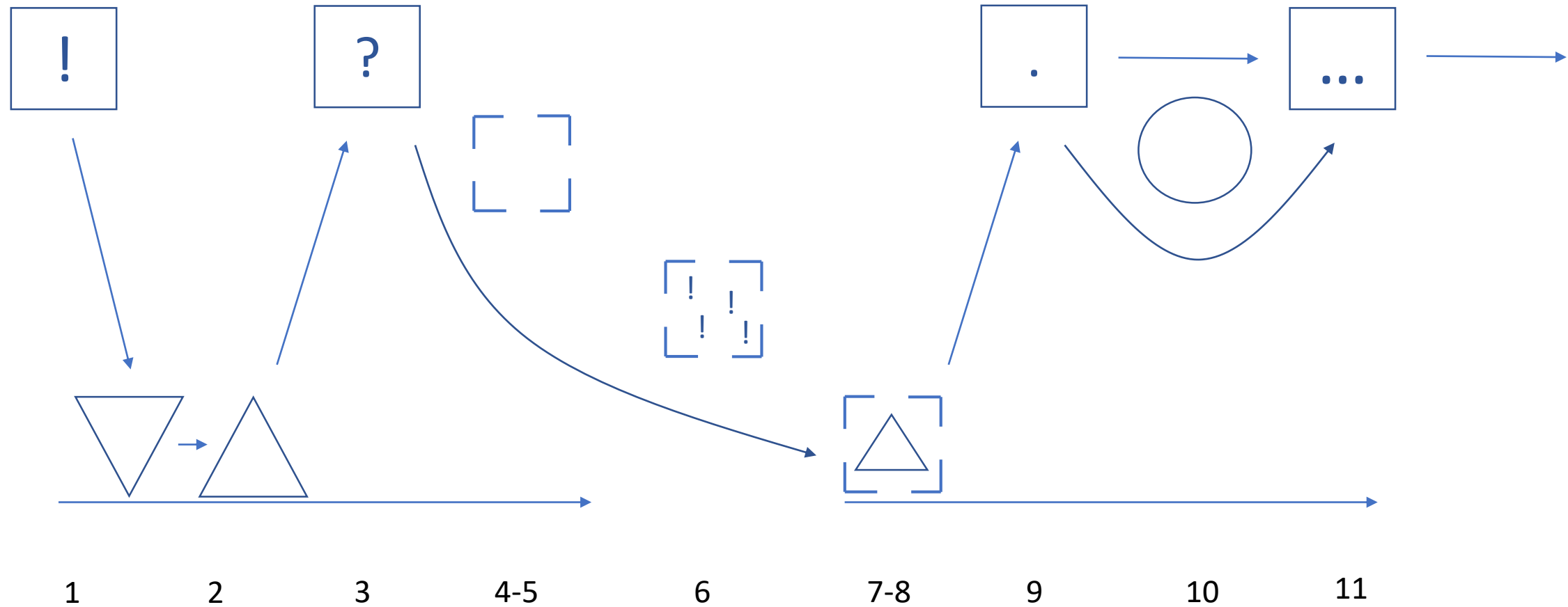


Технологическая установка ректорского трека

Есть еще люди



План работ

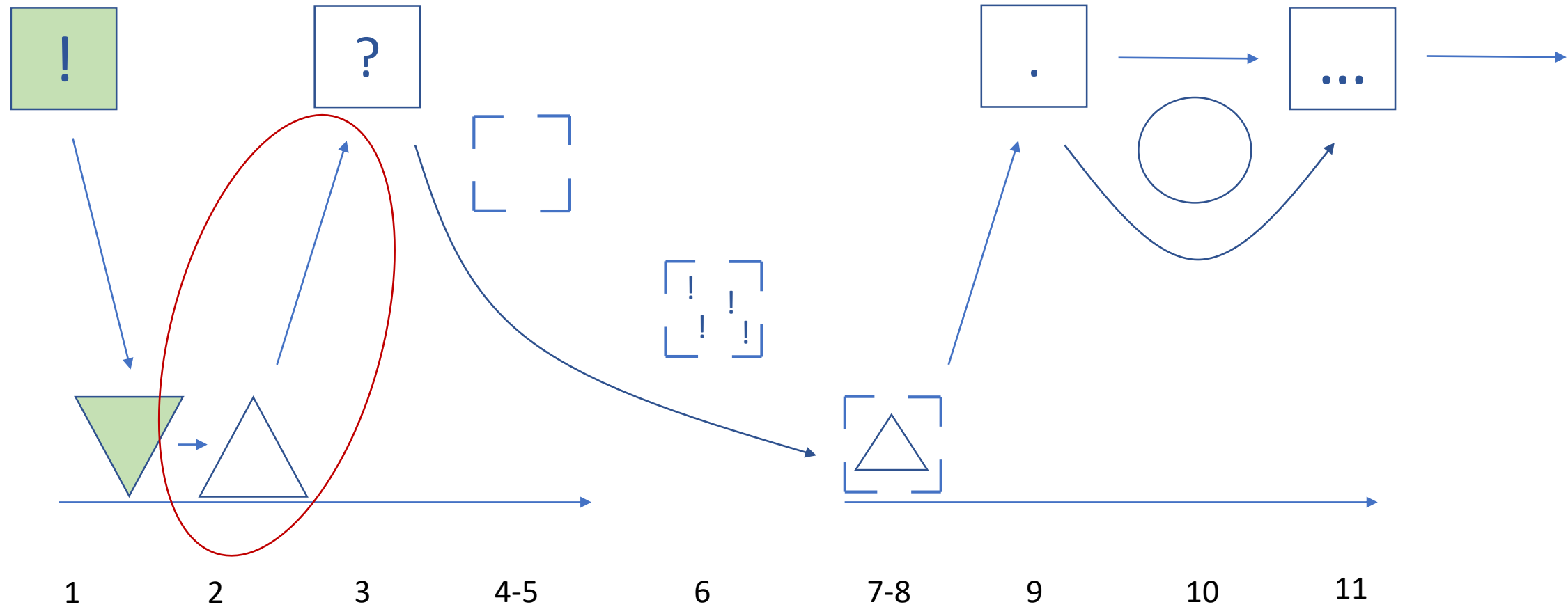


Схема работы

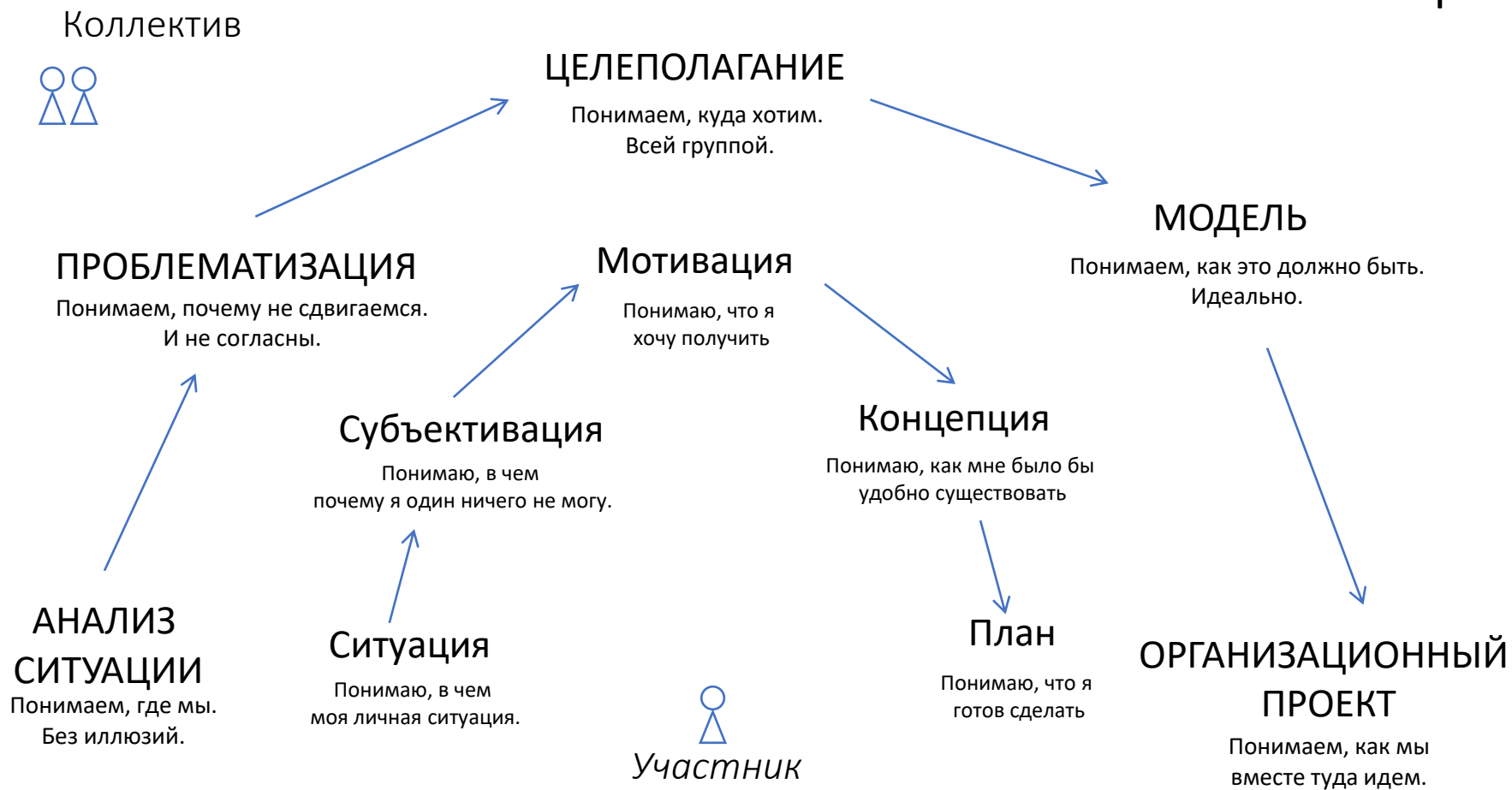
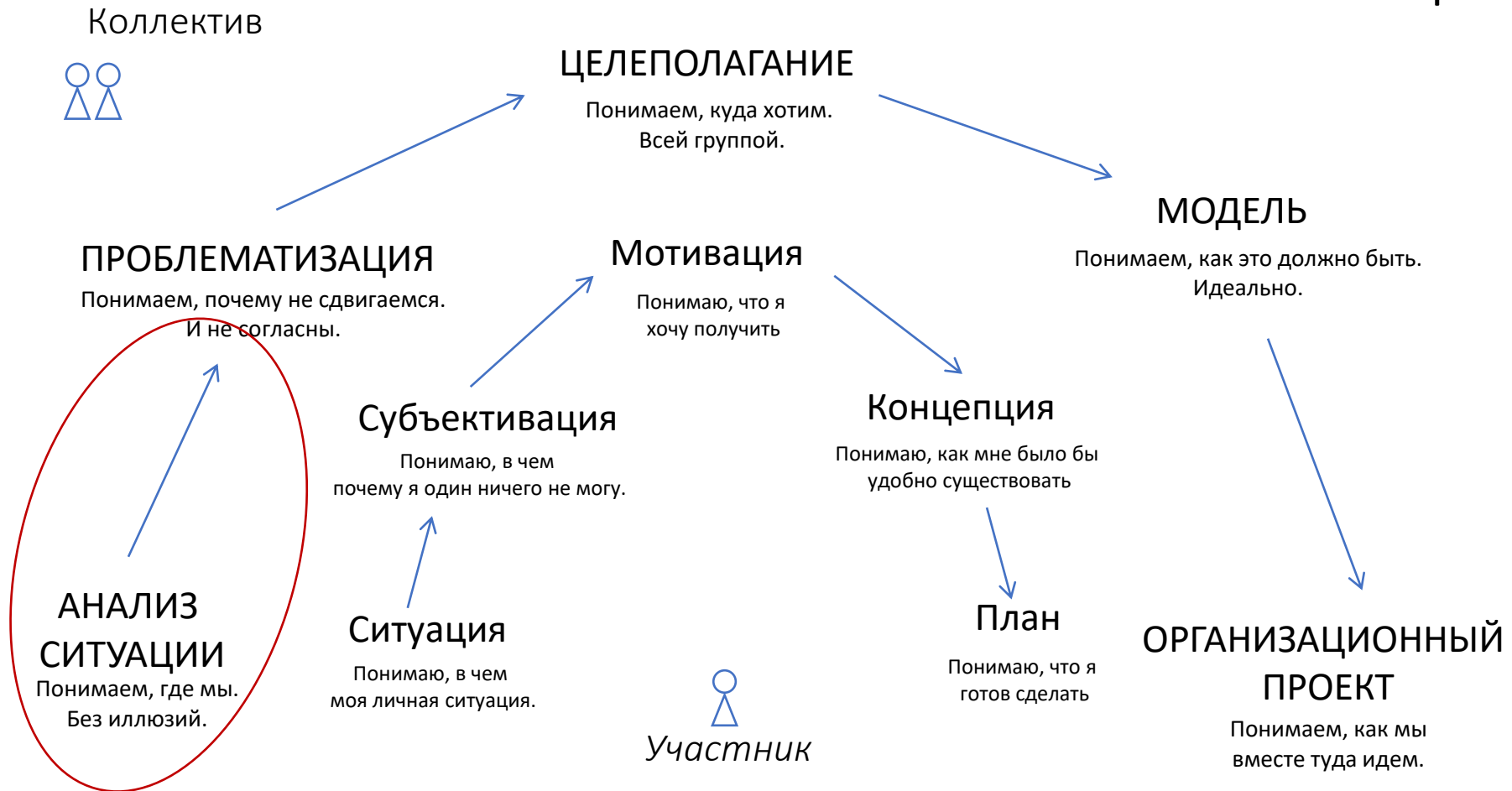
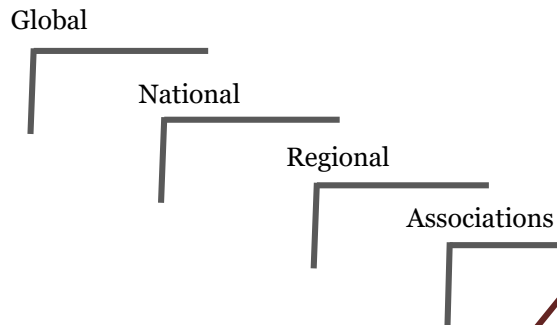


Схема работы



Принципы работы

Определение проблем и ставок



Принципы:

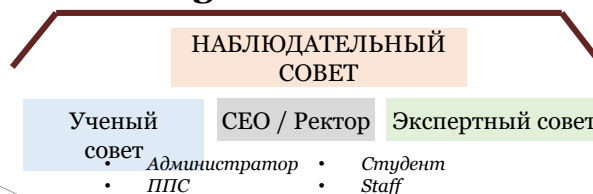
- Меритократия vs Социальная справедливость
- Автономность & Публичность
- Анти-имбридинг / мобильность
- Индивидуализация



Markets:

- Ranking (THE, ARWU, QS)
- Benchmark
- Scale
- Partnership

Management:



Research:

Исследовательский протокол:

- Альтернативность
- Место в теории
- Эпистемологическая неуверенность (коррекция гипотез)

Научная этика

Типология исследований

	Инженерия	Ест., точные науки	Социальные науки	Гуманитарн. науки
Сетевые иссл-я				
Несетевые иссл-я				

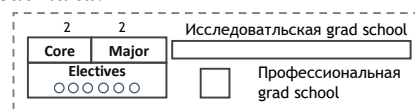
Социальный протокол:

- Tenure / contract



Education:

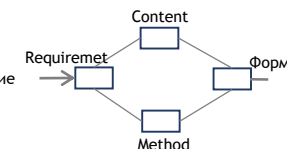
