

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**  
(НИУ «БелГУ»)

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ  
КАФЕДРА МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

**МИГРАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА НИГЕРИИ И МЕХАНИЗМЫ  
РЕГУЛИРОВАНИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ  
СИЛЫ**

Выпускная квалификационная работа  
обучающегося по направлению подготовки 38.03.01 Экономика  
очной формы обучения, группы 06001306  
Осункойа Ойинкансола Толу

Научный руководитель:  
к. э. н., доцент кафедры мировой  
экономики  
Лукша И.М.

БЕЛГОРОД 2017



регулирования миграции в Нигерии .....	55
Заключение .....	61
Список использованных источников .....	68
.....	

## **ВВЕДЕНИЕ**

Массовая миграция населения стала одним из характерных явлений жизни мирового сообщества второй половины XX века. Проблема миграции очень актуальна сейчас, потому что у многих есть возможность беспрепятственного въезда на территорию иностранных государств. По данным Организация Объединенных Наций (ООН), численность международных мигрантов превысила в 2015 г. 244 млн человек, что соответствует 3,3% от общего числа жителей планеты [26, с. 17]. Из них, 206 млн мигрантов находятся в трудоспособном возрасте; 72% у них - более 150 млн человек – работают и считаются трудовыми мигрантами [31]. Большая часть людей выезжает на территорию другой страны в попытках найти более высокооплачиваемую работу и лучшие условия жизни. Активно происходящий во всем мире процесс интернационализации производства сопровождается интернационализацией рабочей силы. Трудовая миграция стала частью международных экономических отношений. Трудовая миграция обеспечивает несомненные преимущества странам, принимающим рабочую силу и поставляющим ее.

Международная миграция рабочей силы возникает при наличии значительного контраста в уровнях экономического и социального развития

и темпах естественного демографического прироста стран, принимающих и отдающих рабочую силу. Имея почти 187-миллионное население, обладая достаточно высококвалифицированными трудовыми ресурсами и высоким уровнем безработицы, Нигерия является участником международной миграции рабочей силы.

Актуальность исследования определяется тем, что Нигерия может приобщиться к богатому опыту регулирования миграции рабочей силы других стран, который оказывает существенное влияние на экономику Нигерии.

Теоретической базой исследования являются работы таких авторов как Лях Т. Б. который рассматривал пути регулирования миграции рабочей силы, Бай Н. Г. который рассматривал правовое регулирование миграции в Великобритании, Макконнелл К. Р. который рассматривал состояние миграции в США и его влияние на экономику страны, Исиуго У.С. который рассматривал состояние миграции в Нигерии и другие. Большие материалы посвящено состояние миграции в разных странах и пути её регулирования.

Целью данной работы является выявление проблем и разработка путей совершенствования в области регулирования миграции в Нигерии для улучшения её экономики.

Исходя из указанной цели, основными задачами исследования являются:

1. Определить сущность, виды и функции миграции.
2. Проанализировать причины международной миграции в Нигерии.
3. Описать социально-экономические последствия международной миграции рабочей силы.
4. Проанализировать масштабы и направления международной миграции в Нигерии.
5. Описать влияние международной миграции рабочей силы на экономику Нигерии.

б. Выявить проблемы международной миграции рабочей силы в Нигерии и дать рекомендации о совершенствовании регулирования миграции.

Объектом исследования данной работы является международная миграция рабочей силы в Нигерии как часть международных экономических отношений.

Предмет исследования – влияние международной миграции рабочей силы на экономику Нигерии, её проблемы и перспективы развития.

Методы исследования. В работе использованы методы анализа, сравнения, методы динамического и структурного анализа, математической статистики, табличная визуализация и интерпретация данных.

Эмпирической основой исследования являются открытые материалы Всемирного банка; Международной организации по миграции; Департамента Организации Объединенных Наций по экономическим и социальным вопросам, Международная организация труда и Министерства иностранных дел Нигерии, прежде всего программные, концептуальные документы.

Теоретической значимостью данной работы заключается в регулировании международной миграции рабочей силы Нигерии, для того чтобы повышать уровень экономического развития страны.

Практическая значимость данного исследования заключается в выработке рекомендаций по совершенствованию механизмов регулирования международной трудовой миграции в Нигерии и продолжению имеющихся проблем и негативных последствий международной миграции рабочей силы в Нигерии.

Дипломная работа базируется на международных и нигерийских нормативных правовых источниках, статистической информации и аналитических данных, представленных в научной литературе и периодических изданиях.

Хронологические рамки исследования охватывают период 2014 - 2016 гг.

Выводы и предложения, сформулированные по результатам исследования, учитывают современные подходы органов государства Нигерии к повышению эффективности участия Нигерии во международной миграции рабочей силы, повышению экономического благосостояния населения и страны в целом с помощью правильных механизмов регулирования миграции рабочей силы.

Работа состоит из введения, трёх глав, заключения, списка использованных источников. В работе имеется восемь таблиц и пять рисунков.

В первой главе «Теоретические основы международной миграции рабочей силы» раскрыты сущность, виды и функции миграции, причины международной миграции в Нигерии и социально-экономические последствия международной миграции рабочей силы.

Во второй главе «Оценка международной миграции рабочей силы в Нигерии» проанализированы масштабы и направления международной миграции в Нигерии, влияние международной миграции рабочей силы на экономику Нигерии и механизм регулирования международной миграции рабочей силы в Нигерии.

В третьей главе «Проблемы и перспективы совершенствования регулирования международной миграции рабочей силы в Нигерии» рассмотрены международный опыт регулирования миграционных процессов, проблемы и пути совершенствования в области регулирования миграции в Нигерии.

В заключении сделаны выводы по результатам работы.

# **ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ**

## **1.1. Миграция: сущность, виды, функции**

Миграция представляет собой столь же древнее явление, как и сам человек. Считается, что английский ученый Е.Равенштейн дал одно из первых научных определений миграции в 1885 - 1889 гг. как временного или постоянного изменения местожительства человека. Термин «миграция» (от лат. *migratio*) означает перемещение или переселение. Миграция рабочей силы представляет собой переселение трудоспособного населения из одних государств в другие, вызванное причинами экономического и иного характера на срок более одного года. Миграция рабочей силы является формой международных экономических отношений, и она тесно связана с движением капитала и во многом обусловлена его перемещениями.

В зависимости от такого, пересекаются ли люди при этом границы страны, выделяют миграцию внутреннюю и внешнюю. Внутренняя миграция приводит к перемещению трудовых ресурсов между регионами страны либо

между городом и селом, однако количество населения страны при этом не изменяется. Внешняя миграция воздействует на количество населения страны, увеличивая её на численность людей, которые переселились в данную страну, и, понижая на численность людей, которые выехали за пределы страны [29, с. 448].

Международная миграция рабочей силы представляется собой процесс перемещения трудовых ресурсов из одной страны в другую с целью трудоустройства на наиболее выгодных условиях, чем в стране происхождения, определяющихся соотношением спроса и предложения на рынке труда. Международная миграция рабочей силы включает процессы иммиграции, эмиграции и реэмиграции. Въезд трудоспособного населения в данную страну из-за ее пределов является процессом иммиграции. Эмиграция представляет собой выезд трудоспособного населения из данной страны за ее пределы. Реэмиграция - это возвращение эмигрантов на родину на постоянное место жительства.

В мировой практике в настоящее время сформировалась следующая классификация форм миграции рабочей силы:

1. По направлениям:
  - а) миграция из постсоциалистических и развивающихся стран в промышленно развитые - миграция рабочей силы из бывших стран СССР в США и западноевропейские страны;
  - б) миграция между промышленно развитыми странами - миграция рабочей силы в пределах Европейского Союза;
  - в) миграция рабочей силы в рамках развивающихся стран - миграция людей между странами Латинской Америки, Африки;
  - г) миграция высококвалифицированной рабочей силы из промышленно развитых странах в развивающиеся страны - миграция из США и западноевропейских стран в африканские страны для работы в транснациональных корпорациях;
2. По территориальному охвату:

а) межконтинентальная - миграция рабочей силы между странами, находящимися в разных континентах;

б) внутриконтинентальная - миграция рабочей силы между странами и регионами внутри одного континента;

3. По уровню квалификации мигрантов:

а) высококвалифицированная рабочая сила - миграция из Западной Европы в США, из развивающихся в развитые страны, перемещение специалистов между развитыми странами, например, в пределах Европейского союза. Массовая эмиграция высококвалифицированной рабочей силы из развивающихся стран в развитые страны получила название «утечка мозгов»;

б) низкоквалифицированная рабочая сила - из развивающихся в промышленно развитые страны, из Южной Европы в более развитые западноевропейские страны [16, с. 248];

4. По времени:

а) безвозвратная которая характеризуется тем, что мигранты выезжают на постоянное место жительства в принимающей стране;

б) временно - постоянная, когда миграция ограничена сроком пребывания в принимающей стране от 1 года до 6 лет;

в) сезонная, когда миграция связана с кратковременным (в пределах года) въездом для работы в тех отраслях хозяйства, которые имеют сезонный характер. Например, сельское хозяйство и сфера услуг;

г) маятниковая, предусматривающая ежедневные поездки к месту работы за пределы своего населенного пункта, страны;

5. По степени законности:

а) легальная - это пересечение границы и нахождение в стране мигрантами на законных основаниях.

б) нелегальная - это незаконный въезд в страну в поисках работы или прибытие в нее на законных основаниях с последующим нелегальным трудоустройством.

Функции миграции - это те конкретные роли, которые играют миграции в жизнедеятельности общества. Сущность миграции в наибольшей мере раскрывается через её функции. Миграция в разных социально-экономических условиях выполняет специфически присущие этим условиям функции [33, с. 832].

Первой функцией миграции является перераспределение населения, связанное с размещением производительных сил, распределением производственных мощностей и инвестиций между отдельными территориями страны, различными странами. Особенность функции перераспределения обусловлена ее межтерриториальным характером, поскольку для перераспределения необходимо взаимодействие населения по крайней мере двух регионов. Выполняя функцию перераспределения, миграция не только увеличивает численность населения отдельных территорий, но и опосредованно влияет на динамику демографических процессов, ибо мигранты участвуют в воспроизводстве населения. Поэтому значение миграции в изменении численности населения той или иной местности всегда больше, чем доля мигрантов в составе населения этой местности.

Вторая функция миграции селективная. Суть данной функции в том, что неравномерное участие в миграции различных социально-демографических групп ведет к качественному изменению состава населения разных территорий. Опыт показывает, что мужчины и лица трудоспособного возраста участвуют в миграции более активно, чем нетрудоспособные и женщины. Соответственно, если страна или территория не привлекательны для жизни, её будет покидать наиболее молодая и активная часть населения, при этом доля пожилых людей резко возрастёт.

Третья функция является ускорительной, проявляющаяся в повышении подвижности населения. Миграция способствуют изменению социально-психологических характеристик людей, расширению их кругозора, накоплению знаний о различных областях жизни, обмену трудовыми

навыками и производственным опытом, развитию личности, ее материальных, социальных и духовных потребностей и интеграции национальных культур. Более подвижное население, как правило, является и социально более активным. Таким образом, миграция в любом случае ведет к развитию населения.

Четвертая функция является социальной. Социальная функция миграции населения определяется уровнем экономического развития страны и проводимой ею политикой. Она способствует повышению жизненного уровня и социального развития трудящихся. Суть социальной функции миграции населения состоит в более полном удовлетворении потребностей переселенцев [11, с. 624].

## **1.2. Причины международной миграции в Нигерии**

История миграции на территории, которая теперь является Нигерией, восходит к четырем одновременным направлениям работорговли в Африке между 1400 и 1900 годами, крупнейшая из которых была трансатлантической, в которой 12 миллионов рабов были экспортированы с западной, центральной и восточной Африки в европейские колонии на американском континенте, начиная с XV века. В трех других направлениях работорговли (транс-сахарское, красное море и индийский океан), которые начались еще до трансатлантического периода, участвовали еще 6 миллионов человек. По оценкам экономиста из Гарварда, Натана Данна, за 500 лет Нигерия потеряла около 2 миллионов человек, из которых около 1,4 миллиона рабов были отправлены в Америку. Прибытие англичан в середине 19-го века стало основой для крупномасштабной миграции, поскольку британцам требовались большая рабочая сила для шахт, плантаций и управления [17].

Во время колониальной эпохи, от 10 до 30 тысяч человек из Нигера переселились в северной части Нигерии в период между 1914 и 1922 годами. В этих местах были лучшие условия для развития скотоводства: хорошие пастбища, большие запасы воды, развитые ветеринарные службы и более низкие налоги. По аналогичным причинам, еще 250 тысяч человек переселились в северо-западной части Нигерии с 1931 по 1952 год из других стран Западной Африки под французской колониальной империей. Другим фактором, который поощрял это, было то, что британская колониальная администрация считалась менее репрессивной, чем французская. В эмиграции, примерно 6500 нигерийцев переселились в Гану, Бенин и Кот-д'Ивуар для работы на золотых приисках, строительства железных дорог, дорог, портов, складов и т.д. между 1900 и 1902 годами. Более того, тысячи нигерийцев из северной части Нигерии мигрировали в Судан. Социокультурные связи, особенно этнорелигиозная, объясняют связь между Нигерией и Суданом, которая до сегодняшнего дня остается сильной [22, с. 33].

Миграция после получения независимости выглядела следующим образом: эмиграция из Нигерии в зарубежные страны происходила в широких масштабах после получения независимости страной в 1960 году. В 1950 - 1970-е годы элиты переезжали в основном в Соединенное Королевство из-за наследия колониальных связей, в образовательных целях и в некоторых случаях по административным вопросам. Ожидалось, что нигерийские студенты вернутся с ценными навыками, необходимыми для развития страны. На самом деле, большинство нигерийцев, получивших образование за рубежом в 60-х и 70-х годах, вернулись домой после завершения своего образования для того чтобы работать на государственном, нефтяном и частном секторах экономики. После получения независимости в 1960 году высококвалифицированная миграция в Соединенное Королевство продолжалась, хотя все большее число нигерийцев также мигрировало в Соединенные Штаты для учебы и работы.

В конце 1970-х и 1980-х гг., когда политическая напряженность охватила Нигерию и ее экономическое развитие затормозилось, поток эмигрантов увеличился. В отличие от предыдущих эмигрантов, эти нигерийцы имели тенденцию оставаться за границей в течение более длительных периодов после завершения образования, а некоторые никогда не возвращались. В результате возникла растущая профессиональная миграция. К 1978 году около 30 тысяч нигерийских выпускников высших учебных заведений Великобритании жили за пределами Нигерии, причем 2 тысячи из них жили в Соединенных Штатах. В 1984 году численность нигерийцев проживающих в Соединенных Штатах, увеличилось до 10 тысяч человек и многие из них были высококвалифицированными. В дополнение к плохой экономике, нигерийские профессионалы уезжали из-за жестких политик в рамках Программы структурной перестройки, с которой правительство согласилось, в качестве условия кредита Международного валютного фонда в середине 80-х годов 20-го столетия. Поскольку программа включала девальвацию национальной валюты, заработная плата для профессионалов снижалась, а условия труда ухудшались. Поскольку отчаяние в стране продолжалось и усиливалось, многие менее квалифицированные молодые люди стали значительной частью потока эмиграции. К началу 2000-х годов все большее число нигерийцев мигрировало в такие страны, как Испания, Италия, Ирландия, Германия, Франция, Нидерланды и Бельгия, а также страны Персидского залива. Многие из них работают в формальном и особенно в южной Европе в неформальном секторе услуг, торговле и сельском хозяйстве. Тем не менее, Соединенное Королевство и Соединенные Штаты (через студенческую и профессиональную миграцию), как правило, продолжают привлекать относительно высококвалифицированных работников. Кроме того, из Нигерии были набраны медсестры и врачи для работы в Саудовской Аравии и странах Персидского залива [39, с. 3279].

Рассмотрим основные причины, обуславливающие международную миграцию рабочей силы из Нигерии.

Во-первых, плохие экономические условия являются причиной, по которой люди мигрируют из Нигерии. Динамика основных показателей, характеризующих экономическое развитие Нигерии в течение 2014 – 2016 гг. представлена в таблице 1.1.

Таблица 1.1

Динамика основных показателей, характеризующих экономическое развитие Нигерии в течение 2014 – 2016 гг.

