

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
(Н И У « Б е л Г У »)

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ

Кафедра экономики и моделирования производственных процессов

**ФАКТОРЫ И МЕТОДЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ТРУДА ПРЕДПРИЯТИЯ**

Выпускная квалификационная работа

обучающегося по направлению подготовки 38.03.01 Экономика
очной формы обучения, группы 06001308
Самченко Дмитрия Сергеевича

Научный руководитель
к.э.н., доцент
Глотова А.С.

БЕЛГОРОД 2017

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ.....	6
1.1. Понятие и сущность производительности труда на предприятии....	6
1.2. Показатели и методы расчёта производительности труда на предприятии.....	11
1.3. Методы и факторы повышения производительности труда на предприятии.....	17
ГЛАВА 2. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УРОВНЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ ОАО«БЕЛГОРОДНЕФТЕПРОДУКТ».....	25
2.1. Организационно-экономическая характеристика предприятия, анализ показателей его финансово-хозяйственной деятельности.....	25
2.2. Анализ и оценка производительности труда на предприятии ОАО«Белгороднефтепродукт».....	43
2.3. Пути повышения производительности труда на предприятии ОАО«Белгороднефтепродукт».....	59
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	67
СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.....	69
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	74

ВВЕДЕНИЕ

Во все времена существовала закономерность, что способность организации эффективно управлять своими сотрудниками является главным источником её долговременного процветания, особенно в условиях ускоряющегося научно-технического прогресса и усиливающейся конкурентной борьбы. Одним из немаловажных факторов, здесь является производительность труда персонала всех уровней управления и помогающих в этой области специалистов управления персоналом.

Производительность труда является одним из важнейших качественных показателей работы предприятия, выражением эффективности затрат труда.

Рост производительности труда означает экономию овеществленного и живого труда и является одним из важнейших факторов повышения эффективности производства.

При анализе и планировании производительности труда важнейшей задачей является выявление и использование резервов ее роста.

Резервы роста производительности труда - это такие возможности экономии общественного труда, которые хотя и выявлены, но по разным причинам еще не использованы.

Актуальность выбранной тематики заключается в постоянном совершенствовании функционирования рынка труда и взаимоотношений его субъектов.

Сегодня, в условиях нестабильной рыночной ситуации, производительность труда является очень важным показателем для любой существующей компании или организации. Это является одной из главных причин, того, что руководители каждого предприятия должны быть знакомы с концепцией производительности труда.

В общем понятии, сама производительность труда представляет собой сравнение между спланированным и реально достигнутым результатом в сфере издержек на рабочую силу предприятия.

Объектом исследования выпускной квалификационной работы является производительность труда Открытого акционерного общества «Белгороднефтепродукт».

Предметом исследования является механизм повышения производительности труда рассматриваемого предприятия.

Цель выпускной квалификационной работы - выявить основные факторы и методы повышения производительности труда предприятия как одного из основных показателей экономической эффективности производства.

Для реализации данной цели необходимо решить следующие задачи:

- изучить теоретические основы производительности труда на предприятии;
- провести анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия ОАО «Белгороднефтепродукт»;
- провести анализ и оценку производительности труда на предприятии ОАО «Белгороднефтепродукт»;
- выявить пути повышения производительности труда на предприятии ОАО «Белгороднефтепродукт».

Теоретико-методологические основы исследования составили труды отечественных и зарубежных ученых в области управления, социологии и экономики труда, рынка труда, микроэкономики и управления персоналом.

При написании выпускной квалификационной работы были также использованы экономическая и учебная литература, экономические газеты и журналы, учебники по аудиту и анализу хозяйственной деятельности, а также нормативные документы.

Теоретическая значимость исследования связана с расширением научного знания о системе, факторах и методах повышения производительности труда.

Практическая значимость исследования состоит в том, что правильная система производительности труда позволяет сделать работу в организации более эффективной.

Выпускная квалификационная работа имеет традиционную для данного вида работ структуру: введение, две главы, заключение, список используемой литературы и приложения.

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

1.1. Понятие и сущность производительности труда на предприятии

Любая система управления трудовыми ресурсами нацелена на повышение эффективности использования рабочей силы. Перспективное развитие предприятия должно включать задачу формирования и функционирования системы управления трудом, которая исключительно важна для достижения высокой конкурентоспособности, а значит - для обеспечения прочных позиций конкретного субъекта хозяйствования на рынке.

Основная проблема в современных организациях вне зависимости от форм собственности - поддержание и повышение эффективности производства. В связи с этим главными целями деятельности служб управления персоналом, как и всей системы управления в этом направлении, являются:

- сокращение производственных издержек и увеличение прибыльности;
- повышение гибкости производства;
- повышение качества товаров;
- совершенствование процессов технического и технологического контроля [25].

Наиболее общим и в то же время распространенным показателем для оценки труда персонала является производительность труда.

Производительность труда является одним из важнейших качественных показателей работы предприятия, выражением эффективности затрат труда.

Уровень производительности труда характеризуется соотношением объема произведенной продукции или выполненных работ и затрат рабочего времени. От уровня производительности труда зависят темпы развития

промышленного производства, увеличение заработной платы и доходов, размеры снижения себестоимости продукции [7].

Повышение производительности труда путем механизации и автоматизации труда, внедрения новой техники и технологии практически не имеет границ.

Эффективность труда - это его результативность. Под эффективностью труда понимают социально-экономическую категорию, определяющую степень достижения той или иной цели (или решения задачи), соотнесенную со степенью рациональности использованных при этом трудовых ресурсов.

В производстве продукта принимает участие не только живой, но и овеществленный труд. В этой связи расширяется понимание сущности роста производительности совокупного труда, т.е. живого и овеществленного, вместе взятых[47].

Экономическая сущность роста производительности труда заключается в том, что доля живого труда сокращается, а доля овеществленного - увеличивается так, что общая сумма труда на производство продукта сокращается.

Труд, затраченный на предшествующих этапах и на конечной стадии производства, представляет собой совокупный труд. Он создает стоимость конкретного продукта, а труд, затраченный на конечном этапе производства, создает новую стоимость продукта. В этой связи следует различать показатели эффективности затрат всего труда (совокупного) и показатели эффективности затрат только вновь присоединенного (живого) труда.

В экономической литературе для характеристики результативности трудовой деятельности людей и оценки ее уровня на протяжении многих лет использовалась категория «производительность труда» которая показывает соотношение количества продукции, которая вырабатывается в процессе работы, и затрат работы на ее производство.

Однако при этом возникают большие сложности как при измерении затрат труда, так и при оценке его материального результата.

Во-первых, имеет место дискуссия о том, какие затраты труда надо учитывать: только непосредственно занятых производством этих продуктов работников (так называемые затраты живого труда) или также затраты труда по созданию средств производства, используемых в ходе трудовой деятельности (то есть затраты овеществленного труда). В первом случае речь идет в затратах рабочего времени, а во втором - об отдаче средств производства. Тем не менее, оба вида затрат труда могут иметь в пределах предприятия стоимостную оценку.

В современной экономической и социальной жизни общества происходят изменения, которые требуют нового концептуального подхода в понимании оценки результата труда при сохранении роли и значения категории «производительность труда».

Во-вторых, развитая рыночная экономика ориентирует общественное производство на удовлетворение конкретных потребностей потребителей. Это заставляет производителей постоянно обновлять продукцию, расширять ее ассортимент и улучшать качество, а для получения максимальной прибыли в результате своей деятельности - сокращать затраты труда. И вдобавок получение прибыли предпринимателями зависит от того, нужную ли для потребителей продукцию они вырабатывают. Такие условия предъявляют новые требования к оценке результата труда и определяют необходимость использования объемной, чем производительность труда, категории, которой, по нашему мнению, является эффективность труда.

В-третьих, современный научно-технический прогресс обеспечивает разработку и изготовление разнообразных видов высококачественной продукции, рост объемов ее производства и сокращение затрат труда. Этот многогранный результат труда не учитывается и не оценивается в полной мере категорией «производительность труда», что требует использования другой категории, которой, по нашему убеждению, может быть «эффективность труда».

В условиях современного научно-технического прогресса возрастает роль труда научных работников, конструкторов, рабочих и инженерно-технических работников, которые заняты в экспериментальном производстве новых образцов техники, оснащения, товаров широкого потребления, что также расширяет сферу применения категории «эффективность труда».

