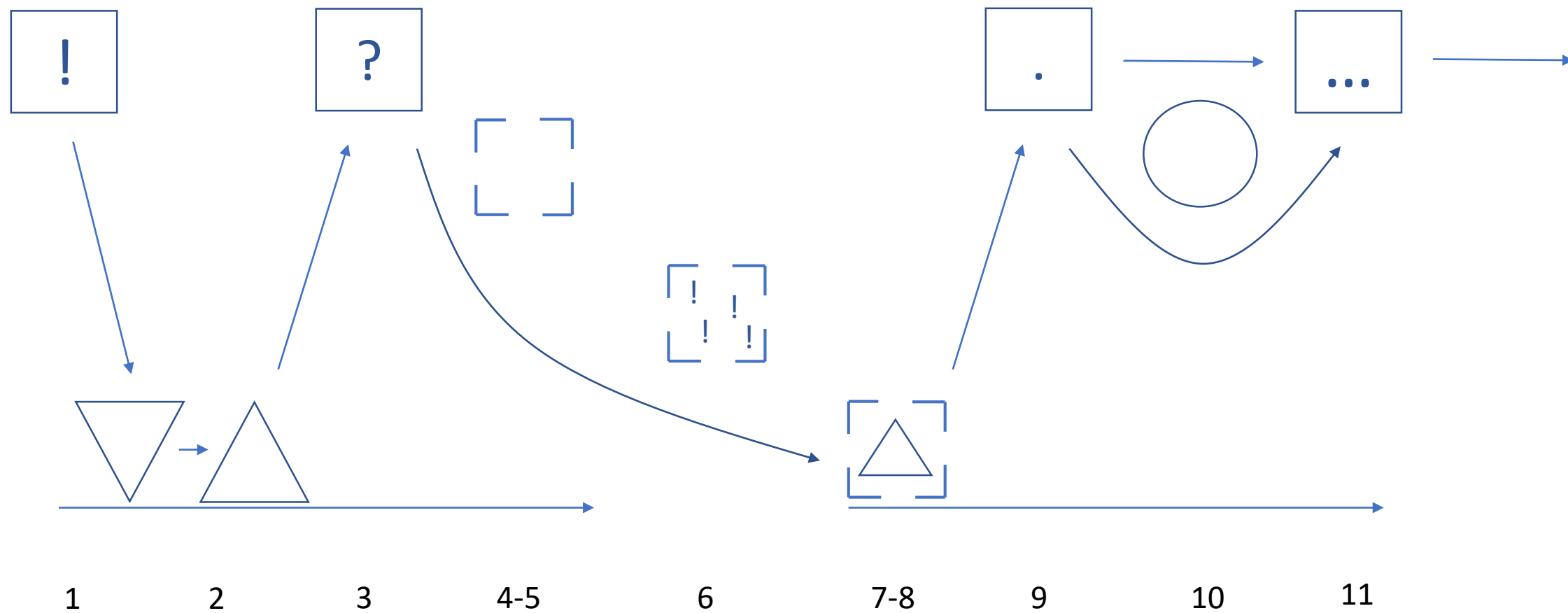
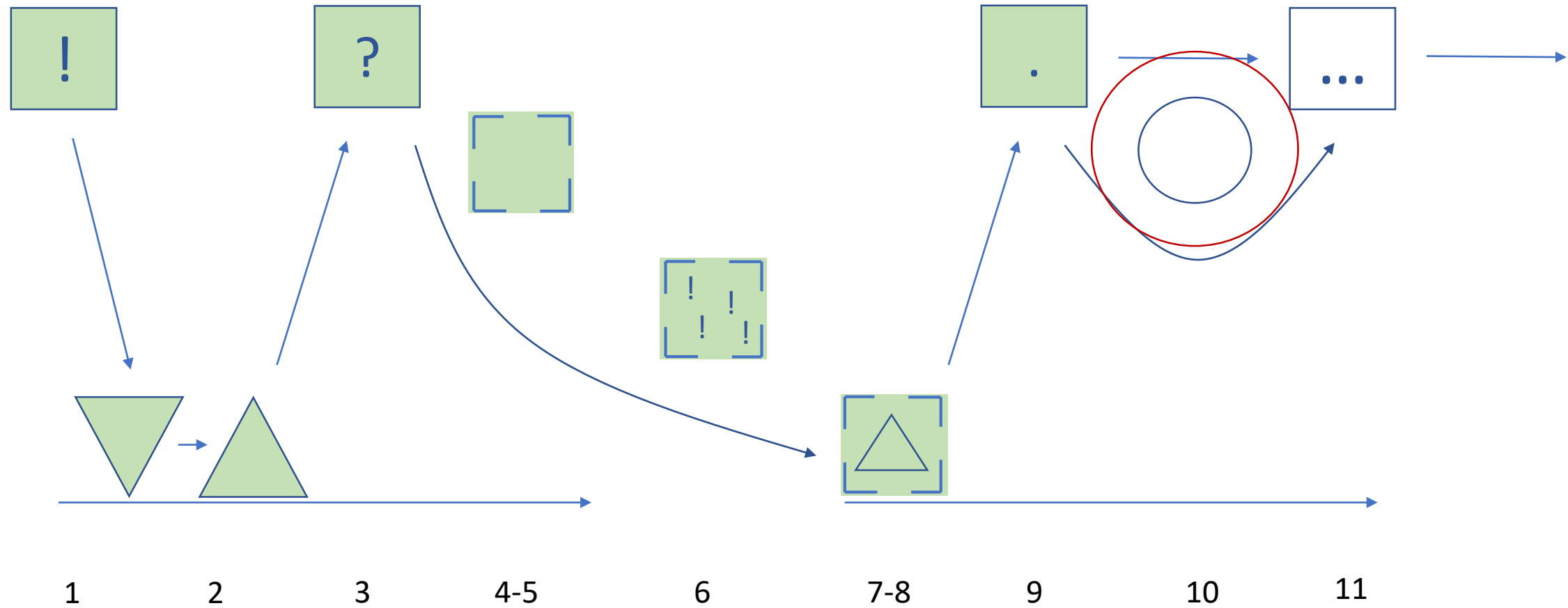