№	Показатели	2014 г.	2015 г.	2016 г.	Темп роста (%)	
					2015 г. к 2014 г.	2016 г. к 2014 г.
1	ВВП (млн. долл. США)	514966,3	568498,9	486792,8	110,40	94,53
2	ВВП на душу населения (долл. США)	2979,8	3203,2	2671,7	107,50	89,66
3	Экспорт (млн. долл. США)	91819,3	100781,6	51876	109,76	56,50
4	Импорт (млн. долл. США)	66125,3	68062,3	52526,1	102,93	79,43
5	Внешнеторговый оборот (млн. долл. США)	157944,6	168843,9	104402,1	106,90	66,10
6	Внешний долг (млн. долл. США)	21143,7	24756	29029,2	117,08	137,29
7	Уровень инфляции, %	8,5	8,1	9	95,29	105,88
8	Объём потребления материальных благ и услуга на одного жителя (долл. США)	2162,3	2285,1	2058,3	105,68	95,19

Рассчитано по данным: [25]

Мы видим, что рассматриваемого периода экономика Нигерии развивалась неравномерно. Очевидно из таблицы что, номинальный ВВП страны увеличился с 514,97 млрд. долл. США в 2014 году до 568,5 млрд. долл. США в 2015 году. В 2015 году, ВВП Нигерии был самым высоким за все время, но он упал в 2016 году до 486,79 млрд. долл. США в результате падения цен на нефть на мировом рынке. Это привело к тому что, по размеру ВВП в мире Нигерия поднялась с 26-го места в 2012 году до 21-го места в 2015 году и опустилась до 23-го места в 2016 году. По сравнению 2015 г. с 2014 г., темп роста ВВП составил 110,4% и по сравнению 2016 г. с 2014 г., темп роста ВВП составил 94,53%. Для экономического роста Нигерии требуются высококвалифицированные специалисты. Экономике Нигерии нужны высококвалифицированные иммигранты для восполнения

нехватки рабочей силы, особенно в технических профессиях. Основные профессии, требующие иностранной высококвалифицированной рабочей силы - это врачи, агрономы, фармацевты, ветеринары, физики, статистики, инженеры, геодезисты и архитекторы [50, с. 24]. В Нигерии существуют трудности в сохранении и производстве человеческого капитала для удовлетворения спроса на высококвалифицированные работники на рынке труда. Эта проблема связана с отсутствием инфраструктур в университетах, а также нехваткой материальных и людских ресурсов для увеличения выпуска студентов. Независимо от того, что Нигерия нуждается в высококвалифицированных рабочих, в страну приезжают более низкоквалифицированные рабочие, чем высококвалифицированные рабочие. Это объясняется тем, что нигерия является наиболее развитой из всех стран в регионе Экономического сообщества западноафриканских государств (ЭКОВАС), поэтому многие люди из других стран ЭКОВАС приезжают в Нигерию для поиска работы.

Во-вторых, состояние рынка труда. Из-за плохого состояния рынка труда Нигерии, люди эмигрируют из страны, чтобы искать рабочие места и более высокие зарплаты в других странах. Рассмотрим демографические показатели Нигерии в 2014 - 2016 гг., представленные в таблице 1.2.

Таблица 1.2

## Демографические показатели Нигерии в 2014 - 2016 гг.

№	Показатели	2014 г.	2015 г.	2016 г.	Темп роста 2016 г. к	
					2014 г. (%)	2015 г. (%)
1	Население, общее (млн. человек).	177,5	182,2	187	105,35	102,63
2	Население, женщины (% от общего)	49,1	49,1	49,1	100,00	100,00
3	Население, мужчины (% от общего)	50,9	50,9	50,9	100,00	100,00
4	Население в возрасте 0-14 (% от общего)	44,1	44,1	44	99,77	99,77
5	Население в возрасте 15-64 лет (% от общего)	53,1	53,2	53,3	100,38	100,19

6	Население в возрасте 65 лет и старше (% от общего)	2,8	2,7	2,7	96,43	100,00
7	Прирост населения (% в год)	2,7	2,6	2,6	96,30	100,00
8	Уровень безработицы, %	10,6	8,7	8	75,47	91,9
9	Уровень грамотности, %	56,9	57,2	59,6	104,75	104,20
10	Средняя продолжительность жизни (лет)	52,4	52,8	53,1	101,34	100,57

Рассчитано по данным: [25]

Из таблицы мы видим что, общая численность населения Нигерии составляла 177,5; 182,2 и 187,0 млн. людей в 2014, 2015 и 2016 годах соответственно. Нигерия занимает седьмое место среди самых густонаселенных стран мира. В 2014 - 2016 гг. доля женщин и мужчин в общем населении составили 49,1% и 50,9% соответственно. Трудоспособная часть населения составила 53,1%, 53,2% и 53,3% в 2014, 2015 и 2016 гг. соответственно. Прирост населения в год составил 2,7%, 2,6% и 2,6% в 2014, 2015 и 2016 гг. соответственно. Одна из уникальных характеристик нигерийского рынка труда заключается в том, что создание рабочих мест в экономике не соответствовало темпам роста рабочей силы. Другими словами, предложение рабочей силы больше, чем спрос на рабочую силу. Эта проблема со стороны предложения на рынке труда усугубляется высокими темпами роста населения, который является динамичным и молодым. Ограничительная денежно-кредитная политика в отношении высоких процентных ставок для кредитов ограничивает число потенциальных заемщиков, желающих инвестировать в капиталоемкие предприятия в стране. Ограниченный доступ к кредитам препятствует росту малых и средних предприятий и, следовательно, их способности поглощать излишки рабочей силы. Кроме того, перспектива заработать более высокую зарплату за рубежом добавляет привлекательности эмиграции.

В-третьих, многие молодые люди также выезжают за пределы страны в образовательных целях. По данным Национальной комиссии университетов Нигерии, каждый год около 1,5 миллионов студентов ищут места в высших учебных заведениях, но есть только 500 тысяч мест. Учитывая это

несоответствие, каждый год много нигерийских студентов обращается за получением образования в зарубежных высших учебных заведениях. Согласно данным ЮНЕСКО, более 71 тысячи нигерийских студентов учатся за рубежом. Многие нигерийские студенты учатся в Великобритании (25%), Гане (20%), США (14%), Малайзии (7%), Украине (5%), Канаде (5%), Россия (2%) и других странах (22%) [36]. Большинство студентов, которые выезжают за границу для учебы, спонсируются сами, потому что средний класс и богатые семьи могут позволить себе отправлять своих детей за границу. Тем не менее, стипендии для иностранных университетов являются одним из способов получения нигерийскими студентами образования. По оценкам Министерства образования Нигерии, существуют около 50 тысяч стипендий в год для нигерийских студентов, желающих учиться за границей, некоторые на федеральном уровне, а некоторые на региональном уровне - особенно в богатых нефтью нигерийских регионах. Многие из этих стипендий ориентированы на ключевые области, для которых Нигерии нужны специалисты - например, инженерные специальности, особенно в области химических и нефтяных технологий. Инженерные области, а также медицина и информационные технологии являются самыми популярными среди нигерийских студентов, которые учатся за рубежом. С другой стороны, из-за относительно низкой стоимости высшего образования в Нигерии, многие студенты приезжают из Камеруна, Сьерра-Леоне и Либерии. Также, многие американские и европейские студенты приезжают для краткосрочных программ обмена и для исследований [24].

Четвертая причина, по которой люди мигрируют в Нигерии - это войны и конфликты. Миллионы людей были вынуждены покинуть свои дома из-за религиозных и этнических конфликтов, особенно в городах на севере. Кроме того, многие политические конфликты сохраняются, несмотря на создание в 1999 году демократического правительства, которое последовало за несколькими годами военного правления. Религиозные группы, как Бoko Харам (также известные как нигерийские талибы), выступали за искоренение

западной цивилизации и создание исламской теократии в Нигерии. Они постоянно бомбили дома и общественные здания. Этнические группы, такие как биафра, боролись за свои различные интересы, например, требование от правительства и иностранных нефтяных компаний, эксплуатирующих нефть из своей окружающей среды. Это привело к конфликтам в северных городах и постоянным столкновениям между правительственными силами и боевиками на юго-восточной части страны. Сохранение этих конфликтов привели к убийству, ранению, перемещению людей, выселению тысячи людей и уничтожению собственности, сильно разочаровало многих нигерийцев, тысячи из которых искали убежища за границей. С конца 80-х годов большое число нигерийцев ищут убежище в других странах Африки и в промышленно развитых странах.

Пятая причина международной миграции из Нигерии связана с экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС). Созданная 28 мая 1975 года в рамках Лагосского договора, ЭКОВАС представляет собой региональную группу из 15 стран-членов, мандат которой направлен на содействие экономической интеграции во всех сферах деятельности стран-членов. К странам-членам ЭКОВАС относятся Нигерия, Бенин, Буркина-Фасо, Габон, Гвинея, Кот-д'Ивуар, Гамбия, Гвинея-Бисау, Либерия, Мали, Нигер, Сьерра-Леоне, Сенегал и Того. ЭКОВАС создало интегрированный регион, в котором население свободно передвигается, имеет доступ к эффективному образованию и системам здравоохранения и занимается экономической и коммерческой деятельностью. Принципы миграции в рамках ЭКОВАС:

1) Свободное передвижение лиц в зоне ЭКОВАС является одним из основных приоритетов интеграционной политики государств-членов ЭКОВАС.

2) Правовая миграция в другие регионы мира способствует развитию государств-членов ЭКОВАС.

3) Государства-члены ЭКОВАС должны быть готовы к борьбе с торговлей людьми, особенно женщинами и детьми.

4) Согласование политики государств-членов по вопросам миграции.

5) Защита прав мигрантов, просителей убежища и беженцев.

6) Государства-члены ЭКОВАС должны включать гендерные аспекты в миграционные политики и данные [1].

Таким образом, существуют большое количество причин трудовой миграции рабочей силы в Нигерии. Они очень разнообразны, в том числе экономические, политические, социальные, и имеют самые разные последствия. Более подробно социально-экономические последствия рассмотрены в следующем параграфе.

### **1.3. Социально-экономические последствия международной миграции рабочей силы**

Миграционные потоки оказывают существенное влияние на национальные экономики стран, участвующих в этих процессах. Последствия международной миграции рабочей силы для принимающей страны заключаются в следующем:

1. В принимающих странах, использование иностранной рабочей силы может означать обеспечение рабочей силой ряда отраслей. Обычно мигранты занимают вакансии, связанные с непрестижным или тяжелым трудом, на которые не претендуют граждане принимающей страны. Например, во Франции эмигранты составляют 25% строительных рабочих, в Бельгии - 50% шахтеров [44, с. 15]. Также присутствие иностранной рабочей силы позволяет снижать заработную плату, что выгодно предпринимателям. Предприниматели могут использовать труд мигрантов по более низкой цене, чем граждане страны. Это снизит его издержки и приведет к более высокой прибыли.

2. Поток высококвалифицированных мигрантов (рабочих высокой квалификации, инженерно-технических работников, ученых и специалистов) направлен главным образом в промышленно развитые страны, которые получают за счет приезда таких работников значительный экономический эффект. Страна, не затрачивая средств на подготовку такого специалиста, сразу получает отдачу от его высокоэффективного труда. По имеющимся оценкам, прибыль, получаемая в результате эксплуатации "чужих умов" превышает объем помощи, оказываемой этой страной развивающимся странам. В Канаде в 7 раз, а в Великобритании в 3 раза. По западным оценкам, сделанным, как правило, по методике ООН (вычет из совокупного общественного продукта страны прямых и косвенных расходов на подготовку выезжающих кадров и упущенной выгоды от деятельности эмигрантов в этой стране), потенциальный суммарный "чистый" ущерб от эмиграции высококвалифицированных кадров в трудоспособном возрасте из бывшего СССР оценивается в 60 - 75 млн. долларов ежегодно [13].

3. Ими создается значительная часть ВВП. Они расширяют внутренний рынок принимающей страны за счет увеличения совокупного спроса на товары и услуги.

4. Иммигранты являются также своеобразным амортизатором в случае экономического кризиса и безработицы. В определенной степени иммигранты решают для страны и проблемы пенсионных выплат в условиях неблагоприятной демографической ситуации (высокой доли пожилых людей).

5. Иммигранты снижают налоговую нагрузку на государственный бюджет. Трудовые мигранты не только не требуют социальных пособий, но, уплачивая налоги и другие обязательные взносы, снижают относительную налоговую нагрузку на коренное население.

6. Наряду с положительными сторонами иммиграции есть и отрицательные. Рост нелегальной миграции, особенно за счет работников, у которых истек срок трудового контракта, но они не хотят возвращаться на

родину, надеясь опять найти работу в принимающей стране. В стране может расти уровень социальной и национальной напряженности, увеличиться преступность, наблюдаться перенаселенность, могут вырасти расходы государства. Расходы правительства на здравоохранение, образование (в случае бесплатного государственного образования), борьба с преступностью увеличивается из-за увеличения населения.

Последствия международной миграции рабочей силы для страны-донора заключается в следующем:

1. Миграции не приводят к соответствующей отдаче странам, которые покидают уезжающие. Исследования показали, что к выезду из развивающихся стран наиболее расположены группы населения со средними доходами. Не отмечается прямая связь между бедностью и трудовой миграцией. Группы с наименьшими доходами в бедных странах не имеют перспектив, финансовых средств и информации, чтобы в больших масштабах включиться в международную миграцию, хотя отмечались случаи обратной тенденции. Поэтому чаще всего в результате эмиграции страны теряли наиболее квалифицированную рабочую силу, и возникавшие вакансии замещались менее подготовленными работниками, что сказывалось на эффективности производства. Подобные случаи были характерны для Египта, Иордании, Йемена, Лесото и других стран. Некоторые страны Тропической Африки, Южной Азии, Центральной Америки потеряли 1/3 профессиональных работников. Эмиграция нередко наносит тяжелый урон интеллектуальному потенциалу стран-доноров, который является самой ценной субстанцией любого общества. Суть этой проблемы состоит не столько в количестве уезжающих за рубеж специалистов, сколько в их значении. Отъезд того или иного неформально ведущего научного сотрудника может парализовать работу творческого коллектива. Отток «мозгов» усиливает диспропорции научно-технического развития основных подсистем мирового хозяйства и отдельных стран. Например, В Нигерии, в 2016 году 15% высококвалифицированных людей, обучавшихся в стране,

работали за рубежом, что представляет собой увеличение с 10% в 2010 году. Медицинский сектор больше всего страдает оттоком нигерийских эмигрантов. По оценкам национальной политики в области здравоохранения, около 26% нигерийских врачей работают за рубежом [22, с. 43].

2. Для основных мировых экспортеров рабочей силы, денежные переводы эмигрантов являются весьма значительным источником поступления валюты в страну и составляют значительную часть платежного баланса страны, в котором имеется специальная статья "денежные переводы работников из-за рубежа". В некоторых случаях дефицит торгового баланса страны превращается в избыток платежного баланса, благодаря валютным поступлениям от эмигрантов. В Албании они составляют 150% объема экспорта товаров и услуг, в Буркина Фасо и Иордании - 31 - 42%, в Йемене – 23 - 29% их поступлений от товарного экспорта. В крупных странах (Индия, Филиппины, Пакистан, Бангладеш) они составляют 20 - 27% экспортных поступлений [40, с. 189]. Также эти денежные переводы стимулируют внутренний спрос, который может приводить к росту производства и занятости. В ряде стран с узким внутренним рынком они могут увеличивать инфляционное давление и вызывать расширение импорта. Исследования по Бангладеш и Пакистану показали, что только небольшая часть переводов расходуется на производственные инвестиции. В социальной сфере позитивный эффект миграции связывают обычно с ростом благосостояния если не всего общества, то хотя бы некоторой его части.

3. Еще одним положительным моментом для стран-экспортеров является то, что по возвращении эмигрантов на родину они, нередко, обладают достаточно высокой квалификацией и могут быть организаторами трудового процесса, передавать приобретенные за границей профессиональные навыки другим. Возвращаясь на родину с определенными накоплениями, мигранты формируют средний класс, страна получает как бы "обогащенные" трудовые ресурсы. Необходимо лишь создать возвращающимся благоприятные экономические и социальные условия для

реализации их потенциала. Положительное влияние может оказывать приобщение временных мигрантов к более передовым технологиям, применяемым в странах иммиграции, более высоким стандартам трудовой этики.