В-четвертых, в современном обществе возрастают количество и значение труда в нематериальных сферах общественного производства, результат которого имеет разнообразные конкретные формы. Оценка результативности трудовой деятельности в нематериальной сфере общественного производства может быть дана, как мы считаем, на основе категории «эффективность труда».

На рис. 1.1 показана классификация факторов, влияющих на изменение производительности труда.



Рис. 1.1. Классификация факторов, влияющих на изменение производительности труда

Источник: [14, с.222].

Под ростом производительности труда подразумевается экономия затрат труда (рабочего времени) на изготовление единицы продукции или дополнительное количество произведенной продукции в единицу времени,

что непосредственно влияет на повышение эффективности производства, так как в одном случае сокращаются текущие издержки на производство единицы продукции по статье «Заработная плата основных производственных рабочих», а в другом - в единицу времени производится больше продукции [14].

Различают производительность общественного труда, производительность живого (индивидуального) труда, локальную производительность.

Изменение производительности труда оценивается путем сопоставления выработки последующего и предшествующего периодов, т. е. фактической и плановой. Превышение фактической выработки над плановой свидетельствует о росте производительности труда.

Производительность общественного труда определяется как отношение темпов роста национального дохода к темпам роста, численности работников сферы материального производства.

Производительность живого труда - это способность живого труда производить в единицу времени определенное количество продукции. Производительность живого труда определяется затратами рабочего времени в данном производстве, на данном предприятии, а производительность общественного труда - затратами живого и общественного труда.

Локальная производительность - это средняя производительность труда рабочих (работающих), рассчитанная по предприятию в целом или отдельной отрасли [18].

Таким образом, можно сделать вывод, что под производительностью труда как экономической категорией заведено понимать эффективность (плодотворность) трудовых затрат, способность конкретной работы создавать за единицу времени определенное количество материальных благ.

Повышение производительности труда характеризует экономию совокупной (живой, осуществленной и будущей) работы.

Уровень производительности труда, в свою очередь, определяется количеством продукции (объемом работ или услуг), что вырабатывает один работник за единицу рабочего времени (час, изменение, пору, месяц, квартал, год), или количеством рабочего времени, которое расходуется на производство единицы продукции (выполнения работы или услуги).

1.2. Показатели и методы расчёта производительности труда на предприятии

В экономической науке используется значительная совокупность показателей производительности труда. На предприятиях она определяется как эффективность затрат только живого труда и рассчитывается через показатели выработки и трудоемкости продукции, между которыми имеется обратно пропорциональная зависимость.

Выработка рассчитывается как отношение объема произведенной продукции к затратам рабочего времени на производство данной продукции или к среднесписочной численности работников либо рабочих:

$$B = \frac{ОП}{T} \quad \text{или} \quad B = \frac{ОП}{Ч}, \quad (1.1)$$

где В - выработка;

ОП - объем произведенной продукции в натуральном выражении;

Т - затраты рабочего времени на производство продукции;

Ч - среднесписочная численность работников.

Кроме того, аналогично определяется часовая ($B_{ч}$) и дневная ($B_{дн}$) выработка на одного рабочего:

$$B_{ч} = \frac{ОП_{мес}}{T_{час}}, \quad B_{дн} = \frac{ОП_{мес}}{T_{дн}}, \quad (1.2)$$

где $B_{ч}$ - часовая выработка на одного рабочего;

$B_{дн}$ - дневная выработка на одного рабочего;

$ОП_{мес}$ - объем продукции за месяц (квартал, год);

$T_{час}$, $T_{дн}$ - количество человеко-часов, человеко-дней (рабочего времени), отработанных всеми рабочими за месяц (квартал, год).

При расчете часовой выработки в состав отработанных человеко-часов не включаются внутрисменные простои. В результате этого с наибольшей точностью можно охарактеризовать уровень производительности живого труда.

При расчете дневной выработки в состав отработанных человеко-дней не включаются целодневные простои и невыходы.

Объем произведенной продукции может быть выражен в трудовых, стоимостных и натуральных единицах измерения.

Трудоемкость продукции представляет собой выражение затрат рабочего времени на производство единицы продукции.

Трудоемкость определяется по формуле:

$$T_p = \frac{T}{ОП}, \quad (1.3)$$

где T_p - трудоемкость;

T - время, затраченное на производство всей продукции, нормо-часов, человеко-часов.

В зависимости от состава затрат труда, включаемых в трудоемкость продукции, и их роли в процессе производства выделяют: трудоемкость управления производством, технологическую трудоемкость, трудоемкость обслуживания производства, полную трудоемкость и производственную трудоемкость.

Технологическая трудоемкость является отражением затрат труда основных производственных рабочих-сдельщиков и рабочих-повременщиков:

$$T_{техн} = T_{сд} + T_{повр}, \quad (1.4)$$

где $T_{техн}$ - технологическая трудоемкость;

$T_{сд}$ - трудоемкость основных производственных рабочих-сдельщиков;

$T_{повр}$ - трудоемкость основных производственных рабочих-повременщиков.

Трудоемкость обслуживания производства - это совокупность затрат вспомогательных рабочих цехов основного производства и всех рабочих вспомогательных цехов и служб (энергетического, ремонтного и др.), которые заняты обслуживанием производства:

$$T_{обсл} = T_{вспом} + T_{всп} , \quad (1.5)$$

где $T_{обсл}$ - трудоемкость обслуживания производства;

$T_{вспом}$ - трудоемкость вспомогательных рабочих цехов основного производства;

$T_{всп}$ - трудоемкость рабочих вспомогательных цехов и служб, занятых обслуживанием производства.

Производственная трудоемкость состоит из затрат труда всех рабочих, как основных, так и вспомогательных:

$$T_{пр} = T_{техн} + T_{обсл} , \quad (1.6)$$

где $T_{пр}$ - производственная трудоемкость.

Трудоемкость управления производством характеризует затраты труда служащих (специалистов, руководителей и собственно служащих), занятых как в основных и вспомогательных цехах, так и в общезаводских службах предприятия:

$$T_{у} = T_{техн} + T_{сл.зав} , \quad (1.7)$$

где $T_{у}$ - трудоемкость управления производством;

$T_{сл.зав}$ - трудоемкость служащих в общезаводских службах предприятия.

В состав полной трудоемкости входят затраты труда всех категорий промышленно-производственного персонала предприятия:

$$T_{полн} = T_{техн} + T_{обсл} + T_{у} , \quad (1.8)$$

где $T_{полн}$ - полная трудоемкость [33].

Натуральный метод характеризует выработку продукции в натуральной форме в единицу рабочего времени. Натуральными показателями производительности труда являются тонны, штуки, метры и т. д.

Данный метод имеет ограниченное применение. В основном он используется при сопоставлении показателей производительности труда бригад, звеньев и рабочих, оценке эффективности проектных решений, а также при определении норм выработки и уровня их выполнения [21].

Стоимостной метод измерения производительности труда нашел широкое применение в промышленности, так как он позволяет сравнить разнообразные виды работ и привести их к единому измерителю.

В качестве основного показателя для планирования и учета производительности труда применяется выработка в стоимостном выражении на одного работника, занятого в производстве.

Вместе с тем, этот метод не всегда правильно отражает уровень производительности труда, так как на ее стоимостное выражение влияет структура работ и материалоемкость продукции [20].

Трудовой метод измерения производительности труда характеризует отношение нормативных затрат рабочего времени к фактическим. Однако он не позволяет учесть влияние роста механовооруженности рабочих и уровня механизации работ в связи с тем, что на механизированные и ручные работы разрабатываются различные нормы, которые с развитием технического прогресса периодически пересматриваются. Трудовой метод применяется для определения эффективности использования труда рабочих по сравнению с нормами, уровня выполнения норм выработки или степени сокращения нормативного времени рабочего [23].

К обобщающим показателям измерения производительности труда на производственных предприятиях относят среднегодовую, среднедневную и среднечасовую выработку продукции одним рабочим, а также среднегодовую выработку продукции на одного работающего в стоимостном выражении.

Частные показатели — это затраты времени на производство единицы продукции определенного вида (трудоемкость продукции) или выпуск

продукции определенного вида в натуральном выражении за один человеко-день или человеко-час.

Вспомогательные показатели характеризуют затраты времени на выполнение единицы определенного вида работ или объем выполненных работ за единицу времени.

