

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**  
(НИУ «Б е л Г У»)

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ  
КАФЕДРА МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(НА ПРИМЕРЕ ОТДЕЛЕНИЯ ПФР ПО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ)**

Выпускная квалификационная работа  
обучающегося по направлению подготовки 38.03.01 Экономика  
очной формы обучения, группы 06001309  
Богатской Светланы Юрьевны

Научный руководитель:  
к. э. н., доцент кафедры мировой  
экономики  
Зайцева Н.П.

БЕЛГОРОД 2017

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение.....	3
Глава 1. Организационно-экономические основы пенсионной системы в Российской Федерации.....	6
1.1. Сущностные характеристики пенсионной системы в РФ.....	6
1.2. Организационно-экономические показатели Пенсионного фонда Российской Федерации.....	13
1.3. Зарубежная практика организации пенсионных фондов.....	20
Глава 2. Особенности функционирования ПФР.....	28
2.1. Характеристика структуры и основных направлений деятельности ПФР.....	28
2.2. Оценка направления деятельности Белгородского отделения ПФР...33	
2.3. Сотрудничество Пенсионного фонда России и негосударственных фондов.....	39
Глава 3. Направления повышения эффективности деятельности ПФР.....	45
3.1. Сравнительный анализ пенсионного обеспечения в России и за рубежом.....	45
3.2. Перспективы развития пенсионной системы России на современном этапе.....	54
Заключение.....	61
Список использованных источников.....	67
Приложение.....	74

## ВВЕДЕНИЕ

Российская Федерация является социальным государством. Одной из функции такого государства является социальная защита тех граждан, которые нуждаются в этом. Социальная защита граждан проявляется в нескольких формах, одной из которых является пенсионное обеспечение граждан. Система государственного пенсионного обеспечения состоит из трех составляющих: государственное пенсионное обеспечение, обязательное пенсионное страхование и негосударственное пенсионное обеспечение.

Пенсионный фонд – крупнейшая организация России по оказанию социально значимых государственных услуг гражданам. Он выполняет ряд социально значимых функций для обеспечений социальных гарантий гражданам. Пенсионный фонд Российской Федерации является крупнейшим среди внебюджетных социальных фондов. В России сложившаяся пенсионная система и деятельность ПФР непосредственно затрагивает интересы трудоспособного и нетрудоспособного населения. Для пенсионного обеспечения граждан по достижению ими определенного законом возраста, в случае потери кормильца или трудоспособности существует гарантированная ежемесячная денежная выплата-пенсия. Так, с 1 января 2015 года действует новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета пенсии в системе обязательного пенсионного страхования - так называемая «новая пенсионная формула». Трудовая пенсия трансформируется в два вида пенсий: страховую и накопительную.

При этом граждане 1967 года рождения и моложе в 2015 году имеют возможность выбрать вариант формирования пенсионных прав: либо формировать страховую и накопительную пенсии, либо выбрать формирование только страховой пенсии.

Низкий уровень финансовой, правовой, компьютерной грамотности населения порождает пассивность граждан в вопросах пенсионного

обеспечения. В связи с этим совершенствование работы Пенсионного фонда приобретает актуальный характер.

Вопросы инвестирования пенсионных накоплений в свете изменений пенсионной системы рассматривались Р.М.Мельниковым. Вопросами страховой и накопительной пенсий задавались Т. Маслова, Е. С. Васильева. Будущим накопительной части пенсии интересовались О.В. Курбатова, А.В. Ольшевская. Вопросы пенсионной реформы изучали Е. Шестакова, В.Д. Роик.

Целью исследования является повышение эффективности деятельности ПФР на примере Белгородского отделения.

Для достижения цели необходимо решение следующих задач:

- изучить организационно-экономические основы пенсионной системы в Российской Федерации
- рассмотреть особенности функционирования ПФР
- выявить основные направления повышения эффективности деятельности ПФР

Объектом исследования является Отделение ПФР по Белгородской области.

Предметом исследования - управление системой пенсионного обеспечения граждан пенсионным фондом.

Теоретико-методологические основы исследования составили системный подход, приемы и средства статистического, экономического и логического анализа. Теоретическую основу составили научные труды отечественных авторов Т.М. Малева, О.В. Синявская, Е.Гурчин, Ю.Сони́на, Е.Шестакова.

Эмпирическую базу исследования составили официальные результаты репрезентативного исследования, проведенные в 2013-2016 годах Федеральной службой государственной статистики, нормативно-правовые акты РФ, материалы официальных сайтов органов исполнительной власти, материалы Пенсионного Фонда РФ, а также Отделения ПФР по Белгородской области.

Практическая значимость исследования состоит в возможности использования результатов и рекомендаций, сформулированных в выпускной квалификационной работе, в деятельности государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Белгородской области.

Структура выпускной квалификационной работы состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и приложений.

# ГЛАВА 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## 1.1 Сущностные характеристики пенсионной системы РФ

Важнейшим вопросом поддержания взаимного доверия народа и власти в обществе, без которого, по сути невозможна модернизация экономики и укрепление суверенитета России является построение социального государства[40]. В соответствии со ст. 7 Конституции, Российская Федерация признает себя социальным государством[1]. В таком обществе нельзя обойти стороной функционирование Пенсионной системы Российской Федерации.

Пенсионеров в Российской Федерации почти 42,9 млн. Большинство из них получают «страховую» пенсию. В 2017 году продолжают работать около 9,6 млн российских пенсионеров. Для большинства неработающих россиян (около 30 млн человек) пенсия является основным, а зачастую и единственным источником финансовых средств. Всё это предопределяет повышенную значимость пенсионной системы[47].

С 1990 г. законодательство о пенсионном обеспечении в России полностью обновилось. Эта часть социального законодательства претерпела кардинальные изменения, как по существу, так и по форме.

Сегодня широкая законодательная база, учитывающая любые возможные нюансы, определяет такую важнейшую сторону жизни каждого гражданина нашей страны, как пенсионная система Российской Федерации. Реформа, появившаяся в 2001-м году, касающаяся пенсий, способствовала принятию Федерального закона о необходимости пенсионного страхования. Начиная с 2002-го года система выдачи пенсии стала такой, какой мы ее знаем сегодня.

Пенсионная система России - это совокупность создаваемых в Российской Федерации правовых, экономических и организационных

институтов и норм, имеющих целью предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии[40].

Современная пенсионная система РФ - представляет собой совокупность законов, задачей которых является поддержка и организация регулярной передачи денежных средств для лиц, уже вышедших на пенсию.

Система государственного пенсионного обеспечения распределяется по трем основным группам:

-Государственное пенсионное обеспечение. Государственной организацией, отвечающей за оплату пенсии, является Пенсионный Фонд Российской Федерации. Пенсия от государства передается гражданам из федерального бюджета, распределение ведется среди узких слоев населения.

-Обязательное пенсионное страхование. Это выплаты от Пенсионного Фонда или Негосударственной Пенсионной компании. Эта пенсия по труду, предоставляется большинству работающих людей. Накопление средств ведется из обязательных страховых взносов, которые переводятся работодателем в ПФР.

-Негосударственное пенсионное обеспечение. Данная система ведется частными Пенсионными Фондами и может быть индивидуальным и корпоративным. Получить подобные выплаты может любой человек или организация, решившая заключить отдельный договор с НПФ и обеспечить более высокий уровень жизни на пенсии. Оплачивается подобная услуга пенсионными взносами отдельного человека или компании, ведущей дополнительную защиту средств своих работников.

В трех этих группах можно установить ряд определенных особенностей, каждое отдельное обеспечение работает по определенным принципам, способно предоставить людям разнообразные варианты обеспечения на пенсии.

Целью государственного пенсионного обеспечения является начисление базовой части:

- пенсии по возрасту;

- пенсии по факту утраты кормильца;
- пенсия за выслугу лет;
- пенсия по инвалидности;
- социальной пенсии.

По старости - вид материального обеспечения получают лица, которые пострадали из-за техногенных или радиационных аварий. Пенсия по возрасту определяется разными условиями, зависимо от статуса граждан, продолжительности и места проживания, связи их заболеваний с последствиями катастрофы.

Пенсия по утрате кормильца - государственная пенсия выплачивается неработоспособным членам семьи погибшего при следующих обстоятельствах:

- гибель военнослужащего от повреждений, причиненных во время призывной службы, или на протяжении трех месяцев после ее завершения;

- смерти граждан, которые пострадали вследствие техногенной или радиационной катастрофы;

- кончины космонавта во время полета, подготовки к нему или при выполнении служебных обязанностей.

Размер пенсии по потере кормильца отличается, в зависимости от степени родства, вида деятельности и причины смерти.

Пенсионеры получающие пенсию по выслуге лет:

- федеральные госслужащие (стаж гражданской службы - от 15 лет);
- военнослужащие
- космонавты;
- работники летно-испытательного состава.

Представители двух последних категорий должны иметь выслугу не меньше, чем 20 лет для женщин и 25 для мужчин. Если лица оставили работу по причине болезни, этот срок сокращается на 5 лет. Военные пенсии в России не могут получать граждане, которые проходили службу по призыву.



Государственную пенсию по инвалидности могут получать следующие группы лиц:

- пострадавшие в результате техногенной или радиационной катастрофы;
- участники ВОВ;
- получившие награду «Жителю блокадного Ленинграда»;
- военнослужащие;
- космонавты.

Граждане, получающие выплаты по инвалидности, могут продолжать трудовую деятельность без приостановки или материальной помощи. Военнослужащие становятся пенсионерами в том случае, если их статус был вызван травмой во время прохождения службы или в течение трех месяцев после ее прекращения. Участники ВОВ и граждане, награжденные знаком «Жителю блокады Ленинграда», получают выплаты независимо от того, вследствие чего они были признаны инвалидами. Лица, получившие травму из-за техногенной или радиационной аварии, могут претендовать либо на данный вид материального обеспечения, либо на пенсию по старости.

Выплаты по социальной пенсии могут получать следующие категории нетрудоспособных граждан, представленные в таблице 1.1.

Таблица 1.1

#### Категории социальных выплат

Виды пенсии	Категории граждан
По инвалидности	Инвалиды любой группы; Дети-инвалиды.
По случаю утраты кормильца	Несовершеннолетние дети или лица возрастом до 23 лет при обучении в вузе на очной форме, потерявшие родителя(-ей).
По старости	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Представители малочисленных народов Севера в возрасте 50 (жен.) и 55 (муж.);</li> <li>• граждане РФ в возрасте 60 (жен.) и 65 (муж.) лет.</li> </ul>

Источник: составлено автором по материалам [48]

Пенсионеры имеют право на выплаты даже в случае получения другого дохода и трудоустройства. Исключение составляют граждане старше 60 (65) лет.

Возможность получать две разновидности выплат имеют следующие группы лиц:

- граждане, получившие инвалидность во время военных действий;
- участники ВОВ и граждане, имеющие знак «Жителя блокады Ленинграда»;
- вдовы и родители военнослужащих, погибших во время военной службы;
- семьи погибших космонавтов.

Такие граждане могут получать материальное обеспечение, которое составляет трудовая пенсия и государственная.

Социальные доплаты – это пенсия неработающим гражданам не может быть ниже прожиточного минимума. Если получаемые человеком средства не достигают этой суммы, он может обратиться в ПФР за социальной доплатой. При этом учитывается общий размер выплат, получаемых данным гражданином. Если пенсионер занимается трудовой деятельностью, он не может претендовать на доплату.

Финансируется государственное пенсионное обеспечение из федерального бюджета. Производится это из сумм единого социального налога, за перечисление которого отвечает работодатель.

Государственную систему пенсионного обеспечения составляют две части:

- государственное пенсионное обеспечение;
- государственное пенсионное страхование.

Главное в системе страхования, обеспечивающего обязательную выплату пенсии - это создание определенного запаса средств за счет постоянного перевода работодателем определенной суммы на лицевой счет работника:

- в Пенсионном Фонде России;
- на Негосударственном пенсионном фонде.

Пенсионные накопления гражданина могут быть увеличены в результате грамотного управления ими и благодаря правильному инвестированию. В частности, заключив договор с негосударственным пенсионным фондом, а кроме того в результате самостоятельных дополнительных пенсионных взносов по государственной программе софинансирования пенсий или дополнительного пенсионного обеспечения.

Итак, теперь можно рассматривать средства, направляемые лицам, вышедшим на пенсию, как сумму трех составляющих, которыми являются обязательные пенсионные системы РФ:

- Страховая;
- Накопительная;
- Дополнительная.

Вышеперечисленные виды пенсий в РФ не являют собой исчерпывающий список возможного материального обеспечения. Граждане могут получать выплаты, заключив договор с частной организацией.

Распространенным способом обеспечить себя на случай потери трудоспособности является соглашение, заключенное с негосударственным пенсионным фондом. Участники делают регулярные взносы в организацию, а последняя, в свою очередь, инвестирует вклады. Прибыль распределяется между членами НПФ поровну. При этом возраст, с которого участники начинают получать пенсионные выплаты, определяется не законодательством, а контрактом.

Альтернативное решение - страхование жизни. Организации также функционируют за счет инвестирования вкладов участников. При окончании срока действия контракта лицо получает страховую сумму, а в случае его смерти средства передаются наследникам. Структура пенсионной системы РФ представлена на рис 1.1



Рис 1.1 Структура пенсионной системы РФ

Источник:[51]

Таким образом, пенсионное обеспечение в нашей стране осуществляется посредством выполнения условий и норм, предусмотренных Федеральными законами РФ № 176 «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»[11], № 166 «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»[6] и целым комплексом соответствующих законов. Конституцией РФ 1993 г. (п. 1 ст. 39)[1] в соответствии с международными принципами каждому гражданину гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца и в иных случаях, установленных законом. На сегодняшний день в Российской Федерации пенсионный возраст у мужчин составляет 60 лет, а у женщин 55, но он может быть иным по ряду причин.

Исходя из вышеизложенного, пенсионная система России, является неотъемлемой частью социального общества, которая имеет правовые, экономические и организационные институты и нормы, направленные на предоставление гражданам пенсионное материальное обеспечение. Она состоит из трех основных уровней: государственное и негосударственное пенсионные обеспечения и обязательное пенсионное страхование.

Обязательное пенсионное обеспечение состоит из двух частей: страховая пенсия и накопительная.

## **1.2 Организационно-экономические показатели Пенсионного фонда Российской Федерации**

Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) - крупнейшая организация России по оказанию социально значимых государственных услуг гражданам[51].