Логистика:



Компетенции:



Модуль:



Структура

Leading →

Funct →

Utilization →

Innovation:

Валоризация →

Трансфер знаний →

IPR

Infrastructure:

\$

Brand / Image / Reputation

Security

IT

Campus, facilities

Global

National

Regional

Associations

Принципы:

- Меритократия vs Социальная справедливость
- Автономность & Публичность
- Анти-имбридинг / мобильность
- Индивидуализация



- Миссия
- Стратегия

Management:

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ
СОВЕТ

Ученый
совет

CEO / Ректор

Экспертный совет

- Администратор
- Студент
- ППС
- Staff

9,10

Ольга Кайсина

Виталий Андриянов

Структура

Leading

Funct

Utilization

11

Артем Волков

Infrastructure:

\$

Brand / Image / Reputation

Security

IT

Campus, facilities

Markets:

- Ranking (THE, ARWU, QS)
- Benchmark
- Scale
- Partnership

7

Евгений Николин

1,2,3

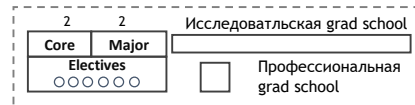
Ольга Черкашина

Михаил Вардугин

Юрий Лешков

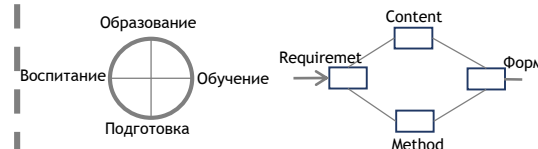
Education:

Логистика:



Компетенции:

Модуль:



Студенческая среда:

- Клубы / ассоциации
- Выпускники
- Соперничество с другими вузами

8

Владимир Ямщиков

Research:

Исследовательский протокол:

- Альтернативность
- Место в теории
- Эпистемологическая неуверенность (коррекция гипотез)

Научная этика

Типология исследований

	Инженерия	Ест., точные науки	Социальные науки	Гуманитарн. науки
Сетевые иссл-я				
Несетевые иссл-я				

Социальный протокол:

- Tenure / contract

Innovation:

Валоризация

Трансфер знаний

IPR

4,5

Алена Осипова

Анна Старикова

6

Максим Алатов

1

План групповой работы

Установка

Фиксация
и выход

Групповая работа

Обмен результатами
«вертушка»

Групповая работа



Образ результата

Блок университета понимает проблему, которая мешает ему стать лидером в глобальной и технологической повестке и описывает контуры требований к будущему решению, способному в случае реализации занять ему лидерскую позицию.

Мы вырабатываем институциональные ставки, которые впоследствии каждый университет может разобрать себе в качестве конструктора рамок проектировки программ развития университетов в зависимости от своей наличной ситуации.

К 13-00 вы должны сформировать структуру доклада, указывающего элементы вашего «подшефного» сектора ответственности как гипотезы о будущих преобразованиях

Задачи на групповую работу

Группы «Образование», «Исследование», «Инновации» (1-6)

Группы «Markets» и «Студенческая среда». (7-8)

Группы «Управление», «Структура», «Принципы» (9-10, 11, 12)

Три основных места в деятельности

Потребитель изменений

Производитель изменений

Регулятор изменений

Схема обдумывания:

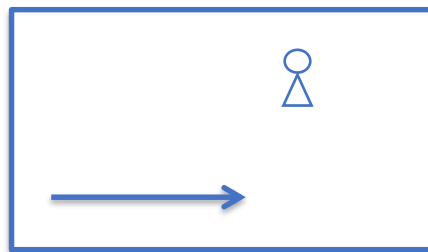


Схема обдумывания:

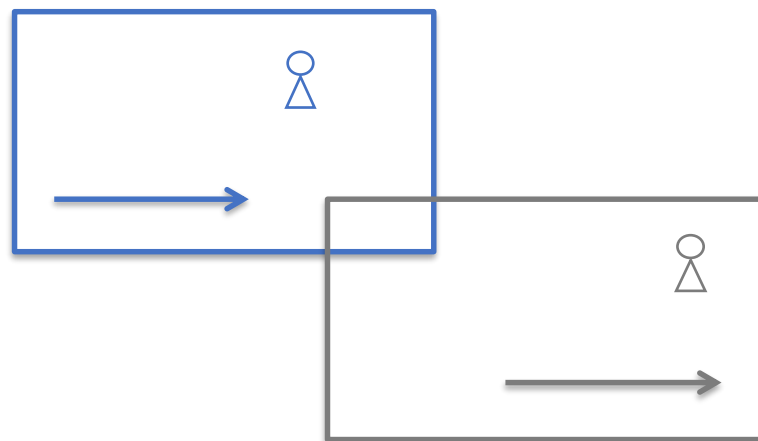


Схема обдумывания:

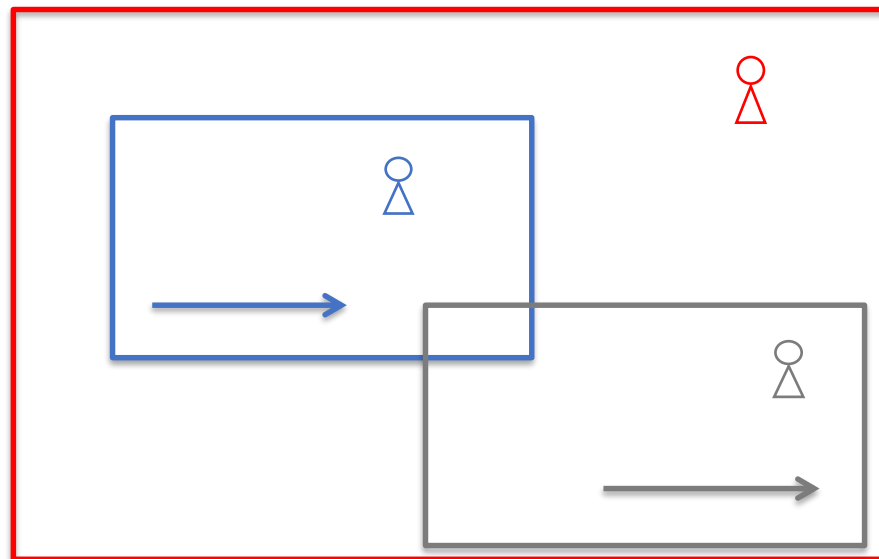


Схема обдумывания:

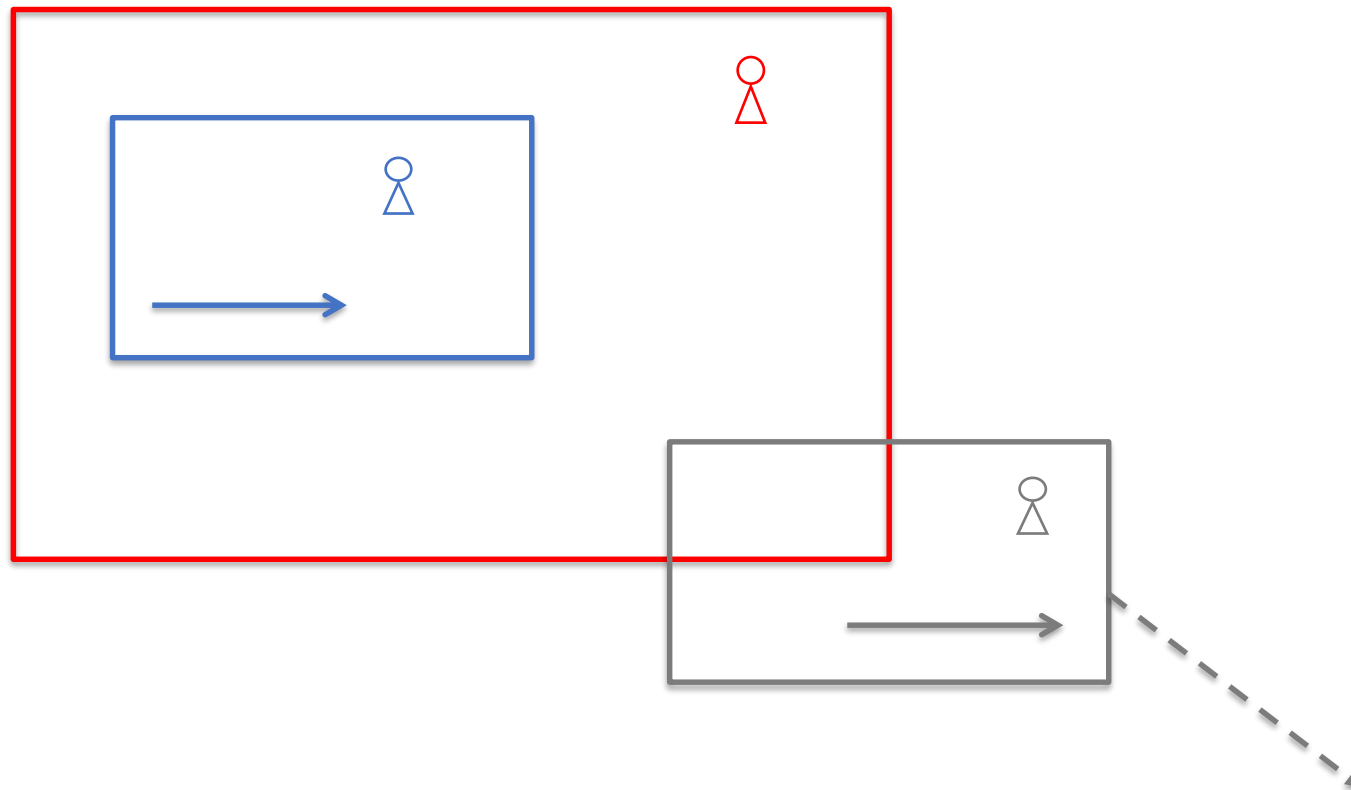


Схема обдумывания:

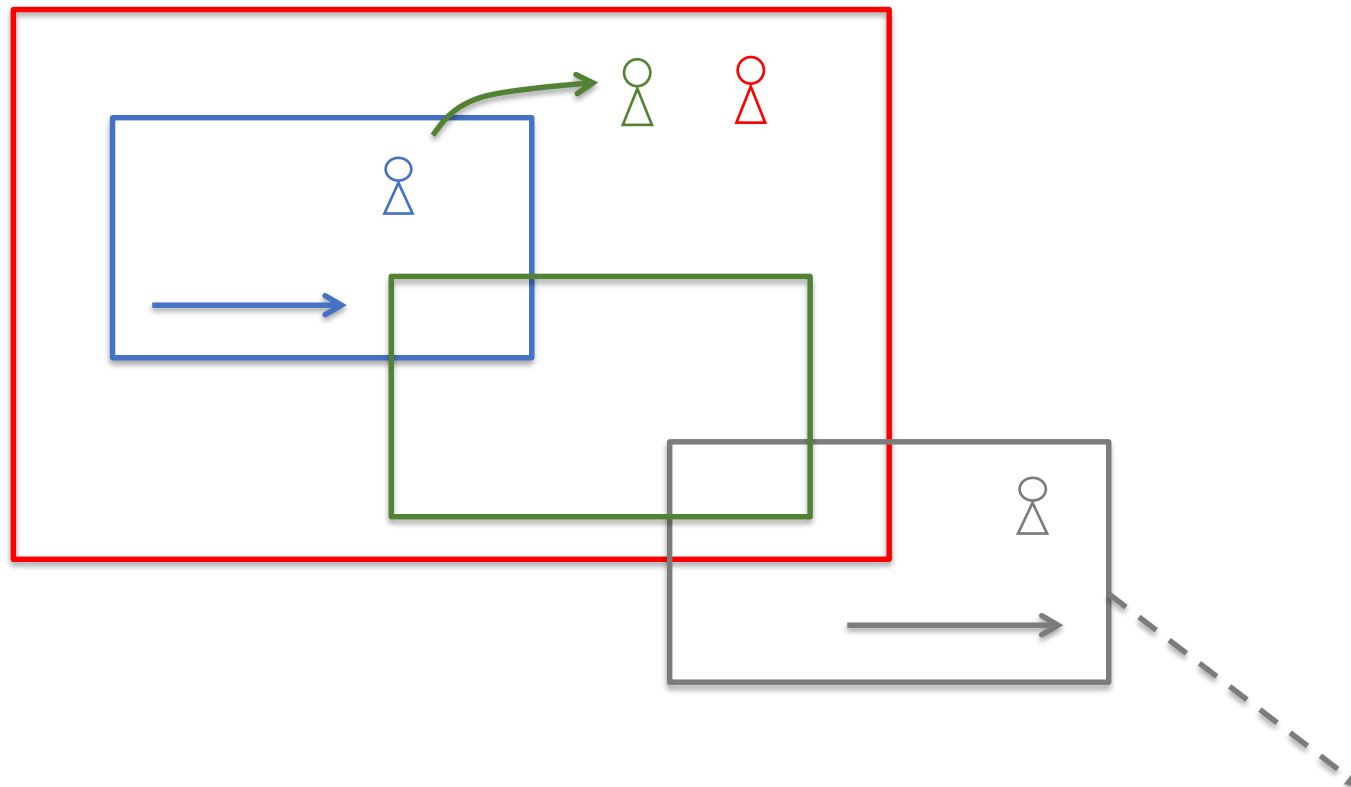


Схема обдумывания:

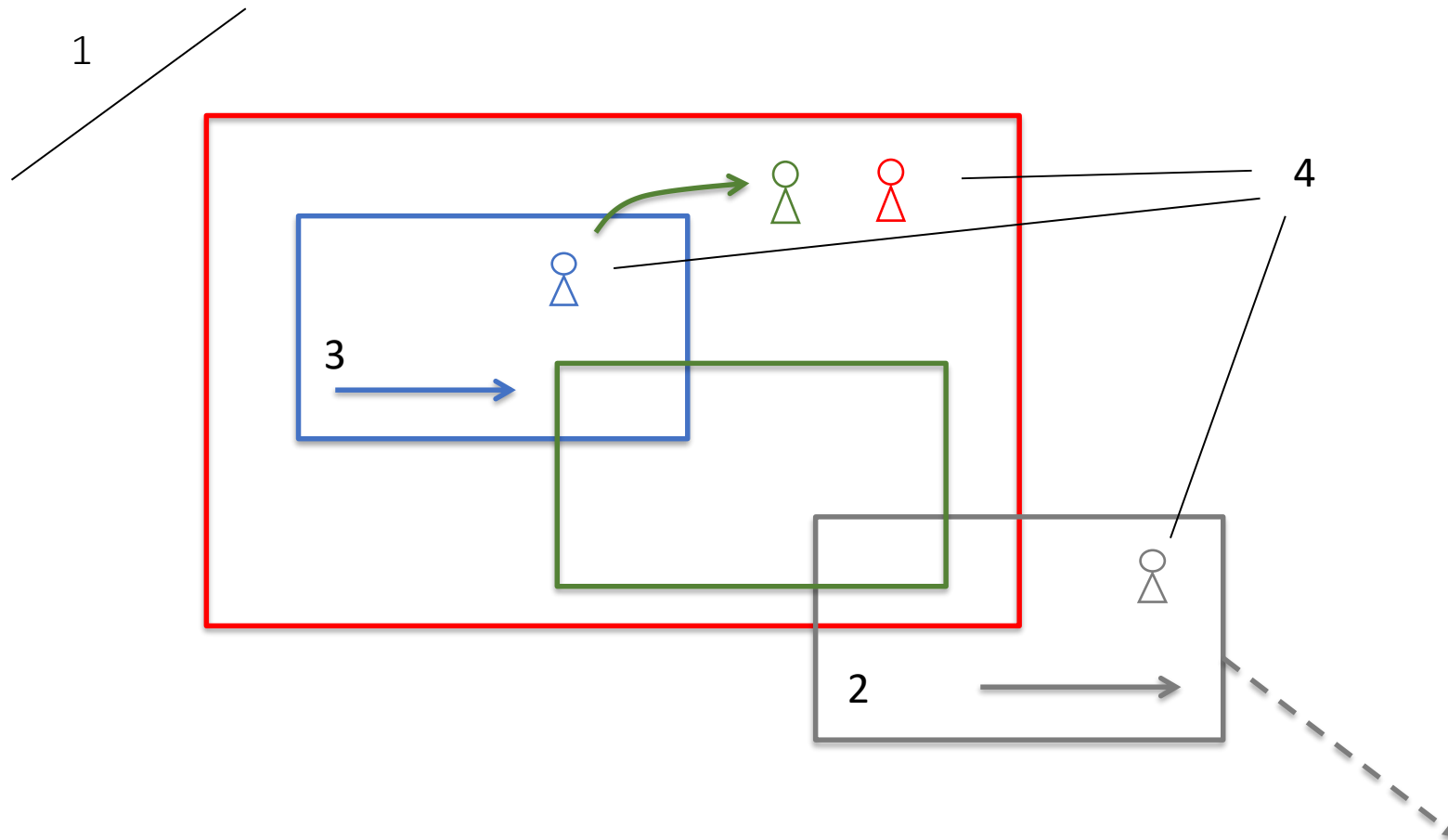
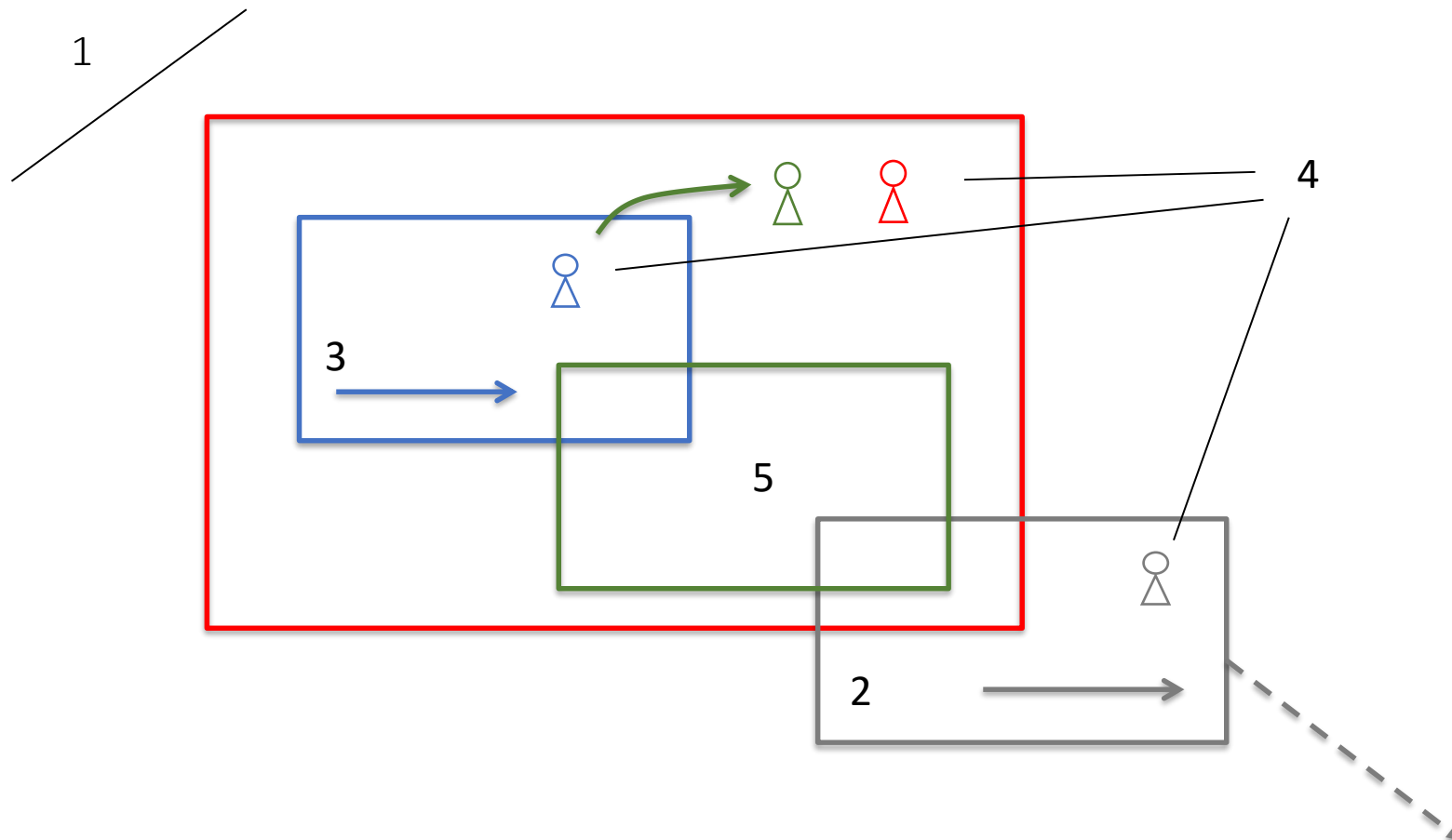