4. Снижается безработица, растет уровень заработной платы и благосостояния, сокращаются расходы государства на социальную поддержку в стране-доноры. В частности, широко известен вклад интеллектуальной иммиграции в развитие американской экономики. Достаточно сказать, что 40% из пришедших на рынок труда США в 90-е годы докторов наук в области инженерных и компьютерных дисциплин были иммигрантами; 25% преподавателей технических предметов в вузах - тоже иммигранты. Проживающие в Соединенных Штатах иммигранты зарабатывали в конце 90-х годов более 240 млрд. долл. в год, выплачивая около 90 млрд. долл. в качестве налогов. В то же время американское государство тратит на социальное вспомоществование иммигрантам ежегодно порядка 5 млрд. долл. Ясно, что отдача, которую обеспечивает эта категория граждан в чисто денежном выражении, весьма высока, не говоря уже о том вкладе, который они вносят в развитие науки и техники. США, проводя политику по привлечению высококвалифицированных кадров, и сегодня остаются общепризнанным центром притяжения профессионалов [53].

Выводы по главе 1.

Миграция рабочей силы является формой международных экономических отношений и бывает различных форм. В настоящее время, иммиграция рабочей силы в Нигерии происходит потому что стране нужна высококвалифицированных специалистов для поддержания экономического роста. Эмиграция происходит из-за плохого состояния экономики и рынка труда, войн и для образовательных целей. Также, соглашение ЭКОВАС способствует свободному движению лиц в регионе. Существуют положительные и отрицательные последствия для принимающих стран и

стран-доноров. Это необходимо учитывать при разработке механизмов государственной миграционной политики.

## **ГЛАВА 2. ОЦЕНКА МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В НИГЕРИИ**

### **2.1. Анализ масштабов и направлений международной миграции в Нигерии**

Иммиграция рабочей силы – это въезд трудоспособной части населения одной страны (государства) в другую с целью найти работа, наиболее выгодные условия жизни или по каким-либо экономическим, политическим, личным обстоятельствам. Иммигранты- это граждане одного государства, поселившиеся на постоянное или длительное время на территории другого государства в поисках заработка, вследствие причин политического или экономического характера. Общее количество иностранных граждан в стране в определенное время или определенную дату составляет запас иммигрантов в стране. В странах назначения миграция приводит к оживлению трудовых ресурсов, повышению экономической жизнеспособности традиционных секторов, включая сельское хозяйство и сфера услуг, стимулированию предпринимательства и удовлетворению спроса на высокотехнологичные отрасли и неудовлетворенные потребности в рабочей силе [35].

Данные об иммиграции в Нигерии получены из трех основных источников: Национальной комиссии по народонаселению, посредством переписей или обследований миграции; Нигерийская иммиграционная служба (НИС) через данные о въезде или прибытии, собранные в портах и границах; Национальный совет по трудовым ресурсам Нигерии; Национальной комиссии по делам беженцев, мигрантов и вынужденных переселенцев путем сбора служебных документов, собранных по беженцам, просителям убежища и нерегулярной миграции в страну. К другим источникам данных иммиграции относятся Департамент Организации Объединенных Наций по экономическим и социальным вопросам (ДЭСВ ООН) и Отдел народонаселения Организации Объединенных Наций. Данные Национального совета по трудовым ресурсам Нигерии показывают, что в Нигерии работает значительное число иммигрантов, большинство из которых работают в частном секторе экономики. Наиболее популярными профессиями среди иммигрантов в Нигерии являются следующие: генеральные менеджеры, специалисты в области физики, математики и инженерных наук и клерки. Также пользуются спросом профессии рабочих в

горнодобывающей, строительной, обрабатывающей, транспортной и других сферах. Кроме того, многие иностранцы занимаются мелкими частными работами, такими как пошив одежды, услуги парикмахерских и плотников, продавцы розничной торговли и т.д. [22, с. 45]. Структура иммигрантов в Нигерию в 2014 – 2016 гг. представлена в таблице 2.1.

Таблица 2.1

## Структура иммигрантов в Нигерию в 2014 – 2016 гг.

Показатель	2014 г.		2015 г.		2016 г.		Темп роста 2016 г. к	
	тыс. людей	% от населения страны	тыс. людей	% от населения страны	тыс. людей	% от населения страны	2014 г. (%)	2015 г. (%)
Численность населения страны	172816,5	100,00	177475,9	100,00	182201,9	100,00	105,43	102,66
Всего иммигрантов, в том числе:	920,1	0,53	1233,6	0,70	1199,1	0,66	129,45	97,20
Мужчины	506,4	0,29	663,0	0,37	657,9	0,36	129,92	99,23
Женщины	413,8	0,24	570,6	0,32%	541,2	0,30%	130,79	94,85

Рассчитано по данным: [62].

Очевидно из таблицы что, иммигранты составили 0,53%; 0,7% и 0,66% из общей численности населения Нигерии в 2014, 2015 и 2016 годах. Эти низкие показатели свидетельствуют о непривлекательности страны для иммигрантов из-за низкого уровня социально-экономического развития, неразвитости инфраструктуры и отсутствии мер со стороны государства по привлечению иностранной рабочей силы. В 2016 году численность иммигрантов, составляющая 1199,1 тыс. человек, увеличилась на 2,66% по сравнению с 2015 годом. При этом численность мужчины в 2016 году составила 54,9% всего иммигрантов, что было на 2,8% ниже предыдущего года. С другой стороны, женщины с численностью 541,2 тыс. чел. составили

45,1% всего иммигрантов в 2016 году, что было на 5,15% ниже предыдущего года. В 2015 г., мужчины и женщины составили 53,7% и 46,3% всего иммигрантов соответственно. В 2014 г., мужчины составили 55% всего иммигрантов и женщины составили 45%. В структуре иммигрантов в Нигерии, как и в любой другой стране, число мужчин больше, чем женщин. Для больше наглядности, изобразим структуру иммигрантов в Нигерию в 2014 - 2016 годах в виде рисунка (рис. 2.1).

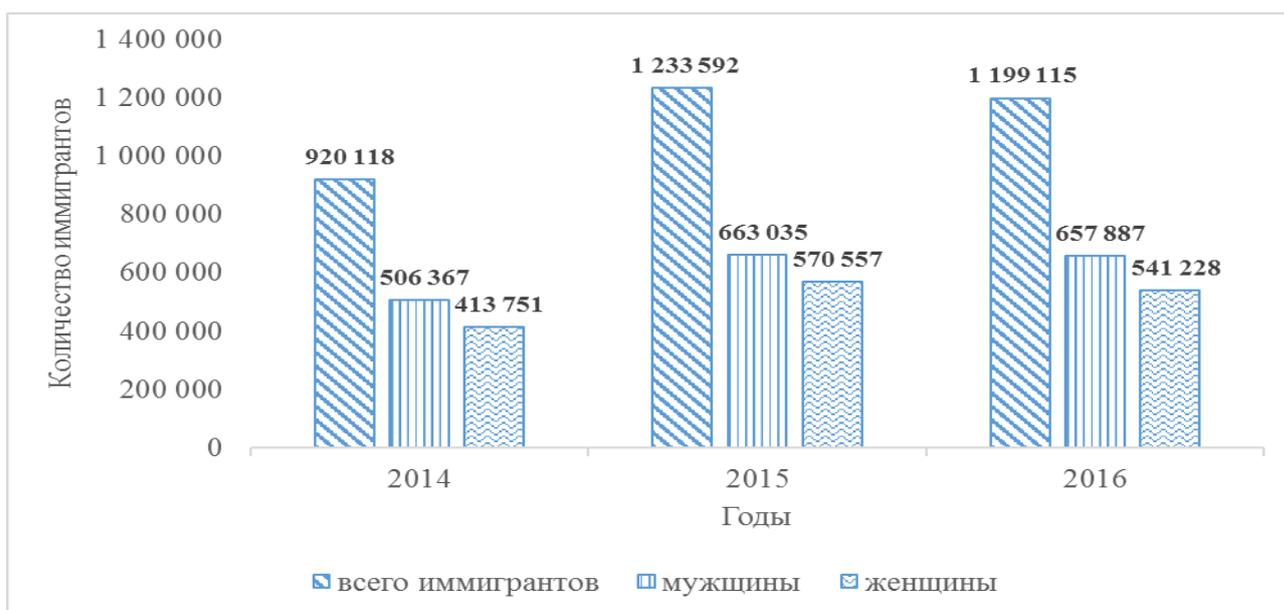


Рисунок 2.1. Структура иммигрантов в Нигерию в 2014 - 2016 годах

Составлено по материалам: [62].

Нигерия продолжает привлекать иммигрантов, особенно из других африканских стран, в том числе из стран ЭКОВАС из-за своего высокого уровня экономического развития по сравнению с другими африканскими странами [48, с. 536]. Из других континентов приезжают незначительная часть иммигрантов. Географическая структура иммигрантов в Нигерию в 2014 - 2016 гг. представлена в таблице 2.2.

Таблица 2.2

Географическая структура иммигрантов в Нигерию в 2014 - 2016 гг.

Страны	2014 г.		2015 г.		2016 г.	
	количеств о людей	% от всех иммигрант	количеств о людей	% от всех иммигрант	количеств о людей	% от всех иммигрант

		ОВ		ОВ		ОВ
Страны ЭКОВАС	805354	87,53	833825	67,59	1049549	87,53
Азия	55905	6,08	139060	11,27	70729	5,90
Другие Африканск ие страны	20636	2,24	109708	8,89	26893	2,24
Европа	15779	1,71	69793	5,66	19527	1,63
Северная Америка	11101	1,21	52652	4,27	15656	1,31
Латинская Америка	9481	1,03	26487	2,15	14487	1,21
Океания	1862	0,20	2067	0,17	2274	0,19
Всего	920118	100,00	1233592	100,00	1199115	100,00

Рассчитано по данным: [62].

Очевидно из таблицы что в 2014 году, примерно 88% всех иммигрантов в Нигерию мигрировали из стран ЭКОВАС, 6% мигрировали из Азии, 2% мигрировали из других африканских стран, 1,7% из Европы, 1,2% из Северной Америки и лишь 1% и 0,2% из Латинской Америки и Океании соответственно. По сравнению с 2014 г., в 2015 году, доля иммигрантов из стран ЭКОВАС уменьшилась на 20% составляющая примерно 68% всех иммигрантов, доля иммигрантов из Азии выросла на 5% составляющая примерно 11% всех иммигрантов, доля иммигрантов из других африканских стран выросла на 7% составляющая примерно 9% всех иммигрантов, доля иммигрантов из Европы выросла на 4% составляющая примерно 6% всех иммигрантов, доля иммигрантов из Северной Америки выросла на 3% составляющая примерно 4,2% всех иммигрантов, доля иммигрантов в Океанию и Латинскую Америку составили 2,2% и 0,2% соответственно. В 2016 году, примерно 88% всех иммигрантов в Нигерию мигрировали из стран ЭКОВАС, 6% мигрировали из Азии, 2% мигрировали из других африканских стран, 1,6% из Европы, 1,3% из Северной Америки и лишь 1,2% и 0,2% из Латинской Америки и Океании соответственно. Для больше наглядности,

изобразим географическую структуру иммигрантов в Нигерию в 2016 году в виде рисунка (рис. 2.2).

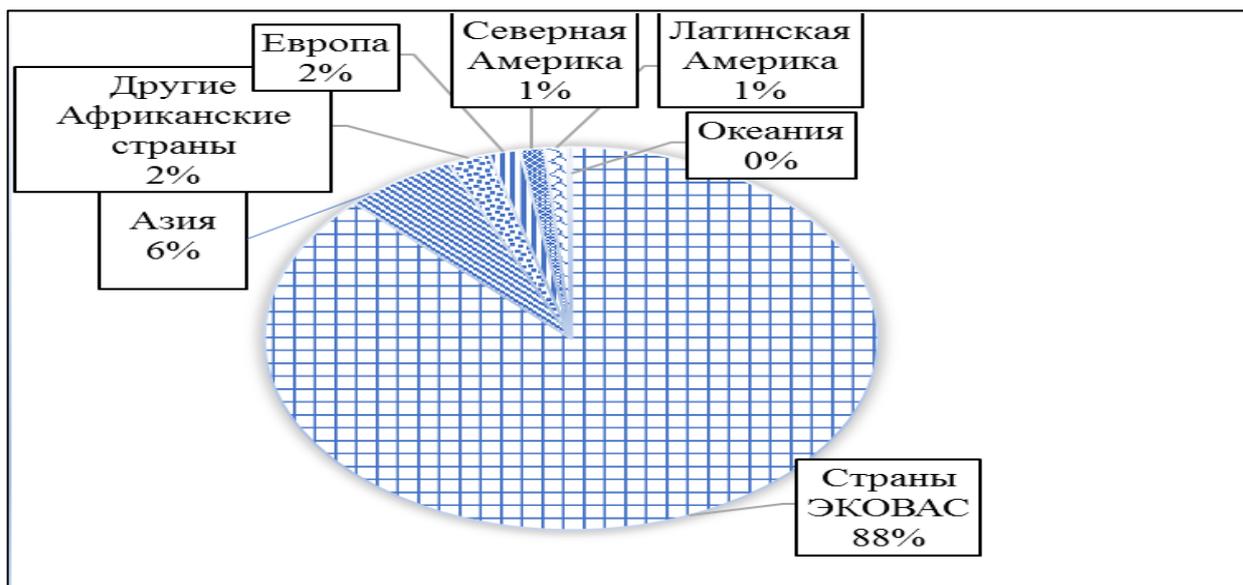


Рисунок 2.2. Географическая структура иммигрантов в Нигерию в 2016 г., %

Составлено по материалам: [62].

Наибольшая часть иммигрантов в Нигерии приезжала из стран ЭКОВАС. В 2016 году, из 1049549 людей, которые мигрировали из стран ЭКОВАС, 34% мигрировали из Бенина, 21% из Ганы, 15% из Мали, 14% из Того, 11% из Нигера, и остальные 5% из других стран ЭКОВАС. Из 70729 людей, которые мигрировали из Азии, 35% мигрировали из Китая, 29% из Индии, 12% из Ливана и остальные 24% из других азиатских стран. Из 26893 людей, которые мигрировали из других африканских стран, не входящих в ЭКОВАС, 100% мигрировали из Камеруна. Из 19527 людей, которые мигрировали из Европы, 27% мигрировали из Великобритании, 15% из Нидерланд, 11% из России, 9% из Германии и остальные 38% из других европейских стран. Из 15656 людей, которые мигрировали из Северной Америки, 58% мигрировали из США и 42% из Канады. Из 14487 людей, которые мигрировали из Латинской Америки, 21% мигрировали из Мексики, 18% из Бразилии, 15% из Кубы и остальные 46% из других стран Латинской

Америки. Из 2274 людей, которые мигрировали из Океании, 100% мигрировали из Австралии.

Эмиграция рабочей силы – это выезд трудоспособной части населения из одной страны (государства) в другую с целью найти работа, наиболее выгодные условия жизни или по каким-либо экономическим, политическим, личным обстоятельствам. Эмигрант- это лицо, покинувшее страну своего гражданства или постоянного проживания и выехавшее на постоянное жительство в другое государство. Трудовая эмиграция часто возникает из-за отсутствия возможностей для достойного труда дома. К числу других факторов, вызывающих эмиграцию, относятся нарушения прав человека, плохое управление, политические конфликты и войны. В странах происхождения положительный вклад эмиграции рабочей силы отражается в притоках денежных переводов, передаче инвестиций, повышении технологических навыков за счет обратной миграции и расширении международного бизнеса и торговли [30, с. 455]. Мигранты могут также приобретать новые навыки и идеи в более благоприятных условиях работы и жизни. Данные о эмигрантах из Нигерии получены из ряда министерств, ведомств и агентств, включая Нигерийскую иммиграционную службу (НИС), Национальную комиссию по народонаселению, Министерство иностранных дел (МИД) и Нигерийскую национальную волонтерскую службу. Данные об эмиграционных потоках можно получить из отчетов НИС о прибытии и выезде, собранных на протяжении многих лет. Согласно данным Всемирного банка «Миграция и денежные переводы в 2016 году», 20,6 миллионов африканцев покинули регион в 2016 году, которая составляла 1,7 процентов населения региона [26, с. 24]. Нигерия занимает седьмое место среди африканских стран с наибольшим количеством эмигрантов, следуя за Египтом, Марокко, Сомалия, Алжиром, Суданом и Буркина-Фасо [62]. Структура эмигрантов из Нигерии в 2014 - 2016 гг. представлена в таблице 2.3.