22 декабря 1990 года Постановлением Верховного Совета РСФСР создан Пенсионный фонд РСФСР, ныне Пенсионный фонд Российской Федерации.

Новая структура создана для государственного управления финансами пенсионного обеспечения России, денежные средства которой не входят в состав федерального бюджета, других бюджетов и фондов и изъятию не подлежат. ПФР был создан для государственного управления средствами пенсионной системы. При этом решались две задачи.

Первая - средства пенсионной системы выводились из ранее консолидированного государственного бюджета и становились сферой самостоятельного бюджетного процесса.

Вторая - основным источником финансирования пенсионных выплат стали страховые взносы и платежи, которые уплачивались работодателями и застрахованными лицами. И хотя средства ПФР сохраняют статус федеральных средств, они в то же время являются по своей природе и средствами обязательного пенсионного страхования. Постановлением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации принято решение о создании Отделений ПФР по всей территории страны.

В структуре Пенсионного фонда -7 Управлений в Федеральных округах Российской Федерации, 84 Отделения Пенсионного фонда в субъектах РФ, отделение в г. Байконур (Казахстан), а также около 2 500 территориальных управлений во всех регионах страны. В системе ПФР трудится более 130 000

работников. Высшим органом является Правление ПФР, за его исполнительные функции отвечает Исполнительная дирекция ПФР[51].

Во взаимоотношениях со страхователями, застрахованными лицами и пенсионерами, территориальные управления Пенсионного фонда РФ являются отдельными юридическими лицами.

В сферу деятельности Пенсионного фонда входит:

- Установление и выплата пенсий
- Назначение и реализация социальных выплат;
- Назначение и реализация федеральной социальной доплаты до уровня прожиточного минимума пенсионеров;
- Персонифицированный учет пенсионных прав участников системы обязательного пенсионного страхования ;
- Формирование и инвестирование средств пенсионных накоплений;
- Администрирование страховых взносов на обязательное; пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование
- Выдача сертификатов на получение материнского (семейного) капитала и выплата средств материнского капитала ;
- Реализация программы государственного софинансирования пенсии;
- Оказание совместно с органами власти адресной помощи пенсионерам и развитие социально инфраструктуры;
- Информационно-разъяснительная работа;
- Международное сотрудничество.

Показатели системы пенсионного и социального обеспечения Российской Федерации по состоянию на 31 декабря 2016 года:

Доходы бюджета ПФР составили в 2016 году 7 625,2 млрд. руб.

Расходы бюджета ПФР составили 7 829,7 млрд. руб. составе которых :

- Поступления страховых взносов на обязательное пенсионное

страхование 4 131,5 млрд. руб.

- Расходы ПФР на выплату пенсий 6 430,2 млрд. руб.
- Расходы ПФР на социальные выплаты 572,2 млрд. руб.
- Расходы ПФР по Программе материнского капитала 365,3 млрд.руб[47].

Ключевой источник доходов бюджета ПФР – страховые взносы на обязательное пенсионное страхование. в 2016 году ПФР обеспечил сбор взносов в размере 4,13 трлн рублей, что на 6,9% больше показателя предыдущего года. Бюджет Пенсионного фонда представленные на рис 2.1:



Рис 2.1 Бюджет Пенсионного фонда с 2010-2016гг.

Источник[51]

Проанализировав бюджет Пенсионного фонда в период с 2010-2016 гг., мы видим, что с 2014 года расходы превышают доходы. Превышение расходов над доходами бюджета прежде всего связано с переводом гражданами своих пенсионных накоплений из Пенсионного фонда России в негосударственные пенсионные фонды.

Доходы Пенсионного фонда России в 2016 году увеличились на 498,6 млрд рублей (7%) по сравнению с 2015 годом и составили 7 625,2 млрд рублей. Поступления взносов на обязательное пенсионное страхование,

которые являются основным источником доходов Фонда, составили 4 131,5 млрд. рублей, или 54,2% в общем объеме доходов. По сравнению с 2015 годом сборы взносов выросли на 267 млрд рублей, или 6,9%.

Взносы на страховые пенсии составили абсолютную часть всех поступлений в бюджет Фонда, увеличившись по итогам года до 4 130,9 млрд рублей. Поступления на накопительную пенсию не формировались за счет новых страховых отчислений и складывались в основном из средств взыскания задолженности за предыдущие годы, составив в общей сложности 0,6 млрд рублей.

Наряду с обязательным пенсионным страхованием Пенсионный фонд выполняет функции по государственному пенсионному и социальному обеспечению, что предусматривает выплату пенсий, социальных выплат и доплат к пенсии, предоставление материнского капитала и ряд других выплат. Все они финансируются не из поступающих в Фонд страховых взносов, а за счет трансфертов бюджета Российской Федерации.

В 2016 году средства федерального бюджета, переданные бюджету ПФР на перечисленные направления, увеличились на 41,6 млрд рублей и составили 1 272 млрд рублей (37,9% всего трансферта). Наибольшая часть средств была выделена на выплату пенсий по государственному обеспечению (393,6 млрд рублей), ежемесячную денежную выплату (356,7 млрд рублей), предоставление материнского капитала (346,9 млрд рублей).

Средства федерального бюджета также направлялись на повышение страховых пенсий, что включает в себя валоризацию пенсий по старости и индексацию стоимости пенсионного балла и фиксированной выплаты, а также на финансирование льгот, предоставляемых государством ряду категорий граждан и страхователей по обязательному пенсионному страхованию. К таким льготам, в частности, относятся досрочный выход на пенсию и включение в стаж социально значимых периодов жизни. Для организаций и предпринимателей льготы предусматривают пониженные тарифы по уплате страховых взносов, в связи с чем средства федерального



бюджета направляются на обеспечение выпадающих доходов Пенсионного фонда.

Всего на финансирование указанных направлений из федерального бюджета было выделено 2 069,6 млрд рублей (61,7% всего трансферта). Наибольший объем средств поступил на валоризацию страховых пенсий (676,9 млрд рублей), компенсацию пониженных тарифов страховых взносов (392 млрд рублей), выплату пенсий, назначенных досрочно (307 млрд рублей), индексацию стоимости пенсионного балла (225,5 млрд рублей).

В целом размер переданных Пенсионному фонду средств из федерального бюджета составил в 2016 году 3 355,3 млрд рублей, или 44% всех доходов Фонда[47].

Доходы в части бюджета, связанной с формированием пенсионных накоплений, составили 131,2 млрд рублей. Основную часть этой суммы образовали отозванные из управляющих компаний средства на выплаты пенсионерам (81 млрд рублей), средства, полученные из Банка России в рамках системы гарантирования сохранности пенсионных накоплений (24,4 млрд рублей), а также поступления из НПФ в связи с переводом гражданами своих пенсионных накоплений в ПФР (11,2 млрд рублей). Добровольные взносы граждан на накопительную пенсию за 2016 год составили 5,7 млрд рублей, государственное софинансирование добровольных взносов граждан за 2015 год (которое в соответствии с законом выделяется в году, следующим за годом уплаты добровольных взносов) составило 6,8 млрд рублей.

Пенсионные выплаты по линии ПФР выросли в 2016 году на 4,6%, или на 288,5 млрд рублей, и составили 6,5 трлн рублей. расходы на социальные выплаты увеличились на 15,2%, или на 75,4 млрд рублей, и составили 572 млрд рублей

Расходы Пенсионного фонда увеличились в 2016 году на 159,4 млрд рублей (2,1%) по сравнению с 2015 годом и составили 7 829,7 млрд рублей. Пенсионные выплаты по линии Фонда (включая доплаты к пенсиям отдельных категорий граждан) при этом выросли на 288,5 млрд рублей

(4,6%), составив за год 6 504 млрд рублей, или 83,1% всех расходов бюджета. На выплату страховых пенсий направлено 6 017,6 млрд рублей, пенсий по государственному обеспечению – 413 млрд рублей, пенсионных накоплений – 18,4 млрд рублей. Расходы на социальные выплаты Фонда увеличились на 75,4 млрд рублей (15,2%) и в общей сложности составили 572 млрд рублей, или 7,3% в общем объеме расходов.

Наибольший рост расходов по сравнению с 2015 годом отмечен по таким статьям бюджета, как выплата страховых пенсий (на 267,8 млрд рублей), федеральная социальная доплата к пенсии (на 57,7 млрд рублей) и материнский капитал (на 36,6 млрд рублей). В процентном соотношении наибольшее увеличение расходов отмечено по следующим направлениям:

– Федеральная социальная доплата к пенсии неработающим пенсионерам – увеличение расходов в 2,4 раза (на 136%), с 42,2 до 99,8 млрд рублей, обусловлено ростом в 2016 году общероссийского прожиточного минимума пенсионера на 23%, что в свою очередь повлекло рост числа получателей федеральной социальной доплаты на 44% (с 2,7 до 3,9 млн человек) и среднего размера самой доплаты на 75% (с 1,2 до 2,1 тыс. рублей).

– Компенсация транспортных расходов пенсионеров-северян при переезде из районов Крайнего Севера – увеличение расходов в 1,8 раза (на 76,7%), с 116,5 до 206 млн рублей, связано с ростом числа обратившихся за данной выплатой в 1,7 раза, – с 3,6 до 6,2 тыс. человек.

– Накопительная пенсия – увеличение расходов в 1,4 раза (на 42,7%), с 230 до 328 млн рублей, объясняется, как и в случае со срочной выплатой пенсионных накоплений, ростом числа пенсионеров, которым в течение года была назначена указанная выплата, в 1,3 раза – с 28,6 до 38,2 тыс. человек.

– Материнский капитал – увеличение расходов на 11%, с 329 до 365,3 млрд рублей, связано с предоставлением двух единовременных выплат в размере 20 и 25 тыс. рублей из средств материнского капитала.

– Срочная выплата средств пенсионных накоплений участникам программы государственного софинансирования пенсии – увеличение расходов в 3 раза, с 53 до 159 млн рублей, связано с ростом числа пенсионеров, которым в течение года была назначена указанная выплата, в 3 раза – с 4,7 до 14,3 тыс. пенсионеров.

По итогам 2016 года расходы бюджета Пенсионного фонда превысили доходы на 204,4 млрд рублей. Большая часть этих средств (167 млрд рублей) связана с переводом гражданами своих пенсионных накоплений (в сумме 280 млрд рублей) из Пенсионного фонда России в негосударственные пенсионные фонды и, по сути, является дефицитной только технически. Это объясняется тем, что передача пенсионных накоплений в НПФ происходит не из ПФР, а из управляющих компаний, которым Фонд передает все поступающие на накопительную пенсию взносы. Пенсионные накопления ПФР, находящиеся в управляющих компаниях (более 2 трлн рублей в 2016 году), не отображаются в доходах бюджета Фонда, а передаваемые в НПФ средства при этом фиксируются как его расходы, что и приводит к техническому дефициту бюджета. В части бюджета, не связанной с формированием пенсионных накоплений, дефицит составил 37,5 млрд рублей и был полностью обеспечен переходящими средствами бюджета ПФР[51].

Таким образом, Пенсионный фонд имеет огромное значение на экономику страны, так как основной целью его – это обеспечить заработанный человеком достойный уровень жизни, т.е. где бы человек ни жил, он своим трудом и социальными отчислениями в Пенсионный фонд гарантирует себе определенный прожиточный уровень в своем будущем. Пенсионный фонд с помощью своих средств выплату ежемесячных пособий, пенсий и другие социальные выплаты. Таким образом, определяется его огромная роль в социальном обеспечении и поддержки граждан.

Одно из важных направлений работы ПФР - повышение качества обслуживания клиентов. Для более эффективной работы и экономии времени

активно используется сеть Интернет для предоставления услуг либо справочной информации.

В 2016 году Пенсионный фонд Российской Федерации исполнил бюджет по доходам и расходам. Показатели в 2016 году выросли по сравнению с 2015 годом. Доходы Пенсионного фонда в 2016 году выросли на 7% по сравнению с 2015 годом, расходы также выросли на 2.1%. Несмотря на превышение расходов над доходами все обязательства перед пенсионерами и получателями социальных выплат по линии ПФР выполнены в полном объеме. Индексация и выплата пенсий, ЕДВ и других социальных выплат осуществлялась в установленные законодательством сроки.

### 1.3 Зарубежная практика организации пенсионной системы

Пенсионное обеспечение является неотъемлемым правом человека в любой демократической стране, ведь каждый имеет право на достойную жизнь в старости. Однако пенсионные системы многих стран имеют свои нюансы и отличия.

Для сравнительной характеристики пенсионного обеспечения за рубежом построим таблицу 1.3

Таблица 1.3

Сравнительная характеристика пенсионного обеспечения за рубежом

Страна	Сумма пенсии	Пенсионный возраст (лет)	
		мужчины	женщины
Германия	800 евро(50887 руб.)	67	67
Франция	500 евро(31805 руб.)	60	60
Великобритания	592-872£(43183-63608руб.)	65	60-65
США	1100-1200\$(62356-68025руб.)	67	65
Китай	900-1360 юаней(7485-11310 руб.)	60	50-55
Япония	67000 иен(34055руб.)	65	65

Источник: составлено автором по материалам [37]

Таким образом, в рассматриваемых странах самая большая пенсия в США, которая составляет примерно 62356-68025руб., а самая маленькая в Китае около 7485-11310 руб. При этом самый высокий показатель

пенсионного возраста у мужчин в Германии и США 67 лет, а самый низкий показатель во Франции и Китае 60 лет. Что касается женщин то самый высокий показатель пенсионного возраста в Германии – 67 лет, в Китае на пенсию женщины выходят в 50-55 лет. Для сравнения в России средняя пенсия составляет 12725руб., а пенсионный возраст у мужчин -60 лет, у женщин 55 лет. Также в приложении 1 в таблице 1 и 2 представлены данные сумм пенсий и пенсионного возраста в других странах и список стран с низким пенсионным обеспечением.

Для объяснения почему в каждой стране разный возраст и разная сумма пенсий рассмотрим каждое пенсионное обеспечение в этих странах отдельно.

В Германии граждане имеют право на пенсию по возрасту; пенсию по потере кормильца(вдовам, вдовцам и сиротам); пенсию по частичной или полной потере трудоспособности(по инвалидности).

Подобные пенсии имеют три вида обеспечения: государственный, частный и корпоративный. В основе каждого из них лежит пенсионное страхование.

Каждый работающий житель Германии в обязательном порядке должен выплачивать взносы в государственный пенсионный фонд в размере 20,3% от месячного заработка. Причем сам работник платит всего лишь половину данного взноса, а основную сумму выплачивает работодатель.

