

## РЕКТОР ГОВОРИТ



### Анатолий Косых, ректор ОмГТУ

– В продолжение работы, начатой на интенсиве, с сентября мы планируем внедрять сервисы Университета 20.35 и вводить эту форму работы со студентами университета в формате программы дополнительного образования "Проектное управление инновациями". Она предполагает проектный и образовательный треки в рамках, в которых реализуются индивидуальные образовательные траектории студентов. Результатом программы станет защита прототипов новых продуктов, соответствующих вызовам промышленных партнеров.

А уже в ноябре в Омске пройдет первый в России «Остров» для студентов и школьников Сибирского федерального округа.

На "Острове" хочется отметить работу лаборатории по сквозным технологиям НТИ. Новая информация позволила существенно шире посмотреть на потенциал университета в кооперации не только с этими центрами, но также с другими вузами, работающими в смежных направлениях. Наш университет на площадках факультета заключил партнерские соглашения с другими университетами России.



### Александр Наумов, ректор Костромского государственного университета

– На «Острове» многие товарищи, особенно ректоры, жалуются на нормативные ограничения, препятствующие успешному развитию российской системы образования. Им можно ответить расхожей фразой: «Спасение утопающих дело рук самих утопающих». В эти дни у нас есть уникальная возможность не только выявить барьеры, но и сформировать комплекс решений, «расшивающих» узкие места системы. «Остров» открывает принципиально новые возможности для нахождения университетами своего места в авангарде технологического прорыва России. Цели ясны, нужно определить задачи и приняться за работу.

О грустном. Многие жалуются на плотность событий на "Острове", усталость, недосып и тому подобное. Подобно тому, как не бывает темы, которую нельзя уложить в 3 минуты выступления, так нет мероприятия, которое можно провести за 5-7 дней, сохранив самое важное. Этого можно было добиться, организовав «предостровную» работу проектных команд, начать работу с низкого старта, без разминки.

«Остров» запустил синергию во взаимодействии между университетами, теперь сетевые университетские коллаборации способны сами формировать повестку развития высшего образования страны, в том числе формируя запросы к Университету 20.35 и другим институтам развития.

## GT-R: SPACE. ИТОГИ ИГРОВОГО ДНЯ

Место	Название команды	Рейтинг	Сбито кораблей	Использовано возможностей
1	F6	4.4	11/17	100
2	ИТМО	3.58	10/15	70
3	Энтерпрайз	3.5	7/22	80
4	Солянка	3.42	9/15	100
5	Стартап14	3.22	8/18	50
6	НИУ БелГУ (16.07)	3.09	9/13	90
7	ЮЗГУ	2.91	9/9	100
8	НОЦ (Самара)	2.81	6/18	90
9	Вояджер	2.69	7/16	90
10	ЧГУ	2.65	10/10	50

## НАСЛЕДИЛИ

**16 572** цифрового следа оставлено

**27 635** рефлексий собрано

## КАТАЛОГ СЕРВИСОВ ЭКОСИСТЕМЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Общее количество подписанных соглашений

**2089**

Количество сервисов

**113**

Количество вузов, подписавшихся на сервисы

**90**

### Рейтинг сервисов

- #1 Доступ к цифровому контенту..... 720
- #2 «Искусственный интеллект»..... 68
- #3 Доступ к цифровой платформе Кружкового движения НТИ для привлечения и сопровождения талантов ..... 56
- #4 Сервис сбора и анализа цифрового следа..... 49
- #5 Площадка подготовки и проведения Олимпиады НТИ..... 43

## КЛУБЫ МЫШЛЕНИЯ

Школ мышления

**36**

были представлены

уникальных регистраций

**739**

на занятия Школ

уникальных участников

**845**

на основании «чек-ин»

### ТОП посещаемости Школ:

- Школа темпорально-семантического моделирования когнитивных матриц. Традиционная китайская когнитивная парадигма и современные способы мышления
- Технологии принятия управленческих решений для решения задач вузов
- Креативное мышление
- Онтологическое мышление
- Практика применения технологии решения задач открытого типа в обучении студентов

**Дмитрий Шаменков:** "Выигрывают всегда системы. Еще Дарвин писал, что эволюция – это не эволюция индивидов, а эволюция групп, которые способны хранить и передавать тот же генетический код."

Но обычно, когда мы смотрим на жизнь, на бизнес-среду, на обучение и образование, у нас идет соревнование между индивидами. Но к чему мы их готовим? Если мы их готовим к реальной жизни, то мы должны стимулировать их способность работать в группах.

Выигрывают не те, кто быстрее, умнее, выше сильнее, а те, кто умеют договариваться. Они не участвуют в конкуренции, они занимаются коллаборацией, быстро решают задачи. Вот поэтому важно учить открытому диалогу".

**997** соглашений подписано вузами друг с другом во время интенсива

## СДЕЛАНО – СКАЗАНО

На «Острове» тяжело, но интересно. Интересно потому, что мы смогли командой оторваться от нашей рутины, в которую мы постоянно погружены в университете, и вместе с ректором и другим руководством обсудить направление развития университета на ближайшие годы. С помощью команды квалифицированных модераторов мы смогли эффективно построить эту работу. Наверное, если бы мы попытались что-то подобное выработать у нас в университете в условиях текучки, нам бы понадобилось 3-4 месяца на то, чтобы сформулировать все то же самое, что мы здесь сформулировали буквально за 10 дней. Для себя с «Острова» я извлек то, куда можно было бы двигаться самому, в том числе с точки зрения научной деятельности. И куда я мог бы направить студентов и молодых ученых как лидер молодежного научного сообщества.