## Структура эмигрантов из Нигерии в 2014 - 2016 гг.

Показатели	2014 г.		2015 г.		2016 г.		Темп роста 2016 г. к	
	тыс. людей	% от населения страны	тыс. Людей	% от населения страны	тыс. людей	% от населения страны	2014 г. (%)	2015 г. (%)
Численность населения Нигерии	172816,5	100,00	177475,9	100,00	182201,9	100,00	105,43	102,66
Всего эмигрантов, в том числе:	984,6	0,57	1029,5	0,58	1093,6	0,60	111,07	106,23
Мужчины	540,1	0,31	576,5	0,32	596,0	0,33	110,35	103,38
Женщины	444,5	0,26	453,0	0,26	497,6	0,27	111,95	109,85

Рассчитано по данным: [62].

Очевидно из таблицы что, эмигранты составили 0,57%; 058% и 0,60% из общей численности населения Нигерии в 2014, 2015 и 2016 годах. Эти показатели свидетельствуют о растущей готовности многих нигерийцев эмигрировать из стран из-за обострения экономических, социальных и политических условий в стране в последние годы. В 2016 году численность эмигрантов, составляющая 1093,6 тыс. человек, увеличилась на 6,23% по сравнению с 2015 годом. При этом численность мужчины в 2016 году составила 54,5% всего эмигрантов, что было на 3,38% выше предыдущего года. С другой стороны, женщины с численностью 497,6 тыс. чел. составили 45,5% всего эмигрантов в 2016 году, что было на 9,85% выше предыдущего года. В 2015 г., мужчины и женщины составили 56% и 44% всего эмигрантов соответственно. В 2014 г., мужчины составили 54,9% всего эмигрантов и женщины составили 45,1%. В структуре эмигрантов Нигерии, как и в любой другой стране, число мужчин больше, чем женщин. Для больше наглядности, представим структуру эмигрантов из Нигерии в 2014 - 2016 годах в виде рисунка (рис. 2.3).

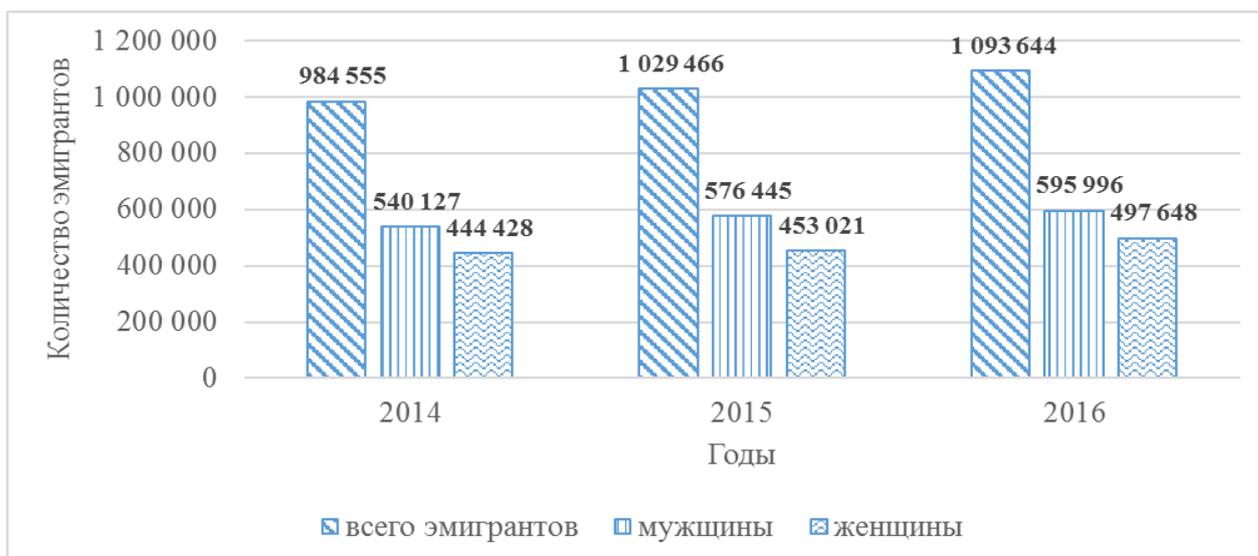


Рисунок 2.3. Структура эмигрантов из Нигерии в 2014 - 2016 годах.

Составлено по материалам: [62].

Европейские страны и США продолжают привлекать нигерийских эмигрантов, из-за своего высокого уровня экономического развития по сравнению с Нигерией. В страны Африки и другие континенты уезжают незначительная часть эмигрантов. Географическая структура эмигрантов из Нигерии в 2014 - 2016 гг. представлена в таблице 2.4.

Таблица 2.4

Географическая структура эмигрантов из Нигерии в 2014 - 2016 гг.

Страны	2014 г.		2015 г.		2016 г.	
	количество людей	% от всех эмигрантов	количество людей	% от всех эмигрантов	количество людей	% от всех эмигрантов
Европа	370456	37,63	352704	34,26	398476	36,44
Северная Америка	236514	24,02	271684	26,39	271841	24,86
Страны ЭКОВАС	210950	21,43	182731	17,75	234761	21,47
Другие Африканские страны	135921	13,81	184016	17,87	140674	12,86
Азия	23678	2,40	30763	2,99	38803	3,55
Океания	4690	0,48	5523	0,54	6382	0,58
Латинская Америка	2346	0,24	2045	0,20	2707	0,25
Всего	984555	100,00	1029466	100,00	1093644	100,00

Рассчитано по данным: [62].

Очевидно из таблицы, что в 2014 году примерно 38% всех эмигрантов из Нигерии мигрировали в Европу, 24% мигрировали в Северную Америку,

21% мигрировали в страны ЭКОВАС, 14% в другие африканские страны, 2% в Азию и лишь 0,5% и 0,2% в Океанию и Латинскую Америку соответственно. По сравнению с 2014 г., в 2015 году, доля эмигрантов в Европу уменьшилась на 4% составляющая примерно 34% всех эмигрантов, доля эмигрантов в Северную Америку выросла на 2% составляющая примерно 26% всех эмигрантов, доля эмигрантов в страны ЭКОВАС уменьшилась на 3% составляющая примерно 18% всех эмигрантов, доля эмигрантов в другие африканские страны выросла на 4% составляющая примерно 18% всех эмигрантов, доля эмигрантов в Азию выросла на 1% составляющая примерно 3% всех эмигрантов, доля эмигрантов в Океанию и Латинскую Америку оставили на 0,5% и 0,2% соответственно. В 2016 году, примерно 36% всех эмигрантов из Нигерии мигрировали в Европу, 25% мигрировали в Северную Америку, 21% мигрировали в страны ЭКОВАС, 13% в другие африканские страны, 4% в Азию и лишь 0,6% и 0,3% в Океанию и Латинскую Америку соответственно. Для больше наглядности, рассмотрим географическую структуру эмигрантов из Нигерии в 2016 году в виде рисунка (рис. 2.4).

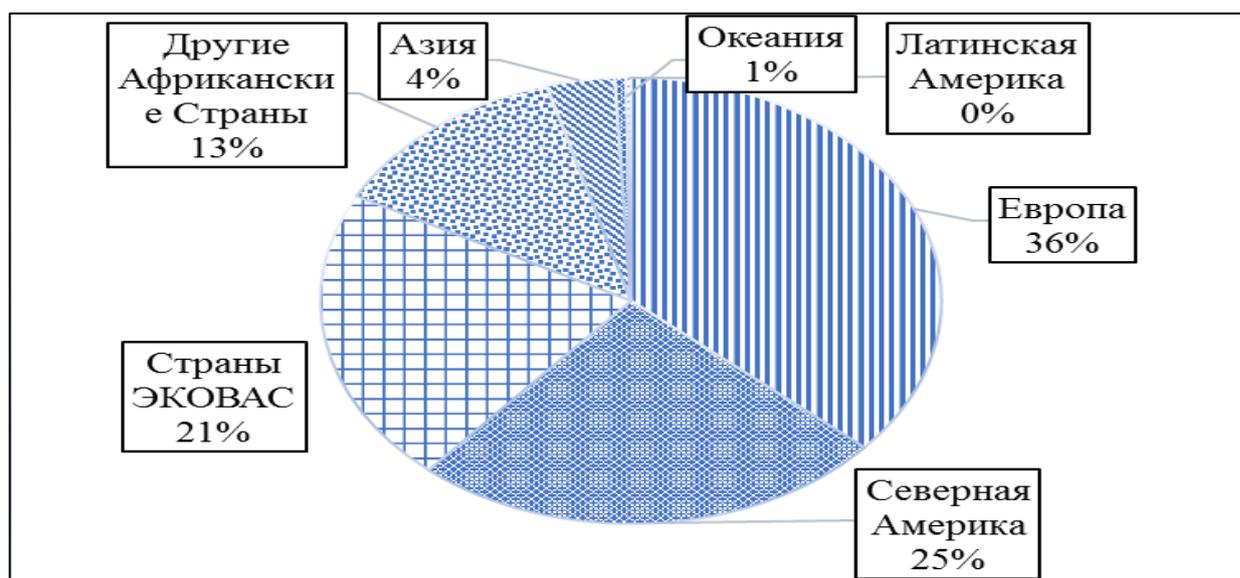


Рисунок 2.4. Географическая структура эмигрантов из Нигерии в 2016 году

Составлено по материалам: [62].

Наибольшая часть эмигрантов предпочитали страны Европы как принимающие страны. В 2016 году из 398476 людей, которые мигрировали в Европу, 54% мигрировали в Великобританию, 14% в Италию, 8% в Испанию, 7% в Германию, 5% в Ирландию, 2% в Австрию и остальные 10% в другие европейские страны. Из 271841 людей, которые мигрировали в Северную Америку, 87,2% мигрировали в США, 12,7% в Канаду и 0,1% в Бермуду. Из 234761 людей, которые мигрировали в страны ЭКОВАС, 29% мигрировали в Гану, 19% в Бенин, 17% в Кот-д'Ивуар, 14% в Того, 8% в Нигер и остальные 13% в другие страны ЭКОВАС. Из 140674 людей, которые мигрировали в другие африканские страны, не входящие в ЭКОВАС, 58% мигрировали в Камерун, 13% в ЮАР, 11% в Габон, 11% в Судан и остальные 7% в другие африканские страны, не входящие в ЭКОВАС. Из 38803 людей, которые мигрировали в Азию, 58% мигрировали в ОАЭ, 11% в Кувейт, 10% в Катар, 6% в Японию и остальные 15% в другие азиатские страны. Из 6382 людей, которые мигрировали в Океанию, 100% мигрировали в Австралию. Из 2707 людей, которые мигрировали в Латинскую Америку, 49% мигрировали в Бразилию, 19% в Тринидад и Тобаго, 7% в Мексика, 6% в Багамские острова и остальные 19% в другие страны Латинской Америки. Число нигерийских мигрантов в менее развитых регионах Африки и Азии невелико, в основном это люди, занимающиеся бизнесом, торговлей и строительством, многие из которых являются краткосрочными мигрантами. В последние годы наблюдается приток в Китай, Индию и другие азиатские страны, в которых до сих пор было очень мало нигерийских граждан. Тем не менее, число нигерийских эмигрантов в эти страны все еще относительно невелико [22, с. 49].

## **2.2. Влияние международной миграции рабочей силы на экономику Нигерии**

Миграция может иметь целый ряд социальных, культурных, политических и экономических последствий, что может быть трудно измеримо статистически. Они включают передачу ноу-хау и навыков, передачу финансовых активов, в том числе денежные переводы, и перемещение людей из одного места в другое. При концептуализации воздействия миграции необходимо провести четкое различие между двумя его основными типами: влияние миграции на общество, экономику и развитие в целом или влияние на макроуровне; и влияние на отдельного мигранта и его или ее семью, или влияние на микроуровне [38, с. 402].

1. Миграция и развитие человеческого капитала. Эффект международной миграции не ограничивается только денежными переводами и притоком денежных средств. Он включает в себя широкий круг вопросов развития, таких как управление и правовая защита, занятость и социальная защита, медицинское обслуживание и образование (например, высшее образование), развитие знаний и навыков, экономический рост, финансовые услуги, сельское хозяйство и развитие сельской инфраструктуры и экологические вопросы. Все это находится в процессе миграции и развития человека. Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) определяет развитие человека как процесс расширения выбора людей, что влечет за собой два важных элемента, а именно расширение возможностей и функционирования человека. Образование является важным элементом человеческого развития, и инвестиции в образование рассматриваются как лучшая форма развития человеческого капитала. В Нигерии есть 153 университета, большинство из которых не имеют достаточных кадров и оборудования, и, следовательно, не могут в полной мере участвовать в учебе студентов. И синдром «утечки мозгов», который привел к уходу многих сотрудников университетов, к значительной нагрузке на существующие

структуры высших учебных заведений в Нигерии и к нехватке квалифицированных преподавателей. Потенциал для нигерийцев в развитых странах вносить вклад в высшее образование теперь хорошо признан и полностью используется Национальной комиссией университетов Нигерии. Нигерийские ученые в Соединенных Штатах заключили официальное соглашение об оказании помощи университетам в своей стране в целях поддержки аспирантских программ. Основными целями партнерства являются: повышение культуры исследований и повышения квалификации в нигерийских университетах; поощрять академическую стипендию; укреплять прикладные биологические, биотехнологические и биомедицинские учебные программы; обеспечение международных стандартов и признание институциональной академической программы [51].

2. Миграция и экономическое развитие. Миграция оказывает глубокое воздействие на экономическое развитие, которое может быть отрицательным или позитивным. Например, «утечка умов», которая происходит, когда значительная часть высококвалифицированных граждан покидает свою страну происхождения для поиска работы или открытия предприятий за рубежом, отрицательно сказывается на экономике развивающихся стран, поскольку навыков оставшихся граждан недостаточно для роста отраслей и других секторов экономики. С другой стороны, «утечка умов» происходит, когда квалифицированные мигранты занимаются неквалифицированными профессиями за рубежом, в результате чего теряет квалификацию. Тем не менее, «приток умов» может быть достигнут путем возвращения лиц, которые приобрели навыки за границей через временную миграцию. Экономическое развитие в Нигерии значительно улучшилось благодаря большому числу иммигрантов, которые не только работают в стране, но и инвестируют в различные секторы экономики, в том числе иностранные портфельные инвестиции. В то время как нефтяной сектор Нигерии остается двигателем роста нации и является магнитом для иностранных рабочих, также выросли и другие сектора экономики, в

частности телекоммуникации, оптовый и розничный сектор, и привлекают как иностранных инвесторов, так и работников из разных стран [56, с. 10].

Приток денежных переводов из нигерийцев за рубежом является потенциальным инструментом экономического развития. Нигерия является крупнейшим получателем денежных переводов в Африке, получая почти 65 процентов официально зарегистрированных притоков денежных переводов в этот континент и 3,5 процента глобальных притоков [22, с. 57]. По данным центрального банка Нигерии, рост притока денежных переводов в Нигерию можно отчасти объяснить экономическими реформами с момента создания демократического правления в 1999 году, что привело к восстановлению доверия в национальной экономике, улучшению экономических основ, либерализации большинства внешних операций и быстрому развитию в области информационной и коммуникационной технологий. Рассмотрим влияние миграции на экономическое развитие Нигерии в 2014 – 2016 гг. в таблице 2.5

Таблица 2.5

Влияние миграции на экономическое развитие Нигерии в 2014 – 2016 гг.