Хорошо зарабатывающие немцы имеют возможность обращаться в частные страховые компании, где они самостоятельно определяют сумму обязательных ежемесячных страховых взносов.

Также Германия имеет очень сложную систему профессиональных пенсий. Немецкие компании и концерны выплачивают надбавки своим трудящимся. Размер такой пенсионной надбавки зависит от заработной платы сотрудника.

Несмотря на то, что пенсионный возраст в Германии составляет 67 лет и для женщин, и для мужчин, уходить на пенсию можно и раньше, то есть до его достижения. Для этого необходимо выплатить сумму, оговоренную в

пенсионном законодательстве, из своих пенсионных накоплений (0,3 % за каждый недоработанный месяц). Выйдя на пенсию, каждый человек имеет право на продолжение трудовой деятельности.

Минимальным стажем для получения немецкой государственной пенсии является 5 лет непрерывной работы. Причем особенностью пенсионной системы является возможность получения такой пенсии иностранцами. Размер же пенсий напрямую зависит от стажа работы, заработной платы и, естественно, от суммы взносов, выплаченных по пенсионному страхованию. Минимальной пенсией считается 364 евро, а средней-70% от месячного заработка. Это приблизительно 800 евро. Различия существуют между Западной и Восточной Германией (950 евро и 700 евро)[37].

Во Франции иное пенсионное обеспечение. Как такового обязательного страхования пенсий во Франции практически не существует. В основу накопительных платежей пенсионного обеспечения положены два принципа:

- Непосредственно накопленная пенсия из страховых взносов. Пенсия выплачивается человеку из тех средств, которые он накопил в течение своей трудовой деятельности. Причем каждый француз ежемесячно платил в пенсионный фонд столько, сколько считал нужным. Обычно 6,55% заработка платит сам работник, а 8,2%- работодатель.

- Солидарность. В дополнение к основной пенсии каждому пенсионеру доплачиваются суммы, состоящие из обязательных взносов других работающих сограждан.

Каждый француз, независимо от пола, имеет право выйти на пенсию в 60 лет. Однако полный размер пенсии он сможет получать при наличии трудового стажа 40 лет. Независимо от трудового стажа граждане Франции получают полную пенсию в 65 лет. Если после выхода на пенсию человек продолжает работать, то ему полагается надбавка в размере 3% за каждый проработанный год.

Размер основного вида пенсии составляет около 50% от среднемесячной заработной платы за последние или лучшие в финансовом плане 11 лет. Если

же человек платил обязательные пенсионные взносы в течение 40 лет, то в дополнение к основной пенсии он получает дополнительные проценты. Таким образом, каждый француз может получать пенсию соответствующую 80% среднемесячного заработка. Минимальная пенсия во Франции составляет порядка 500 евро в месяц, однако многие, благодаря французской пенсионной системе могут получать в 2 раза больше.

Отличительной особенностью системы пенсионного обеспечения во Франции является возможность граждан получать сразу несколько видов пенсий в зависимости от профессиональной деятельности, так как существуют множество различных подсистем пенсионного обеспечения.

Практически идеальной и образцовой является пенсионная система в Великобритании. Как и во многих странах здесь существуют три вида пенсионного обеспечения. Это: государственные пенсии; пенсии по выслуге лет; негосударственные пенсии.

Основные государственные пенсии выплачиваются всем подданным Великобритании по достижению ими пенсионного возраста. Причем размеры таких пенсий фиксированы и не зависят от стажа или других факторов, и выплачивается за счет доходов от налогообложения. Размер такой пенсии невелик. Поэтому для всех пенсионеров, имеющих определенный трудовой стаж, есть еще альтернатива - это пенсии по выслуге лет, которые зависят от стажа и заработной платы. Но достаточно большую сумму можно получать в виде негосударственной пенсии, размер которой определяет для себя сам работник. Такая пенсия формируется как самим работником, так и его работодателем[37].

Пенсионный возраст в Великобритании на сегодняшний день составляет 65 лет для мужчин и 60-65 лет для женщин (это зависит от года рождения). Пенсионеры, продолжающие трудиться, имеют право на надбавку к пенсии за каждый проработанный год. Такая надбавка может составлять до 25% заработной платы.

Размеры минимальных пенсий зависят от семейного положения пенсионеров. Для одиноких людей это 147,70 фунтов в неделю, для семейных пар-217,90 фунтов в неделю. Право на получение государственной пенсии имеет каждый человек, исправно плативший налоги в течение 30 лет.

Особенностью пенсионного обеспечения в Великобритании является обложение ряда пенсий налогами. Пенсии не облагаются налогом, если не превышен порог индивидуальной налоговой льготы.

Граждане США имеют право на государственное и частное пенсионное обеспечение, которое строится по распределительному и накопительному принципам. Причем частное пенсионное обеспечение осуществляется в трех разновидностях: пенсионные взносы на рабочем месте, индивидуальные пенсионные счета и ежегодная рента.

Государственная пенсия формируется за счет взносов граждан, предприятий и государственных ассигнований. Ежемесячное отчисление составляет 15,3% от заработной платы, причем 7,65% выплачивает работодатель.

Право на получение государственной пенсии получают граждане США с 13-летним трудовым стажем. Пенсионный возраст американцев составляет 65 лет для женщин и 67 лет для мужчин. Однако выйти на пенсию можно и раньше. Но при этом размер получаемой пенсии будет на 25 % меньше от нее.

Средняя государственная пенсия в США составляет приблизительно 40 % от заработной платы работника. Это в среднем 1100-1200 долларов в месяц. Размер пенсий зависит от заработной платы и профессиональной деятельности. Например, военные специалисты и государственные служащие получают пенсии выше других категорий граждан.

Пенсии индексируются в зависимости от стоимости жизни, роста цен и других факторов. Что касается частного пенсионного обеспечения, то в стране существует большое количество разнообразных программ пенсионного страхования, что позволяет пенсионерам вести сравнительно



безбедную жизнь. Кроме того все пенсионные взносы не облагаются налогом.

Отличительной особенностью пенсионного обеспечения в США является преобладание частного пенсионного страхования над государственным. Поэтому всего лишь 30% пенсионеров продолжают работать после выхода на пенсию[37].

Пенсионная система Китая на сегодняшний день находится в стадии реформирования. Дело в том, что государственного пенсионного обеспечения в Китае практически не существует. Государственную пенсию получает только каждый четвертый китаец. Остальных пенсионеров по старым обычаям обязаны содержать их дети.

Государственный пенсионный фонд формируется за счет пенсионных взносов, которые составляет 11% от заработной платы, 8% отчисляют сами работники, а 3% - работодатели. За служащих бюджетной сферы отчисления в пенсионный фонд осуществляет государство. Право на получение государственной пенсии имеют государственные служащие, имеющие трудовой стаж не менее 15 лет.

Пенсионный возраст в Китае составляет 50-55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Средняя пенсия составляет от 900 до 1360 юаней (около 132-200 долларов). При этом государственные служащие получают пенсии на порядок выше обычных работников. Пенсионеров, проработавших в сельской местности, содержат родственники.

В отдельных районах Китая на предприятиях создаются своеобразные накопительные фонды, из которых впоследствии выплачиваются пенсии работникам. Ежемесячные выплаты составляют 20% от среднемесячной зарплаты.

Однако вопрос пенсионного обеспечения основной массы китайских пенсионеров остается очень острой проблемой. После ограничения рождаемости, одному ребенку достаточно сложно содержать своих престарелых родителей.

Обеспечение пенсионеров в Японии существует в двух разновидностях: базовая национальная и трудовая или профессиональная пенсии. Базовая пенсия выплачивается всем японцам, достигшим пенсионного возраста, и не зависит ни от стажа, ни от заработной платы. Чтобы получить эту пенсию, необходимо ежемесячно уплачивать отчисления в пенсионный фонд. Треть подобных отчислений покрывает государство. Для того чтобы получить право на базовую пенсию, каждый японец должен платить обязательные взносы не менее 25 лет.

Трудовая пенсия начисляется работникам путем ежемесячных пенсионных отчислений самих работников и их работодателей (5 % заработной платы) и с помощью страховых взносов[37].

Пенсионный возраст в Японии 65 лет. Выйти на пенсию можно и раньше, но при этом ежемесячное пенсионное обеспечение сокращается на 25%. После достижения 65-летнего возраста размер пенсии ежегодно увеличивается на 5%.

Среднемесячный размер пенсии в Японии приблизительно 60 % среднемесячного заработка. Это приблизительно 67 тыс. иен или 600 долларов. Такой пенсии достаточно для удовлетворения необходимых потребностей человека. Наемные работники наряду с базовой пенсией получают еще и трудовую, профессиональную пенсию.

Особенностью пенсионной системы Японии является возможность получать базовую пенсию иностранцам, работающим в Японии.

Таким образом, рассмотрев пенсионные системы Германии, Франции, Великобритании, США, Китая и Японии можно увидеть зависимость между социально-экономическим развитием государства, уровнем дохода и направления пенсионной системы. Поэтому пенсионная система в рассматриваемых странах имеют расхождения, как в размере пенсии, так и в организации пенсионного обеспечения. Высокооплачиваемую пенсию получают граждане США и Великобритании, в этих странах граждане придерживаются частных форм пенсионного обеспечения, и имеют высокий

доход. Несмотря на то, что Китай является высокоразвитой страной пенсии граждан невысокие, это объясняется тем, что в этой стране дети содержат своих родителей и после ограничения рождаемости осложнилась пенсионная ситуация в стране[37].

Исходя из всего вышеизложенного мы приходим к следующим выводам:

Во-первых, пенсионная система России, является неотъемлемой частью социального общества, которая имеет правовые, экономические и организационные институты и нормы, направленные на предоставление гражданам пенсионное материальное обеспечение. Она состоит из трех основных уровней: государственное и негосударственное пенсионные обеспечения и обязательное пенсионное страхование.

Во-вторых, Пенсионный фонд имеет огромное значение на экономику страны, так как основной целью его - это обеспечить заработанный человеком достойный уровень жизни, т.е. где бы человек ни жил, он своим трудом и социальными отчислениями в Пенсионный фонд гарантирует себе определенный прожиточный уровень в своем будущем.

В 2016 году Пенсионный фонд Российской Федерации исполнил бюджет по доходам и расходам. Показатели в 2016 году выросли по сравнению с 2015 годом. Доходы Пенсионного фонда в 2016 году выросли на 7% по сравнению с 2015 годом, расходы также выросли на 2.1%.

В-третьих, пенсионные системы зависят от социально-экономического развития государства, уровня дохода и организации пенсионного обеспечения.

## **ГЛАВА 2. ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИИ**

### **2.1 Характеристика структуры и основных направлений деятельности ПФР**

Пенсионный фонд России включает в себя более 2 589 подразделений, которые ежедневно обеспечивают работу пенсионной системы страны на федеральном и региональном уровнях. Правление Фонда, Исполнительная дирекция и Межрегиональный информационный центр находятся в Москве. В каждом субъекте Российской Федерации представлено отделение ПФР, под руководством которого работают территориальные управления, центры по выплате пенсий и обработке информации, а также клиентские службы Фонда.

В 2016 году Пенсионный фонд России продолжил последовательную работу по оптимизации численности работников. Этот процесс выстроен таким образом, чтобы не допустить снижения качества оказания государственных услуг гражданам. В то же время развитие автоматизированной системы Пенсионного фонда и в целом информатизация деятельности по исполнению возложенных на ПФР функций позволяет расширять перечень государственных услуг, оказываемых дистанционно в электронном виде. Это создает возможность разделения функций приема граждан, первичной оценки представленных документов и процессов обработки информации, принятия решений о назначении выплат, их индексации и пр.[49]

Одним из первых шагов в этом направлении стала интеграция в 2016 году районных управлений ПФР в межрайонные управления, деятельность которых удаленно сопровождается центрами по выплате пенсий и обработке информации, создаваемые в каждом субъекте РФ. В течение года 346 управлений и отделов ПФР в 26 субъектах были реорганизованы в 101 межрайонное управление, а также принято решение о создании 10 центров по

выплате пенсий и обработке информации. В ходе реорганизации проведено сокращение штата сотрудников, но при этом сохранены все клиентские службы, ведущие прием граждан и страхователей, что позволило сохранить надлежащие условия оказания госуслуг[50].

Эффективность функционирования Пенсионного фонда Российской Федерации зависит от его организационной структуры. Пенсионный фонд и его отделения составляют целостную и многоуровневую систему, которая представлена на рисунке 2.1.



Рис 2.1 Организационная структура Пенсионного фонда России

Источник: [51 ]

Управление пенсионной системы на федеральном уровне осуществляется правлением ПФР и исполнительной дирекцией. В субъектах РФ действуют региональные или областные отделения ПФР, которые выполняют все требования возложенные на них и функции по назначению и выплате пенсий. Расположенные в районах и городах пенсионные управления составляют местный уровень пенсионной системы, который непосредственно подчиняется территориальному отделению ПФР.

Правление ПФР осуществляет руководство Фондом и проводит единую стратегию управления пенсионной системой России в соответствии с

законодательством. Определяет перспективные и текущие задачи Фонда, издает нормативные акты по вопросам пенсионного и социального обеспечения, а также деятельности ПФР в пределах своей компетенции.

Исполнительная дирекция ПФР - исполнительный орган Пенсионного фонда России, осуществляющий управление средствами обязательного пенсионного страхования в соответствии с законодательством РФ и решениями Правления ПФР.

Ревизионная комиссия ПФР осуществляет ведомственный финансовый контроль в системе Пенсионного фонда России, а также внутренний аудит эффективности его деятельности.

Отделения ПФР (84) осуществляют организацию пенсионного и социального обеспечения во всех субъектах Российской Федерации в соответствии с законодательством РФ, решениями Правления ПФР и Исполнительной дирекции ПФР.

Управления и клиентские службы ПФР, включая межрайонные управления (2 589) предоставляют услуги Пенсионного фонда участникам системы обязательного пенсионного страхования - гражданам и организациям. Осуществляют свою деятельность во всех субъектах Российской Федерации под руководством отделений ПФР.

Центры по выплате пенсий и обработке информации ПФР (13) обеспечивают выплату пенсий и социальных пособий, обрабатывают документацию управлений ПФР о назначении и выплате пенсий, контролируют доставку пенсионных и социальных выплат получателям. Осуществляют свою деятельность в ряде субъектов Российской Федерации.