Наиболее обобщающим показателем производительности труда является среднегодовая выработка продукции одним работающим. Величина его зависит не только от выработки рабочих, но и от удельного веса последних в общей численности промышленно-производственного персонала, а также от количества отработанных ими дней и продолжительности рабочего дня [31].

Таким образом, организация труда на современном предприятии - это система мероприятий, направленных на обеспечение соответствующих условий труда.

Условия труда - это совокупность факторов производственной среды, влияющей на трудоспособность, здоровье человека, развитие его как личности, на результаты его труда.

В рыночных условиях хозяйствования приобретает особое значение процесс гуманизации труда, который предполагает приспособление материально - технической базы производства к человеку, высокое содержание труда, соответствующее его квалификации, изменение в карьере, активное участие работника в решении производственных задач.

Производительность труда на предприятии за определенный период изменяется под воздействием многих причин. По существу, все факторы, влияющие на изменение объема производства и численности работников предприятия, оказывают влияние и на изменение производительности труда.

Под факторами изменения производительности труда понимаются причины, обуславливающие изменение ее уровня.

В практике планирования и учета, на большинстве действующих российских предприятий. Все факторы изменения производительности труда классифицируются по следующим основным группам:

- изменение технического уровня производства;
- совершенствование управления, организации производства и труда;
- изменение объема и структуры производства;
- прочие факторы [38].

Под резервами роста производительности труда на предприятии подразумеваются неиспользуемые еще реальные возможности экономии трудовых ресурсов.

Внутрипроизводственные резервы обусловлены совершенствованием и наиболее эффективным использованием оборудования и рабочей силы, а также сокращением потерь рабочего времени, экономией сырья, материалов, капитала и других видов ресурсов. К их числу можно отнести:

- снижение трудоемкости изготовления продукции;
- улучшение использования рабочего времени (внедрение научной организации труда, укрепление трудовой дисциплины, сокращение текучести кадров и т.д.);
- резервы улучшения структуры, повышения компетенции кадров и лучшего использования рабочей силы (механизация и более эффективное использование труда вспомогательных рабочих, относительное высвобождение работников, снижение удельного веса административного управленческого персонала) [27].

Таким образом, повышение эффективности использования трудовых ресурсов на производстве, а именно повышение производительности труда, позволяет сократить затраты труда на единицу выпущенной продукции, сократить издержки обращения, повысить рентабельность продаж.

Основными резервами дальнейшего повышения эффективности использования трудовых ресурсов являются:

- разделение труда, совмещение профессий, должностей, расширение зон обслуживания;
- сокращение текучести кадров;
- привлечение на работу лиц на неполный рабочий день;
- внедрение достижений научно-технического прогресса, научной организации труда и т.п.

1.3. Методы и факторы повышения производительности труда на предприятии

Повышение эффективности использования рабочей силы в производстве во многом означает повышение производительности труда. Уровень и динамика производительности труда находятся в зависимости от многих факторов, обусловленных организационными, техническими и экономическими условиями развития производства и торговли [45].

Факторы изменения определенного показателя - это совокупность всех движущих сил и причин, которые определяют динамику этого показателя.

Следовательно, факторы роста производительности труда - это вся совокупность движущих сил и причин, которые приводят к увеличению производительности труда.

Поскольку рост производительности труда имеет чрезвычайно большое значение и для каждого предприятия в частности, и для общества в целом, изучения факторов и поиск резервов этого возрастания становится важной задачей экономической теории и практики.

По уровню управляемости факторы повышения производительности труда можно поделить на две группы:

- те, которыми может руководить хозяйствующий субъект (управления, организация, трудовые отношения, квалификация и мотивация персонала, техника и технология, условия работы, инновации и т.п.);
- те, которые находятся вне сферы управления хозяйствующего субъекта (политическое положение в стране и в мире, уровень развития

рыночного отношения, конкуренция, научно-технический прогресс, общий уровень экономического развития, качество и количество трудовых ресурсов страны, культура, нравственность, социальные ценности, наличие естественных богатств, развитие инфраструктуры и т.п.) [51].

Поскольку труд - это процесс взаимодействия рабочей силы со средствами производства, факторы роста производительности труда по смыслу можно поделить на три группы:

- социально-экономические, которые определяют качество используемой рабочей силы;
- материально-технические, определяющие качество средств производства;
- организационно-экономические, которые определяют качество объединения рабочей силы со средствами производства.

К группе социально-экономических факторов роста производительности труда принадлежат все факторы, которые приводят к улучшению качества рабочей силы.

Это, прежде всего, такие характеристики работников, как:

- уровень квалификации и профессиональных знаний, умений, привычек; компетентность, ответственность;
- здоровье и умственные способности;
- профессиональная пригодность, адаптированность, инновационность и профессиональная мобильность, нравственность, дисциплинированность, мотивированность (способность реагировать на внешние стимулы) и мотивация (внутреннее желание качественно выполнять работу).

К этой группе факторов относятся также характеристики трудовых коллективов (трудовая активность, творческая инициатива, социально-психологический климат, система ценностных ориентаций).

К группе материально-технических факторов роста производительности труда принадлежат все направления прогрессивных изменений в технике и технологии производства, а именно:

- модернизация оснащения;
- использование новой техники, повышение уровня механизации и автоматизации производства, внедрение новых прогрессивных технологий;
- использование новых эффективных видов сырья, материалов, энергии и т.п.

К группе организационно-экономических факторов роста производительности труда принадлежат прогрессивные изменения в организации работы, производства и управления.

Сюда входят:

- усовершенствования структуры аппарата управления и систем управления производством, повсеместное внедрение и развитие автоматизированных систем управления;
- улучшения материальной, технической и кадровой подготовки производства, усовершенствования организации производственных и вспомогательных подразделов;
- усовершенствования деления и кооперации работы, расширения сферы совмещения профессий и функций, внедрения передовых методов и приемов работы, усовершенствования организации и обслуживания рабочих мест, внедрения прогрессивных норм и нормативов работы;
- улучшения условий работы и отдыха, усовершенствования систем материального стимулирования.

По сфере возникновения и действия факторы возрастания производительности работы делятся на:

- внутрипроизводственные -те, что возникают и действуют непосредственно на равные предприятия или организации;
- отраслевые и межотраслевые, связанные с возможностью улучшения кооперативных связей, концентрации и комбинирования

производства, освоения новых технологий и производств на уровне всей области или нескольких сопредельных областей народного хозяйства;

- региональные -это факторы роста производительности труда, характерные для данного региона (например, создания свободной экономической зоны);

- общегосударственные -это такие факторы, которые служат причиной роста производительности труда во всей стране (например, укрепление здоровья и повышение образовательного уровня населения, рациональное использование трудового потенциала и т.п.) [39].

Для повышения производительности труда используют групповую производительность, автоматизацию, применение компьютеров, повышение квалификации персонала, совершенствование методов управления или стимулирования труда.

Актуальность вопросов активизации организационных факторов роста производительности труда резко возрастает в период преимущественно экономических методов управления при полном хозрасчете и самостоятельности предприятий и их структурных подразделений.

По сути, хозрасчет представляет собой определенную совокупность производственных отношений, соединяющих общество и предприятие.

В этом смысле хозрасчетные отношения, их совершенствование и развитие на уровне основного производственного звена в значительной степени реализуются посредством развития и совершенствования методов организации производства, труда и управления.

Вместе с факторами повышения производительности труда рассматривают понятие резервов повышения производительности труда.

Под резервами понимаются неиспользованные возможности увеличения объема и повышения качества продукции (работ, услуг) за счет усиления творческого начала в труде работников и экономного расходования материально-технических ресурсов, устранения всякого рода производственных потерь.

Исходя из задачи роста производительности труда, важное значение имеют изыскание и использование всех имеющихся резервов.

Классификация резервов роста производительности труда представлена в таблице 1.1.

Таблица 1.1

Классификация резервов роста производительности труда

По объектам воздействия	По характеру и направлению воздействия	
	Резервы экстенсивного роста	Резервы интенсивного роста
Трудовые ресурсы	Улучшение использования фонда рабочего времени	Снижение затрат труда на единицу продукции
Материальные ресурсы	Вовлечение в оборот неиспользуемых материалов и энергии	Снижение расходов материалов и энергии на единицу продукции
Технические ресурсы	Улучшение использования оборудования и др. технических средств во времени	Улучшение использования техники по транспортной мощности
Природные ресурсы	Освоение неиспользуемых природных ресурсов	Увеличение объема продукции с единицы используемых природных ресурсов
Финансовые ресурсы	Привлечение финансовых средств (кредит, акционирование и т.д.)	Экономное расходование и выгодное вложение финансовых средств

Источник: [57, с.13].