(млн. долл. США)

Показатели	2014 г.	2015 г.	2016 г.	Темп роста 2016 г. к	
				2014 г. (%)	2015 г. (%)
Приток денежных переводов	20890	20921	20459	97,94%	97,79%
Отток денежных переводов	511	520	936	183,17%	180,00%
Чистый поток денежных переводов	20379	20401	19523	95,80%	95,70%
Прямые иностранные инвестиции	5562,90	4655,80	3128,60	56,24%	67,20%
Иностранные портфельные инвестиции	1775	2350	800	45,07%	34,04%
Общий финансовый поток	7337,90	7005,80	3928,60	53,54%	56,08%
Приток денежных переводов в процентах от общего финансового потока	284,69%	298,62%	520,77%	182,93%	174,39%
ВВП	514966,3	568498,9	486792,8	94,53%	85,63%
Приток денежных переводов в процентах от ВВП	4,06%	3,68%	4,20%	103,6%	114,21%

Рассчитано по данным: [15]

В 2016 году, по данным всемирного банка, Нигерия занимает шестое место среди крупнейших стран-получателей денежных переводов в мире после Индии, Китая, Филиппин, Мексики и Франции [15]. Из таблицы мы видим устойчивый рост оттока денежных переводов из Нигерии, в 2016 г., отток денежных переводов составил 936 млн. долл., по сравнению с 2015 г., он увеличился на 80% и на 83,17% по сравнению с 2014 г. В 2014 г. и 2015 г. отток денежных переводов составили 511 и 520 млн. долл. соответственно. Приток денежных переводов составил 20459 млн. долл., по сравнению с 2015 г., он уменьшился на 2,21% и на 2,06% по сравнению с 2014 г. В 2015 г., приток денежных переводов составил 20921 млн. долл., а в 2014 г. составил 20890 млн. долл. Очевидно из таблицы, что чистый поток денежных переводов положительны в 2014 – 2016 гг. т.е. превышение притока денежных переводов над оттоком денежных переводов. Несмотря на то, что численность иммигрантов была больше численность эмигрантов в 2016 году, приток денежных переводов превышал отток денежных переводов, поскольку большинство иммигрантов являются низкоквалифицированными рабочими и получают низкий доход.

В 2016 г. общие финансовые потоки составили 3928,6 млн. долл., по сравнению с 2015 г., они уменьшились на 43,92% и на 46,46% по сравнению с 2014 г. Приток денежных переводов в Нигерию намного превышает общие финансовые потоки в страну. Приток денежных переводов в процентах от общего финансового потока составили 284,69%; 298,62% и 520,77% в 2014, 2015 и 2016 гг. соответственно. Эти высокие показатели свидетельствуют о том, что денежные переводы играют важную роль в экономическом развитии страны, поскольку денежные переводы являются источником иностранной валюты, которые используются для создания предприятий, инфраструктуры и имеют участие в производственном процессе.

Приток денежных переводов в 2014 году составил 4,06% ВВП, 3,68% в 2015 году и 4,2% в 2016 году. Это показатель говорит о том, что в 2016 году, 4,2% всех товаров, производимых в стране, финансировались за счет притока

денежных переводов. В 2015 году, 3,68% всех товаров, производимых в стране, финансировались за счет притока денежных переводов и в 2014 году, 4,06% всех товаров, производимых в стране, финансировались за счет притока денежных переводов. Эти цифры наглядно свидетельствуют о том, что Нигерийские эмигранты вносят существенный вклад в экономическое развитие страны.

Данные о денежных переводах не включают денежные потоки по неофициальным и нерегулируемым каналам, особенно через друзей, возвращающихся в Нигерию, и товаров, отправленных в Нигерию, которые легко конвертируются в наличные деньги [41, с. 23]. Рассмотрим объём денежных переводов в Нигерию по направляющей стране за 2014 – 2016 гг. в таблице 2.6.

Таблица 2.6

Объём денежных переводов в Нигерию по направляющей стране за  
2014 – 2016 гг.

Страны	Годы (млн. долл. США)			Темп роста 2016 г. к	
	2014	2015	2016	2014 г. (%)	2015 г. (%)
США	5732	5744	5594	97,59	97,39
Великобритания	3729	3770	3700	99,22	98,14
Камерун	2353	2347	2290	97,32	97,57
Италия	961	958	938	97,61	97,91
Гана	820	817	797	97,20	97,55
Испания	705	705	690	97,87	97,87
Германия	642	646	631	98,29	97,68
Кот д'Ивуар	629	627	612	97,30	97,61
Бенин	612	610	595	97,22	97,54
Канада	410	409	400	97,56	97,80
Другие страны	4297	4288	4212	98,02	98,23
Всего	20890	20921	20459	97,94	97,79

Рассчитано по данным: [15]

Нигерия является крупнейшим получателем денежных переводов в Африке. Страны откуда Нигерийские эмигранты отправляют денежных

средств в Нигерию включает США, Великобритания, Камерун, Италия, Гана, Испания, Германия и т.д. Очевидно из таблицы что, объём поступлений денежных переводов в Нигерии составил 20,5 млрд в 2016 году, уменьшая на 2,21% по сравнению с 2015 г. и на 2,06% по сравнению с 2014 г. В 2016 г., наибольшая доля (27,3%) в притоке денежных переводов в Нигерии приходилась из США составляющая 5,6 млрд. долл. США, 18,08% приходилась из Великобритании составляющая 3700 млрд. долл. США и 11,19% из Камеруна составляющая 2290 млрд. долл. США. Объём поступлений денежных переводов в Нигерии составил 20,92 млрд. долл. США в 2015 г. и 20,89 млрд. долл. США в 2014 г. Для больше наглядности, рассмотрим приток денежных переводов в Нигерию по направляющей стране и числу их нигерийских эмигрантов в 2016 году в виде рисунка (рис. 2.5).

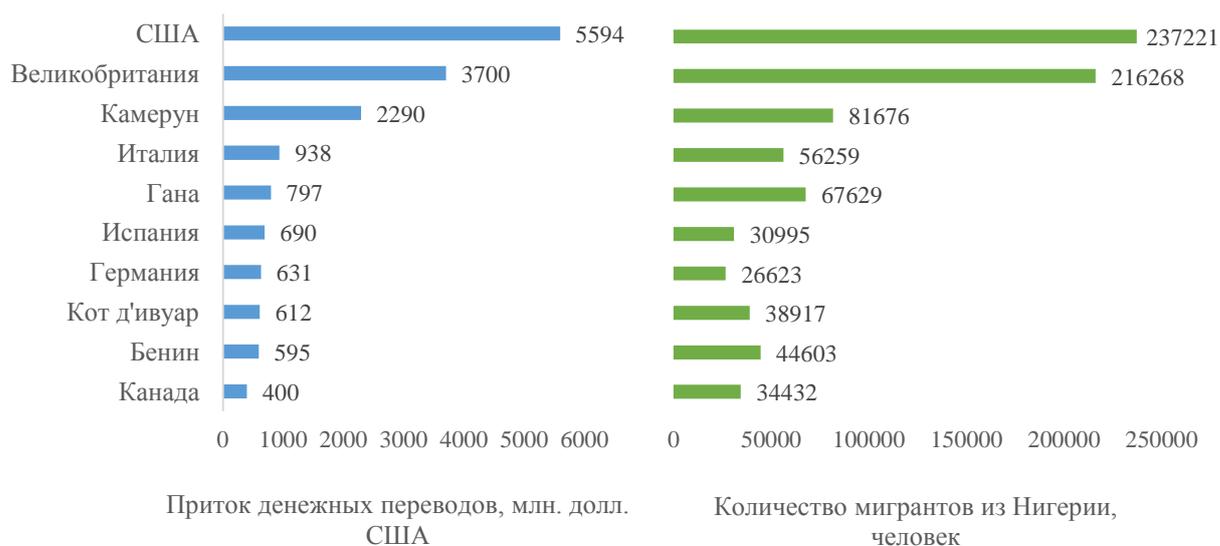


Рисунок 2.5. Приток денежных переводов в Нигерию по направляющей стране и числу их нигерийских эмигрантов в 2016 году.

Составлено по материалам: [15]

Нигерийские эмигранты также активно участвуют в транснациональных сделках и стимулируют приток капиталов и технологий в Нигерию, а также передачи опыта в области технологий, агробизнеса и информационно-коммуникационных технологий. Нигерийское правительство недавно приступило к укреплению связей с нигерийскими эмигрантами и их странами назначения в целях оказания технической

помощи и деловых связей с целью привлечения инвестиций из богатых нигерийцев за рубежом [52].

Большое число нигерийцев торгуют в странах Западной Африки, таких как Гана, Бенин, Кот-д'Ивуар, Сенегал, Гамбия и Камерун. Большинство из них установить временное проживание в этих странах, откуда они совершают деловые поездки в Нигерию. Их предприятия в Нигерии вносят значительный вклад в местную экономику, предоставляя широкий ассортимент товаров и услуг. Правительства на разных уровнях выигрывают за счет налогов, взимаемых с этих предприятий, импортных пошлин и тарифов, а также рыночных сборов. Они также помогли стимулировать развитие несельскохозяйственной деятельности, малых и средних предприятий в местах их происхождения.

3. Миграция и социальное развитие. Важной причиной миграции является улучшение жизни человека и достижение человеческого развития. Позитивное воздействие миграции проявляется в улучшении жизни отдельных мигрантов и их семей, трансформации их мест происхождения, а также в расширении и развитии мест назначения. Это включает в себя новый образ жизни, более санитарную среду и условия жизни, а также строительство школ, поликлиник, больниц и других инфраструктур. Хотя денежные переводы значительно повышают уровень жизни семьи, мигранты также отправляют деньги домой, чтобы строить дома, создавать предприятия [54, с. 165].

Влияние миграции на образование измеряется с точки зрения доступа к образованию либо мигрантами, либо членами их семей. Миграция расширила доступ мигрантов к образованию и развитию профессиональных навыков и позволила им и членам их семей в полной мере использовать любую имеющуюся у них возможность получения образования. Большинство мигрантов получают высшее образование, находят высокооплачиваемую работу или значительно расширяют свой бизнес в стране- реципиента, тем самым повышая свой статус и возможности получения дохода. Кроме того,

большое количество мигрантов оставляют своих детей в своих родных странах и переводят деньги и другие ресурсы на их образование. Денежные переводы используются для финансирования образовательных и общественных проектов, таких как строительство школьных зданий, предоставление стипендий, безвозмездная передача книг в школьные библиотеки и других материалов.

Поскольку большое количество детей иностранных граждан присутствуют в Нигерии, граждане других стран создали школы для этих детей. Американские, британские и турецкие школы находятся в крупных городах страны. Помимо предоставления иностранным детям образования, сопоставимого с тем, что предлагается в их родных странах, эти школы предлагают образование для богатых нигерийских детей, также обучающихся в этих школах. Даже иностранные университеты начали появляться в Нигерии, часто в партнерстве с нигерийцами. Помимо обеспечения качественного образования, эти учреждения являются средствами для воспитания культуры зарубежных стран. Недавно было замечено, что многие нигерийцы, живущие за границей, отправляют своих детей домой, чтобы поступить в школы в Нигерии, видя преимущество в том, что их дети будут впитывать нигерийскую культуру [22, с. 63].

4. Миграция и здравоохранение. Воздействие миграции на здоровье может быть положительным или отрицательным. С положительной стороны возвращающиеся мигранты могут распространять связанные со здоровьем знания и передовой опыт посредством высококачественного обучения, полученного ими за рубежом. Они также создают медицинские учреждения, такие как поликлиники и больницы, за счет доходов от их пребывания за рубежом. Многие нигерийские врачи, уехавшие из Нигерии в 1970-х и 1980-х годах, при возвращении в страну создали частные поликлиники и больницы. Кроме того, среди нигерийских граждан, проживающих за границей, принято приглашать своих родителей и родственников для медицинского обследования и лечения за рубежом. Другие отправляют лекарственные

препараты или деньги на лечение в Нигерии. Нигерийские эмигранты также играют очень важную роль в оказании медицинской помощи в стране посредством краткосрочного предоставления специализированных видов лечения и хирургических операций в разных частях страны. В нескольких случаях, миграция увеличивает продолжительность жизни мигрантов и членов их семей за счет расширения доступа к здравоохранению, здоровому питанию и хорошему качеству жизни, а также безопасности жизни и имущества.

С другой стороны, с отрицательной стороны, «утечка умов» медицинского персонала (врачей, медсестер и фармацевтов) может подрвать здравоохранения и ухудшит детскую смертность, а также материнскую смертность. Существует также возможность передачи заболеваний через контакты между мигрантами и населением. Например, возвращение в Нигерию женщин, занимающихся проституцией в Европе, может привести к распространению венерических заболеваний, включая ВИЧ / СПИД. Перемещение в различные места может привести к тому, что мигранты будут подвергаться различным факторам риска для здоровья и могут столкнуться с трудностями в получении медицинской помощи. Нелегальные мигранты могут не иметь доступа к медицинским услугам или медицинскому страхованию [59, с. 13].

### **2.3. Механизм регулирования международной миграции рабочей силы в Нигерии**

В целях ослабления негативных социально-экономических последствий и усиления положительных эффектов от миграции населения государствами проводится миграционная политика. Миграционная политика - это совокупность теоретических положений, целей и задач, средств и методов по регулированию внутренних и межгосударственных процессов перемещения населения. Миграционная политика является составной частью

внутренней и внешней политики государства. Ее характер и направленность определяются социально-экономической стратегией государства, а также вопросами его внешней политики, которые государство решает на том или ином этапе своего развития. Основой механизма регулирования миграционных процессов являются законодательные акты страны и международные соглашения по вопросам миграции населения. Отсюда следует, что механизм регулирования миграционных процессов является правовым по своей сути и форме.

Большинство стран мира в своей миграционной политике приоритетное значение на современном этапе отдают иммиграционному контролю, усилению фильтрации принимаемых мигрантов, сокращению утечки мозгов, резкому ужесточению борьбы с нелегальной эмиграцией и иммиграцией и оптимизации объема и структуры иммиграционных потоков. Это обусловлено стремлением обеспечить национальную безопасность в условиях активизации международного терроризма, защитить национальные рынки труда от нежелательной конкуренции, предотвратить отток специалистов, а также удовлетворить потребности национальных экономик в иностранной рабочей силе, Законодательное закрепление порядка и правил внешней миграции населения составляет основу механизма реализации внешней миграционной политики государств [43, с. 61].

Правительство Нигерии, следуя своим обязательствам по созданию и укреплению структур, защищающих человеческие, гражданские и экономические права своих граждан в стране и за рубежом, а также прав иностранцев, проживающих в Нигерии, изложило национальную миграционную политику (НПМ), которая была утверждена Федеральным исполнительным советом в 2015 году. В целом ряде событий в области международной миграции были выдвинуты инициативы по разработке национальной миграционной политики в Нигерии. Ключевые среди них:

- общая позиция ЭКОВАС и АС по миграции;

- ряд деклараций и программ для Африки и Европейского Союза по миграции и развитию;
- необходимость вовлечения нигерийских эмигрантов в оказание помощи в развитии страны;
- огромный приток денежных переводов от эмигрантов; а также
- растущие проблемы, связанные с нелегальной миграцией, особенно среди молодежи, оказавшейся в ловушке на море или в пустынях, пытающихся попасть в Европу нелегально, а также увеличения торговли людьми и контрабанды / развития организованных преступных сетей [10, с. 31].

Национальная миграционная политика (НМП) руководствуется рядом принципов, которые включают в себя следующее: Принципы осуществления и ратификации национальных, субрегиональных, региональных и международных стандартов и конвенций, таких, как Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей и Палермский протокол, в целях защиты Прав мигрантов в отношении злоупотребления труда, торговли людьми и контрабанды, дискриминации и других злоупотреблений, которые могут возникнуть в результате миграции. В частности, одним из основных приоритетов политики является свободное передвижение граждан, как это предусмотрено в Конституции Нигерии 1999 года, которая гласит в главе 15 (3) главы II, о том, что государство обеспечивает надлежащие условия для обеспечения свободной мобильности Людей, товаров и услуг на всей территории Федерации. Соглашением об экономическом сообществе западноафриканских государств (ЭКОВАС), Протоколом о свободном передвижении лиц и проживании 1979 года, а также Общий подход ЭКОВАС по миграции 2008 года также служат руководящими принципами этой политики, особенно с точки зрения содействие внутри региональной мобильности, поддержка иммиграции и эмиграции с соответствующими учреждениями в портах отправления и прибывания в регионе; оптимизация регулярной миграции в страны за

пределами региона ЭКОВАС, поиск эффективных путей управления миграцией и контроль за нелегальной миграцией, а также защита прав мигрантов, беженцев и просителей убежища в странах назначения. Основу для развития этой политики была включена в стратегии Африканского союза по миграции и развитию 2006 года, охватывающую ряд областей, включая людские ресурсы, нелегальную миграцию, утечку мозгов, денежные переводы, торговлю, миграцию, мир, безопасность, стабильность, миграция, права человека, гендерные аспекты, региональные инициативы и обеспечение доступа к социальным услугам [5].