В своей деятельности ПФР и его нижестоящие органы взаимодействуют со многими министерствами, ведомствами, иными организациями и их структурными подразделениями. К их числу относятся: Минздравсоцразвития России и Минфин России; Минэкономразвития России; Россвязь; ФСС РФ и фонды обязательного медицинского страхования; Росстат; Минюст России; Банк России; Сбербанк России;

Внешэкономбанк; Федерация независимых профсоюзов России и подведомственные всем им органы.

Контроль за расходами пенсионных средств, в том числе за правильностью назначения, перерасчета, выплаты и доставки пенсий, осуществляется в двух формах:

Во-первых, проводится ведомственная контрольно-ревизионная работа в территориальных отделениях ПФР и организациях федеральной почтовой службы, которая осуществляется контрольными и другими структурными подразделениями ПФР и его территориальными отделениями, соответствующими контрольными службами органов государственной власти субъектов Российской Федерации. Такой контроль проводится в виде ревизий, инвентаризаций, тематических проверок.

Во-вторых, существует вневедомственный контроль за правильностью расходования пенсионных средств, который могут осуществлять соответствующие контрольные службы финансовых, налоговых органов, Счетной палаты Российской Федерации и пр.

В городе Белгороде находится городское отделение ПФ, областное отделение ПФ и районное отделение ПФ.

Организационно Отделение состоит из 22 структурных подразделений.

- Общий отдел
- Отдел организации назначения, перерасчета пенсий и оценки пенсионных прав застрахованных лиц
- Отдел организации выплаты пенсий
- Отдел социальных выплат
- Отдел по работе с обращениями граждан, застрахованных лиц и организаций
- Отдел организации администрирования страховых взносов и взыскания задолженности
- Группа по взаимодействию со средствами массовой информации
- Отдел казначейства

- Бюджетный отдел
- Отдел организации персонифицированного учета, взаимодействия со страхователями и застрахованными лицами, взыскания недоимки
- Отдел организации и учета процесса инвестирования
- Юридический отдел
- Контрольно-ревизионный отдел
- Отдел информационных технологий
- Группа по кадрам
- Группа капитального строительства и ремонта
- Отдел по защите информации
- Административно-хозяйственный отдел
- Главный специалист-эксперт (по гражданской обороне)
- Ведущий специалист-эксперт (по охране труда)
- Группа по размещению заказов
- Архив Отделения

Каждый отдел занимается непосредственной теми задачами которые на них возложены[48].

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод, что результатом развития Пенсионного фонда является создание достаточно прочной системы пенсионного обеспечения населения. Структура пенсионного фонда состоит из нескольких уровней, каждый из которых подчиняется вышестоящему и выполняет возложенные на него функции и обязательства. В свою очередь каждый день отдел в Пенсионном фонде занимается непосредственно свою деятельность в соответствии с законодательством РФ, решениями Правления ПФР и Исполнительной дирекции ПФР



## **2.2 Оценка экономической деятельности Белгородского отделения Пенсионного фонда России**

Отделение Пенсионного фонда по Белгородской области начинает свою работу в марте 1991 года. Становление нового социального института шло быстро, в кратчайшие сроки в городах и районах области.

К концу 1991 года в региональном Отделении Пенсионного фонда зарегистрировано 6000 плательщиков страховых взносов.

В 1996 году Губернатор Евгений Савченко поддерживает пилотный проект Пенсионного фонда по созданию Единой пенсионной службы. Региональное Отделение ПФР осваивает новые обязанности - назначение и выплату пенсий. В это же время в Белгородской области налаживается электронная связь между районными подразделениями и устанавливается спутниковая связь с ПФР.

В состав Белгородской области входят 22 района, 6 городов областного подчинения (Белгород, Алексеевка, Валуйки, Старый Оскол, Губкин, Шебекино) и 3 города районного подчинения (Грайворон, Новый Оскол, Короча), 21 поселок городского типа, 1592 сельских населенных пункта, 333 сельских округа. Административный центр – город Белгород[60].

Сотрудники Белгородского Пенсионного фонда с самого начала задали себе высокую планку и стараются ей соответствовать. На сегодняшний день в состав Отделения Пенсионного фонда по Белгородской области входит 22 Управления.

По состоянию на 1 июля 2016 года число зарегистрированных лиц в системе государственного пенсионного страхования достигло 1,6 миллиона человек, включая пенсионеров.

Численность пенсионеров на 1 июля 2016 года - более 507 000 граждан.

Численность страхователей, стоящих на учете в территориальных органах, - 94 тысячи.

Отделение 4 года крепко удерживает позиции Лидера Пенсионного фонда по основным показателям деятельности среди других регионов

страны. В этом году Белгородский Пенсионный фонд в седьмой раз стал лучшим территориальным органом в ЦФО.

В Белгородском Пенсионном фонде существует отделения, выполняющие свои определенные обязанности: клиентская служба, отдел назначения и перерасчет пенсии, отдел выплаты пенсии, отдел социальных выплат, отдел материнского капитала, отдел взаимодействия со страхователями, отдел администрирования страховых взносов и взыскания задолженностей, отдел оценки пенсионных прав, отдел выездных проверок, юридический отдел, отдел автоматизации, экономический отдел, отдел информационных технологий, отдел капитального строительства и ремонта, отдел кадров, профсоюз и административно-хозяйственный отдел.

Сотрудники Пенсионного фонда понимают, что за всеми цифрами, которые поступают ежедневно, стоят реальные судьбы людей.

В 2015 году расходы на пенсионное обеспечение составляют более 76 миллиардов рублей. За первое полугодие 2016 года Отделением ПФР по Белгородской области выплачено более 38 млрд. 254 млн. пенсий и других социальных выплат. Помимо этих средств, 18,5 млн. рублей составила выплата пенсионных накоплений правопреемникам, а на реализацию программы материнского (семейного) капитала по ключевым направлениям было затрачено 1,2 млрд. рублей[59].

Процедура назначения пенсии за время существования Фонда также претерпела значительные изменения. Раньше, чтобы подать заявление на назначение пенсии, гражданину необходимо самостоятельно собирать массу различных справок и документов. Сегодня за работников делают это работодатели, кадровые службы организаций и сотрудники Пенсионного фонда. В Управлении ПФР области все документы поступают в электронном виде по защищенным каналам связи. Человеку остается лишь написать заявление на назначение страховой пенсии по старости, и для этого вовсе не обязателен личный визит в ПФР, можно с помощью нового электронного

сервиса Пенсионного фонда «Личный кабинет застрахованного лица», благодаря которому ПФР доступен в любое время и в любой точке мира.

За первое полугодие 2016 года Управление ПФР в городе Белгороде выплачено более 9 млрд. 96 млн. пенсий и других социальных выплат.

С начала 2016 года в соответствии с действующим законодательством Управления назначено 3402 страховых пенсии, которые в срок и в установленном размере поступают на счете на счета белгородских пенсионеров.

Получателями пенсий по государственному пенсионному обеспечению являются 6567 белгородца, из числа 5512 граждан получаю социальные пенсии. Средний размер государственной пенсии по итогам первого полугодия достигает 8765,36 рублей.

Федеральную социальную доплату (ФСД) сегодня в городе Белгороде получают 7021 человек, при этом средний размер таких доплат составляют 1637,94 руб. Всего за первое полугодие 2016 года сумма выплат ФСД составила более 69 млн. руб.

Сейчас средний размер страховой пенсии в Белгороде составляет 12692,82 руб., при этом:

- Средний размер страховой пенсии по старости составляет 13373,96 руб.;
- Средний размер пенсии по инвалидности составляет 8316,41 руб.;
- Средний размер страховой пенсии по случаю потери кормильца составляет 10214,12 руб.

Численность пенсионеров в Белгородской области на 01.01.2016г. составила 504771 человека, в том числе 151753 работающих пенсионеров. На 01.01.2017г. численность пенсионеров увеличивалась на 46868 и составила 509584 человека, из которых 115442 чел. трудящиеся[59].

Средний размер пенсии в Белгородской области по состоянию на 1 октября 2016 года составляет 12037,56 рублей, что почти на 21% больше чем в 2014 году. На сегодняшний день это средний показатель в ЦФО. Так,

в Белгородской области на начало 2016года по сравнению с Воронежской областью средний размер пенсии меньше на 4,4%, в Курской области это разница составляет 6,6%, а в Тамбовской области – ниже на 8,7%. Белгородская область уступает Московской, Ярославской, Тульской, и Калужской областям, соответственно на 11,8%; 4,6%, 2%; и 4,3%.

Таблица 2.1

## Динамика среднего размера пенсии по регионам ЦФО

Наименование региона	на 01.01.14	на 01.01.2015	На 01.01.2015	на 01.10.2016
Белгородская область	9634 руб.	10470 руб.	11638 руб.	12037 руб.
Брянская область	9315 руб.	10164 руб.	11266 руб.	11631 руб.
Владимирская область	9874 руб.	10066 руб.	11870 руб.	12224 руб.
Воронежская область	9284 руб.	10383 руб.	11148 руб.	11493 руб.
Ивановская область	9592 руб.	10904 руб.	11488 руб.	11823 руб.
Калужская область	9999 руб.	10282 руб.	12141 руб.	12412 руб.
Костромская область	9472 руб.	9834 руб.	11379 руб.	11725 руб.
Курская область	9047 руб.	10234 руб.	10915 руб.	11283 руб.
Липецкая область	9403 руб.	10507 руб.	11350 руб.	11718 руб.
Орловская область	9638 руб.	10327 руб.	11642 руб.	12016 руб.
Рязанская область	9478 руб.	10274 руб.	11467 руб.	11824 руб.
Смоленская область	9469 руб.	9683 руб.	11380 руб.	11710 руб.
Тамбовская область	8935 руб.	10555 руб.	10698 руб.	11024 руб.
Тверская область	9756 руб.	10704 руб.	11708 руб.	12046 руб.
Тульская область	9803 руб.	10977 руб.	11874 руб.	12250 руб.
Ярославская область	10106 руб.	11772 руб.	12180 руб.	12553 руб.
Московская область	10815 руб.	11814 руб.	13019 руб.	13412 руб.

Источник: составлено автором по материалам [51 ]

Проанализировав данную таблицу можно сделать вывод что в среднем пенсия в 2015 году по отношению к 2014 году увеличилась на 8,6%, а в 2016 по сравнению с 2015 увеличение составило 11% и на 1 октября 2016 года по сравнению с началом года увеличение составило 3,4%. Что показывает положительную динамику в нашем регионе.

Увеличение среднего размера пенсии напрямую зависит от своевременности и объема уплаченных страховых взносов. Именно поэтому на территории Белгородской области борьба с должниками по страховым взносам ведется на высоком уровне при содействии губернатора, глав муниципальных образований и представителей общественных организаций. Под личный контроль эту проблему взяли главы администраций в городах и

районах области, сотрудниками Пенсионного фонда совместно со Службой судебных приставов постоянно проводятся рейды по предприятиям-должникам, итогом которых становится арест имущества, о нерадивых работодателях рассказывают в средствах массовой информации. Все эти меры дают положительные результаты-должников становится все меньше.

Такая целенаправленная работа уже зарекомендовала себя как действенный инструмент в ликвидации задолженностей и дала позитивный результаты.

На сегодняшний день из 22-х Управлений ПФР в городах и районах области задолженность полностью отсутствует в 4-х Управлениях, а в 13-ти УПФР нет должников по действующим организациям.

С 1 января 2007 года вступил в силу Федеральный закон №256, гарантирующий семьям с двумя и более детьми государственную поддержку-сертификат на материнский (семейный) капитал, который можно использовать на улучшение жилищных условий семьи, образование детей, увеличение будущей пенсии мамы и реабилитацию детей-инвалидов.

Размер материнского капитала составляет на сегодняшний день 453026 рублей. 61674 сертификатов на материнский (семейный) капитал вручено белгородским семьям. Общая сумма перечисленных средств материнского семейного капитала с начала действия программы составляет 12,5 млрд. рублей. В городе Белгороде на реализацию программы материнского(семейного) капитала по ключевым направлениям в первой половине 2016 года было затрачено 301,5млн. рублей. В 2015 году ПФР в Белгородской области вручили шестьдесят тысяч сертификатов на материнский капитал[51].

За время существования Фонда значительно изменились условия, в которых клиенты ПФР получают государственные услуги. Для обеспечения более оперативной и качественной работы с посетителями, осуществляет работу клиентская служба. Клиентские службы Управлений ПФР области перешли на новую форму организации приёма граждан - электронную

очередь. В залах ожидания УПФР установлены электронные табло, по которым клиенты могут отслеживать свою очередь, приглашение на прием дублируется звуковым сопровождением. В 2012 году была разработана, протестирована и приступила к работе «Интерактивная клиентская служба», размещенная на странице Отделения на сайте ПФР. Использование этого комплекса позволяет уменьшить очереди в Управлениях ПФР за счет получения гражданами квалифицированной помощи в режиме онлайн.

В Отделении ПФР по Белгородской области и в каждом территориальном Управлении работают телефоны «горячей линии», не так давно начала свою работу единая информационно-справочная служба ОПФР, сотрудники которой по телефону информируют граждан по актуальным вопросам пенсионного законодательства.

Возложенные на территориальные органы ПФР функции выполняет высокопрофессиональный коллектив сотрудников общей численностью более 1600 специалистов. За большой вклад в становление и развитие пенсионной системы в Белгородской области сотрудники Отделения и Управления ПФР отмечены наградами администрации области.

Таким образом, спектр направлений работы ПФР очень широк и разнообразен. ПФР обеспечивает управление миллиардными средствами пенсионного страхования, выплату пенсий и пособий. Сегодня приоритетным направлением в деятельности ПФР является бесконтактное, своевременное и максимальное назначение пенсии- это та самая задача с которой Управление Пенсионного фонда успешно справляется. Пенсионный фонд делает все для того, чтобы получение государственных услуг в сфере пенсионного обеспечения стало максимально простым и удобным.

Главным показателем успешной работы заключается в том, что средний размер пенсии в Белгородской области – один из самых высоких в Черноземье. Управление ПФР в белгородской области практически не имеет задолженностей по страховым взносам.

Из года в год социальная значимость Фонда постоянно растет. В том числе, к его полномочиям добавились вопросы первостепенной государственной важности: выдача сертификатов на материнский капитал, формирование и инвестирование средств пенсионных накоплений граждан, реализация программы государственного софинансирования пенсии.

Прошедшие годы показали, что работники Отделения и подведомственных ему территориальные органы ПФР успешно справляются с постоянно усложняющимися задачами, достойно исполняли и исполняют свою чрезвычайно важную социальную миссию. Отделение ПФР по Белгородской области является одним из лучших в Центральном федеральном округе и неоднократно удостоивалось почетного звания «Лидер ПФР».