Совокупность резервов целесообразно классифицировать в соответствии с классификацией факторов. Это дает возможность при проведении анализа выявить основные причины потерь непроизводственных затрат труда по каждому фактору производительности труда и наметить пути их устранения [29].

Резервы роста производительности труда на предприятии могут различаться по двум признакам:

- по характеру используемых факторов (экстенсивных и интенсивных);
- по направлениям воздействия (по группам используемых ресурсов) [57].

По уровню возникновения различают резервы: общегосударственные, региональные, межотраслевые, отраслевые, внутрипроизводственные.

Общегосударственные резервы и их использование оказывают влияние на рост производительности труда по всей стране. Это резервы, связанные с

размещением предприятий, нерациональным использованием занятости населения, недоиспользованием рыночных методов хозяйствования и др.

Региональные резервы- это возможности лучшего использования производительных сил, характерных для данного региона.

Межотраслевые резервы связаны с возможностью улучшения межотраслевых связей, укрепления договорной дисциплины между предприятиями разных отраслей.

Отраслевые резервы- это возможности роста производительности труда, характерные для предприятий конкретной отрасли экономики.

Внутрипроизводственные резервы определяются недостатками в использовании на предприятии сырья, материалов, оборудования, рабочего времени. Кроме прямых потерь рабочего времени - внутрисменных и целодневных - имеются скрытые потери, связанные с исправлением бракованных изделий, с выполнением работ, не предусмотренных технологией.

Внутри фирмы резервы делятся на: резервы снижения трудоемкости, резервы улучшения использования фонда рабочего времени, резервы улучшения структуры кадров [44].

По срокам использования резервы делятся на текущие и перспективные.

Текущие резервы планируют использовать в течение месяца, квартала, года - в зависимости от реальных возможностей предприятия.

Перспективные резервы - такие, для реализации которых в ближайшее время у предприятия нет достаточных ресурсов, и их использование намечается в перспективе через год или большее количество лет [43].

Для использования резервов на предприятиях разрабатываются планы организационно-технических мероприятий, в которых указываются виды резервов роста производительности труда, мероприятия по их реализации, планируемые затраты для этого, сроки проведения работ, ответственные исполнители [35].

Таким образом, при анализе показателя производительности труда необходимо, по возможности, учитывать все факторы, влияющие на производительность труда, а также обращать внимание на состав резервов повышения производительности труда.

Снижение темпов роста производительности труда отрицательно сказывается практически на всех сторонах производственно-хозяйственной деятельности предприятия, что наглядно демонстрирует «ловушка производительности» (рис. 1.2)



Рис. 1.2. «Ловушка производительности»

Источник: [57, с.14].

В условиях развитой экономики главным фактором развития, следовательно, и роста производительности труда является наука, то есть использование её результатов в совершенствовании средств, процессов и организации производства. Но, являясь могучим фактором роста производительности труда, наука, как сфера трудовой деятельности, нуждается в эффективном управлении [34].

Проблемой также является процесс объединения усилий науки и практики по повышению производительности (результативности) труда. Этот процесс реализуется в научно-технических нововведениях [46].

Таким образом, пути повышения производительности труда связаны с улучшением качества продукции. Высокое качество способствует снижению издержек за счет увеличения доли продукции, которую можно продать, уменьшения случаев возврата и переделки некачественных изделий.

Повышение производительности труда в любой системе может происходить различными путями под воздействием различных факторов.

ГЛАВА 2. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УРОВНЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ ОАО «БЕЛГОРОДНЕФТЕПРОДУКТ»

2.1. Организационно-экономическая характеристика предприятия, анализ показателей его финансово-хозяйственной деятельности

Акционерное общество «Белгороднефтепродукт» (далее - Общество) создано в соответствии с законодательством Российской Федерации и

распоряжением Комитета по управлению государственным имуществом Белгородской области №28 от 28 января 1993 года.

Общество является юридическим лицом, действует на основании устава и законодательства Российской Федерации. Общество создано без ограничения срока его деятельности.

Общество является правопреемником ЗАО «Белгород-Терминал», присоединенного к ОАО «Белгороднефтепродукт» в соответствии с решением единственного акционера ОАО «Белгороднефтепродукт» от 22 июля 2015 года о реорганизации в форме присоединения ЗАО «Белгород-Терминал» к ОАО «Белгороднефтепродукт».

Полное фирменное наименование Общества на русском языке: Акционерное общество «Белгороднефтепродукт», сокращенное название на русском языке: АО «Белгороднефтепродукт».

Место нахождения общества: 308024, Российская Федерация, г. Белгород, ул. Костюкова, д. 39.

АО «Белгороднефтепродукт» зарегистрировано 4 октября 2002 года регистрирующим органом Администрация г. Белгорода.

Целью общества является извлечение прибыли. Общество имеет гражданские права и несет гражданские обязанности, необходимые для осуществления любых видов деятельности, не запрещенных федеральными законами. Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральными законами, общество может заниматься только на основании специального разрешения (лицензии) [1].

Общество осуществляет следующие основные виды деятельности:

- торговля розничная моторным топливом в специализированных магазинах;
- обеспечение потребителей области нефтепродуктами;
- производство и реализация товаров народного потребления;
- оказание платных услуг по техническому обслуживанию транспортных средств;

- проектные, строительные, монтажные, пуско-наладочные и отделочные работы;
- производство продукции производственно-технического назначения;
- торговая, торгово-посредническая, закупочная и сбытовая деятельность;
- организация и проведение выставок, выставок-продаж, ярмарок, аукционов;
- транспортирование грузов на всех видах транспорта, в том числе по международным перевозкам, как на собственных, так и на привлеченных транспортных средствах;
- организация работы платных автостоянок, гаражей, станций технического обслуживания автомобилей и бензо-газозаправочных станций;
- обучение и подготовка персонала для работы в нефтегазовой отрасли;
- иные виды деятельности, не запрещенные действующим законодательством.

Уставный капитал общества по состоянию на 05.05.2016 - 161644,40 рублей. Он составляется из номинальной стоимости акций общества, приобретенных акционерами. Уставный капитал составляется из номинальной стоимости размещенных акций Общества:

- двадцать две обыкновенных именных акций бездокументарных акций номинальной стоимостью 5 913,80 рублей каждая;
- четыре привилегированных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 7 885,20 рублей каждая;
- все обыкновенные акции и все привилегированные именные бездокументарные акции Общества принадлежат одному лицу - единственному акционеру Общества: обществу с ограниченной ответственностью «Нефть - Актив».

Уставный капитал общества может быть увеличен путем увеличения номинальной стоимости акций или размещении дополнительных акций. Решение уставного капитала общества принимается общим собранием акционеров [4].

Органами управления общества являются:

- общее собрание акционеров;
- единоличный исполнительный орган - генеральный директор, который назначается на должность общим собранием акционеров сроком на 3 года.

Общество является юридическим лицом и имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на его самостоятельном балансе. Общество может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Общество имеет круглую печать, содержащую его полное имя и полное фирменное наименование на русском языке и указание на место его нахождения, также общество вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием, собственную эмблему и зарегистрированный в установленном порядке товарный знак и другие средства визуальной идентификации.

Ответственность Общество несет по своим обязательствам всем своим имуществом. Общество не отвечает по обязательствам своих акционеров [6].

Анализ основных экономических показателей деятельности организации АО "Белгороднефтепродукт" за 2014-2016 гг. представлен в таблице 2.1.

Таблица 2.1

Анализ основных экономических показателей деятельности

ОАО «Белгороднефтепродукт» за 2014-2016 гг.

Показатель	Годы			Отклонение (+, -)	
	2016	2015	2014	2016/	2015/

				2015	2014
Объем выпущенной продукции, тыс. руб.	31 281 649	20 529 961	31 326 409	-10 751 688	10 796 448
Выручка от реализации, тыс.руб.	8850697	8729224	8850697	-121 473	121 473
Себестоимость продаж, тыс.руб.	7933873	7995171	7933873	61 298	-61 298
Чистая прибыль, тыс.руб.	90840	44743	90840	-46 097	46 097
Производительность труда, тыс.руб.	7727,25	7348,9	7845,35	-378,4	496,5
Фондоотдача, тыс.руб.	27,32	23,40	27,88	-3,91	4,48
Фондоемкость, тыс.руб.	0,037	0,043	0,036	0,01	-0,01

Данные таблицы 2.1 показывают, что объем выпущенной продукции в 2014 году составил 313288717284 тыс. руб., что на 107968264155 тыс. руб. больше, чем в 2015 году (205320453129 тыс. руб.) и на 364832468 тыс. руб. больше, чем в 2016 году (312923884816 тыс. руб.).