# Технологическая установка ректорского трека

Есть еще люди

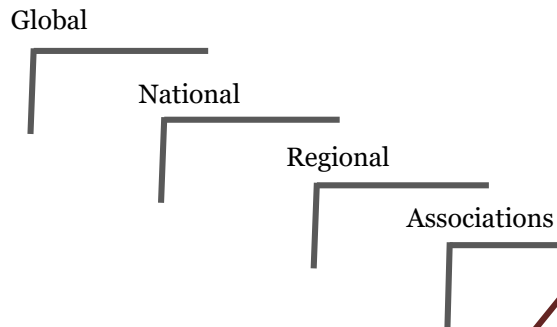


# План работ



# Схема работы





## Принципы:

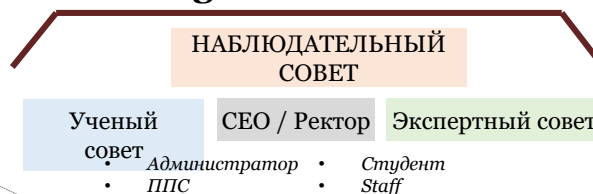
- Меритократия vs Социальная справедливость
- Автономность & Публичность
- Анти-имбридинг / мобильность
- Индивидуализация



## Markets:

- Ranking (THE, ARWU, QS)
- Benchmark
- Scale
- Partnership

## Management:



## Research:

### Исследовательский протокол:

- Альтернативность
- Место в теории
- Эпистемологическая неуверенность (коррекция гипотез)

### Научная этика

### Типология исследований

|                  | Инженерия | Ест., точные науки | Социальные науки | Гуманитарн. науки |
|------------------|-----------|--------------------|------------------|-------------------|
| Сетевые иссл-я   |           |                    |                  |                   |
| Несетевые иссл-я |           |                    |                  |                   |

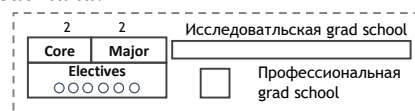
### Социальный протокол:

- Tenure / contract



## Education:

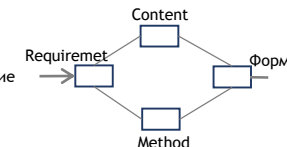
### Логистика:



### Компетенции:



### Модуль:



## Структура

Leading →

Funct →

Utilization →

## Innovation:

Валоризация →

Трансфер знаний →

IPR

## Infrastructure:

\$

Brand / Image / Reputation

Security

IT

Campus, facilities

# Образ результата

Гипотезы об идеальном университете, которые указывают на будущие рынки присутствия и позволяют говорить не о единой схеме регулирования деятельности, но учитывают уникальный контекст существования университетов и внутренние организационные особенности, требующие настройки как в отношении отдельных процессов, так и регуляторные предложения к системе в целом, вплоть до предложения новой типизации университетов.

Основой рабочих гипотез являются барьеры в деятельности, которые мешают университету настоящего перейти в состояние университета будущего. Университет понимает проблему, которая мешает ему стать лидером повестки и описывает контуры требований к будущему решению, способному в случае реализации занять ему лидерскую позицию в указанном рынке.

Мы вырабатываем общие институциональные ставки, которые каждый университет сможет использовать в качестве конструктора своей программы. Ставки могут указывать как на общие принципы управления университета, так и на отдельные аспекты его функционирования.

Отдельным возможным результатом является квалифицированное размышление о регуляторном пространстве, принципах устройства, инсайтах о возможных целях будущего университета, которое может быть еще не оформлено в качестве понятных рабочих предложений, но обладает принципиальными свойствами, которые необходимо удерживать в процессе трансформации отдельных университетов и системы в целом.

# План работ на 20.07

|       |   |
|-------|---|
| 9-00  | Согласование в группе места доклада в четырех сборках<br>(Образование, Наука-Инновации, Управление, Рынки-Студенты)           |
| 9-15  | Сборочные тематические группы<br>(подготовка презентации общего доклада)<br>Рабочие группы<br>(Подготовка дефицитных слайдов) |
| 10-30 | Общая сборка в единые презентации   |
| 11-15 | Общие презентации и оценка готовности   |

# Установка на работу в группах:

Каждый участник составляет персональную таблицу тезисов, маркируя ситуацию своего университета и оценивая перспективы действия.

Личная таблица:

| #<br>Тезис | ситуация<br>согласен или нет | апробация<br>готов пилотировать или нет |
|------------|------------------------------|---|
|            |                              |   |



# Схема каждого доклада