### **2.3 Сотрудничество Пенсионного фонда России и Негосударственных пенсионных фондов**

После реформирования пенсионной системы России в 2014 году происходила так называемая «заморозка» накопительной части пенсии. Как известно, страховые взносы в Пенсионный фонд России составляют 22% от заработной платы.

До 2014 года 22% распределялись между страховой (16%) и накопительной пенсией (6%), с 2014 года накопительная пенсия «заморожена», и все 22% формируют страховую пенсию[14].

В 2016 году страховые взносы снова стали распределяться между накопительной частью (6%) и страховой частью(16%) пенсии. Также, по выбору гражданина, все 22% могут идти на формирование страховой пенсии[53].

Вне зависимости от выбора варианта пенсионного обеспечения в системе ОПС у всех граждан, имеющих пенсионные накопления, есть право доверить их управление:

– Пенсионному фонду Российской Федерации, выбрав управляющую компанию (УК), отобранную по конкурсу, с которой ПФР заключил договор доверительного управления средствами пенсионных накоплений- Внешэкономбанк;

– Негосударственному пенсионному фонду (НПФ), осуществляющему деятельность по обязательному пенсионному страхованию.

Для сравнительного анализа, рассмотрим все положительные и отрицательные характеристики в таблице 2.1

Таблица 2.1

**Сравнительная характеристика Пенсионного Фонда России и  
Негосударственных пенсионных фондов**

ПФР	НПФ
<b>Положительные стороны</b>	
Надежность (ПФР не может обанкротиться)	Более высокие процентные ставки
Денежные накопления не облагаются налогами	Вкладывают активы только в выгодные инвестиции
Стабильность инвестиционных показателей	Высокий рейтинг надежности, который может ежегодно изменяться
Ответственность государства перед вкладчиками	Наследование
	Наличие договора ОПС
	Соблюдают принцип диверсификации рисков, что способствует сохранности накоплений
<b>Отрицательные стороны</b>	
ПФР	НПФ
Низкая процентная ставка	При банкротстве вкладчик получает лишь базовую часть накоплений, без начисления процентов
Ограничения в сфере инвестирования	Нужно стабильно следить за показателями НПФ
	Долгосрочная перспектива
	Банкротство, отзыв лицензии по усмотрению государства

Источник: составлено автором по материалам [46]

Исходы из анализа можно сделать вывод, что НПФ является более выгодным, но одновременно более рискованным направлением по



формированию части будущей пенсии. Однако именно НПФ способны значительно увеличить объем вложенных средств.

На начало 2016 года в общей сложности негосударственные пенсионные фонды аккумулировали 2,0 трл. рублей это составило 2,4% ВВП.

Согласно Федеральному закону от 07.05.1998 №75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах»[9]:

Негосударственный пенсионный фонд-организация, деятельность которой является негосударственное пенсионное обеспечение, и обязательное пенсионное страхование. Эта деятельность осуществляется фондом на основании лицензии на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию.

Есть несколько законов, регулирующих деятельность негосударственными пенсионными фондами:

1. Федеральный Закон от 15.12.2001 года №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»[7]

2. Деятельность негосударственных пенсионных фондов описывается законом №75 ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах»

3. Накопительные счета ведутся согласно закону за номером 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования»[5].

В настоящее время существует большое количество негосударственных пенсионных фондов. За прошедший год пенсионные накопления и резервы негосударственных пенсионных фондов выросли почти на 20 процентов и превысили 3,2 триллиона рублей

Для того чтобы перейти из государственного пенсионного фонда в негосударственный необходимо сравнить и проанализировать данные негосударственных пенсионных фондов. Необходимо обратить внимание на доходность, рейтинг надежности, объем привлеченных накоплений и количество застрахованных лиц каждого негосударственного пенсионного фонда.

Для сравнительной характеристики представим данные некоторых негосударственных пенсионных фондом в таблице 2.3.

Таблица 2.3

## Показатели негосударственных пенсионных фондов за 2016г.

<b>Название НПФ</b> <b>Показатели</b>	Акционерное общество «Негосударственный Пенсионный Фонд Сбербанка»	Акционерное общество Негосударственный пенсионный фонд ВТБ Пенсионный фонд	Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ»
<b>Имущество фонда (тыс. рублей)</b>	379 665 284,00	130 364 865,00	283 610 413,00
<b>Капитал и резервы (тыс. рублей)</b>	5 262 218,00	2 633 563,00	5 219 881,00
<b>Пенсионные резервы (тыс. рублей)</b>	18 207 037,00	2 243 494,00	25 042 866,00
<b>Количество застрахованных лиц</b>	4 248 740	1 328 939	233 561
<b>Доходность</b>	10,84	9,91	10,07
<b>Рейтинг надежности</b>	A++	A++	A++

Источник: составлено автором по материалам [44 ]

По данной таблице, мы видим, что лучшие показатели у Негосударственного пенсионного фонда «Сбербанк». У него одна из самых высоких доходностей и самое большое количество застрахованных лиц, на втором месте по показателям занимает «Лукойл-гарант». Все рассматриваемые негосударственные пенсионные фонды имеет самый высокий уровень надёжности. Обозначает, что при любых колебаниях рынка гарантировано успешное сотрудничество. Клиенты довольны их услугами и они не имеют претензии в финансовых махинациях.

Следующим шагом после выбора негосударственного пенсионного фонда необходимо подать заявку в соответствующий фонд. Например, НПФ Сбербанка представляет Сбербанк. Во всех отделениях можно перевести свои накопления в данные НПФ. Для этого потребуется паспорт и СНИЛС. Банк самостоятельно все сведения в ПФР и в течение пары месяцев накопительная часть пенсии переводится на счет НПФ.

Если НПФ не оправдывает вложенные средства, то он обязан компенсировать потери из собственных финансовых запасов.

Для того чтобы отказаться от услуг НПФ необходимо ознакомиться в договоре с пунктами по расторжению договорных отношений и написать уведомление о прекращении договорных обязательств в отделении НПФ либо подать заявку в Пенсионный фонд России. В заявлении стоит указать дальнейшие действия с денежным капиталом - перевод в другой НПФ или возвращение средств в ПФР.

При прекращении договорных отношений клиент несет потери:

1. прибыль сохраняется за неполный отчетный период;
2. с клиента удерживается 13% от инвестированных средств. Если средства переводятся в другой Негосударственный пенсионный фонд, то налог не взимается;
3. затраты по переводу средств.

Таким образом, для того чтобы сделать выбор в пользу ПФР или НПФ, важно знать базовые критерии, на которые стоит обращать внимание. Например, стоит проанализировать рейтинг основных НПФ, уровень надежности и другие важные показатели фондов. Однако многие граждане страны до сих пор не доверили негосударственным фондам и оставляют накопительную часть в Пенсионном фонде России. Поэтому в нашем материале мы проводим сравнительную характеристику, чтобы каждый гражданин мог бы без труда выбрать государственный или негосударственный фонд для сохранения пенсионных накоплений.

Исходя из всего вышеизложенного мы приходим к следующим выводам:

Во-первых, результатом развития Пенсионного фонда является создание достаточно прочной системы пенсионного обеспечения населения. Структура пенсионного фонда состоит из нескольких уровней, каждый из которых подчиняется вышестоящему и выполняет возложенные на него функции и обязательства. В свою очередь каждый день отдел в Пенсионном фонде занимается непосредственно своей деятельностью в соответствии с

законодательством РФ, решениями Правления ПФР и Исполнительной дирекции ПФР.

Во-вторых, спектр направлений работы ПФР очень широк и разнообразен. ПФР обеспечивает управление миллиардными средствами пенсионного страхования, выплату пенсий и пособий. Главным показателем успешной работы заключается в том, что средний размер пенсии в Белгородской области – один из самых высоких в Черноземье. Управление ПФР в белгородской области практически не имеет задолженностей по страховым взносам. Из года в год социальная значимость Фонда постоянно растет. В том числе, к его полномочиям добавились вопросы первостепенной государственной важности: выдача сертификатов на материнский капитал, формирование и инвестирование средств пенсионных накоплений граждан, реализация программы государственного софинансирования пенсии.

Прошедшие годы показали, что работники Отделения и подведомственных ему территориальные органы ПФР успешно справляются с постоянно усложняющимися задачами, достойно исполняли и исполняют свою чрезвычайно важную социальную миссию. Отделение ПФР по Белгородской области являются одним из лучших в Центральном федеральном округе и неоднократно удостоивалось почетного звания «Лидер ПФР».

В-третьих, для того чтобы сделать выбор в пользу ПФР или НПФ, важно знать базовые критерии, на которые стоит обращать внимание. Например, стоит проанализировать рейтинг основных НПФ, уровень надежности и другие важные показатели фондов.

## **ГЛАВА 3. НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПФР**

### **3.1. Сравнительный анализ пенсионного обеспечения в России и за рубежом**

В современных условиях все цивилизованные страны придерживаются принципов социальной ответственности перед старшим поколением, проживающим на территории государства.

На сегодняшний день для проведения сравнительного анализа пенсионного обеспечения и состояния российских и зарубежных пенсионных систем можно воспользоваться Глобальным рейтингом пенсионных систем стран мира и проанализировать положение отдельных стран за 2015 год. В качестве областей для оценки пенсионных систем были подобраны следующие:

1. Материальная обеспеченность пожилых людей, на основе таких индикаторов, как охват пенсионным доходом, относительное благосостояние пожилых людей, уровень бедности в старости и Валовой национальный доход на душу населения;

2. Состояние здоровья пожилых людей, на основе следующих индикаторов: продолжительность жизни после 60 лет, продолжительность здоровой жизни после 60 лет, психологическое благополучие;

3. Личный потенциал пожилых людей, при помощи индикаторов занятости пенсионеров и уровня их образования;

4. Социальная среда, которая в свою очередь определяется индикаторами социальной связи, физической безопасности, гражданской свободы и доступности общественного транспорта.

При этом общий рейтинг каждой страны рассчитывается в % от оптимального (100%) как среднее значение показателей в каждой области (табл. 3.1).

Таблица 3.1

## Рейтинг стран Global Age Watch Index

2015 год		2014 год	
1 место	Швейцария	1 место	Норвегия
2 место	Норвегия	2 место	Швейцария
3 место	Швеция	3 место	Швеция
4 место	Германия	5 место	Германия
8 место	Япония	9 место	Япония
9 место	США	8 место	США
10 место	Великобритания	11 место	Великобритания
13 место	Австрия	14 место	Австрия
14 место	Финляндия	15 место	Финляндия
16 место	Франция	16 место	Франция
49 место	Болгария	48 место	Китай
52 место	Китай	56 место	Болгария
56 место	Бразилия	58 место	Бразилия
64 место	Беларусь	64 место	Беларусь
65 место	Россия	65 место	Россия
96 место	Афганистан	96 место	Афганистан

Источник[43]

Как показано в таблице 3.1, в 2014 и 2015 году в рейтинге оцениваются 96 стран, из которых Россия второй год подряд занимает 65 место, уступая Китаю, Мексике, Бразилии, Индии и другим странам, где охват населения услугами пенсионной системы намного ниже. Вместе с тем, по сравнению с 2013 годом российский показатель улучшился на 13 позиций в выборке из 91 страны, смещаясь с неудовлетворительного 78 места.

Для того, чтобы охарактеризовать пенсионную систему России и понять ее положительные и отрицательные стороны, сделаем выборку из Глобального рейтинга, благодаря которой проанализируем и сравним пенсионные системы на примере нескольких стран, в которых уровень жизни и социального обеспечения значительно выше, и стран, в которых уровень пенсионного обеспечения находится на том же или более низком уровне по сравнению с Россией.

Первое место в глобальном рейтинге пенсионного обеспечения в 2015 году занимает Швейцария. Попробуем разобрать ее особенности по 4 упомянутом выше пунктам.

За 2015 год Швейцария предоставляет пенсионное обеспечение двум миллионам пенсионеров старше 60 лет, что составляет около 23,6% всего

населения. Уровень пенсионного покрытия в 100% указывает на тот факт, что государство выплачивает пенсии всем пожилым людям старше 65 лет, проживающих в данной стране. Средний доход человека пенсионного возраста составляет 84% от среднего дохода работающего человека и говорит о достаточной обеспеченности пожилых людей в данной стране. При этом только 16,1% всех пенсионеров старше 60 лет имеют доход ниже среднего по стране, ухудшая тем самым положение Швейцарии в рейтинге по показателю материальной обеспеченности (27 место). В то же время, данная страна остается на 10м месте в общем рейтинге, так как остальные 3 показателя: состояние здоровья, личный потенциал, социальная среда - находятся на самом высоком уровне.

Группа индикаторов по состоянию здоровья показывает среднюю продолжительность жизни после достижения 60-летнего возраста, 95,5% людей пенсионного возраста ощущают свое духовное и физическое состояние на 35-50 лет.

Критерий личного потенциала напрямую зависит от индикатора здоровья, который учитывает способность людей старшего возраста к преодолению личных проблем, а также уровень их занятости и образованности. В возрасте 55-64 лет 71,7% пенсионеров продолжают работать наравне с молодыми специалистами, из которых 91% имеет среднее и высшее образование.

Последний показатель, формирующий Глобальный рейтинг пенсионных систем, раскрывает степень включенности пожилых людей в социальную жизнь и показывает их самостоятельность, гражданскую позицию и свободу выбора. Так, 91% населения старше 50 лет активно контактируют со своими родственниками и друзьями, 70% людей пенсионного возраста чувствуют себя в безопасности и 83% старше 50 лет считают местную систему общественного транспорта достаточно эффективной, позволяющей им передвигаться самостоятельно, без посторонней помощи.

При всем этом, на жителя Швейцарии пенсионного возраста, после 60 у женщин и 65 у мужчин, приходится социальная государственная пенсия в размере 1268 долларов США ежемесячно.

Пенсионная система США занимает 9 место в общем рейтинге в 2015 году и насчитывает 66,5% миллионов людей старше 60 лет (т.е. 20,7% всего населения). По материальной обеспеченности пожилых людей данная страна находится на 29 месте за счет пенсионного покрытия в 92,5%, среди которых 18% пожилых людей имеют уровень дохода меньше среднего; по состоянию здоровья - на 25 месте; личный потенциал оценивается в 67% из 100% по регионам и помещает США на 4 место; по социальной среде -17 место за счет низкого по сравнению с другими странами уровня оснащенности и доступности общественного транспорта.