Выручка от реализации продукции, работ, услуг в 2014 и в 2016 годах составила по 8850697 тыс. руб., а в 2015 году - 8729224 тыс. руб. Отрицательная тенденция выручки от реализации к 2015 году, несомненно, вызвана снижением объема производства продукции (работ, услуг).

Себестоимость продаж к 2015 году увеличилась на 61 298 тыс. руб., по сравнению с 2014 годом и составила 7995171 тыс. руб., но к 2016 году показатель снизился к 7933873 тыс. руб.

Чистая прибыль ОАО «Белгороднефтепродукт» на протяжении трех лет испытывает колебания - резко снижаясь в 2015 году (44743 тыс. руб.), а затем - повышаясь в 2016 году на 46097 тыс. руб. в сравнении с 2015 годом, и составляя при этом 90840 тыс. руб.

Показатель производительности труда снижается в 2015 году по сравнению с 2014 годом на 496,5 тыс. руб., а значит, снижается количество работ в расчете на 1 работника. Однако к 2016 г. показатель увеличивается на 378,4 тыс. руб. Это вызвано увеличением объема производства продукции в 2016 году.

Коэффициент фондоотдачи постепенно увеличился на 3,91 тыс. руб. в 2016 году по сравнению с 2015 годом. А показатель фондоемкости к 2015 году увеличился на 0,01 тыс. руб. по сравнению с 2015 годом, но к 2016 снизился и составил 0,037 тыс. руб. Это говорит о повышении эффективности использования ОПФ к 2016 году.

Для анализа имущества организации используются следующие показатели:

- коэффициент закрепления средств- отношение внеоборотных активов к валюте баланса;
- коэффициент мобильности средств- отношение оборотных активов к валюте баланса;
- коэффициент абсолютной мобильности средств- отношение денежных средств к валюте баланса [9].

Анализ показателей, характеризующих актив баланса ОАО «Белгороднефтепродукт», представлен в таблице 2.2.

Таблица 2.2

Анализ показателей, характеризующих актив баланса
ОАО «Белгороднефтепродукт»

Показатели	2014	2015	2016	Отклонение (+, -)	
				2015/2014	2016/2015
Внеоборотные активы, тыс.руб.	329818	380764	323921	50946	-56843
Валюта баланса, тыс.руб.	1058574	1143739	2109537	85165	965798
Коэффициент закрепления средств	0,312	0,333	0,154	0,021	-0,179
Оборотные активы, тыс.руб.	728756	762975	1785616	34219	1022641
Коэффициент мобильности средств	0,688	0,667	0,846	-0,021	0,179
Денежные средства, тыс.руб.	18437	21580	22622	3143	1042

Коэффициент абсолютной мобильности средств	0,017	0,019	0,011	0,001	-0,008
--	-------	-------	-------	-------	--------

Данные таблицы 2.2 позволяют сделать вывод, что за анализируемый период коэффициент закрепления средств, являющийся важнейшим параметром организации производства (связывает выпуск продукции, использование основных средств производства и рабочих кадров) имеет отрицательную тенденцию (уменьшился в 2016 году на 0,179 по сравнению с 2015 годом).

Внеоборотные активы в течение также неуклонно сокращаются. В 2016 г. их размер составил 323921 тыс. руб., что на 56843 тыс. руб. меньше, чем в 2015 году.

Коэффициент мобильности средств в 2016 году увеличился на 0,179 по сравнению с 2015 годом. Рост коэффициента мобильности оборотных средств говорит об ускорении оборачиваемости имущества.

Коэффициент абсолютной мобильности средств имеет как положительную, так и отрицательную динамику на протяжении анализируемого периода. В 2016 г. он имеет наименьшее значение - 0,011, так как в этом году статья «Денежные средства» имела наименьший удельный вес в активе организации, по сравнению с другими годами.

Поэтому, из-за большой разницы значений валюты баланса и денежных средств, данный коэффициент имеет относительно низкие показатели за весь период исследования.

Необходимость в собственном капитале объясняется требованиями самофинансирования предприятий. Он является основой их самостоятельности и независимости. Но стоит учитывать, что финансирование деятельности предприятия только за счет собственного капитала не всегда выгодно для него [10].

С другой стороны, если средства предприятия состоят только из заемного капитала, то его финансовое положение не будет устойчивым, так

как в отношении заемных средств требуется постоянный контроль за своевременным их возвратом.

От того, насколько оптимально соотношение собственного и заемного капитала, во многом зависит финансовое положение предприятия [11].

Основными показателями для характеристики источников имущества организации являются:

- коэффициент автономии - отношение собственного капитала к валюте баланса;
- коэффициент заемного капитала - отношение долгосрочного и краткосрочного капитала к валюте баланса;
- коэффициент соотношения заемного и собственного капитала - отношение заемного капитала к собственному капиталу;
- коэффициент привлечения долгосрочного заемного капитала - отношение долгосрочного заемного капитала к собственному капиталу;
- коэффициент привлечения краткосрочного заемного капитала - отношение краткосрочного заемного капитала к собственному капиталу [12].

Результаты анализа пассива организации представлены в таблице 2.3.

Таблица 2.3

Анализ показателей, характеризующих пассив баланса
ОАО «Белгороднефтепродукт»

Показатели	2014	2015	2016	Отклонение (+,-)	
				2015/ 2014	2016/ 2015
Собственный капитал, тыс.руб.	746358	739269	930578	-7089	191309
Валюта баланса, тыс.руб.	1058574	1143739	2109537	85165	965798
Коэффициент автономии	0,71	0,65	0,44	-0,06	-0,21
Долгосрочные обязательства, тыс.руб.	10033	12280	659855	2247	647575
Краткосрочные обязательства, тыс.руб.	302183	392190	519104	90007	126914
Коэффициент заемного капитала	0,29	0,34	0,55	0,06	0,21
Коэффициента соотношения заемного и собственного капитала	0	0	0,7	0	0,7
Коэффициент привлеченного долгосрочного заемного капитала	0,01	0,02	0,71	0,003	0,69
Коэффициент привлеченного краткосрочного заемного капитала	0,40	0,53	0,56	0,13	0,03

Как видно из таблицы 2.3, стоимость собственного капитала на протяжении 2014-2016 гг. то сокращается, то растет. Данные изменения происходят за счет уменьшения/увеличения нераспределенной прибыли в организации, так как размер уставного капитала в течение трех лет оставался неизменным.

Коэффициент автономии, уменьшается на протяжении анализируемого периода (в 2016 году произошло сокращение на 0,21 по сравнению с 2015 годом, а в 2015 году - на 0,06 по сравнению с 2014 годом). Это происходит из-за уменьшения удельного веса собственного капитала в пассиве баланса. Таким образом, с каждым годом организация становится более зависимой от кредиторов, потому что чем меньше у организации собственного капитала, тем она менее самостоятельна.

Коэффициент заемного капитала показывает - какая часть заемных средств приходится на общий размер финансовых ресурсов организации. У данного показателя наблюдается рост в течение рассматриваемых трех лет (в 2016 году произошло увеличение на 0,121 по сравнению с 2015 годом, а в 2015 году - на 0,06 по сравнению с 2014 годом), значит, предприятие заимствует все больше средств у сторонних лиц.

У коэффициента соотношения заемного и собственного капитала наблюдается рост на 0,7 в 2016 году по сравнению с 2015 годом. Данный показатель показывает, какая доля заемного капитала приходится на собственный. В данной организации он значительно увеличился, так как собственных средств в организации гораздо больше, чем заемных.

Коэффициент привлечения долгосрочного заемного капитала в 2016 г. составил 0,71, что на 0,69 больше, чем в 2015 году.

Положительная динамика коэффициента привлечения краткосрочного заемного капитала в анализируемом периоде говорит о росте краткосрочных обязательств у организации. Как видно, в 2016 году данный показатель имеет снижение на 0,03 по сравнению с 2015 годом в результате сокращения значения кредиторской задолженности.