Правовая основа регулирования международной миграции рабочей силы в Нигерии включает следующие документы:

1. Законы об иммиграции: Закон, регулирующий иммиграционные вопросы в Нигерии, - Закон об иммиграции 1963 года. Другими вспомогательными законами являются Иммиграционные правила 1963 года; Положения об иммиграции (контроль над иностранцами) 1963 года и Закона о паспортах от 1990 года. Свобода передвижения закреплена в Протоколе ЭКОВАС от 29 мая 1979 года о свободном передвижении лиц, праве на проживание. Этот протокол позволяет гражданам ЭКОВАС: (а) въезжать в любое государство ЭКОВАС без визы; (б) проживать в любом государстве-члене ЭКОВАС до 90 дней без визы; И (в) подать заявку через 90 дней на получение постоянного разрешения на жительство, который позволяет им начать бизнес, искать работу и инвестировать. Паспорт ЭКОВАС был создан в 2000 году.

2. Защита мигрантов: Нигерия ратифицировала Международную конвенцию о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, которая вступила в силу в 2003 году. Принятие национального законодательства в этой области является одной из рекомендаций, изложенных в Общем подходе ЭКОВАС по вопросам миграции и на заседаниях Африканского Союза [6].

3. Законы о борьбе с торговлей людьми и незаконным ввозом мигрантов. Протокол о предупреждении, пресечении и наказании торговли людьми, особенно женщинами и детьми, (Палермский протокол) был включен в национальное законодательство Нигерии в соответствии с Законом о запрете на торговлю людьми (запрещение) от 14 июля 2003 года. Закон, от 7 декабря 2005 года, продлил полномочия Национального агентства по запрещению торговли людьми для охвата внутренней торговли людьми и эксплуатации детей в качестве домашней прислуги и предусматривал конфискацию активов и доходов от преступной деятельности осужденных торговцев людьми. Был также создан Целевой фонд для потерпевших, через который конфискованные активы собираются для реабилитации и реституции жертвам.

4. Закон о детском труде / права детей / торговля детьми. Закон 2003 года о правах детей представляет собой всеобъемлющий документ из 278 разделов, в котором, в частности, предусматривается запрещение всех форм детского труда, детских браков, эксплуатации детей для попрошайничества, их вербовки в Вооруженные силы и торговли детьми. Раздел 274 гласит, что положения закона отменяют все другие законы. Однако, Закон о правах ребенка не вступил в силу во всех штатах, при том что северная часть страны испытывают трудности с его применением, таким образом, положения Закона не применяются во всех нигерийских судах.

5. Закон о труде 1974/2004. Закон о труде 1974 года, в настоящее время Закон о труде 2004 года, запрещает трудоустройство детей в возрасте до 15 лет в торговле и промышленности и ограничивает труд, выполняемый детьми в домашних или сельскохозяйственных работах. Закон запрещает принудительный труд и предусматривает, что дети не могут работать на сельскохозяйственных или домашних работах более восьми часов в день и что дети в возрасте до 12 лет не могут быть обязаны поднимать или перевозить грузы, которые могут повредить их физическому развитию. Закон регулирует порядок найма лиц на территории Нигерии и за ее пределами, а

также передвижение лиц для работы в Нигерии и за ее пределами. Он также обеспечивает защиту для всех работающих лиц.

б. На международном уровне беженцы защищены Женевской конвенцией о статусе беженцев 1951 года и Протоколом к ней от 1967 года [8]. Кроме того, беженцы в Нигерии допускаются и защищаются на основании Конвенции Африканского союза 1969 года, регулирующей конкретные аспекты проблем беженцев в Африке, а также Закон о создании Национальной комиссии по делам беженцев, мигрантов и вынужденных переселенцев 2004 года, который обеспечивает правовую основу для регулирования различных аспектов защиты беженцев и права на убежище в Нигерии.

Выводы по главе 2.

В 2016 г. число иммигрантов в Нигерии больше эмигрантов на 105,5 тыс. человек. Приток денежных переводов в стране от эмигрантов был один из важных источников поступления иностранной валюты в страну. В 2016 г. поступила 20459 млн. долл. США в страну в форме денежных переводов от эмигрантов. В 2016 г. объём поступлений денежных переводов в 5 раз превысил общие иностранные инвестиции в страну. Также, в 2016 г. приток денежных переводов составил 4,2% ВВП. Влияние миграции не ограничивается лишь денежными переводами. Она может быть средством улучшения функционирования различных секторов страны, таких как секторов образования, здравоохранения и инфраструктур страны. Основой для регулирования миграционных процессов в Нигерии является Национальная миграционная политика.

### **ГЛАВА 3. ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В НИГЕРИИ**

#### **3.1. Международный опыт регулирования миграционных процессов**

Иностранная рабочая сила стала важным элементом экономики стран Западной Европы. По последним опубликованным данным, наиболее активно привлекают иностранных работников Швейцария - 17,3% к общему числу занятых, Бельгия - 8,7%, Австрия - 8,1%, Франция - 7,2%, Германия - 5,5%. Это в несколько раз выше, чем в России, где эта доля составляет всего 3,0%. В целом ряде отраслей экономики западных стран иностранная рабочая сила обеспечивает нормальный производственный процесс, а иногда просто нормальную повседневную жизнь. Например, во Франции эмигранты составляют 25% всех занятых в строительстве, 1/3 в автомобилестроении, в Бельгии - 1/2 всех шахтеров, в Швейцарии - 40% строительных рабочих [35].

Анализ зарубежного опыта показывает, что иммиграционная политика промышленно развитых стран строится с учетом дифференцированного подхода к различным категориям мигрантов и в зависимости от конкретных задач, стоящих перед странами. Предусматриваются как стимулирующие, так и ограничивающие меры воздействия на миграционные процессы. К стимулирующим мерам относятся: упрощенный порядок получения разрешения на работу для отдельных категорий мигрантов; льготы по продлению сроков пребывания; гибкие формы занятости и применение

систем «авторизации»; предоставление социальных гарантий, включающих медицинское обслуживание, получение образования наравне с гражданами принимающей страны и т.д. К ограничивающим мерам относятся: количественное квотирование; применение финансовых ограничений; ограничение по срокам пребывания; запреты на въезд отдельных категорий мигрантов (например, имеющих судимость, наркоманов); запрет занимать определенные профессии; депортация; денежные штрафы, арест иностранцев и т. д.

Регулирование миграционных процессов на государственном уровне предполагает использование как стимулирующих мер, так и сдерживающих. Рассмотрим первую группу - стимулирующие меры. Большинство принимающих стран используют селективный подход при регулировании иммиграции. Его смысл заключается в том, что государство не препятствует въезду тех категорий работников, которые нужны в данной стране, ограничивая въезд всем остальным. Перечень желательных иммигрантов варьируется от страны к стране, но обычно они относятся к одной из следующих категорий: работники, готовые за минимальную плату выполнять тяжелую, вредную, грязную и неквалифицированную работу; строительные, подсобные, сезонные, вахтенные, муниципальные рабочие; специалисты для новых и перспективных отраслей - программисты, узкоспециализированные инженеры, банковские служащие; представители редких профессий - огранщики алмазов, реставраторы картин, врачи, практикующие нетрадиционные методы лечения; специалисты с мировым именем - музыканты, артисты, ученые, спортсмены, врачи, писатели; крупные бизнесмены, переносящие свою деятельность в принимающую страну, инвестирующие капитал и создающие новые рабочие места. В ряде западных стран стимулирование привлечения в страну отдельных категорий трудовых мигрантов осуществляется с помощью упрощения процедур получения разрешений на работу. Так, например, в Великобритании разрешение на работу не требуется для следующих категорий мигрантов: для граждан стран

Европейского союза; для работающих по программе *au pair*; для преподавателей, работающих по программе обмена; для сезонных работ в сельхоз лагерях; для студентов, работающих в период каникул; для стажировок медицинских работников [12]. В Ирландии разрешения на работу не требуется: гражданам стран Европейского союза и членам их семей, а также членам семей ирландских граждан; беженцам и мигрантам, приехавшим по гуманитарным причинам; выпускникам университетов, если работа / практика является частью учебного процесса; иностранным работникам, которые легально работают в другой стране ЕС и посланы в Ирландию для временной работы по контракту; в случае перемещения сотрудников внутри транснациональной корпорации; лицам, прибывающим на стажировку на срок не более трех лет, если она включает оплачиваемую работу.

Достаточно широкое распространение получили и меры сдерживающего характера. В том числе, ограничение по состоянию здоровья, возрасту, социальному облику. Законодательство принимающих стран предъявляет жесткие требования к состоянию здоровья иммигрантов. В страны не допускаются наркоманы, психически больные люди, люди, зараженные вирусом СПИД. Иммигранты обязаны представить справку о состоянии своего здоровья, заверенную консульским учреждением принимающей страны, или пройти специальное медицинское обследование. Количественное квотирование- большинство стран, принимающих иммигрантов, устанавливают их максимальное количество. Количественные квоты могут вводиться в рамках всей экономики в целом, в рамках отдельных отраслей, в рамках отдельных предприятий, как ограничение на общее количество иммигрантов, приезжающих в страну в течение года. Например, правительство Великобритании установило квота на иностранные рабочие силы в таких секторах как гостиничный сервис, сфера общественного питания, а также пищевая промышленность. По этой программе мигранты допускаются в страну на срок до 12 месяцев [19, с. 40].

Экономическое регулирование - оно предусматривает определенные финансовые ограничения, обеспечивающие сокращение численности иммигрантов. Что касается юридических лиц, то в некоторых странах фирмы имеют право нанимать иностранную рабочую силу только по достижении определенного объема оборота и продаж или после внесения определенных платежей в государственный бюджет. Частные лица имеют право иммигрировать, только если они готовы инвестировать в экономику принимающей страны определенную законом сумму, доказать легальность происхождения этих денег и создать определенное количество рабочих мест.

Временные ограничения - законодательства большинства стран устанавливают максимальные сроки пребывания иностранных работников на их территории, по истечении которых они должны либо покинуть принимающую страну, либо получить от компетентных органов разрешение на продление своего пребывания в ней.

Географические приоритеты - практически каждая страна, принимающая иммигрантов, законодательно устанавливает географическую и национальную структуру иммиграции. Она обычно регулируется с помощью количественных квот на въезд иммигрантов из определенных стран. Иногда, чтобы избежать обвинений в предвзятости и нарушении прав человека, правительства проводят в рамках географических квот лотереи на право иммигрировать между представителями из разных стран или одного географического региона.

Запреты - явные и скрытые запреты нанимать иностранную рабочую силу обычно содержатся в законах о профессиях, которыми иностранцам заниматься запрещено. Явные запреты прямо перечисляют отрасли или специальности, в которых работать иностранцам нельзя. Скрытые запреты, напротив, устанавливают перечень отраслей или специальностей, в которых могут работать только граждане данной страны, перекрывая тем самым доступ к ним иностранцев.

В Великобритании, активная политика против нелегальной миграции была начата с принятием Иммиграционного закона 1971 г. Этим законом был установлен порядок депортации мигрантов, нарушивших иммиграционное

законодательство. В 1987 г. был принят Иммиграционный законодательный акт (The Carrier Liability Act), прямо направленный против нелегальной миграции. Закон установил ответственность перевозчиков мигрантов (авиационные и другие компании, осуществляющие международные перевозки пассажиров) за отсутствие действительных документов и виз у их пассажиров. Установлен штраф для нарушителей этого закона в размере 2000 фунтов стерлингов за одного нарушителя. В 1996 г. был принят еще один миграционный закон (Asylum and Immigration Act), который официально объявил найм на работу нелегалов (в том числе и неосознанный) противозаконным деянием, которое должно караться штрафом в 5000 фунтов стерлингов за одного нанятого нелегального мигранта. Учитывая сложность проблемы, в 2001 г. при Департаменте внутренних дел была создана специальная рабочая группа по борьбе с нелегальной миграцией. Этой группой, наряду с общими подходами к проблеме нелегальной миграции, разрабатываются и специальные мероприятия, такие как кампания по упрощению и стандартизации документов, удостоверяющих личность и статус мигранта; создание объединенных групп полиции и миграционной службы для борьбы с нелегальной миграцией; более эффективное использование принятых законодательных норм для изъятия доходов, полученных путем эксплуатации труда нелегальных мигрантов, наложения штрафов и т. д. Принимаются новые законы, ужесточающие наказание за организацию или содействие нелегальным перемещениям людей, признавая их серьезными преступлениями. Если раньше эти деяния наказывались лишением свободы на срок до 10 лет, то теперь этот срок был увеличен до 14 лет, что соответствует, например, наказанию за торговлю наркотиками. До 14 лет тюремного заключения также увеличено наказание за торговлю людьми с целью сексуальной эксплуатации, включая международную и внутреннюю торговлю [58, с. 45].

В США, для борьбы с нелегальной иммиграцией применяются общераспространенные методы контроля всех видов миграции, стандартный

механизм которых включает систему проверок в пунктах пересечения границ. Пограничный патруль располагает стационарными постами вдоль границ страны, но при этом является мобильной службой, занимаясь поиском тех мигрантов, которым удалось продвинуться вглубь страны. Другой способ борьбы с нелегальными иммигрантами - депортации также широко используются иммиграционными службами. Законодательства, регулирующие въезд иностранцев, прежде всего проводят четкое различие между иммигрантами-людьми, переезжающими в страну на постоянное место жительства, и неиммигрантами - людьми, приезжающими в страну временно и/или не претендующими там на постоянное место жительства. В соответствии с законодательством США въезд неиммигрантов регулируется с помощью виз, классы которых определяют точный перечень лиц, которые считаются неиммигрантами. Обычно государственное регулирование осуществляется через принятие финансируемых из бюджета программ, направленных на ограничение притока иностранной рабочей силы (иммиграции) либо на стимулирование мигрантов к возвращению на родину (реэмиграция). В США, например, в соответствии с законом об иммиграции проблемами иммиграции занимаются:

- государственный департамент, в рамках которого действует Бюро по консульским вопросам, определяющее визовый режим;
- министерство юстиции в лице своего подразделения - службы иммиграции и натурализации, главная задача которой - претворять в жизнь все положения иммиграционного законодательства;
- министерство труда определяет, не идет ли трудоустройство иммигрантов вразрез с интересами сокращения безработицы среди граждан своей страны. Поощряется иммиграция лиц со стажем работы по специальности и высокой профессиональной подготовкой, которая оценивается по специально разработанной методике. Иммигрант должен в течении последних пяти лет, непосредственно предшествующих его приезду в США, иметь минимум два года стажа работы по специальности,

требующей минимум двухгодичной подготовки. Минимальный уровень образования иммигрантов должен соответствовать уровню американской школы (12-летний курс обучения). В США не допускаются наркоманы, лица, страдающие психическими заболеваниями. Состояние здоровья должно быть подтверждено справкой сертифицированного медицинского учреждения. Экономические критерии иммиграции также достаточно жесткие: 10 тыс. иммигрантских виз выдается иностранцам, вложившим в экономику США более 500 тыс. долл. [21, с. 570].

Иммиграционную политику австралийских властей в полной мере характеризует тот факт, что Австралия является одной из четырех стран (помимо Канады, США и Новой Зеландии), официально объявивших о приеме иммигрантов и обозначивших ежегодные квоты. Современная иммиграционная политика Австралии направлена на достижение следующих целей: привлечение мигрантов, чьи квалификационные характеристики и профессиональный опыт соответствуют потребностями экономики страны; противодействие нелегальной иммиграции; развитие принципов мультикультурного общества. Система управления миграционной политикой в Австралии имеет централизованную структуру. За реализацию миграционной политики страны в целом несет ответственность Департамент иммиграции и межэтнических отношений. В задачи Департамента входит: рассмотрение заявлений на въезд, пребывание и работу в стране; иммиграционный контроль; борьба с нелегальной иммиграцией; интеграция иммигрантов; предоставление гражданства; развитие межэтнических отношений и принципов мультикультурного общества. Законодательную базу миграционной политики в Австралии составляют: Закон об иностранцах 1984 г. с последующими поправками, Закон о гражданстве Австралии 1948 г. с последующими поправками, Закон о миграции 1958 г. с последующими поправками, Закон о визовом регулировании 1997 г. с последующими поправками. Основным принципом в работе над совершенствованием миграционного законодательства является стремление, с одной стороны,

привлечь в Австралию иммигрантов-профессионалов, бизнесменов и инвесторов, а с другой - оградить страну от въезда нежелательных категорий мигрантов.