Сравнивая Россию с показателями Швейцарии, США и двух других стран, занимающих среднее и последнее места в Глобальном пенсионном рейтинге за 2013-2015 гг., создается впечатление, что Россия может конкурировать по материальному обеспечению пожилых людей со Швейцарией (Рис.3.1). Однако, эта видимость обманчива. Рост индикатора материального благополучия в России составил 33,2%, а рост среднего размера пенсии составил лишь 762 руб. за 2013-2015 годы (в 2013 средний размер пенсии - 9918 руб., в 2014 - 10680 руб., в 2015 – 12400 руб.). Данная положительная динамика представляется незначительной при существующих размерах пенсии. Одновременно с ростом пенсий следующей причиной роста индикатора является довольно низкий прожиточный минимум пенсионера. Отсюда соотношение пенсии и прожиточного минимума выглядит достаточно оптимистично, средняя пенсия почти в 2 раза превышает размер прожиточного минимума отдельного пенсионера. Таким образом, объясняется заметный рост индикатора, позволивший России подняться с 78 места на 65 в общем рейтинге Глобальных пенсионных систем за 2014 год и укрепиться на этой позиции в 2015 году.



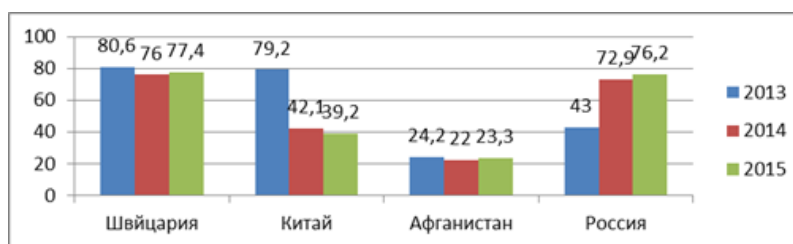


Рис3.1. Сравнительный анализ отдельных стран мира по показателю «Материальная обеспеченность пожилых людей» за 2013-2015 гг.

Источник:[43]

Сравнительный анализ области «Состояние здоровья» представлен на рисунке 3.2 и связан с продолжительностью жизни здоровой жизни на пенсии, рисками заболеваний и инвалидности. В России показатели незначительно снизились на 4,1% за 2013-2015 годы, несмотря на проводимую в стране политику в области здравоохранения и наличие обязательного медицинского страхования. Китай же укрепил свои показатели примерно на 6%, тратя за последние годы немалое количество средств на сохранение здоровья населения и развитие правительственных программ здравоохранения, так как Китай по сравнению с другими странами в большей степени подвержен вспышкам серьезных эпидемий.

В свою очередь такая страна как Афганистан занимает последнее место по данной области, объясняя это тем, что государство в связи со своими экономико-социальными и политическими проблемами не способно поддерживать пожилых людей государственными выплатами, программам в области здравоохранения.

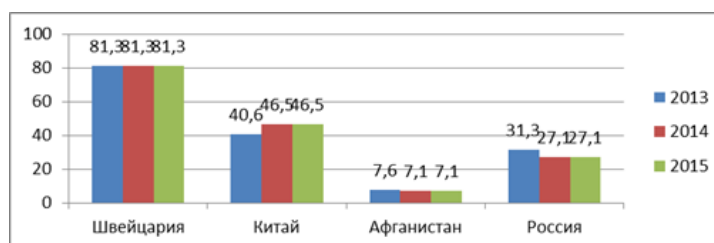


Рис3.2. Сравнительный анализ систем пенсионного обеспечения отдельных стран мира по показателю «Состояние здоровья», за 2013-2015г.г.

Источник:[43]

Следующая область «Личный потенциал» указывает на общую тенденцию снижения доступа пожилых граждан к системе образования и уменьшения числа трудоспособных людей старше 60 лет за 2013-2015г.г. (рис.3.3). При этом можно сделать вывод о взаимосвязи данного показателя с предыдущим - «Состояние здоровья», так как ухудшение здоровья пожилого человека непосредственно сказывается на качестве его работы. Так, различные организации даже отказывают пенсионерам в трудоустройстве. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в силу возраста.

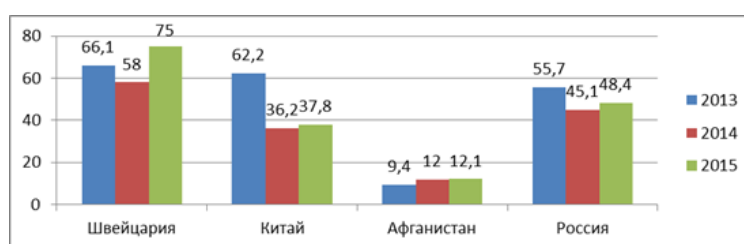


Рис3.3. Сравнительный анализ систем пенсионного обеспечения отдельный стран мира по показателю «Личный потенциал», за 2013-2015 гг.

Источник:[43]

Сравнительный анализ по показателю «Социальная среда», изображенному на рис. 3.4, сдвигает Россию на 82 место в 2014-2015 году. По степени включенности в социальную жизнь, доступности свободы выбора и самостоятельности жизни пенсионера, показатели России сравнимы с Афганистаном, где доминирует аграрный сектор экономики с неразвитой промышленностью. При этом Гражданская война практически полностью разрушила и без того слабую экономику Афганистана, заставив примерно треть населения бежать из страны.



Рис3.4. Сравнительный анализ пенсионного обеспечения отдельных стран мира по показателю «Социальная среда», за 2013-2015 гг.

Источник:[43]

Возможно, на данный показатель влияет покрытие пенсионного обеспечения, которое в Афганистане составляет около 10% населения старше 65 лет (таблица 3.2). В России коэффициент пенсионного покрытия равен 100%, что свидетельствует о большей нагрузке на государство.

Таблица 3.2.

Процент населения старше 65 лет, получающих пенсию в различных странах мира, 2014г.

Страна (данные приведены по убыванию места страны в глобальном рейтинге)	% лиц, старше 65 лет, получающих пенсию
Норвегия, Швеция, Швейцария, Германия, Нидерланды, Исландия, Великобритания, Дания, Австрия, Финляндия, Франция, Чехия, Латвия, Португалия, Маврикий, Армения, Словакия, Киргизия, Литва, Россия, Монголия	100%
Япония, Новая Зеландия, Эстония, Румыния	98%
Канада, Польша, Болгария	97–96%
Словения, Боливия, Украина, Белоруссия, США, Уругвай, ЮАР, Венгрия	95–91%
Индонезия, Гондурас, Камбоджа, Гана, Лаос, Нигерия, Руанда, Замбия, Уганда, Пакистан, Танзания, Малави, Сектор Газа, Афганистан	Менее 10%

Источник:[43]

Помимо выше указанных критериев, показывающих общее место стран в рейтинге пенсионных систем, а также показателей по доле лиц старше 65, получающих пенсию, представляется целесообразным осветить пенсионное положение стран по еще одному пункту, чтобы представить полную картину пенсионного обеспечения различных стран. Как и в предыдущем анализе, для сравнительной характеристики возьмем Россию, страны, занимающие первые, средние и последние позиции в глобальном рейтинге 2015 года и сравним долю населения старше 60 лет в 2015 г. и плановый в 2030, 2050 г.г.

По этому критерию (рис. 3.5) можно судить о массовой тенденции к старению населения, которая проявляется практически у всех стран: у некоторых – в большей степени, таких как Китай (15,2% - в 2015 г. и 36,5% - в 2050 г.), у некоторых – прогнозируется совсем незначительный рост числа людей пожилого возраста в Афганистане примерно на 5% к 2050 году. При

этом, такая тенденция негативно сказывается на системе пенсионного обеспечения стран и влечет за собой увеличение нагрузки на экономически активное население. Согласно дальнейшим прогнозам количество работающих граждан, приходящихся на одного пенсионера, будет уменьшаться при росте текущих расходов на содержание пенсионеров и, следовательно, ухудшении качества пенсионного обеспечения в дальнейшем.

Особо остро эта проблема затрагивает те страны, которые поощряют распределительные принципы пенсионного обеспечения, отодвигая превосходство накопительной части. К таким странам относится Россия.

Говоря о прогнозируемом изменении доли пожилого населения Китая, целесообразно искать причины такого резкого роста в политике ограничения рождаемости. При этом по закону дети или иные младшие родственники должны содержать пожилых китайцев, что делает невозможным оптимальное обеспечение для последующего поколения.

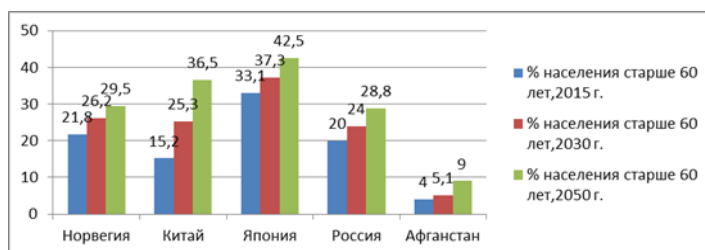


Рис3.5. Доля населения старше 60 лет в странах мира, 2015

Источник:[43]

При ухудшении мировых экономических показателей, в среднеразвитых и слабо развитых странах наблюдается тенденция смещения источников дохода пожилых людей в сторону традиционных подходов, при которых дети содержат своих родителей, а те в свою очередь трудятся по мере своих сил. Отчасти такой подход применим к российской пенсионной системе, где пока что ключевое положение занимает государство. Люди не стремятся добровольно накапливать деньги в форме накоплений пенсионных взносов на личных счетах застрахованных лиц. Однако стремление скорректировать существующую систему и направить ее по направлению к накопительному механизму имеет место быть.

Таким образом, подводя итог всего выше сказанного на основе проведенного сравнительного анализа пенсионных систем отдельных стран мира за 2015 год, можно установить прямую зависимость между социально-экономическим развитием государства, уровнем дохода и направлением пенсионной системы. Как показывает практика, наиболее развитые страны, занимающие первые места в глобальном рейтинге пенсионных систем 2015 года, придерживаются частных форм пенсионного обеспечения граждан, направленных индивидуально на каждого гражданина. На положительном примере этих стран остальные стремятся трансформировать свою пенсионную систему, переходя с распределительного механизма на накопительный. Причем методы такого преобразования могут отличаться от уже используемых в развитых странах, так как каждое государство адаптируется под собственные реалии, стремясь прийти к усовершенствованной модели на основе накопительного принципа пенсионного обеспечения.

Общее положение России в глобальном рейтинге пенсионных систем оставляет желать лучшего, особенно если речь идет о последнем критерии сравнительного анализа «Социальная среда», где России отводится 82 место из 96 имеющихся. Одной из главных причин этому является несостоятельность пенсионной системы в Российской Федерации. Если до 2002 года в России преобладал распределительный механизм пенсионного обеспечения, то с принятием федерального закона от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях» начался переход к смешанной - распределительно-накопительной системе пенсионного обеспечения, где уровень накопительных начал не достиг нужного результата на сегодняшний день. Пенсионная система РФ до сих пор представлена на практике в виде распределительной. Причиной тому является отсутствие эффективных финансовых институтов, участвующих в формировании и инвестировании пенсионных накоплений. Отрицательным моментом для пенсионной системы послужил подписанный 15 декабря 2015 года Президент России Владимир

Путин закон о заморозке накопительной части пенсий россиянам и отложил Пенсионную реформу до следующего года. Усугубляет положение и тот факт, что увеличение нагрузки на одного рабочего и сокращение числа лиц трудоспособного возраста неуклонно повлияет на пенсионное обеспечение в худшую сторону, и на развитие всей экономике в целом, если Россия не сделает накопительную часть обязательной для граждан.

### **3.2 Перспективы развития пенсионной системы России на современном этапе**

Сегодня одной из наиболее актуальных проблем финансового сектора Российской Федерации является реформирование системы пенсионного страхования. Серьезная необходимость пенсионной реформы в нашей стране связана не только с неустойчивой экономической ситуацией, но и с объективными макроэкономическими факторами и тенденциями. В мировой практике наибольшую значимость среди факторов, влияющих на функционирование государственной пенсионной системы, имеет бурный демографический рост.

В тоже время отмечается тенденция «старения» населения, то есть уменьшение доли лиц, делающих взносы в рамках пенсионного обеспечения. По многим пенсионным схемам характерен дефицит по текущим платежам. По оценкам экспертов, дефицит составляет от 100 до 250 % ВВП. Данная тенденция характерна, прежде всего, для развитых стран с эффективными системами здравоохранения и высоким уровнем жизни. Проведя анализ демографической ситуации, по данным переписей населения в Российской Федерации, нами были выявлены три основных тенденции.

Во-первых, население России сокращается два последних десятилетия. По оценке Федеральной службы государственной статистики, численность населения Российской Федерации уменьшилась на 1,5% за последние 10 лет. Кроме этого, из прогноза Росстата следует, что в 2030 году население нашей страны сократится еще на 2,6% и составит 142572 тыс. чел[52].

Во-вторых, на процессы старения населения в большей степени оказывает влияние сокращения доли детей и отток молодёжи. Тем временем в развитых странах и во многих развивающихся странах население стареет в основном в результате устойчивого роста продолжительности жизни.

В-третьих, с 2002 г. число работающих пенсионеров выросло почти вдвое. Так, по данным Федеральной службы государственной статистики было подсчитано, что средний возраст трудоустроенного россиянина сегодня составляет около 40 лет, и во многом данный показатель вырос по сравнению с предыдущей переписью за счет того, что сегодня почти 10% работающих – пенсионеры.

Статистические данные, представленные Министерством финансов Российской Федерации, демонстрируют несбалансированность бюджета Пенсионного фонда с негативным прогнозом. В связи с сокращением и старением населения России, ростом числа работающих пенсионеров и неблагоприятными экономическими условиями Российская Федерация стоит перед необходимостью реформирования системы пенсионного страхования граждан. Мировая практика показывает, что наиболее значимыми антикризисными рычагами для устранения дефицитного бюджета пенсионной системы являются: регулирование пенсионного возраста, изменение системы досрочных пенсий и повышение доходности с помощью индексации пенсии[52].

Также возникает ряд проблем, связанных с тем, что зарплаты в России уходят в тень. Однако многим сотрудникам тяжело отказаться от серых зарплат по ряду причин.

Во-первых, не все работодатели готовы платить «белую» зарплату, а это значит, что лучше согласиться на предлагаемые условия, чем остаться без работы вообще.

Во-вторых, каждому хочется получать за свой труд как можно больше здесь и сейчас, а о размере будущей пенсии люди начинают задумываться лишь приближаясь к пенсионному возрасту, а не будучи молодыми.