Для устойчивого финансового состояния предприятия необходимо следить за соотношением дебиторской и кредиторской задолженности [15].

Динамика дебиторской задолженности представлена в таблице 2.4.

Таблица 2.4

Динамика дебиторской задолженности ОАО «Белгороднефтепродукт»

Виды задолженности	2014	2015	2016	Отклонение (+, -)	
				2015/2014	2016/2015
Дебиторская задолженность, тыс. руб.	54404	23077	1159971	-31 327	1136894
из нее:					
- долгосрочная дебиторская задолженность, тыс. руб.	1 120	1 220	1320	100	100
- прочие дебиторы, тыс. руб.	0	1 220	1220	1 220	0

Из данных таблицы 2.4 видно, что в динамике за исследуемый период наблюдается рост дебиторской задолженности в 2016 году, а из нее - долгосрочной дебиторской задолженности.

Размер дебиторской задолженности должен уравниваться кредиторской задолженностью. Исследуем кредиторскую задолженность в таблице 2.5.

Таблица 2.5

Динамика кредиторской задолженности ОАО «Белгороднефтепродукт»

Виды задолженности	2014	2015	2016	Отклонение (+, -)	
				2015/2014	2016/2015
Кредиторская задолженность, тыс. руб.	289 675	370645	495592	80970	124947
в том числе:					
- поставщикам и подрядчикам, тыс. руб.	45 928	130814	73976	84886	-56838
- перед персоналом, тыс. руб.	8 790	8081	10878	-709	2797
- перед бюджетом и госуд. внебюджетн. фондами, тыс. руб.	19053	54311	27007	35258	-27304
- авансы полученные, тыс. руб.	11760	21348	186805	9588	165457
- прочие кредиторы, тыс. руб.	204126	156 091	196926	-48 035	40835

Данные таблицы 2.5 показывают увеличение кредиторской задолженности в организации, что является отрицательным моментом в ее работе и соблюдении расчетной дисциплины. Сумма кредиторской задолженности выросла за счет появления долгов перед персоналом и

прочими кредиторами. Наибольший удельный вес в кредиторской задолженности в 2016 г. занимали долги перед прочими кредиторами.

Таблица 2.6

Соотношение между дебиторской и кредиторской задолженностью

Виды задолженности	2014	2015	2016	Отклонение (+, -)	
				2015/2014	2016/2015
Дебиторская задолженность, тыс. руб.	54404	23077	1159971	-31 327	1136894
Кредиторская задолженность, тыс. руб.	289 675	370645	495592	80 970	124947
Приходится дебиторской задолженности на 1 руб. кредиторской задолженности	0,19	0,06	2,34	-0,13	2,28

Приведенные показатели в таблице 2.6 отражают что, если в 2016 г. дебиторская задолженность значительно превышала кредиторскую, то в 2015 г. на 1 руб. кредиторской задолженности приходилось 0,06 руб. дебиторской задолженности.

При анализе состояния расчетов определяют коэффициенты, характеризующие дебиторскую и кредиторскую задолженность:

- коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности - отношение выручки к среднегодовой стоимости дебиторской задолженности;
- период погашения дебиторской задолженности - отношение числа дней в периоде (360) к коэффициенту оборачиваемости дебиторской задолженности;
- коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности - отношение выручки к среднегодовой стоимости кредиторской задолженности;
- период погашения кредиторской задолженности - отношение числа дней в периоде (360) к коэффициенту оборачиваемости кредиторской задолженности [16].

В таблице 2.7 представлен анализ показателей, характеризующих дебиторскую и кредиторскую задолженность организации ОАО «Белгороднефтепродукт».

Таблица 2.7

Анализ показателей, характеризующих дебиторскую и кредиторскую задолженность организации ОАО «Белгороднефтепродукт»

Показатели	2014	2015	2016	Отклонение (+, -)	
				2015/ 2014	2016/ 2015
Выручка от продажи услуг, тыс.руб.	8850697	8729224	8850697	-121473	121473
Среднегодовая стоимость дебиторской задолженности, тыс.руб.	54404	23077	1159971	-31327	1136894
Среднегодовая стоимость кредиторской задолженности, тыс.руб.	289657	370645	495592	80988	124947
Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности	162,68	378,27	7,63	215,58	-370,64
Период погашения дебиторской задолженности, дн.	2,21	0,95	47,18	-1,26	46,23
Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности	30,56	23,55	17,86	-7,004	-5,69
Период погашения кредиторской задолженности, дн.	11,78	15,29	20,16	3,50	4,87

Из таблицы 2.7 видно, что коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности за анализируемый период значительно сократился (в 2016 году произошло его уменьшение на 370,64 по сравнению с 2015 годом). Снижение данного показателя сигнализирует о росте числа неплатежеспособных клиентов. Чем ниже оборачиваемость дебиторской задолженности, тем выше будут потребности компании в оборотном капитале для расширения объема сбыта.

Возможно, снижение оборачиваемости кредиторской задолженности у организации возникло из-за проблем с оплатой счетов с поставщиками или, наоборот, из-за более эффективной организации взаимоотношений с ними, обеспечивающей более выгодный, отложенный график платежей.

Период погашения дебиторской задолженности наименьшее значение, равное 0,95, имеет в 2014 году, так как в этом году организация имела наименьшую дебиторскую задолженность, а в 2016 году - наибольшее (47,18), за счет сильного роста дебиторской задолженности.

Наблюдается рост показателя периода погашения кредиторской задолженности (на 4,87 в 2016 году по сравнению с 2015 годом и на 3,50 в 2015 году по сравнению с 2014 годом), что нежелательно для организации, так как это означает увеличения количества дней, необходимого для расчета организации с кредиторами.

Одним из важнейших показателей, характеризующих финансовую устойчивость предприятия, является его ликвидность и платежеспособность, т.е. возможность наличными денежными ресурсами своевременно погашать свои платежные обязательства. Платежеспособность является внешним проявлением финансового состояния предприятия, его устойчивости [17].

Оценка платежеспособности внешними инвесторами осуществляется на основе характеристики ликвидности текущих активов, которая определяется временем, необходимым для превращения их в денежные средства. Чем меньше требуется время для инкассации данного актива, тем выше его ликвидность [24].

Предприятие считается платежеспособным, если оно в состоянии выполнить свои краткосрочные обязательства с использованием оборотных активов [26].

Анализ платежеспособности проводят на основании сравнения: наиболее легко реализуемые активов - платежных средств, а именно денежные средства и дебиторской задолженности, и срочных обязательств, в которые входят: задолженность по оплате труда, по налогам и сборам, в государственные внебюджетные фонды [28].

На основании этих данных определяют коэффициент платежеспособности как отношение платежных средств к срочным платежам.

Организация считается платежеспособной, если коэффициент больше либо равен 1 [30].

В таблице 2.8 представлен анализ показателей, характеризующих платежеспособность организации ОАО «Белгороднефтепродукт».

Анализ показателей, характеризующих платежеспособность организации
ОАО «Белгороднефтепродукт»

Показатели	2014	2015	2016	Отклонение (+, -)	
				2015/2014	2016/2015
Платежные средства, тыс.руб:					
- денежные средства, тыс. руб.	18437	21580	22622	3143	1042
- дебиторская задолженность, тыс. руб.	54404	23077	1159971	-31327	1136894
Итого платежных средств, тыс.руб.	72841	44657	1182593	-28184	1137936
Срочные платежи, тыс.руб:					
- задолженность по оплате труда, тыс. руб.	7728	8790	8081	1062	-709
- задолженность перед государственными внебюджетными фондами, тыс. руб.	4929	19053	54311	14124	35258
- задолженность по налогам и сборам, тыс. руб.	9756	11760	21348	2004	9588
Итого срочных платежей, тыс.руб.	22413	39603	83740	17190	44137
Коэффициент платежеспособности	3,25	1,13	14,12	-2,12	12,99

Данные таблицы 2.8 показывают, что наибольшее значение денежные средства и дебиторская задолженность имели в 2016 году (22622 тыс. руб. и 1159971 тыс. руб. соответственно). Итоговая сумма платежных средств имела положительную динамику на протяжении всего анализируемого периода.

Срочные платежи в течение трех лет имели тенденцию увеличения (в 2015 году - на 17190 тыс. руб., в 2016 году -44137 тыс. руб.).