Схема обдумывания:



Поля обсуждения замысла:

1

Тематика/ситуация

Список понятий и категорий, по которым можно:

- *Вовлекать*
- *Искать информацию*
- *Отбивать не-профиль*

2

Что мы хотим изменить

Место ключевого «пробоя» в процессе реализации нужной функции, определенное в границах, ответственностях, текущей ситуации

3

Кто мы в деятельности

Описание ключевых актуальных компетенций и зон ответственности участников будущей проектной группы

4

Для кого мы меняемся

Пользователи, потребители, контролеры - все те, в кого мы метим своим решением

Поля обсуждения замысла:



Схема обдумывания:

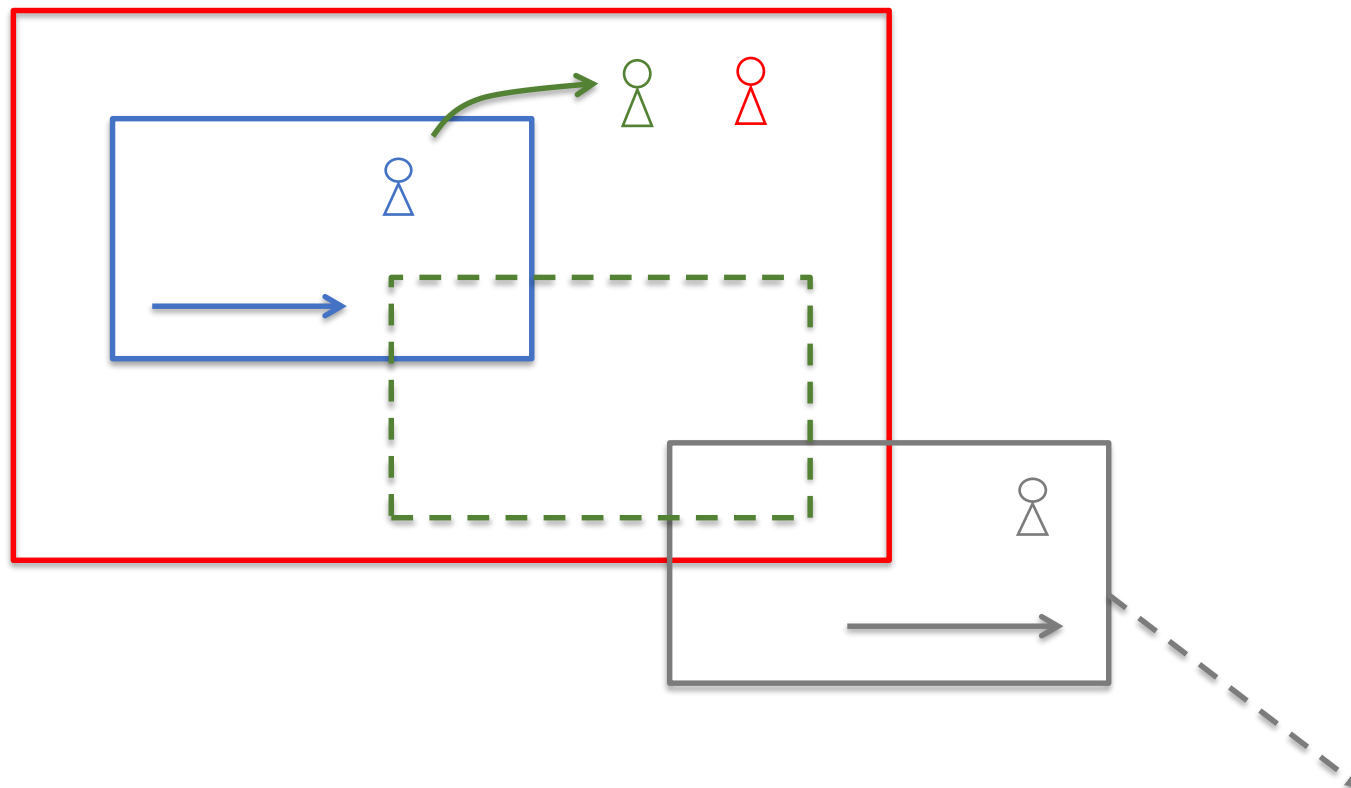


Схема обдумывания:

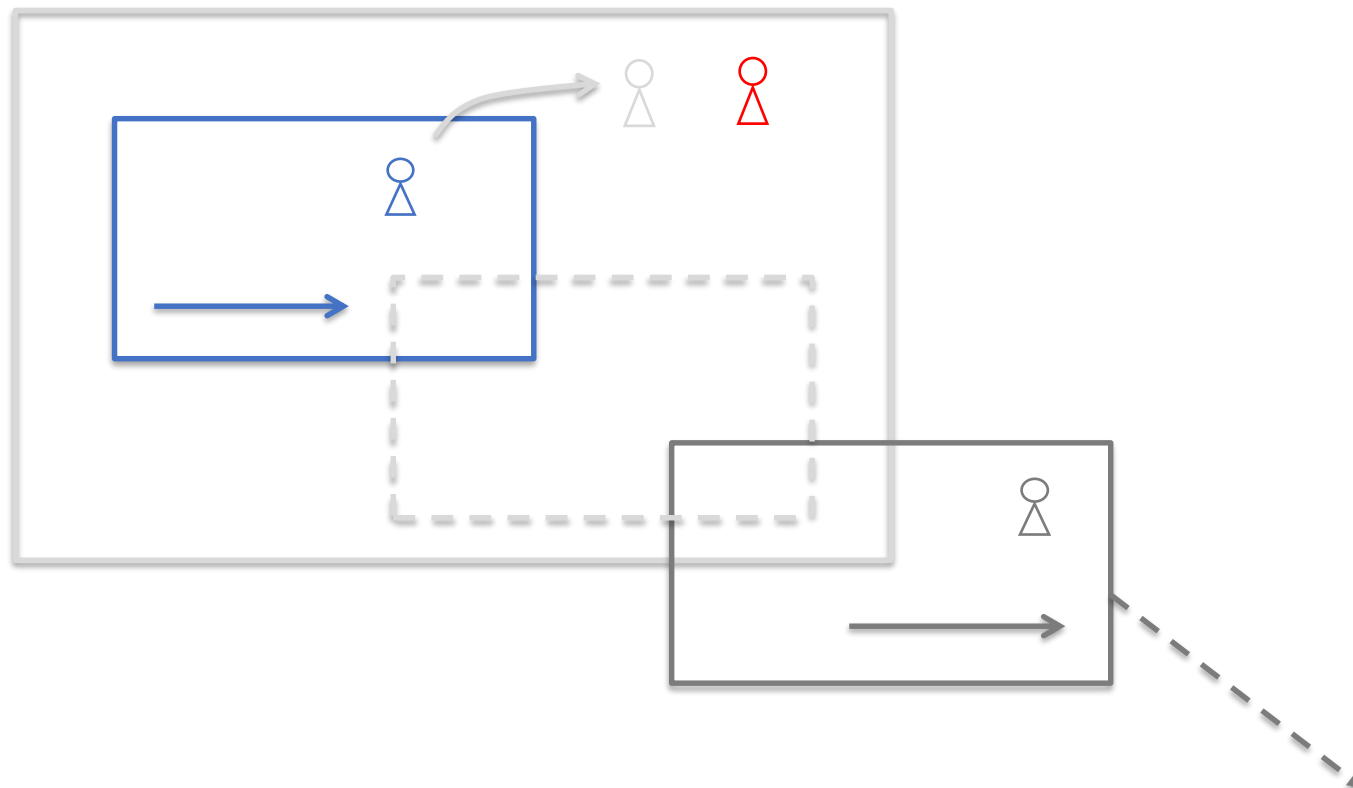


Схема обдумывания:

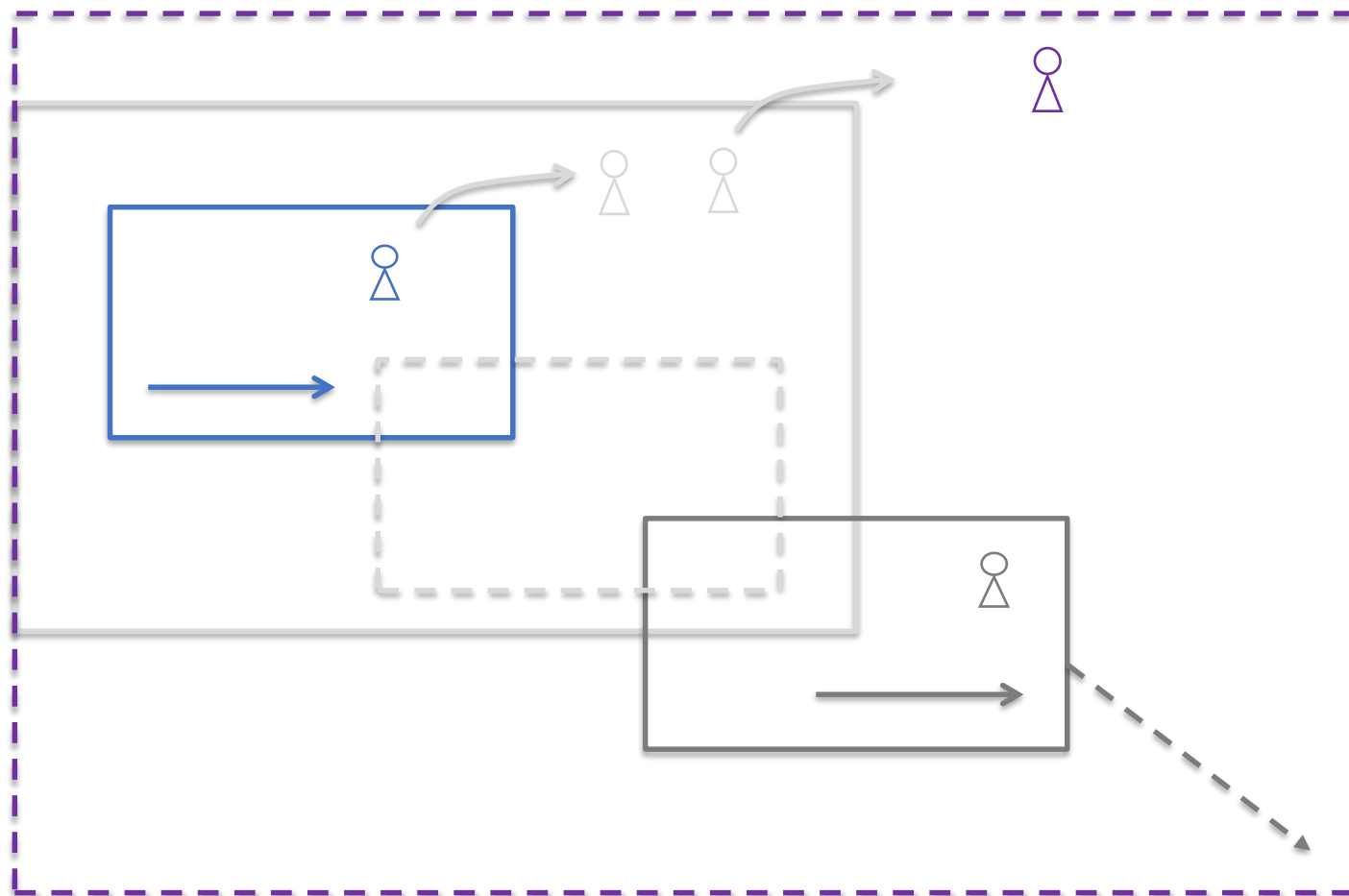


Схема обдумывания:

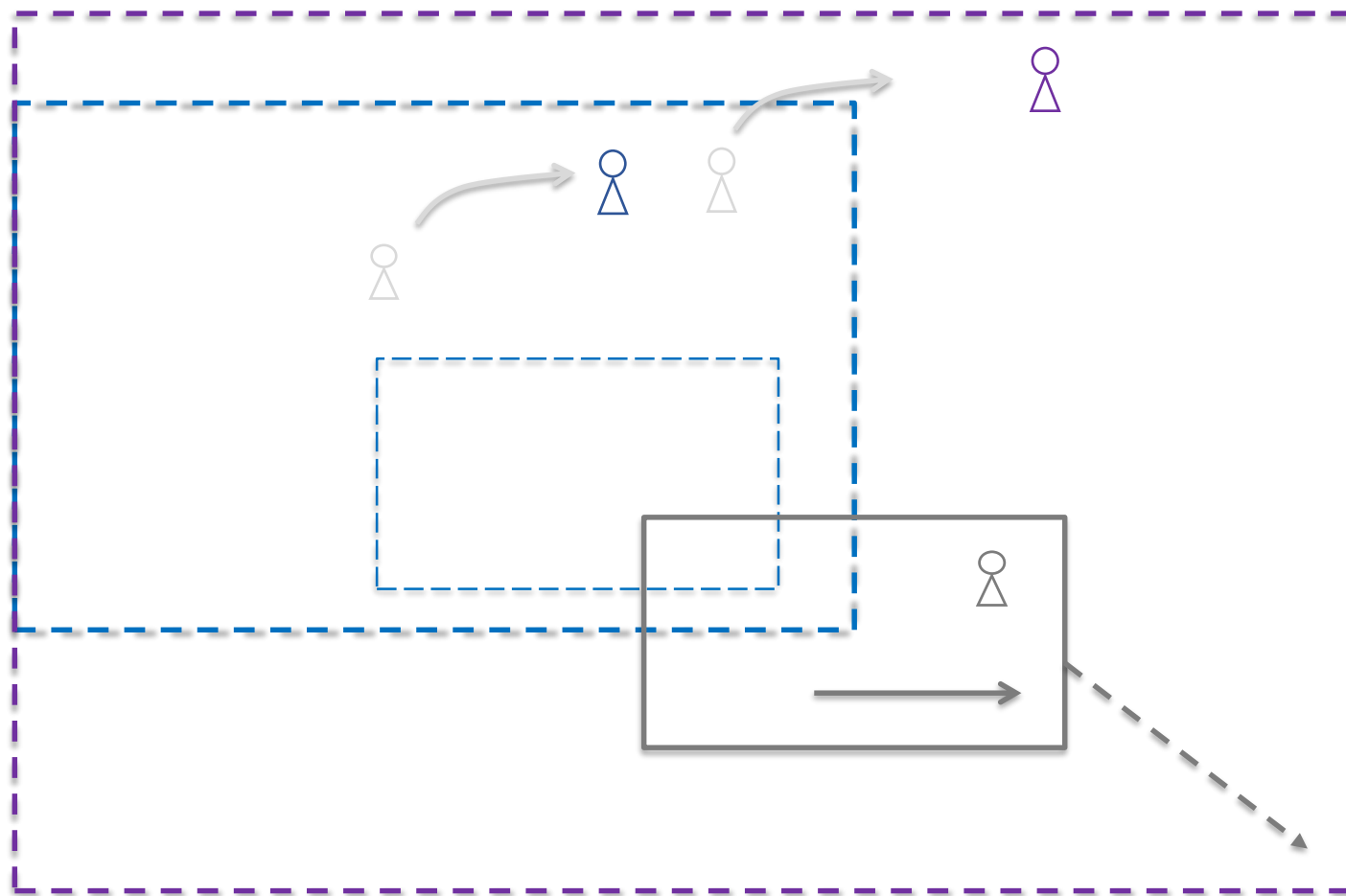
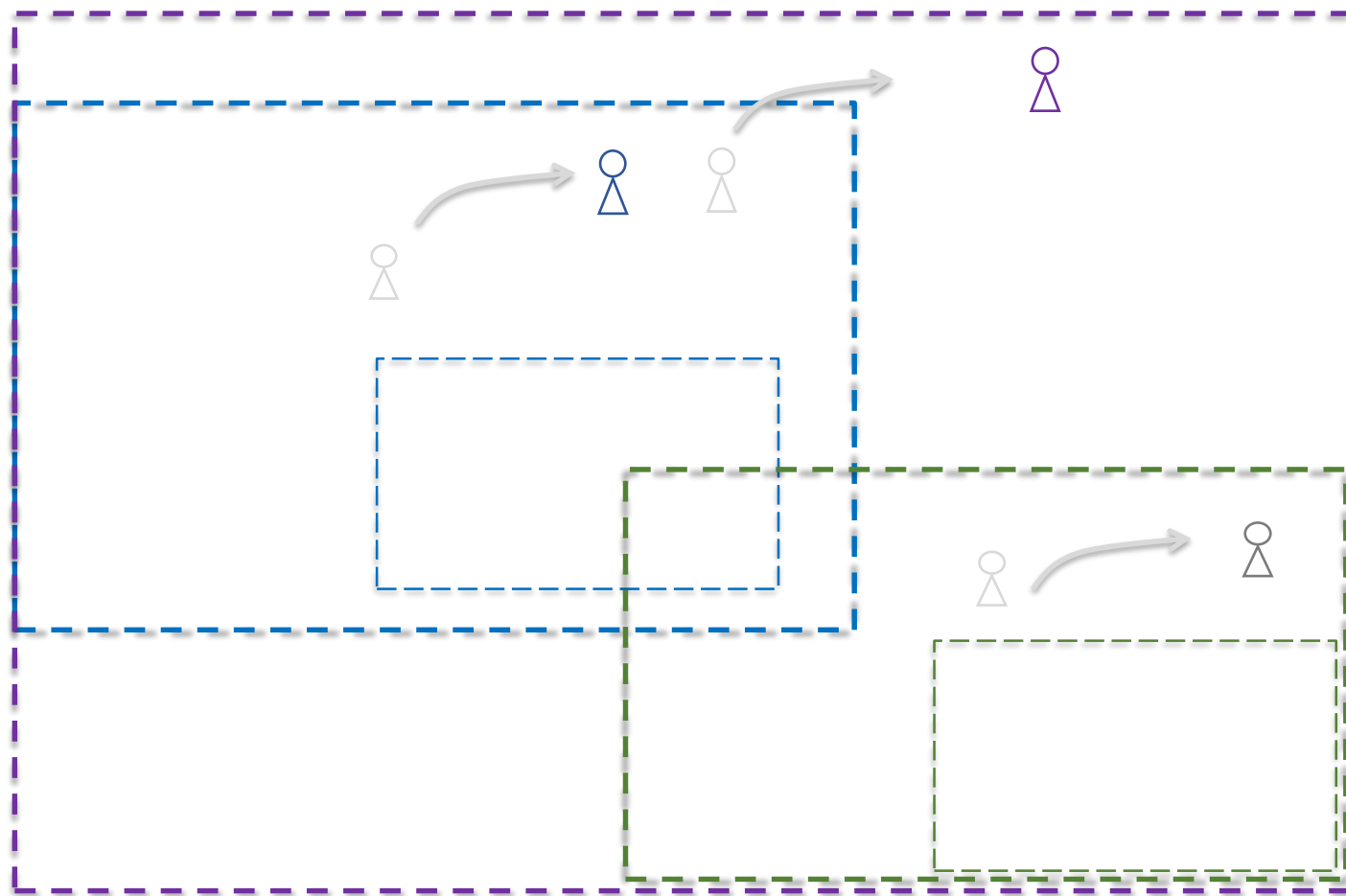
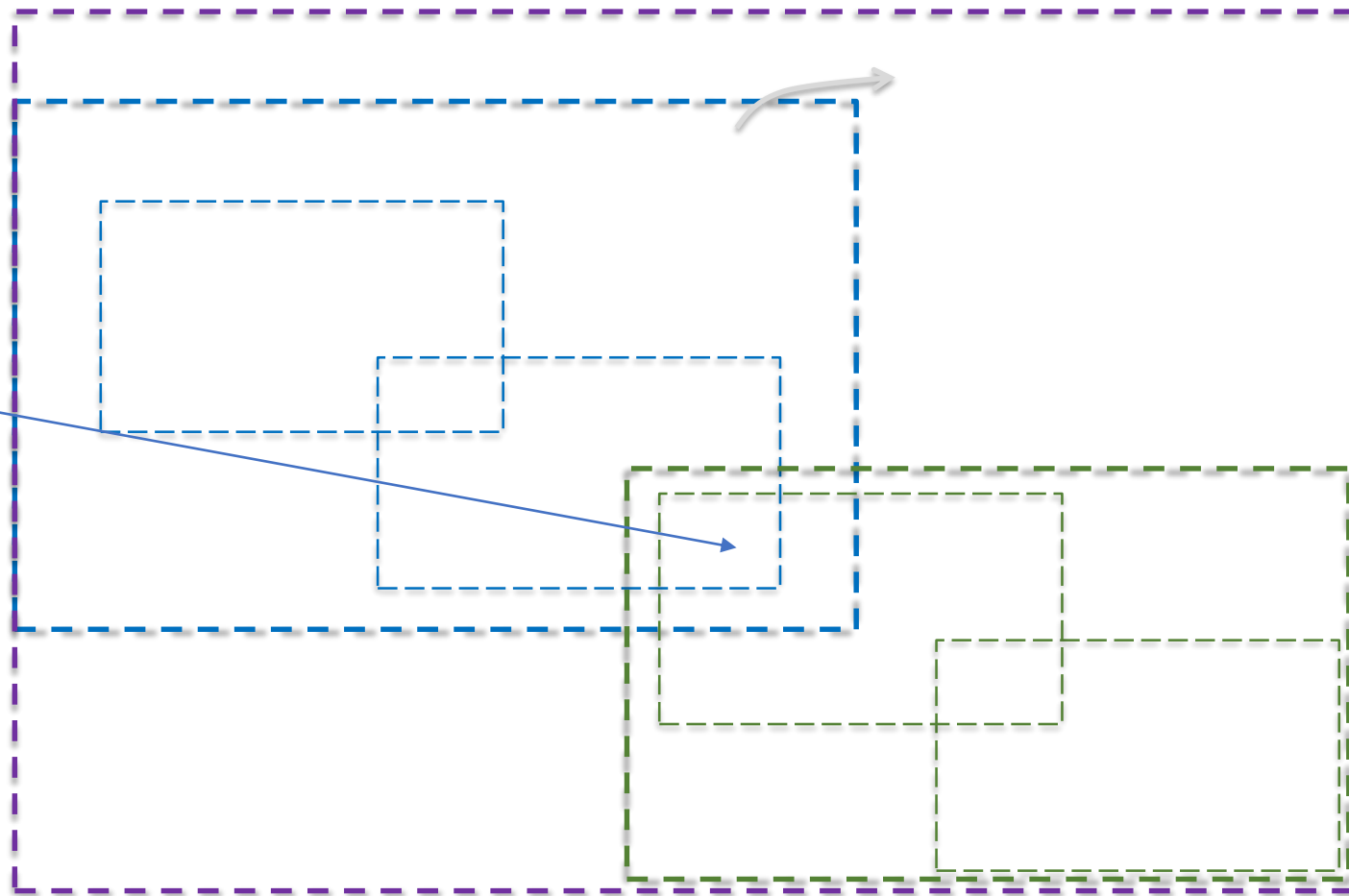


