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛЕМ

Университеты должны обеспечить

- процесс развития компетенций специалиста
- предъявить результаты достижений будущему работодателю



Выступающий  
2019-07-11 22:51:59

Мы провели большую работу с Рострудом и создали на федеральном портале «Работа в России» личный кабинет образовательной

организации. Федеральный портал включен в закон о службах занятости. Это крупнейший в стране ресурс трудоустройства.

На портале зарегистрировано 1 млн. верифицированных работодателей 1,5 млн. вакансий; 765 тыс. резюме верифицированных через портал ЕСИА;

Личный кабинет образовательной организации на федеральном портале станет эффективным инструментом для заключения электронных соглашений - оферт на практику и стажировку.

Он позволит региональным вузам получить доступ к студентам обучающимся в федеральных университетах, загрузка цифровых профилей позволит работодателям видеть какого качества специалисты им предлагают университеты. А студентов это мотивирует ответственнее подходить к учебе и научит чувствовать свою конкурентоспособность еще в процессе обучения и корректировать траекторию своего развития.

Образовательные организации смогут оценить эффективность и качество своих программ и стать более чувствительными и гибкими по отношению к изменениям происходящим на рынке труда. Личный кабинет образовательной организации

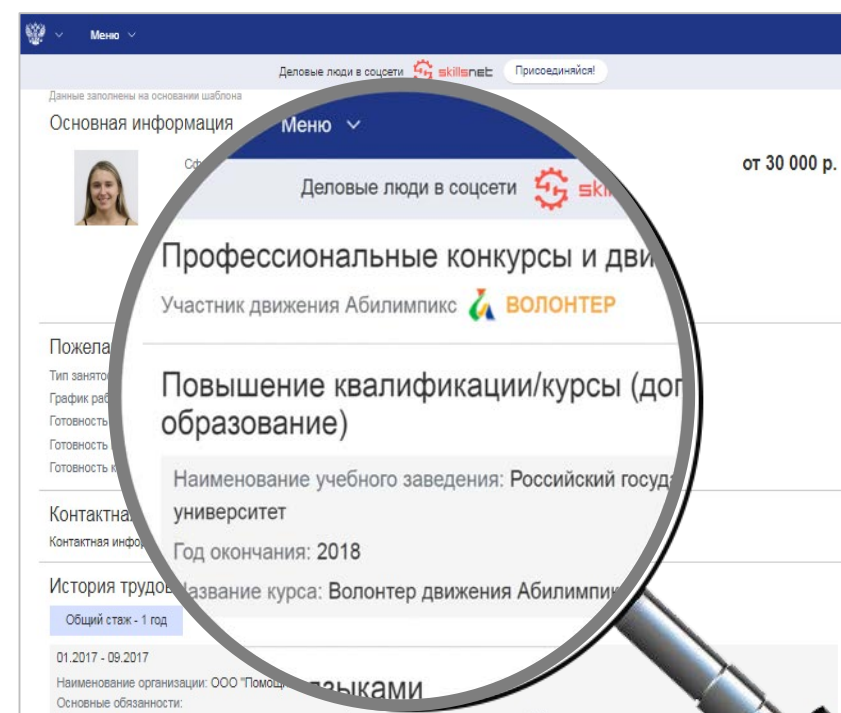
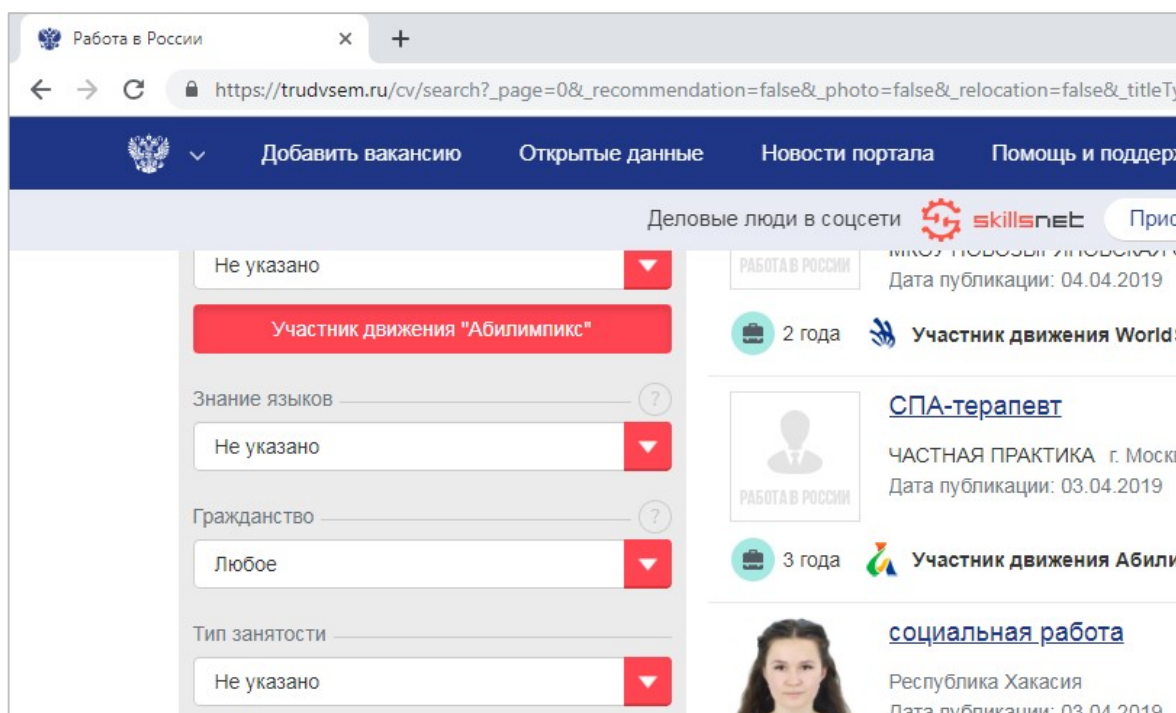
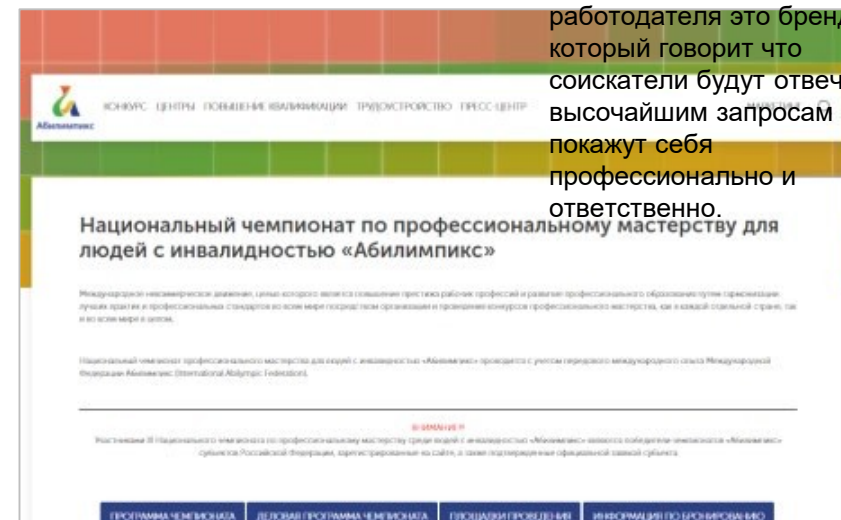
# ОПЫТ ИНТЕГРАЦИИ ПОРТАЛА НАЦИОНАЛЬНОГО ЭТАПА ЧЕМПИОНАТА «АБИЛИМПИКС»

- Заявка на участие в чемпионате, автоматизировано создает предзаполненное резюме на портале «Работа в России»
- Портал «Работа в России» с помощью механизмов интеграции подтверждает участие соискателей и их статус в национальном чемпионате «Абилимпикс»

Выступающий  
2019-07-11 22:51:59

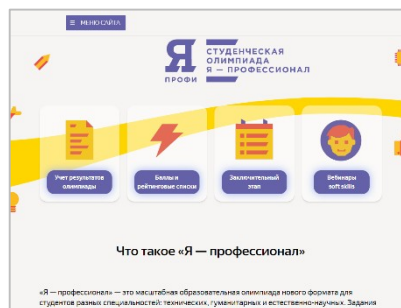
Наш опыт интеграции портала  
■ этапа чемпионата  
«Абилимпикс» помог сотням  
участникам движения заявить  
о себе как о активных

участниках рынка труда. Для  
работодателя это бренд,  
который говорит что  
соискатели будут отвечать  
высочайшим запросам и  
покажут себя  
профессионально и  
ответственно.