Наибольший удельный вес почти во всех периодах занимает задолженность перед государственными внебюджетными фондами. Только в 2013 году задолженность по налогам и сборам превысила задолженность перед государственными внебюджетными фондами.

Коэффициент платежеспособности увеличивается в 2016 году. В 2014, 2015 и 2016 годах коэффициент был равен 3,25, 1,13 и 14,12 соответственно, следовательно, организация являлась платежеспособной в этом периоде и имела возможность погасить свои платежные обязательства денежными средствами, так как значение коэффициента было больше 1.

На текущую платежеспособность предприятия непосредственное влияние оказывает ликвидность ее оборотных активов, возможность преобразовать их в денежную форму или использовать для уменьшения обязательств [32].

Ликвидность предприятия — способность в срок и полностью рассчитаться по своим обязательствам.

Ликвидность баланса предполагает изыскание платежных средств только за счет внутренних источников (реализации активов). Но предприятие может привлечь заемные средства со стороны, если у него имеется соответствующий имидж в деловом мире и достаточно высокий уровень инвестиционной привлекательности [36].

Ликвидность баланса можно определить как характеристику теоретической учетной возможности предприятия обратить активы в наличность и погасить свои обязательства, а также степень покрытия обязательств активами на различных платежных горизонтах [37].

При анализе ликвидности баланса проводится сравнение активов, сгруппированных по степени их ликвидности, с обязательствами по пассиву, группированных по срокам погашения. Группировки осуществляют по отношению к балансу [40].

Расчет и анализ коэффициентов ликвидности позволяет выявить степень обеспеченности текущих обязательств средствами, а это неотъемлемая часть определения платежеспособности предприятия. Ведь платежеспособность предприятия определяется его возможностью и способностью своевременно и полностью выполнять платежные обязательства [41].

Активы предприятия в зависимости от скорости превращения их в деньги делятся на четыре группы:

1. Наиболее ликвидные активы - А1. В эту группу входят денежные средства и краткосрочные финансовые вложения.
2. Быстро реализуемые активы - А2. В эту группу входят дебиторская задолженность и прочие активы.
3. Медленно реализуемые активы - А3. В эту группу включаются статьи раздела II актива «Запасы» кроме строки «Расходы будущих

периодов», а из I раздела баланса статья «Долгосрочные финансовые вложения».

4. Трудно реализуемые активы - А4. В эту группу включаются статьи раздела I актива баланса, за исключением строки, включенной в группу «Медленно реализуемые активы» [42].

Обязательства предприятия (статьи пассива баланса) также группируются в четыре группы и располагаются по степени срочности их оплаты:

1. Наиболее срочные обязательства - П1. В группу включается кредиторская задолженность.

2. Краткосрочные пассивы - П2. В группу включаются краткосрочные кредиты и займы, и прочие краткосрочные пассивы.

3. Долгосрочные пассивы - П3. В группу входят долгосрочные кредиты и займы.

4. Постоянные пассивы - П4. В группу включаются строки III раздела баланса плюс строки «Задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов», «Доходы будущих периодов», «Резервы предстоящих расходов» из V раздела. В целях сохранения баланса актива и пассива итог этой группы уменьшается на величину строки «Расходы будущих периодов» II раздела актива баланса [48].

Для определения ликвидности баланса следует сопоставить итоги соответствующих групп активов и пассивов. Баланс считается абсолютно ликвидным, если одновременно выполняются следующие условия:

$$A1 \geq П1, A2 \geq П2, A3 \geq П3 \text{ и } A4 \leq П4 \quad [50].(2.1)$$

В таблице 2.9 представлены результаты анализ ликвидности бухгалтерского баланса ОАО «Белгороднефтепродукт».

Таблица 2.9

Анализ ликвидности бухгалтерского баланса
ОАО «Белгороднефтепродукт»

Актив	2014	2015	2016	Пассив	2014	2015	2016
A1	18437	76556	22622	П1	289657	370645	495592
A2	54404	23077	1159971	П2	8760	17283	668089
A3	647029	662901	597730	П3	10033	12280	659855
A4	728756	762975	1785616	П4	746358	739269	930578
Баланс	1058574	1143739	2109537	Баланс	1058574	1143739	2109537

Баланс предприятия не является ликвидным, так как не соблюдаются неравенства на протяжении почти всего периода исследования.

Это означает, что наиболее ликвидные активы не превышают наиболее срочные обязательства, т.е. речь идет о неплатежеспособности организации на момент становления баланса, медленно реализуемые активы не превышают долгосрочные обязательства и наличие трудно реализуемых активов превышает постоянные пассивы.

Следовательно, собственного капитала не остается для пополнения оборотных средств, которые придется пополнять за счет задержки погашения кредиторской задолженности в отсутствии собственных средств для этих целей.

Существует множество методик, с помощью которых оценивается вероятность банкротства предприятий, самой популярной из них является модель Эдварда - Альтмана [53].

Это одна из самых простых и наглядных методик прогнозирования вероятности банкротства, при использовании которой необходимо рассчитать показатель:

$$Z = 0,717X_1 + 0,847X_2 + 3,107X_3 + 0,42X_4 + 0,995X_5, \text{ где (2.2)}$$

X_1 - отношение оборотных средств к валюте баланса;

X_2 - отношение нераспределенной прибыли к валюте баланса;

X_3 - отношение операционной прибыли к валюте баланса;

X_4 - отношение собственного капитала к заемному капиталу;

X_5 - отношение выручки к валюте баланса [55].

Константа сравнения в данной модели - 1,23.

Если значение $Z < 1,23$, можно говорить о высокой вероятности банкротства – организация станет банкротом в ближайшие 2-3 года.

Если $Z > 2,89$ - малая вероятность банкротства, следовательно, компания финансово устойчива [56].

Рассмотрим применение данной модели для определения вероятного банкротства организации ОАО «Белгороднефтепродукт» в таблице 2.10.

Таблица 2.10

Анализ банкротства организации ОАО «Белгороднефтепродукт»

Показатели	2014	2015	2016
Оборотные средства, тыс. руб.	728756	762975	1785616
Нераспределенная прибыль, тыс. руб.	737563	590916	790065
Операционная прибыль, тыс. руб.	121440	51480	254590
Собственный капитал, тыс. руб.	746358	739269	930578
Выручка, тыс. руб.	8850697	8729224	8850697
Заемный капитал, тыс. руб.	0	0	650000
Валюта баланса, тыс. руб.	1058574	1143739	2109537
X_1	0,68843	0,66709	0,84645
X_2	0,69675	0,51665	0,37452
X_3	0,11472	0,04501	0,12069
X_4	0	0	1,43166
X_5	8,36096	7,63218	4,19556
Z	9,75935	8,64978	6,07497

При оценке вероятности банкротства по модели Эдварда - Альтмана, в анализируемом периоде у организации наблюдается малая вероятность банкротства, следовательно, она является финансово устойчивой в 2014-2016 гг.

Комплекс локальных мероприятий, направленных на улучшение финансового состояния предприятия ОАО «Белгороднефтепродукт», включает в себя мероприятия по повышению эффективности управления и обеспечение устойчивой реализации, а также ускорение оборачиваемости оборотных средств.

Данный комплекс мероприятий отражает суть антикризисного менеджмента на предприятии, одно из направлений которого - повышение эффективности управления персоналом через:

- приведение в соответствие профессионально-качественного уровня персонала инновационным процессам предприятия;

- управление производительностью труда;
- планирование и маркетинг персонала, управление наймом и учет персонала;
- управление трудовыми отношениями, развитие персонала, обеспечение нормальных условий труда;
- управление мотивацией поведения персонала [2].

Различные способы мотивации создадут у работников уверенность в завтрашнем дне, осознание своей значимости для организации, повысят чувство ответственности, вследствие чего вырастет производительность труда, повысится его качество, уменьшится текучесть кадров, что в целом повлияет на эффективность деятельности организации [3].

Предприятие в соответствии с поставленными задачами, на основе вышеперечисленных способов создаст целостную систему управления персоналом, направленную на оптимальную эффективность предприятия.

2.2. Анализ и оценка производительности труда на предприятии

Производительность труда является показателем эффективности производственной деятельности в течение какого-либо определенного промежутка времени. С помощью показателей выработки и трудоемкости можно измерить уровень производительности труда на предприятии [5].