Схема обдумывания:



Почему нужно удерживать норму:

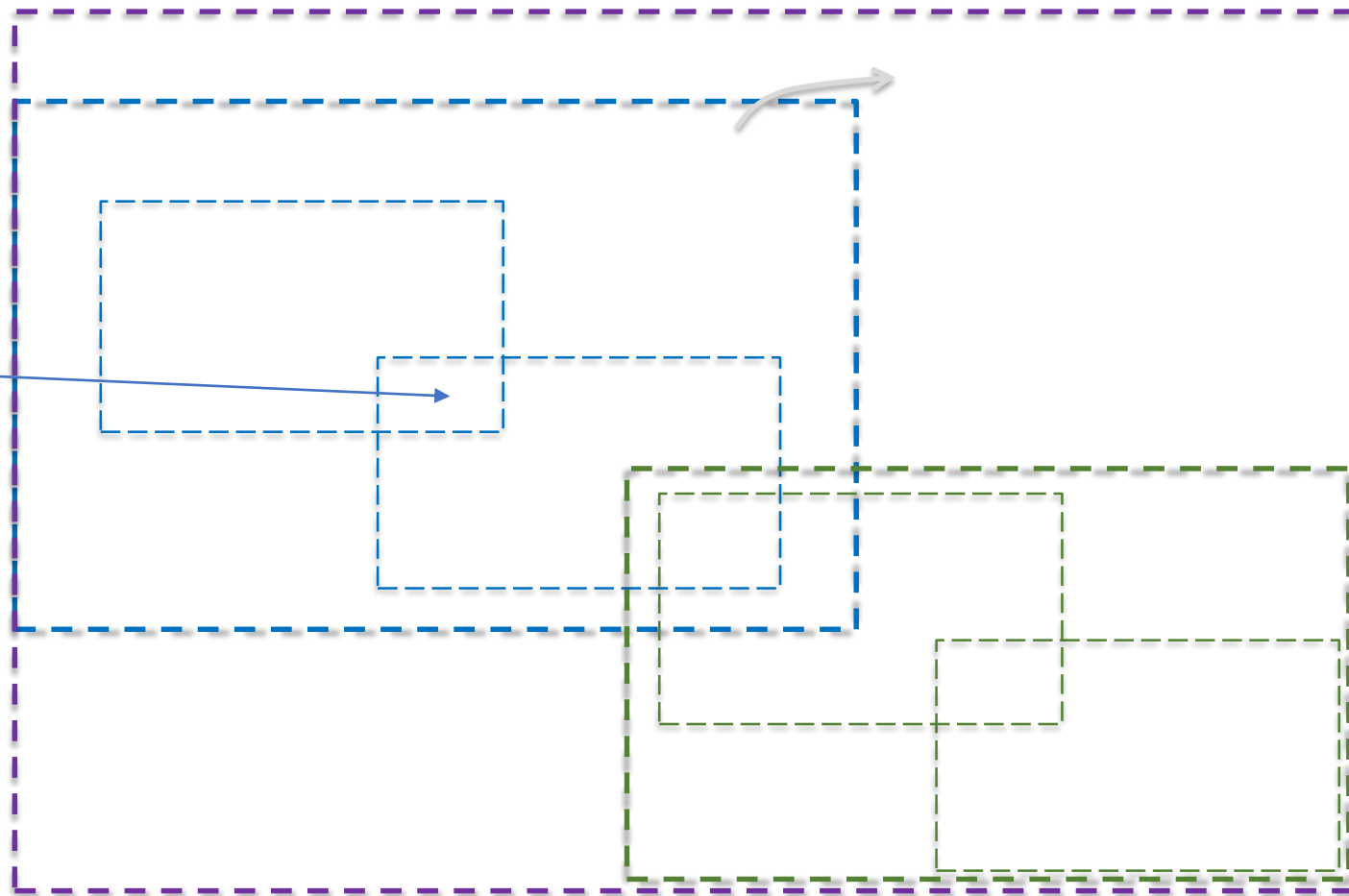
1
Продуктивность в
убегающего
пользователя от
нового сервиса



Почему нужно удерживать норму:

2

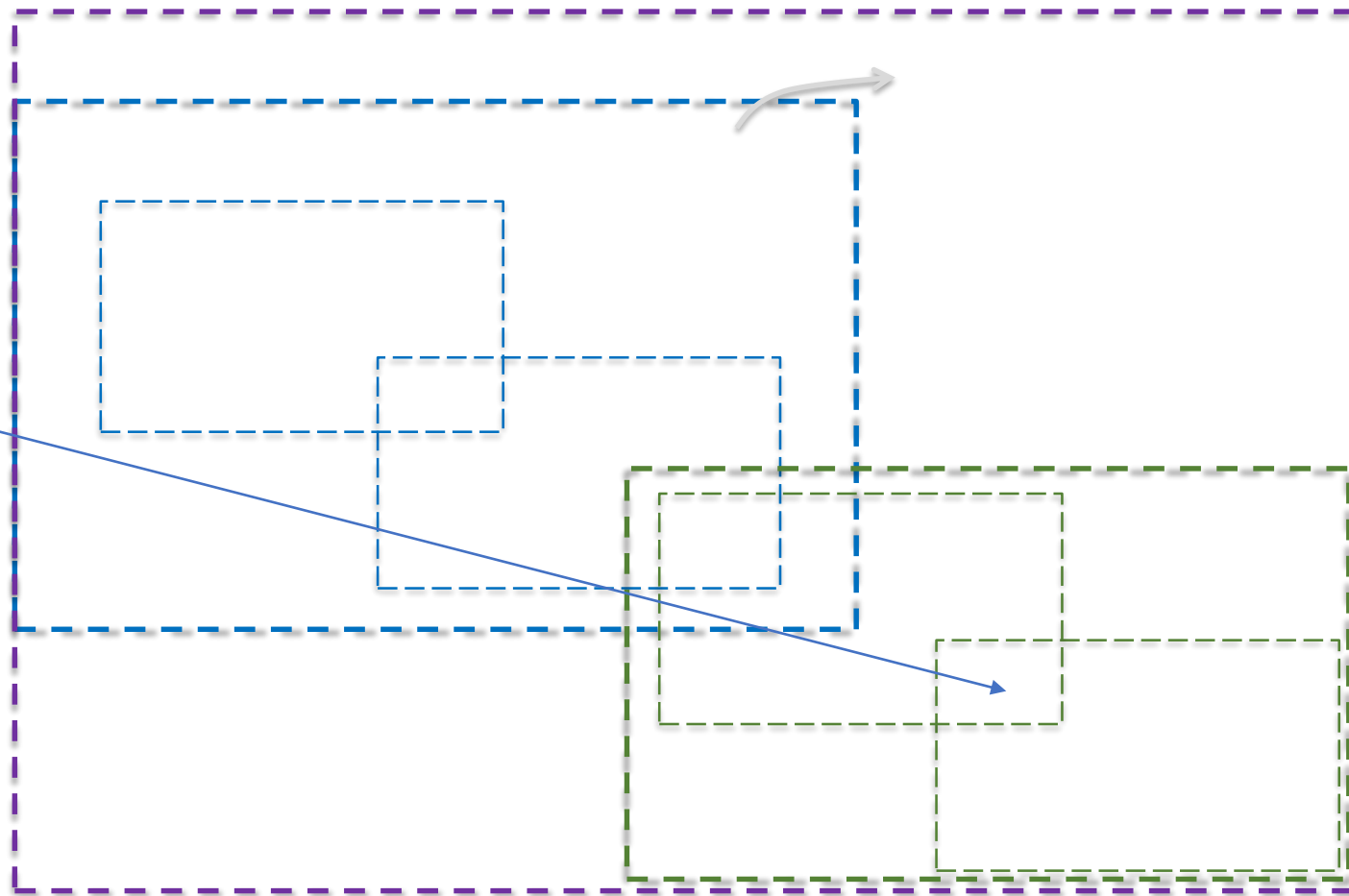
Продуктивность в
нового технолога
от старых схем



Почему нужно удерживать норму:

3

Продуктивность в
убегающего
пользователя от
его старых
устойчивых
сценариев



Почему нужно удерживать норму:

4

Продуктивность
контура нового
управления
производства в
новое управление
потреблением