Антон Конаков

Это очень крутая площадка, где собраны специалисты разных областей, как бизнеса, так и университетов, а иногда и тех, и других. Здесь можно действительно узнать много новой, бесценной информации. Всевозможные лаборатории и мастер-классы позволяют познакомиться, хотя бы поверхностно, с материалом, а то, что интересует, ты уже дальше начинаешь развивать. Это просто великолепная площадка и плюс место, где можно найти много контактов. Я сюда попала как представитель стартапа, у нас первые шесть дней был акселератор, на который нас как раз направляли по нашим проектам, и это уже было обучение, потому что это мои первые шаги в этой области.

Анастасия Домнина



В "Острове" приняли участие представители 16 иностранных вузов, в том числе из Сербии. Представитель сербской команды рассказала о том, чем ей запомнился интенсив. **Милица Иванович, ассистент кафедры факультета организационных наук, Белградский университет**

### – Какой момент на «Острове» запомнился вам больше всего?

– О, было столько хороших моментов, что мне сложно выделить что-то одно. Я в восторге от качества лекций и уровня вовлеченности участников. Особенно меня впечатлили визионерские лекции, для меня лично это одно из главных впечатлений «Острова» – у спикеров потрясающий образ мышления, они делились своим опытом, что было для меня крайне вдохновляющим!

### – Удалось ли вам установить новые связи?

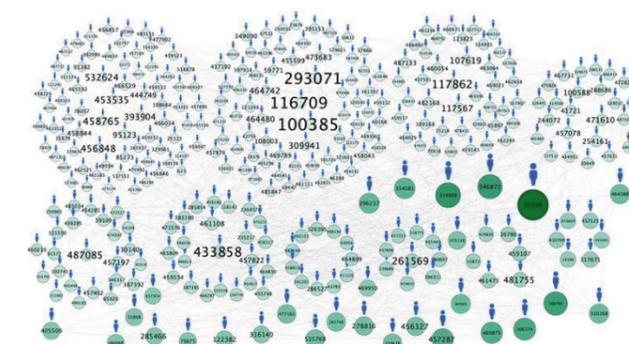
– Взгляните на эту кипу визиток, и это ведь только бумажные! Столько замечательных ребят из Томска, Краснодара, Нижнего Новгорода, Санкт-Петербурга и других городов! Они все пытались вовлечь меня и моих коллег, общаться. Например, была презентация очень интересного инструмента под названием «поединки управления». Я о таком в Сербии никогда не слышала. Ребята из Краснодара рассказали о нем и пригласили на свой семинар. Сессия проходила на русском языке, вообще без перевода на английский, и мне пришлось попотеть – я была сама сосредоточенность! И вот когда модератор спросил, что я думаю по этому поводу, все, что я могла сказать: «Я не понимаю» и «Система не работает». Две русские фразы, которые я выучила уже здесь, на «Острове». Хотя, на самом деле, система работает! Я в восторге от того, что вы здесь делаете.

### – Какие новости вы бы привнесли на следующий «Остров», если бы вы были одним из его организаторов?

– Я бы добавила мероприятия, которые позволили бы участникам больше расслабиться. Напряжение настолько велико, особенно для российских участников... Я просто ими восхищаюсь, их вовлеченность. Простите, возможно, я слишком эмоциональна, мне просто так жаль, что все скоро закончится! Это просто замечательное мероприятие, и это не только наше мнение. Отличная работа, ребята!

## СМЫСЛОВАЯ БЛИЗОСТЬ

«Остров 10-22» – место, где идеи рождаются быстро, и их воплощение тоже происходит практически моментально. Команда DST собрала Карту смысловой близости людей. По сути, локальную систему поиска островитян-единомышленников. В основе данных лежат отзывы участников «Острова» со всех лабораторий за все дни. Где связей много – шарик большой, где немного – маленький. В августе будет представлен пилот нового сервиса.



## ФОТО ДНЯ: НА ЛИНИИ ОГНЯ И С ПРАВОМ НА ОШИБКУ



Островитяне бросают в Сколтехе не только монетку, но и телефоны, ноутбуки, зарядки, мышки, конспекты, очки и даже подписанные договоры, чтобы вернуться на «Остров» в следующем году. За 12 дней интенсива было

найдено около 100 предметов, которые волонтеры бережно хранят в коробке в камере хранения.

В числе забытого: 2 мышки, 6 пар очков, 10 зарядок телефонов, 3 пары наушников, 3 зонта, переходник для компьютера, диктофон, монопод, карточки от отелей и даже градусник. Из самых странных потерянных на «Острове 10-22» вещей – резиновая утка для ванной и маленькая китайская ваза с желтыми ароматизированными шариками. Над тем, что же действительно находится в маленьком сосуде, волонтеры гадают до сих пор.

## ОСТРОВНОЙ ЧАТ-БОТ

Оперативная поддержка на «Острове» и быстрый доступ к полезным функциям

@leaderid\_bot @tboil\_people @youngprofs