В последнее время в области реформирования российской системы пенсионного страхования предприняты следующие основные нововведения:

Во-первых, с 1 февраля 2015 г. пенсии были проиндексированы на 11,4%. В результате индексации средний размер страховой пенсии по старости составляет 12,9 тыс. руб.

Во-вторых, с 1 января 2015 г. была введена новая пенсионная формула. После нововведения трудовая пенсия трансформируется в два вида пенсий: страховую и накопительную. Для расчета страховой пенсии по новым правилам вводится понятие «пенсионный балл». Баллы будут начисляться за каждый год трудовой деятельности исходя из уровня заработной платы, стажа, возраста выхода на пенсию, а также с учетом того, отчисляются ли средства на накопительную часть пенсии или гражданин отказался от нее в пользу увеличения страховой[52].

Несмотря на введение новой пенсионной формулы в 2015 году, в среднесрочной перспективе возможно лишь инерционное развитие российской пенсионной системы, которое не соответствует интересам ни текущих, ни будущих пенсионеров: снижение коэффициента замещения, превращение пенсий в социальное пособие по бедности, снижение величины уплачиваемых пенсионных взносов в результате роста сектора услуг в структуре экономики, где занятость более гибкая и неформальная, начало ожидаемого обострения дефицита пенсионного бюджета в результате старения российского населения.

Согласно данным Росстата, к 2030 году численность российского населения в трудоспособном возрасте снизится на 11 млн человек, а старше трудоспособного возраста – увеличится на 9 млн человек), то есть основной проблемой будет оставаться зависимость пенсионной системы от состояния федерального бюджета[52].

Дальнейшее развитие негосударственных пенсионных фондов России будет опираться на выполнении следующих направлений:



- в дальнейшем негосударственные пенсионные фонды будут закреплять свои позиции на фондовом рынке;
- развитие НПФ в системе обязательного страхования получит поддержку и стимулирование со стороны государства;
- негосударственные пенсионные фонды станут выполнять роль надежных и стабильных институтов экономики.

Перед пенсионной реформой для преодоления указанных недостатков стоит ряд фундаментальных задач:

- обеспечение сбалансированности бюджета ПФР и ослабление его финансовой зависимости от федерального бюджета за счет предоставления ПФР дополнительных источников доходов, компенсирующих ослабление налогового бремени на работодателей в результате реформы ЕСН.
- повышение коэффициента замещения трудовой пенсии;
- недопущение снижения покупательной способности пенсии вследствие роста цен;
- финансовое обеспечение досрочных (льготных) пенсий по условиям труда;
- разработка мер по устранению неоправданного неравенства в условиях формирования будущих пенсий для застрахованных лиц, занятых в различных сферах экономической деятельности;

Перед пенсионной реформой для преодоления указанных недостатков стоит ряд фундаментальных задач:

- обеспечение сбалансированности бюджета ПФР и ослабление его финансовой зависимости от федерального бюджета за счет предоставления ПФР дополнительных источников доходов, компенсирующих ослабление налогового бремени на работодателей в результате реформы ЕСН.
- повышение коэффициента замещения трудовой пенсии;

- недопущение снижения покупательной способности пенсии вследствие роста цен;
- финансовое обеспечение досрочных (льготных) пенсий по условиям труда;
- разработка мер по устранению неоправданного неравенства в условиях формирования будущих пенсий для застрахованных лиц, занятых в различных сферах экономической деятельности.

Безусловно, пенсионная система не может формироваться и функционировать, независимо от внешних по отношению к ней факторов, таких как демографические, макроэкономические и социально-трудоуовые.

Некоторые из этих факторов в текущих условиях являются дестабилизирующими для пенсионной системы. Поэтому управление пенсионной системой не может проводиться вне контекста социальной, экономической, демографической и правовой политики государства.

Несмотря на то, что в Пенсионном Фонде работают высококвалифицированные специалисты, работа четко отлажена, здесь можно встретить много недочетов, которые вроде бы не бросаются в глаза, но от них случаются неприятности на работе:

Во-первых, хочется сказать о графике работы, хотя график четко установлен (с 8.30 до 17.30), на самом деле он не исполняется. Из-за большого объема работы специалисты могут работать намного дольше, могут выходить на работу по выходным. За дополнительное время не предоставляют никаких доплат. Я предлагаю ввести оплату часов работы после 18 часов.

Во-вторых, несмотря на то, что работа в ПФ представляет собой тяжелый труд, зарплата очень маленькая. Я предлагаю увеличить размер заработной платы.

В-третьих, из-за того, что работа является тяжелой- требует большой внимательности, устойчивости, терпения. Я предлагаю вводить

оздоровительные комплексы, т.е. за счет организации отправлять работников в курортно-оздоровительные комплексы.

В-четвертых, в настоящее время в Белгородском отделении Пенсионного фонда происходит реструктуризация отделов, осуществляющие выплаты. Вследствие чего происходит сокращение персонала, что считаю не целесообразным, т.к. объем работы остается прежним.

В-пятых, так как в основном посетителями пенсионного фонда являются пенсионеры, то ввести наличие на работе медика. Ведь не редко в Пенсионном Фонде случалось, когда пенсионеру становилось плохо, был даже случай смерти. Предложенные мной нововведения наладили бы не только саму обстановку в Пенсионном Фонде, но и качество работы и отношения работников Пенсионного Фонда. Ведь из-за постоянно нервной, тяжелой работы многие хорошие специалисты увольняются, а новые рабочие не приходят, так как очень маленькая заработная плата.

Таким образом, вопрос о пенсионном обеспечении касается каждого из нас. Но, на сегодняшний день, большая часть населения страны не имеет четкого представления о деятельности негосударственных фондов, не знают о том, что подобные институты вообще существуют и уж точно не знают, какие услуги ими оказываются.

Для обеспечения беспечной жизни в старости граждане сами должны откладывать средства на пенсию уже сегодня. Улучшение пенсионного обеспечения напрямую связано с улучшением функционирования Пенсионного фонда по ряду задач. В стороне не должны оставаться НПФ, которые с каждым годом укрепляют свои позиции в системе пенсионного обеспечения граждан.

Исходя из всего вышеизложенного мы приходим к следующим выводам:

Во-первых, на основе проведенного сравнительного анализа пенсионных систем отдельных стран мира можно установить прямую зависимость между социально-экономическим развитием государства, уровнем дохода особенностей пенсионного обеспечения. Как показывает практика, наиболее

развитые страны, занимающие первые места в глобальном рейтинге пенсионных систем 2015 года, придерживаются частных форм пенсионного обеспечения граждан, направленных индивидуально на каждого гражданина. На положительном примере этих стран остальные стремятся трансформировать свою пенсионную систему, переходя с распределительного механизма на накопительный.

Общее положение России в глобальном рейтинге пенсионных систем оставляет желать лучшего, России занимает 65 место из 96 стран мира. Одной из главных причина этому является несостоятельность пенсионной системы в Российской Федерации. Происходит это из-за перехода от распределительного механизма пенсионного обеспечения к смешанной - распределительно-накопительной системе пенсионного обеспечения, где уровень накопительных начал не достиг нужного результата на сегодняшний день. Пенсионная система РФ до сих пор представлена на практике в виде распределительной. Причиной тому является отсутствие эффективных финансовых институтов, участвующих в формировании и инвестировании пенсионных накоплений. Отрицательным моментом для пенсионной системы послужил подписанный 15 декабря 2015 года Президент России Владимир Путин [54] закон о заморозке накопительной части пенсий россиянам и отложил Пенсионную реформу до следующего года.

Во вторых, вопрос о пенсионном обеспечении касается каждого из нас. Но, на сегодняшний день, большая часть населения страны не имеет четкого представления о деятельности негосударственных фондов, не знают о том, что подобные институты вообще существуют и уж точно не знают, какие услуги ими оказываются. Преобладание пенсионеров над трудоспособным населением усложняет пенсионное обеспечение граждан.

Улучшение пенсионного обеспечения напрямую связано с улучшением функционирования Пенсионного фонда по ряду задач, перечисленные выше. В стороне не должны оставаться НПФ, которые с каждым годом укрепляют свои позиции в системе пенсионного обеспечения граждан.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Пенсионный фонд – крупнейшая организация России по оказанию социально значимых государственных услуг гражданам. Он выполняет ряд социально значимых функций для обеспечений социальных гарантий гражданам. Пенсионный фонд Российской Федерации является крупнейшим среди внебюджетных социальных фондов. В России сложившаяся пенсионная система и деятельность ПФР непосредственно затрагивает интересы трудоспособного и нетрудоспособного населения.

В данной работе были изучены организационно-экономические основы пенсионной системы в Российской Федерации, рассмотрены особенности функционирования ПФР и были предложены основные направления повышения эффективности деятельности ПФР.

В результате исследования можно сказать что, пенсионная система России, является неотъемлемой частью социального общества, которая имеет правовые, экономические и организационные институты и нормы, направленные на предоставление гражданам пенсионное материальное обеспечение. Она состоит из трех основных уровней: государственное и негосударственное пенсионные обеспечения и обязательное пенсионное страхование. Обязательное пенсионное обеспечение состоит из двух частей: страховая пенсия и накопительная. Конституцией РФ 1993 г. (п. 1 ст. 39) в соответствии с международными принципами каждому гражданину гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца и в иных случаях, установленных законом. На сегодняшний день в Российской Федерации пенсионный возраст у мужчин составляет 60 лет, а у женщин 55, но он может быть иным по ряду причин.

На основе проведенного сравнительного анализа пенсионных систем отдельных стран мира можно установить прямую зависимость между социально-экономическим развитием государства, уровнем дохода

особенностей пенсионного обеспечения. Как показывает практика, наиболее развитые страны, занимающие первые места в глобальном рейтинге пенсионных систем 2015 года, придерживаются частных форм пенсионного обеспечения граждан, направленных индивидуально на каждого гражданина. На положительном примере этих стран остальные стремятся трансформировать свою пенсионную систему, переходя с распределительного механизма на накопительный.

Общее положение России в глобальном рейтинге пенсионных систем оставляет желать лучшего, России занимает 65 место из 96 стран мира. Одной из главных причина этому является несостоятельность пенсионной системы в Российской Федерации. Происходит это из-за перехода от распределительного механизма пенсионного обеспечения к смешанной - распределительно-накопительной системе пенсионного обеспечения, где уровень накопительных начал не достиг нужного результата на сегодняшний день. Пенсионная система РФ до сих пор представлена на практике в виде распределительной. Причиной тому является отсутствие эффективных финансовых институтов, участвующих в формировании и инвестировании пенсионных накоплений. Отрицательным моментом для пенсионной системы послужил подписанный 15 декабря 2015 года Президент России Владимир Путин закон о заморозке накопительной части пенсий россиянам и отложил Пенсионную реформу до следующего года.

Пенсионный фонд имеет огромное значение на экономику страны, так как основной целью его- это обеспечить заработанный человеком достойный уровень жизни, т.е. где бы человек ни жил, он своим трудом и социальными отчислениями в Пенсионный фонд гарантирует себе определенный прожиточный уровень в своем будущем. Пенсионный фонд с помощью своих средств выплату ежемесячных пособий, пенсий и другие социальные выплаты. Таким образом, определяется его огромная роль в социальном обеспечении и поддержки граждан.

Одно из важных направлений работы ПФР - повышение качества обслуживания клиентов. Для более эффективной работы и экономии времени активно используется сеть Интернет для предоставления услуг либо справочной информации.

В 2016 году Пенсионный фонд Российской Федерации исполнил бюджет по доходам и расходам. Показатели в 2016 году выросли по сравнению с 2015 годом. Доходы Пенсионного фонда в 2016 году выросли на 7% по сравнению с 2015 годом, расходы также выросли на 2.1%. Несмотря на превышение расходов над доходами все обязательства перед пенсионерами и получателями социальных выплат по линии ПФР выполнены в полном объеме. Индексация и выплата пенсий, ЕДВ и других социальных выплат осуществлялась в установленные законодательством сроки.

Результатом развития Пенсионного фонда является создание достаточно прочной системы пенсионного обеспечения населения. Структура пенсионного фонда состоит из нескольких уровней, каждый из которых подчиняется вышестоящему и выполняет возложенные на него функции и обязательства. В свою очередь каждый день отдел в Пенсионном фонде занимается непосредственно свою деятельность в соответствии с законодательством РФ, решениями Правления ПФР и Исполнительной дирекции ПФР

Таким образом, спектр направлений работы ПФР очень широк и разнообразен. ПФР обеспечивает управление миллиардными средствами пенсионного страхования, выплату пенсий и пособий. Сегодня приоритетным направлением в деятельности ПФР является бесконтактное, своевременное и максимальное назначение пенсии- это та самая задача с которой Управление Пенсионного фонда успешно справляется. Пенсионный фонд делает все для того, чтобы получение государственных услуг в сфере пенсионного обеспечения стало максимально простым и удобным.

Главным показателем успешной работы заключается в том, что средний размер пенсии в Белгородской области - один из самых высоких в

Черноземье. Управление ПФР в белгородской области практически не имеет задолженностей по страховым взносам.

Из года в год социальная значимость Фонда постоянно растет. В том числе, к его полномочиям добавились вопросы первостепенной государственной важности: выдача сертификатов на материнский капитал, формирование и инвестирование средств пенсионных накоплений граждан, реализация программы государственного софинансирования пенсии.

Прошедшие годы показали, что работники Отделения и подведомственных ему территориальные органы ПФР успешно справляются с постоянно усложняющимися задачами, достойно исполняли и исполняют свою чрезвычайно важную социальную миссию. Отделение ПФР по Белгородской области являются одним из лучших в Центральном федеральном округе и неоднократно удостоивалось почетного звания «Лидер ПФР».

Несмотря на то, что в Пенсионном Фонде работают высококвалифицированные специалисты, работа четко отлажена, здесь можно встретить много недочетов, которые вроде бы не бросаются в глаза, но от них случаются неприятности на работе:

Во-первых, хочется сказать о графике работы, хотя график четко установлен (с 8.30 до 17.30), на самом деле он не исполняется. Из-за большого объема работы специалисты могут работать намного дольше, могут выходить на работу по выходным. За дополнительное время не предоставляют никаких доплат. Я предлагаю ввести оплату часов работы после 18 часов.

Во-вторых, несмотря на то, что работа в ПФ представляет собой тяжелый труд, зарплата очень маленькая. Я предлагаю увеличить размер заработной платы.

В-третьих, из-за того, что работа является тяжелой – требует большой внимательности, устойчивости, терпения. Я предлагаю вводить



оздоровительные комплексы, т.е. за счет организации отправлять работников в курортно-оздоровительные комплексы.