Миграционное законодательство Германии имеет долгую историю. Фактически в основе современной миграционной политики лежат нормативные акты, разработанные сразу после Второй мировой войны. В 1949 г. принята Конституция ФРГ, где в отдельном параграфе был прописаны условия получения статуса беженца. Спустя четыре года (в 1953 г.) был принят Закон о репатриантах, определяющий общие правила приема репатриантов для всех федеральных земель. В 1982 г. был принят целый ряд законов, касающихся предоставления политического убежища и прав иностранцев. Начиная с 1988 г. Германия, столкнувшись с началом исхода переселенцев из стремительно разрушающегося социалистического лагеря, принимает программу интеграции переселенцев и ряд законов, облегчающих репатриацию этнических мигрантов. Однако масштаб миграции заставил ужесточить миграционное законодательство, принятием Закона о предоставлении политического убежища, и поправок к Конституции, Закона о регистре иностранцев, поправок к Закону «О помощи лицам, претендующим на политическое убежище», главная цель которых - фильтрация миграционного потока и сокращение нагрузки на бюджет. Этой же цели подчинены принятые в 1999 - 2000 гг. новые законы о гражданстве ФРГ и о правах иностранцев, а также принятый в 2005 г. Закон об управлении и ограничении иммиграции [41, с. 26].

Таким образом, иммиграция в странах Западной Европы и США регулируется достаточно эффективно. Правительства стран осуществляют достаточно жесткий контроль над потоком иммиграции, задерживая приезд мигрантов вводом ограничений, ужесточением пограничного контроля или же поощряя новых переселенцев путем предоставления разного рода гарантий.

### **3.2. Проблемы и пути совершенствования в области регулирования миграции в Нигерии**

Несмотря на переживаемые в настоящее время трудности, Нигерия имеет все возможности расширить свое экономическое развитие за счет миграции рабочей силы. Основными предпосылками для этого являются значительные трудовые ресурсы всех уровней и большой объем притока денежных переводов в страну. В настоящее время, существуют некоторые проблемы, негативно влияющие на миграцию рабочей силы и её регулирование в Нигерии:

Во-первых, отсутствие эффективного учета и управления данными о людях, которых мигрируют в Нигерии. Данные об иммиграции из многих источников редко охватывают всех иммигрантов в Нигерии из-за присущих им недостатков методов сбора данных и характера миграционных потоков в такую большую страну как Нигерию со многими неконтролируемыми границами. Большинство имеющихся данных о эмиграции поступает из принимающих стран или из других международных организаций. Нигерия имеет очень ограниченные данные о своих гражданах, проживающих в других странах. Кроме того, данные о денежных переводах ненадежны, поскольку многие люди используют неформальные средства перевода денег в страну и за ее пределами [61, с. 215].

Во-вторых, утечка умов. Это происходит, когда значительное число высококвалифицированных покидает страну, чтобы искать работу или создавать предприятия за рубежом. В Нигерии, многие высококвалифицированные врачи, программисты, инженеры и специалисты ежегодно покидают страну, чтобы работать за границей из-за возможности получения более высокой зарплаты.

В-третьих, из-за неразвитости финансовой инфраструктуры в Нигерии существует высокая плата за перевод денег в Нигерию через банки и операторы денежных переводов. В большинстве случаев стоимость отправки

денег потребителям этих транзакций по переводу денег является дорогостоящей по сравнению с часто низкими доходами трудящихся-мигрантов, отправленными суммами и доходами получателей денежных переводов. Согласно данным Всемирного банка, глобальная средняя стоимость переводов в 2016 году составила 7,4%, а в Нигерии - 9,48% отправленной суммы [14]. Поэтому любое снижение платы за перевод денег приведет к тому, что останется больше денег для мигрантов и их семей и будет иметь существенное влияние на их уровень доходов. Этот дополнительный доход может затем предоставить получателям денежных переводов больше возможностей для потребления, сбережения и инвестиций в местные экономики.

Во-четвёртых, неконтролируемые границы в стране, особенно в северной части, позволяют легко проникать в страну и выезжать за ее пределы. Существует также отсутствие технологий для идентификации фальсифицированных проездных документов, которые многие люди используют для въезда и выезда из страны.

В-пятых, незаконная миграция. Растущее число нерегулярных мигрантов из Нигерии подпитывается большим количеством безработной молодежи, бедностью и искаженной информацией о состоянии рынка труда в развитых странах. Эта тенденция усугубляется ростом активности торговцев людьми и фиктивных туристических агентств [55, с. 465].

В-шестых, деятельность террористических групп, особенно в северной Нигерии. Большие нерегулируемые миграционные движения, такие как те, которые происходят во время войн и крупных внутренних конфликтов, оказывают значительное негативное воздействие на национальную безопасность и стабильность соседних государств. Они также препятствуют способности государств эффективно контролировать свои границы и иметь потенциал для создания напряженности - либо между странами происхождения и назначения, либо внутри принимающих стран. Относительно недавнее внимание международного сообщества на терроризм

также негативно сказалось на мигрантах, поскольку эту группу часто обвиняют, справедливо или несправедливо, в осуществлении террористической деятельности, нарушении общественного порядка и подрыве безопасности и стабильности наций.

С целью улучшения эффективности миграции рабочей силы и её регулирования в Нигерии следует:

Во-первых, Нигерийское правительство должно поощрять эмигрантов к участию в развитии страны. Многие нигерийские эмигранты являются высококвалифицированными специалистами, которые могут внести свой вклад в стране. Для этого, правительству следует создать всеобъемлющую базу данных о нигерийских мигрантах, которая станет источником надежной статистики и будет способствовать сотрудничеству между эмигрантами. Это может быть сделано через посольства Нигерии в разных странах; поощрять возвращение квалифицированных нигерийских эмигрантов посредством предоставления им стимулов.

Во-вторых, нигерийское правительство должно попытаться изменить «утечку умов» или, по крайней мере, смягчить его воздействие на социально-экономическое развитие. Для этого, следует повысить уровень двустороннего сотрудничества со странами, куда этот поток эмигрантов въезжает; периодически проводить обзор и повышать заработную плату, применимую к высококвалифицированным специалистам особенно врачам, работающим в государственном секторе; уменьшить негативное воздействие утечки мозгов, путем поощрения передачи навыков и знаний гражданами, возвращающимися на родину на короткие или длительные периоды, тем самым способствуя развитию Нигерии.

В-третьих, должны быть разработаны стратегии, направленные на стимулирование нигерийских эмигрантов вкладывать денежные переводы в социальную инфраструктуру, человеческий капитал и иной экономической деятельности. Необходимо содействовать переводу денежных средств с помощью официальных каналов при низкой платы за перевод, а также

поощрять отправителей и получателей инвестировать часть своих переводов. Кроме того, следует поощрять льготные процентные ставки по сбережениям и возможностям прямых иностранных инвестиций для коммерческой, предпринимательской и иной производственной деятельности сделанные эмигрантами и получателями денежных переводов, а также принятие соответствующих макроэкономических политик. Платы, взимаемые за перевод денег, должны быть уменьшены для поощрения более крупных и более частых переводов [46, с. 7].

Во-четвёртых, укрепление потенциала Иммиграционной службы Нигерии и других соответствующих правоохранительных органов для эффективного управления внешними границами, предотвращения незаконного выхода и въезда мигрантов, предоставления им технологии для идентификации фальсифицированных проездных документов.

В-пятых, для предотвращения незаконной миграции молодежи и незаконного ввоза мигрантов правительству следует поощрять создание рабочие места для многих образованных молодых людей, которые присоединятся к числу потенциальных эмигрантов, готовых незаконно мигрировать, чтобы работать за пределами страны. Правительство может работать в тесном контакте с принимающими мигрантами странами для возможности подписания соглашений о временном труде или циркулярной миграции в качестве средства сокращения незаконной миграции. Также, проведение в стране исхода нелегальных мигрантов информационных кампаний. В ходе таких кампаний информируют об условиях оформления легального выезда, легальной занятости, об ответственности за нелегальную иммиграцию, что удерживает потенциальных мигрантов от незаконного пересечения границ и незаконной деятельности при выезде. Сотрудничество с правоохранительными органами для борьбы с международными организованными преступными синдикатами, которые занимаются незаконным ввозом мигрантов является другим способом предотвращения незаконной миграции [49, с. 135].

В-шестых, для предотвращения больших нерегулируемых миграционных перемещений, которые происходят во время конфликтов, должно быть усиление потенциала правительства в предотвращении конфликтов и создание механизмов урегулирования и разрешения конфликтов. Это будет способствовать миру, безопасности и стабильности не только в Нигерии, но и во всей Африке. Правительство должно использовать дипломатические инициативы, направленные на разрядку нестабильных ситуаций, прежде чем они приведут к конфликту и перемещению людей. Также оно должно обеспечить антитеррористической подготовке для сотрудников служб безопасности и укрепить их потенциал для решения национальных и региональных проблем безопасности.

Выводы по главе 3.

Правительства стран Западной Европы и США используют стимулирующие и сдерживающие меры для регулирования миграционных процессов в соответствии с краткосрочными, долгосрочными, экономическими и политическими политиками стран. Нигерия сталкивается с некоторыми проблемами в области регулирования миграции рабочей силы, такими как отсутствие эффективного учета и управления данными о мигрантах, проблемой “утечки умов”, неразвитостью финансовой инфраструктуры, неконтролируемыми границами, незаконной миграцией и деятельностью террористических групп. Применение предложенных мер по улучшению эффективности миграции рабочей силы и её регулирования в Нигерии должно привести к увеличению её положительного влияния на национальную экономику.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Целью данной работы являлось выявление проблем и разработка путей совершенствования в области регулирования миграции в Нигерии для улучшения функционирования её экономики. Мы рассмотрели теоретические основы международной миграции рабочей силы, оценили международную миграцию рабочей силы в Нигерии и выявили проблемы и перспективы совершенствования регулирования международной миграции рабочей силы в Нигерии.

В результате проведенного исследования можно сказать, что миграция рабочей силы играет большую роль в современных международных отношениях. Сфера миграция рабочей силы дает огромные возможности для становления и развития экономики, развития человеческого капитала и поддержания благосостояния народа. Активное участие стран в миграции рабочей силы позволяет им более эффективно использовать иностранную рабочую силу для непрестижных работ, на которые не претендуют граждане или высококвалифицированных работ для получения положительного экономического эффекта, а также дает возможность получить дополнительный источник поступления иностранной валюты в страну который составляет значительную часть платежного баланса страны. Международная миграция является одним из способов повышения профессиональных навыков населения страны. Главной целью

регулирования миграции рабочей силы является равноправная интеграция Нигерии в систему международных экономических отношений, с тем чтобы использовать в интересах страны преимущества миграции для улучшения её экономического состояния.

В настоящее время, к причинам по которым происходит миграция рабочей силы в Нигерии относятся плохие экономические условия в стране, плохое состояние рынка труда, образовательные цели, войны и конфликты. Если не будет устойчивого экономического роста, создания рабочих мест и соответствующей инфраструктуры, миграция рабочей силы будет продолжать расти угрожающими темпами.

К положительным последствиям международной миграции рабочей силы для принимающей страны относятся использование иностранной рабочей силы для вредных и низкооплачиваемых работ, использование высококвалифицированных мигрантов для получения положительного экономического эффекта. Кроме того, мигранты являются амортизатором в случае экономического кризиса и безработицы, мигранты снижают налоговую нагрузку на государственный бюджет, а отрицательный эффект может проявляться в росте нелегальной миграции. К последствиям международной миграции рабочей силы для стран-доноров относятся поступление иностранной валюты в страну, повышение профессиональных навыков населения за счет возвращения высококвалифицированных эмигрантов, снижение безработицы и расходов государства на социальную поддержку.

Низкий уровень социально-экономического развития, неразвитость инфраструктуры и отсутствие мер государством по привлечению иностранных рабочей силы, делает Нигерию непривлекательной страной для многих трудовых мигрантов, но из-за лучшего экономического состояния по сравнению с другими западноафриканскими странами, многие люди иммигрируют в Нигерию. Число иммигрантов составило 1199,1 тыс. человек - это лишь 0,7% из общей численности населения Нигерии в 2016 г. В 2016 г.,

примерно 88% всех иммигрантов в Нигерию мигрировали из стран ЭКОВАС [62].

Кроме того, 5% из 20,6 миллионов человек, которые покинули Африку в 2016 году, была из Нигерии. Нигерия занимает седьмое место среди стран с наибольшим количеством эмигрантов в Африке. Число иммигрантов составило 1093,6 тыс. человек - это 0,6% из общей численности населения Нигерии в 2016 г. Европейские страны и США продолжают привлекать нигерийских эмигрантов из-за своего высокого уровня экономического развития по сравнению с Нигерией. В 2016 г., примерно 36% всех иммигрантов в Нигерию мигрировали в Европейские страны, 25% в США и Канаду и 21% в страны ЭКОВАС. Соглашение ЭКОВАС, которое было подписано в 1979 году, позволяет свободное движение и трудоустройство людей в западноафриканском регионе, членом которого является Нигерия [62].

Нигерия является крупнейшим получателем денежных переводов в Африке, получая почти 65 процентов официально зарегистрированных притоков денежных переводов в этот континент и 3,5 процента глобальных притоков. Приток денежных переводов составил 20,5 млрд. долл. США в 2016 году. Приток денежных переводов в 5 раз превышает общие финансовые потоки в стране в 2016 году. Приток денежных переводов в 2016 году составил 4,2% ВВП. Эти показатели свидетельствуют о том, что денежные переводы играют важную роль в экономическом развитии страны, поскольку денежные переводы являются источником иностранной валюты, которые используются для создания предприятий, инфраструктуры и примет участие в производственном процессе. США является крупнейшим отправителем денежных переводов в Нигерии. США, в который 22% от общего числа нигерийских эмигрантов выезжал в 2016, отправил 27% притока денежных переводов в страну [15].

Экономические последствия миграции не ограничиваются лишь денежными переводами. Она может также быть средством улучшения

функционирования различных секторов страны. Сектор образования может извлечь выгоду в том смысле, что нигерийцы в развитых странах могут сотрудничать с нигерийскими университетами в целях проведения исследований и других учебных программ, которые будут способствовать повышению навыков и квалификации преподавателей и студентов. Кроме того, миграция ведет к социальному развитию населения страны, поскольку в принимающих странах мигранты имеют доступность к более инфраструктурам и медицинским услугам, а также, врачи-мигранты, которые возвращаются в Нигерию, строят больницы и помогают улучшить сектор здравоохранения. Денежные переводы используются для финансирования образовательных и общественных проектов, способствующих улучшению социального положения в стране.

Национальная миграционная политика (НПМ) Нигерии была утверждена в 2015 году для того чтобы создать и укрепить структуры, защищающие человеческие, гражданские и экономические права своих граждан в стране и за рубежом, а также права иностранцев, проживающих в Нигерии. Правовая основа регулирования международной миграции рабочей силы в Нигерии включает Закон об иммиграции 1963 года, Протокол ЭКОВАС 1979 года, Закон о труде 2004 года и т.д. Органы, обладающие полномочий по вопросам регулирования миграционных процессов в Нигерии, включают в себя Нигерийская иммиграционная служба, Национального агентства по запрещению торговли людьми и т.д. Миграция в странах Западной Европы и США эффективно регулируется [10, с. 31].

В целом проведенный анализ позволяет выделить ряд проблем негативно влияющие на миграцию рабочей силы и её регулирование в Нигерии, которые необходимо учитывать в перспективе при совершенствовании миграции рабочей силы и её регулирования. К ним относится отсутствие эффективного учета и управления данными о людях, которых мигрируют в Нигерии; утечка умов т.е. массовый выезд специалистов из страны для работы или создания предприятия за рубежом;

неразвитость финансовой инфраструктуры в Нигерии которая приводит к высокой плате за перевод денег в Нигерию через банки и операторы денежных переводов; пористые границы в стране; проблема незаконной миграции из-за деятельности торговцев людьми и преступников, а также проблема войн и конфликтов, вызываемых террористическими группами, особенно в северной Нигерии.