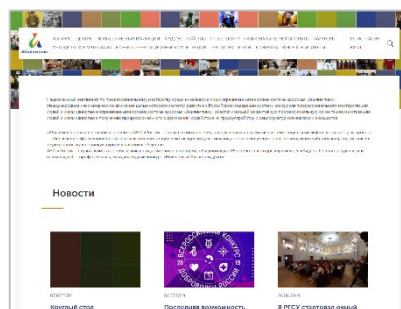




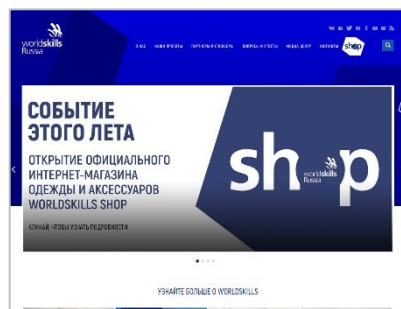
# РЕЗУЛЬТАТЫ РЕЗИДЕНТОВ СТРАНАВОЗМОЖНОСТЕЙ.РФ НА ЕДИНОМ ПОРТАЛЕ ТРУДОУСТОЙСТВА



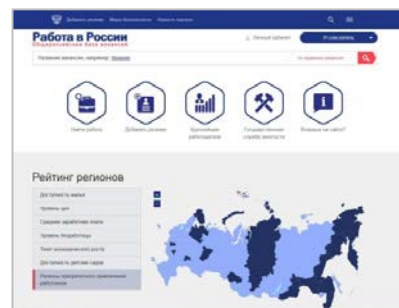
**Я — профессионал**  
СТУДЕНЧЕСКАЯ ОЛИМПИАДА



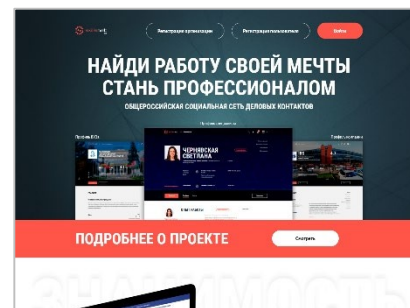
**Абилимпикс**



world**skills**Russia



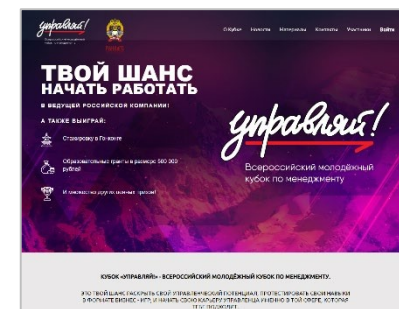
**Работа в России**  
Общероссийская база вакансий



**skillsnet**



**ЛИДЕРЫ  
РОССИИ**  
Самые успешные молодые специалисты



**управляй!**  
Кубок по менеджменту  
среди студентов



**РОССИЙСКОЕ  
ДВИЖЕНИЕ ШКОЛЬНИКОВ**



# ДОРОЖНАЯ КАРТА И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Утверждение концепции личного кабинета на портале «Работа в России»

Создание на портале «Работа в России» инструмента взаимодействия студентов, работодателей и вузов в части поиска стажировок, практик и дальнейшего трудоустройства

Создание на портале «Работа в России» механизмов, предоставляющих информацию для молодых людей о трудоустройстве

01.07.2019

31.12.2019

30.06.2020



присоединившиеся образовательные организации



обучающиеся, прошедшие практики и стажировки



заполненные портфолио обучающихся



трудоустроившиеся обучающиеся и выпускники



Контакты:

Руководитель проекта «Цифровой профиль»

Поняшова Анастасия

[ponjashovaas@rgsu.net](mailto:ponjashovaas@rgsu.net)

+79990034024

+74952556767 доб,1882

Portfolio.rgsu.net