В-четвертых, в настоящее время в Белгородском отделении Пенсионного фонда происходит реструктуризация отделов, осуществляющие выплаты. Вследствие чего происходит сокращение персонала, что считаю не целесообразным, т.к. объем работы остается прежним.

В-пятых, так как в основном посетителями пенсионного фонда являются пенсионеры, то ввести наличие на работе медика. Ведь не редко в Пенсионном Фонде случалось, когда пенсионеру становилось плохо, был даже случай смерти. Предложенные мной нововведения наладили бы не только саму обстановку в Пенсионном Фонде, но и качество работы и отношения работников Пенсионного Фонда. Ведь из-за постоянно нервной, тяжелой работы многие хорошие специалисты увольняются, а новые рабочие не приходят, так как очень маленькая заработная плата.

Таким образом, вопрос о пенсионном обеспечении касается каждого из нас. Но, на сегодняшний день, большая часть населения страны не имеет четкого представления о деятельности негосударственных фондов, не знают о том, что подобные институты вообще существуют и уж точно не знают, какие услуги ими оказываются.

Для обеспечения беспечной жизни в старости граждане сами должны откладывать средства на пенсию уже сегодня. В этом им может помочь участие в программах негосударственного пенсионного обеспечения. Одним из составляющих современной пенсионной системы должно быть государственное стимулирование участия работодателей граждан в системе частного пенсионного обеспечения.

Улучшение пенсионного обеспечения напрямую связано с улучшением функционирования Пенсионного фонда по ряду задач. В стороне не должны оставаться НПФ, которые с каждым годом укрепляют свои позиции в системе пенсионного обеспечения граждан.

Таким образом, для того чтобы сделать выбор в пользу ПФР или НПФ, важно знать базовые критерии, на которые стоит обращать внимание. Например, стоит проанализировать рейтинг основных НПФ, уровень надежности и другие важные показатели фондов. Однако многие граждане страны до сих пор не доверили негосударственным фондам и оставляют накопительную часть в Пенсионном фонде России. Поэтому в нашем материале мы проводим сравнительную характеристику, чтобы каждый гражданин мог бы без труда выбрать государственный или негосударственный фонд для сохранения пенсионных накоплений.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Российской Федерации от 25 декабря 1993 года, с изменениями от 21.07.2014 года [Текст] // Собрание законодательства РФ. – 2016.
2. Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг [Текст]: федер. закон от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ // Российская газета. – 2016.
2. О трудовых пенсиях в Российской Федерации [Электронный ресурс]: федер. закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ:ред. от 28.12.2013, с изм. от 19.11.2015 // Справочная правовая система «Консультант Плюс».
3. О страховых пенсиях [Текст]: федер. закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ // Российская газета. – 2013. – № 296. – 31 декабря.
4. О накопительной пенсии [Текст]: федер. закон от 28 декабря 2013 г. № 424-ФЗ // Российская газета. – 2013. – № 295. – 30 декабря.
5. Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования [Текст]: федер. закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ // Российская газета. – 1996. – № 68. – 10 апреля.
6. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации [Текст]: федер. закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ // Российская газета. – 2001. – № 247. – 20 декабря.
7. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации [Текст]: федер. закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ // Российская газета. – 2001. – № 247. – 20 декабря.
8. Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсии в Российской Федерации [Текст]: федер. закон от 24 июля 2002 № 111-ФЗ // Российская газета. – 2002. – №. 138-139. – 30 июля.
9. О негосударственных пенсионных фондах [Текст]: федер. закон от 07 мая 1998 № 75-ФЗ // Российская газета. – 1998. – № 90. – 13 мая.

10. О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования [Текст]: федер. закон от 24 июля 2009 № 212-ФЗ // Российская газета. – 2009. – № 137. – 28 июля.

11. «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» [Текст]: федер. закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ; ред. от 28.12.2013- [Электронный ресурс]. [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34443/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34443/).

12. Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления [Текст]: Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 // Собрание законодательства РФ. – 2012. – № 19. – Ст. 2338.

13. О мероприятиях по реализации государственной социальной политики [Текст]: Указ президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 // Российская газета. – 2012. – № 102 – 9 мая.

14. Об утверждении Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации [Текст]: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р // Собрание законодательства РФ. – 2012. – № 53(ч.2). – Ст. 8029.

15. Об утверждении Концепции развития механизмов предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде [Текст]: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2013 г. № 2516-р // Собрание законодательства РФ. – 2014. – № 2 (ч.2). – Ст. 155.

16. О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 10 июня 2011 г. № 456 [Текст]: Постановление Правительства РФ от 22.01.2015 г. № 33 // Собрание законодательства РФ. – 2015. – № 5. – Ст. 813.

17. Березина, Е. Новая формула расчета пенсии [Текст] / Е. Березина // Налоговый вестник. – 2015. – N 3. – С. 28 – 38.

18. Бучина, О. Совершенствование организации предоставления государственных социальных услуг [Текст] / О. В. Бучина, М. В. Корниенко // Инженерный вестник Дона. – 2012. – № 4-2. – С. 5 – 9.
19. Васильева, Е.С. Пенсия – по-новому [Текст] / Е. С. Васильева // Официальные материалы для бухгалтера. Комментарии и консультации. – 2014. – № 4. – С. 16 – 20.
20. Горлин Ю. Дефекты действующей пенсионной формулы[Текст]/ Ю. Горлин //Экономическая политика. – № 4, 2014. – С.99- 101.
21. Гурвич Е., Сони́на Ю. Микроанализ российской пенсионной системы[Текст] /Е.Гурчин, Ю.Сони́на // Вопросы экономики, 2012, №2.
22. Жеребин, В. М. Информатизация общества и развитие новых форм социальных отношений [Текст] / В. М. Жеребин, О. Н. Махрова // Народонаселение. – 2015. – № 1. – С. 27 – 36.
23. Косов М.Е. Перспективы формирования социально-ориентированной рыночной экономики [Текст] /М.В. Косов// Вестник финансового университета. 2016. №2 (86). С.29-37.
24. Кручинин, В. Н. Социальное государство и его функции в условиях современной России [Текст] / В.Н. Кручинин // Научно-исследовательские публикации. – 2013. – №1. – С. 15 – 30.
25. Купряшин, Г. Л. Модернизация государственного управления: институты и интересы [Текст] / Г. Л. Купряшин. – М.: Издательство Московского университета, 2012. – 312 с.
26. Курбатова, О. В. Будущее накопительной части пенсии [Текст] /О. В. Курбатова, А. В. Ольшевская // Социальное и пенсионное право. – 2013. – № 2. – С. 18 – 21.
27. Малева Т. М., Синявская О. В. Пенсионная реформа в России: история, результаты, перспективы [Текст] /Т.М. Малева, О.В. Синявская // Серия «Аналитические доклады НИСП». М.: Пома-тур, 2015. С. 76.

28. Малева Т., Юдаева К. Пенсионная система в России: инерция выживания или стратегия развития? [Текст] / Т. Малева, К.Юдаева // Развитие человеческого капитала. М.: Дело, 2013.

29. Маслова, Т. Пенсионная модернизация: новая формула расчета страховой пенсии и самостоятельная накопительная пенсия [Текст] / Т. Маслова / Практический бухгалтерский учет. Официальные материалы и комментарии. – 2014. – № 2. – С. 20 – 37.

30. Мельников, Р. М. Совершенствование механизма регулирования рисков инвестирования пенсионных накоплений [Текст] / Р. М. Мельников // Финансы. – 2014. – № 8. – С. 47 – 53.

31. Роик, В. Д. Пенсионная реформа: критерии оценки [Текст] / В. Д. Роик // Народонаселение. – 2013. – №4. – С. 4 – 17.

32. Рой, О. М. Роль административной реформы в повышении качества исполнения функций органов исполнительной власти в России [Текст] / О. М. Рой // Вестник Омского университета. Серия «Право». – 2012. – № 2(31). – С. 80-85.

33. Соловьев, А. К. Векторы пенсионной реформы [Текст] / А. К. Соловьев // Финансы. – 2014. – N 6. – С. 47 – 52.

34. Чернов, С.А. Пенсионные накопления: быть или не быть? [Текст] / С. А. Чернов // Торговля: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2014. – N 1. – С. 65 – 73.

35. Статистический сборник «Здравоохранение в России» . Федеральная служба государственной статистики, 2016 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.gks.ru>

36. Статистический сборник «Неформальная занятость в России». Федеральная служба государственной статистики, 2014[Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.gks.ru>

37. Хадыкина Е.В.Опыт зарубежных государств в пенсионной сфере и его значение для российской системы пенсионного обеспечения // Электронное научное издание «Ученые заметки ТОГУ», 2016. -

[Электронный ресурс]. Режим доступа: [//pnu.edu.ru/media/ejournal/articles-2014/TGU\\_5\\_356.pdf](http://pnu.edu.ru/media/ejournal/articles-2014/TGU_5_356.pdf).

38. Фрумина С.В. Вопросы регулирования открытости и прозрачности управления общественными финансами в Российской Федерации [Текст] / В.С.Фрумина // Научное обозрение. 2015. №13. С. 266-271.

39. Цыплаков А.В. Политическая экономия государственных расходов в современной России [Текст] / Российские корпорации в условиях антимонопольного регулирования: монография / / Р.С. Дзарасов, О.Е. Рязанова, Г.П. Журавлева и др.; Под ред. О.Е. Рязановой. – Москва: ИИУ МГОУ, 2016. – с. 283-294

40. Швецова, Л. И. Государственная социальная политика как инструмент построения социального государства [Текст] / Л. И. Швецова // Народонаселение. – 2013. – № 3. – С. 6 – 8.

41. Шестакова, Е. Пенсионная реформа России. Подводим итоги за 2016 г. [Текст] / Е. Шестакова // Финансовая газета. – 2016. – № 48. – С. 7 – 8.

42. Яновский, В. В. Государственное и муниципальное управление [Текст] / В. В. Яновский. – М.: Кнорус, 2014. – 213 с.

43. Global Age Watch Index, 2016- [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.helpage.org/global-agewatch/population-ageing-data/global-rankings-table>.

44. Банк России-[Электронный ресурс]. Режим доступа: [http://www.cbr.ru/finmarkets/print.aspx?file=files/supervision/svedeniya/2016\\_ops.htm&pid=sv\\_coll\\_invest&sid=itm\\_42374](http://www.cbr.ru/finmarkets/print.aspx?file=files/supervision/svedeniya/2016_ops.htm&pid=sv_coll_invest&sid=itm_42374)

45. Накопительная часть пенсии сохранена-[Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://www.pfrf.ru/branches/belgorod/news/~2016/05/20/90892>.

46. Негосударственные государственные фонды [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://npf-2016.ru/razvitie-pensionnoj-sistemy-otkladyvaetsya>.

47. Пенсионный фонд России публикует отчет о деятельности в 2016 году - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [http://www.pfrf.ru/press\\_center/~2016/05/28/91485](http://www.pfrf.ru/press_center/~2016/05/28/91485).

48. Пенсионный эксперт – [Электронный ресурс]- Режим доступа: <http://pensia-expert.ru/materialy/pensionnoe-obespechenie-v-raznykh-stranax-mira/>.

49. Пенсионные реформы [Электронный ресурс]. Режим доступа: [http://pensionreform.ru/lpr\\_openinfo/npf\\_data\\_active\\_by\\_fund?PERIOD\\_DATE=01.01.2017](http://pensionreform.ru/lpr_openinfo/npf_data_active_by_fund?PERIOD_DATE=01.01.2017)

50. «Портал государственных услуг» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gosuslugi.ru>.

51. «Пенсионный фонд Российской Федерации» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.pfrf.ru>.

52. Результаты полного исследования на сайте Федеральной службы государственной статистики-[Электронный ресурс]Режим доступа:[http://www.gks.ru/free\\_doc/new\\_site/business/it/fed\\_nablrcroc/index.html](http://www.gks.ru/free_doc/new_site/business/it/fed_nablrcroc/index.html).

53.Решения Правительства по вопросу о накопительной составляющей системы обязательного пенсионного страхования. [Электронный ресурс]. Режим доступа <http://government.ru/orders/17820>

54. Статья Путина – «КП»: Строительство справедливости. Социальная политика для России. Комсомольская правда [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.kp.ru/daily/25833/2807793>.

57. ФНПР предлагает отменить накопительную часть пенсии: Риановости [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://ria.ru/society/20140805/1018891569.html>.

58. Правление Пенсионного фонда России подводит предварительные итоги работы ПФР в 2016 году [Электронный ресурс]. Режим доступа: [http://www.pfrf.ru/press\\_center/~2016/12/23/82811](http://www.pfrf.ru/press_center/~2016/12/23/82811).

59. Деятельность Управления ПФР в г.Белгороде в первом полугодии 2016 года в цифрах . Наша жизнь. Газета для сотрудников ОПФР по Белгородской области [Текст] / Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Белгородской области. – Белгород, май 2016. – С. 3.

60. Материнский капитал - поддержка семьи. Наша жизнь. Газета для сотрудников ОПФР по Белгородской области [Текст] / Отделение



Пенсионного фонда Российской Федерации по Белгородской области. – Белгород, февраль 2016. – С. 3.

61. Уровень Пенсионного обеспечения граждан. Наша жизнь. Газета для сотрудников ОПФР по Белгородской области [Текст] / Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Белгородской области. – Белгород, апрель 2016. – С. 3.

## ПРИЛОЖЕНИЕ

Таблица 1

Сумма пенсий и пенсионного возраста в других странах

Страна	Сумма пенсий (\$ в мес.)	Пенсионный возраст (лет)
Дания	2800	муж. — 67 жен. — 67
Норвегия	1542	муж. — 67 жен. — 67
Испания	1190	муж. — 65 жен. — 65
Швейцария	874	муж. — 65 жен. — 65
Швеция	833	муж. — 65 жен. — 65
Канада	667	муж. — 65 жен. — 65
Италия	583	муж. — 67 жен. — 65
Венгрия	400	муж. — 62 жен. — 62
Польша	380	муж. — 65 жен. — 60
Литва	298	муж. — 62,5 жен. — 58,5

Таблица 2

Список стран с низким пенсионным обеспечением

Страна	Сумма пенсий (\$ в мес.)	Пенсионный возраст (лет)
Украина	142	муж. — 60 жен. — 55
Аргентина	96	муж. — 65 жен. — 60
Молдова	80	муж. — 62 жен. — 57
Узбекистан	55	муж. — 60 жен. — 55
Грузия	40	муж. — 65 жен. — 60