Необходимые рекомендации для улучшения эффективности миграции рабочей силы и её регулирования в Нигерии можно сформулировать следующим образом: нигерийское правительство должно поощрять эмигрантов к участию в развитии страны; государство должно попытаться изменить «утечку мозгов» или, по крайней мере, смягчить его воздействие на социально-экономическое развитие; государство должно разработать стратегии, для стимулирования нигерийских эмигрантов вкладывать денежные переводы в социальную инфраструктуру, человеческий капитал и иной экономической деятельности; государство Нигерии должно укреплять потенциал Иммиграционной службы Нигерии и других соответствующих правоохранительных органов для эффективного управления внешними границами. Правительству следует поощрять создание рабочих мест для предотвращения незаконной миграции; для предотвращения больших нерегулируемых миграционных движений, которые происходят во время конфликтов, должно быть усиление потенциала правительства в предотвращении конфликтов и создание механизмов урегулирования и разрешения конфликтов. Эти меры могут быть использованы для разработки механизмов государственной миграционной политики.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Общий подход ЭКОВАС по миграции [Текст]: Заключена в Уагадугу 18 января 2008 г.: вступила в силу для Нигерии с 18 января 2008 г. // Бюллетень договоров ЭКОВАС. – 2008. – № 1.
2. Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН №60 / 277 о международной миграции и развитии [Текст]: Заключена в Нью Йорк 23 декабря 2005 г.: вступила в силу для Нигерии с 7 апреля 2006 г. // Бюллетень договоров ООН. – 2005. – № 4.
3. Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей [Текст]: Заключена в Нью Йорк 18 декабря 1990 г.: вступила в силу для Нигерии с 1 июля 2003 г. // Бюллетень международных договоров. – 2003. – № 7.
4. Статья 8 и 13 Соглашения Котону [Текст]: Заключена в Котону 23 июня 2000 г.: вступила в силу для Нигерии с 23 июня 2000 г. // Бюллетень договоров ЭКОВАС. – 2000. – № 6.
5. План действий и Декларация о беженцах в Рабате [Текст]: Заключена в Рабат 11 июля 2006 г.: вступила в силу для Нигерии с 11 июля 2006 г. // Бюллетень международных договоров. – 2006. – № 7.

6. Генеральная конвенция ЭКОВАС по социальному обеспечению [Текст]: Заключена в Абуджа 7 декабря 2012 г.: вступила в силу для Нигерии с 18 июля 2013 г. // Бюллетень договоров ЭКОВАС. – 2012. – № 12.

7. Совместная Декларация Африки и ЕС о миграции и развитии [Текст]: Заключена в Триполи 23 ноября 2006 г.: вступила в силу для Нигерии с 1 января 2007 г. // Бюллетень международных договоров. – 2006. – № 11.

8. Конвенция 1951 года и ее дополнительный протокол 1967 года о статусе беженцев [Текст]: Заключена в Женеве 25 июля 1951 г.: вступила в силу для Нигерии с 1 января 1967 г. // Бюллетень международных договоров. – 1951. – № 7.

9. Конвенция ОАС 1969 года о статусе беженцев в Африке [Текст]: Заключена в Аддис-Абеба 10 сентября 1969 г.: вступила в силу для Нигерии с 10 сентября 1969 г. // Бюллетень договоров ОАС. – 1969. – № 9.

10. Национальная миграционная политика Нигерии [Текст]: утверждено Приказом Министерство специальных сборов и межправительственных дел Нигерии от 13 мая 2015 г. № 1 // – 2015. – № 1. – С. 31–72.

11. Амвросов, В. А. Курс экономической теории [Текст]: учеб. пособие / В. А. Амвросов, К. А. Аракелова, А. С. Богданов. – М.: Моск. гос. ин-т международных отношений, 2015. – 624 с.

12. Бай, Н. Г. Правовое регулирование миграции в Великобритании: история и современность [Электронный ресурс] / Н. Г. Бай // Евразийский юридический журнал: электрон. журн. / ЕЮЖ. – М., 2013. – № 10. – Режим доступа:

[http://www.eurasialegal.info/index.php?option=com\\_content&view=article&id](http://www.eurasialegal.info/index.php?option=com_content&view=article&id)

13. Бобыло, А. Современные тенденции развития высшего образования и угрозы национальной безопасности России [Электронный ресурс] / А. Бобыло // Дальневосточный федеральный университет: [сайт] /

ДВФУ. – Владивосток, 2012 – . – Режим доступа:  
<http://ifl.dvfu.ru/8452?future=all>

14. Международная стоимость переводов [Электронный ресурс]: электрон. журн. / Группа Всемирного банка: МБРР. – 2017. – № 21. – Режим доступа:

[https://remittanceprices.worldbank.org/sites/default/files/rpw\\_report\\_march\\_2017.pdf](https://remittanceprices.worldbank.org/sites/default/files/rpw_report_march_2017.pdf)

15. Данные о миграции и денежных переводах [Электронный ресурс] / Центр информ. технологий ВБ; – Электрон, дан. – Вашингтон: Всемирного банка, 2017 – . – Режим доступа:  
<http://www.worldbank.org/en/topic/migrationremittancesdiasporaissues/brief/migration-remittances-data>, свободный. – Загл. с экрана. – Яз. рус, англ.

16. Елова, М. В. Мировая экономика [Текст]: учеб. пособие / М. В. Елова, Е. К. Муравьёва, С. М. Панферова. – М.: Логос, 2015. – 248 с.

17. Институт миграционных политик [Электронный ресурс] / Публикации института миграционных политик; ред. Мберу В.У.; Web-мастер Понгоу Р. – Электрон, дан. – Вашингтон: Института миграционных политик, 2015 – . – Режим доступа: <http://www.migrationpolicy.org/article/nigeria-multiple-forms-mobility-africas-demographic-giant>, свободный. – Загл. с экрана. – Яз. англ.

18. Лавров, Е. И. Экономический рост: теории и проблемы [Текст]: учеб. пособие / Е. И. Лавров, Е. А. Капогузов. – Омск: Изд-во ОмГУ, 2016. – 214 с.

19. Леп, А. Беларусь ориентирована на создание цивилизованных условий для экспорта и импорта рабочей силы [Текст] / А. Леп // Экономика Беларуси. – 2015. – № 4. – С. 37-43.

20. Лях, Т. Б. Регулирование международной трудовой миграции [Текст]: учеб. пособие / Т. Б. Лях. – М.: Внешнеэкономический бюллетень, 2014. – 465 с.

21. Макконнелл, К. Р. Экономикс [Текст]: учеб. пособие / К. Р. Макконнелл, С. Л. Брю, С. М. Флинн. – Нью Йорк: МакГрав-Хилл, 2016. – 558-572 с.
22. Миграция в Нигерии [Текст]: сб. науч. тр. / Международная организация по миграции; отв. ред. У.С. Исиуго. – Женева: МОМ, 2014. – 22-65 с.
23. Могерини, Ф. ЕС призвал к глобальному партнерству в решении проблемы мигрантов [Текст] / Ф. Могерини // Интерфакс. – 2016. – 22 сентября.
24. Национальная комиссия университета Нигерии [Электронный ресурс] / Центр информ. Технологий НКУ; – Электрон, дан. – Абуджа: НКУ, 2016 – . – Режим доступа: <http://nuc.edu.ng/nigerian-univerisities/>, свободный. – Загл. с экрана. – Яз. англ.
25. Открытие данные Всемирного банка [Электронный ресурс] / Центр информ. технологий ВБ; – Электрон, дан. – Вашингтон: Всемирного банка, 2016 – . – Режим доступа: <http://databank.worldbank.org/data/reports.aspx?source=2&country=NGA>, свободный. – Загл. с экрана. – Яз. рус, англ.
26. Отчет о международной миграции [Текст]: сб. науч. тр. / Департамент Организации Объединенных Наций по экономическим и социальным вопросам; отв. ред. К. Менози. – Нью Йорк: ДЭС ООН, 2016. – 17-24 с.
27. Прыткова, Ю. И. Зарубежный опыт регулирования миграционных процессов [Текст] / Ю. И. Прыткова // Молодой ученый. – 2015. – № 16. – С. 273-276.
28. Рахимов, Р. Внешняя трудовая миграция и политика занятости [Текст]: учеб. пособие / Р. Рахимов, М. Нурмахмадов. – М.: Общество и экономика, 2014. – 354с.
29. Симкина, Л. Г. Экономическая теория [Текст]: учеб. метод. пособие / Л. Г. Симкина. – СПб.: Питер, 2013. – 448 с.

30. Соколова, О. В. Экономика международной миграции [Текст]: учеб. пособие / О. В. Соколова. – М.: Международный университет, 2013. – 455 с.
31. Тижерина, К. Большинство трудовых мигрантов заняты в сфере обслуживания [Электронный ресурс] / К. Тижерина // Центр новостей ООН: [сайт] / Центр новостей ООН. – М., 2017 – . – Режим доступа: <http://www.un.org/russian/news/story.asp?NewsID=27248#.WUDoc8ZLeE8>
32. Турбанова, Т. Запреты на профессии заставят мигрантов уйти в тень [Текст] / Т. Турбанова // Российская газета. – 2017. – 24 марта.
33. Чепурина, М. Н. Курс экономической теории [Текст]: учеб. пособие / М. Н. Чепурина, Е. А. Киселёвой. – Киров: АСА, 2013. – 832с.
34. Шуркалина, А. К. Мировая экономика: введение во внешнеэкономическую деятельность [Текст]: учеб. пособие / А. К. Шуркалина, Н. С. Цыпиной. – М.: Логос, 2013. – 128 с.
35. Щербакова, Н. И. Иностранная рабочая сила на рынках труда Европейских стран [Электронный ресурс] / Н. И. Щербакова // Центр миграционных исследований: [сайт] / ЦМИ. – М., 2014 – . – Режим доступа: [http://migrocenter.ru/publications-trud\\_m-014](http://migrocenter.ru/publications-trud_m-014)
36. ЮНЕСКО [Электронный ресурс] / Институт Статистики ЮНЕСКО; – Электрон, дан. – Париж: ЮНЕСКО, 2016 – . – Режим доступа: <http://uis.unesco.org/en/uis-student-flow>, свободный. – Загл. с экрана. – Яз. рус, англ.
37. Addison, E. K. The Macroeconomic Impact of Remittance [Электронный ресурс] / E. K. Addison // Bank of Ghana: [сайт] / BOG. – Ассра, 2015 – . – Режим доступа: <http://www.bog.gov.gh/privatecontent/Research/Sector%20Studies/THE%20MACROECONOMIC%20IMPACT%20OF%20REMITTANCES%20-%202015.pdf>.
38. Afolayan, A. A. Immigration Worldwide: Experiences of immigrants in Nigeria [Текст]: учеб. пособие / А. А. Afolayan. – New York: Oxford University Press, 2015. – 402 с.

39. Ahoritor, C. R. The impact of remittances on economic growth in small-open developing economies [Текст] / C. R. Ahoritor, D. E. Adenutsi // Journal Applied Science. – 2016. – № 9. – С. 3275-3286.
40. Are immigrant remittance flows a source of capital for Development? [Текст]: сб. науч. тр. / International Monetary Fund; отв. ред. R. Chami. – Washington: IMF, 2015. – 189 с.
41. Ashford, C. C. Global Private Capital Flows and Development Finance in Sub-Saharan Africa: Exemplary Performers, Lessons for Others, and Strategies for Global Competitiveness in the Twenty-First Century [Текст] / C. C. Ashford // Journal of Sustainable Development. – 2017. – № 5. – С. 18-31.
42. Atanda, S. M. Inward Remittances and Economic Growth in Sub-Saharan [Текст] / S. M. Atanda, C. Ogboi // Research Journal of Finance and Accounting. – 2015. – № 5. – С. 105-115.
43. Beware of Emigrants Bearing Gifts: Optimal Fiscal and Monetary Policy in the Presence of Remittances [Текст]: сб. науч. тр. / International Monetary Fund; отв. ред. M. T. Gapen. – Washington: IMF, 2015. – 61 с.
44. Do workers' remittances promote economic growth? [Текст]: сб. науч. тр. / International Monetary Fund; отв. ред. A. Barajas. – Beirut: IMF, 2016. – 15 с.
45. Fayomi, O. The Impacts of Remittances on Nigeria's Economic Growth: A Study of Nigerian Diasporas in Ghana [Текст] / O. Fayomi, D. Azuh, L. Ajayi // South African Business Research. – 2015. – № 2015. – С. 6-7.
46. Guidelines on International Money Transfer Services in Nigeria [Текст]: сб. науч. тр. / Banking & payments system department and trade & exchange department Central bank of Nigeria; отв. ред. F. Sanusi. – Abuja: CBN, 2014. – 7с.
47. Iheke, O. R. The effect of remittances on the Nigerian economy [Текст] / O. R. Iheke // International Journal of Development and Sustainability. – 2015. – № 2. – С. 614-621.

48. Ikechi, K. S. Migrant's Remittances and Economic Growth in Sub Saharan Africa: Evidence from Nigeria, Ghana and South Africa, [Текст] / K. S. Ikechi, O. B. Anayochukwu // Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business. – 2015. – № 10. – С. 534-550.

49. International remittances and income inequality in Africa [Текст]: сб. науч. тр. / African development bank group; отв. ред. J.C. Anyawu. – Abidjan: ADBG, 2015. – 135 с.

50. Needs Assessment in the Nigerian Education Sector [Текст]: сб. науч. тр. / International Organization for Migration; отв. ред. L. Sanya. – Abuja.: IOM, 2014. – 24 с.

51. Okojie, J. National University Commission rallies top U.S.-based Nigerian scholars to boost research in Nigerian universities [Текст] / J. Okojie // Premium Times. – 2015. – 15 июля.

52. Olisa, I. B. Nigerian Emigrants and Remittances [Текст] / I. B. Olisa // The Nation. – 2016. – 13 сентября.

53. Rao, B. The Macroeconomic Impact of Remittance [Электронный ресурс] / B. Rao // University of Munich: [сайт] / MPRA. – Munich, 2016 – . – Режим доступа: [http://mpr.ub.uni/muenchen.de/18641/1/MPRA\\_paper\\_18641.pdf](http://mpr.ub.uni/muenchen.de/18641/1/MPRA_paper_18641.pdf)

54. Ratha, D. Workers' remittances: An important and stable source of external development finance [Текст] / D. Ratha // Global Development Finance. – 2016. – № 1. – С. 157-175.

55. Remittances for Growth: A Twofold Analysis of Feedback between Remittances, Financial Flows and the Real Economy in Nigeria [Текст]: материалы африк. экон. конф., Abuja, 8-9 июля 2015 г. / под общ. ред. С. Agu. – Abuja: Sheraton, 2015. – 465 с.

56. The Impact of Remittances on Economic Growth and Development in Africa [Текст]: сб. науч. тр. / Department of economics and finance Middle Tennessee State University; отв. ред. B. Fayissa. – Tennessee: MTSU, 2016. – 10 с.

57. The Remittance Environment in Nigeria [Текст]: сб. науч. тр. / Research and Statistics Department of the Central Bank of Nigeria; отв. ред. М. К. Тале. – Abuja.: CBN, 2015. – 13 с.

58. The U.K.- Nigeria Remittance Corridor Challenges of Embracing Formal Transfer Systems in a Dual Financial Environment [Текст]: материалы междунар. науч.-практ. конф., Лондон, 13-14 ноября 2016 г. / под общ. ред. R. Hernandez- Coss, C. E. Bun. – London: County hall, 2016. – 45 с.

59. Uдах, E. B. Remittances, human capital and economic performance in Nigeria [Текст] / E. B. Uдах // Journal of Sustainable Development in Africa. – 2017. – № 4. – С. 13.

60. Ujunwa, A. Home remittances [Текст] / A. Ujunwa // Understanding monetary policy series. – 2016. – № 38. – С. 5-9.

61. Uкеже, E. U. Workers' Remittances – Economic Growth Nexus: Evidence from Nigeria, Using an Error Correction Methodology [Текст] / E. U. Uкеже, M. E. Obiechina // International journal of humanities and social science. – 2015. – № 7. – С. 212-227.

62. United Nations Department of economics and social affairs [Электронный ресурс] / Population division UN DESA; – Электрон, дан. – New York: UN DESA, 2017 – . – Режим доступа: <http://www.un.org/en/development/desa/population/migration/data/estimates2/estimates15.shtml>

63. Yussuf, M. Nigerian migrants' remittances of 35 million dollars second largest in Africa [Текст] / M. Yussuf // Business day. – 2016. – 23 декабря.