Характеристика динамики является одной из важнейших задач статистики производительности труда в организации.

В зависимости от конкретных условий и поставленной цели существуют следующие методы измерения динамики и уровня производительности труда: натуральный, трудовой и стоимостной.

Каждый отдельно взятый метод обладает самостоятельным значением, имеет свои особенности, применяется в конкретной сфере, а также предполагает наличие конкретных предпосылок и условий для его использования.

Достоверность и значимость экономических выводов зависят, в большей степени, от правильности выбора какого - либо метода измерения производительности труда, целью которого служит решение научных и практических задач.

Возможность изучать производительность труда при условии выпуска разнородной продукции в наибольшей степени определяется тем, что обеспечивается трудовым методом.

Его сущность заключается в том, что соответствующие затраты времени относят к тому или иному выпуску продукции в натуральном или условно-натуральном выражении [13].

Кроме того, трудовым методом пользуются и для выражения динамики производительности труда при помощи фиксированных уровней трудоемкости.

В данной выпускной квалификационной работе рассматривается трудовой метод измерения уровня и динамики производительности труда на предприятии, в котором рассматриваются различные показатели: прямые и обратные [5].

Рассмотрим динамику производительности труда в ОАО «Белгороднефтепродукт»:

Таблица 2.11

Динамика производительности труда

Показатели	2014	2015	2016
Затраты труда на производство 1 т продукции, чел. – час.	1,46	1,62	1,26
Производство продукции на 1 чел. – час.	0,68	0,61	0,79
Производство продукции на среднегодового работника	336,70	307,03	506,54
Производство валовой продукции на 1 чел. - час.	48,14	81,36	99,31
Производство валовой продукции на одного среднегодового работника	128,82	164,01	236,43

Для проведения анализа динамики производительности труда используем ряд показателей:

- затраты труда на производство 1 т продукции;
- производство продукции на одного среднегодового работника;

- производство продукции на 1 чел. - час.;
- производство валовой продукции на 1 чел. - час.;
- производство валовой продукции на одного среднегодового работника [8].

Динамику показателей будем рассматривать в приведённых ниже таблицах. Для проведения расчёта показателей динамики будем пользоваться следующими формулами:

1) Абсолютный прирост:

$$\begin{aligned}\Delta y(\text{баз.}) &= y_i - y_0, \\ \Delta y(\text{цен.}) &= y_i - y_{i-1},\end{aligned}\quad (2.3)$$

где y_0, y_j - уровень изучаемого показателя в первом квартале, принятый за базу сравнения, и в j -м квартале. Здесь и далее $j=0, \dots, n$; n - число уровней ряда динамики.

Данный показатель измеряет абсолютную скорость повышения (или понижения) уровня ряда за единицу времени (месяц, квартал, год и др.). Абсолютный прирост характеризует то, на сколько единиц произошло увеличение или уменьшение уровня ряда в сравнении с базисным.

2) Коэффициент роста:

$$\begin{aligned}Kp(\text{баз.}) &= \frac{y_i}{y_0}, \\ Kp(\text{цен.}) &= \frac{y_i}{y_{i-1}}.\end{aligned}\quad (2.4)$$

Данный показатель является относительным выражением изменения за рассматриваемый период времени.

3) Темп роста:

$$\begin{aligned}Tp(\text{баз.}) &= \frac{y_i}{y_0} \times 100\% = Kp \times 100\%, \\ Tp(\text{цен.}) &= \frac{y_i}{y_{i-1}} \times 100\% = Kp \times 100\%.\end{aligned}\quad (2.5)$$

Темп роста - это относительный показатель, который характеризует интенсивность повышения (снижения), показывающий, сколько процентов

составляет данный период в сравнении с базисным или предыдущим уровнем.

4) Коэффициент прироста:

$$K_{np}(\text{баз.}) = \frac{\Delta y}{y_0} = \frac{y_i - y_0}{y_0},$$

$$K_{np}(\text{цеп.}) = \frac{\Delta y}{y_{i-1}} = \frac{y_i}{y_{i-1}} - \frac{y_{i-1}}{y_{i-1}}. \quad (2.6)$$

Данный показатель используют для оценки скорости изменения изучаемого явления.

5) Темп прироста (сокращения) определяет, на сколько процентов сравниваемый уровень больше (меньше) уровня, который был принят за базу сравнения. Вычисляется данный показатель как отношение абсолютного прироста к абсолютному уровню, принятому за базу сравнения. Он может быть положительным, отрицательным или равным нулю, выражается он в долях единицы (коэффициент прироста) или в процентах:

$$T_{np}(\text{баз.}) = K_{np} \times 100\% = (K_p - 1) \times 100\% = T_p - 100,$$

$$T_{np}(\text{цеп.}) = K_{np} \times 100\% = (K_p - 1) \times 100\% = T_p - 100. \quad (2.7)$$

6) Абсолютное значение 1% прироста:

$$A = \frac{\Delta y}{T_{np}}. \quad (2.8)$$

Абсолютное значение 1% прироста равняется сотой части предыдущего уровня. Данная характеристика показывает, какое именно абсолютное значение скрывается за относительным показателем - 1% прироста [49].

Таблица 2.12

Показатели динамики затрат труда на производство 1 т продукции, чел. - час.

Годы	Уровень ряда	Абсолютный прирост		Коэффициент роста		Темп роста, %		Коэффициент прироста		Темп прироста, %		Значение 1% прироста
		баз.	цеп.	баз.	цеп.	баз.	цеп.	баз.	цеп.	баз.	цеп.	
2014	1,46	0	-	1	-	100	-	0	-	0	-	-
2015	1,62	0,16	0,16	1,11	1,11	111	111	0,110	0,110	11	11	0,015
2016	1,26	-0,2	-0,36	0,86	0,78	86	78	-0,137	0,222	-14	-22	0,014

На основе данных показателей, можно отметить, что в ряду в период с 2014 г. по 2015 г. наблюдается увеличение затрат труда на производство 1 т продукции, а в период с 2015 г. по 2016 г. - значительное снижение, о чем свидетельствуют положительные и отрицательные значения рассчитанных показателей.

Таблица 2.13

Показатели динамики производства продукции на 1 чел. – час.

Годы	Уровень ряда	Абсолютный прирост		Коэффициент роста		Темп роста, %		Коэффициент прироста		Темп прироста, %		Значение 1% прироста
		баз.	цеп.	баз.	цеп.	баз.	цеп.	баз.	цеп.	баз.	цеп.	
2014	0,68	0	-	1	-	100	-	0	-	0	-	-
2015	0,61	-0,07	-0,07	0,90	0,90	90	90	-0,10	-0,10	-10	-10	0,007
2016	0,79	0,11	0,18	1,16	1,30	116	130	0,16	0,30	16	30	0,007

На основе рассчитанных показателей, можно сказать, что в данном ряду наблюдается увеличение производства продукции на 1 чел. - час, о чем свидетельствуют положительные значения рассмотренных характеристик. Однако исключение составляет 2015 год, в котором такие показатели, как абсолютный прирост, коэффициент прироста и темп прироста снижаются. В среднем же можно говорить о положительной динамике всех показателей, хотя они и не весьма значительны.

Таблица 2.14

Показатели динамики производства продукции на среднегодового работника

Годы	Уровень ряда	Абсолютный прирост		Коэффициент роста		Темп роста, %		Коэффициент прироста		Темп прироста, %		Значение 1% прироста
		баз.	цеп.	баз.	цеп.	баз.	цеп.	баз.	цеп.	баз.	цеп.	
2014	336,70	0	-	1	-	100	-	0	-	0	-	-
2015	307,03	-29,67	-29,67	0,91	0,91	91	91	-0,09	-0,09	-9	-9	3,297
2016	506,54	169,84	199,51	1,50	1,64	150	165	0,50	0,65	50	65	3,397

На основе полученных показателей, можно заметить, что в среднем в ряду наблюдается увеличение производства продукции на среднегодового работника, о чем свидетельствуют положительные значения рассмотренных

характеристик. Исключением является 2015 год, в котором такие показатели, как абсолютный прирост, коэффициент прироста и темп прироста снижаются.

Таблица 2.15

Показатели динамики производства валовой продукции на одного среднегодового работника, руб.

Годы	Уровень ряда	Абсолютный прирост		Коэффициент роста		Темп роста, %		Коэффициент прироста		Темп прироста, %		Значение 1% прироста
		баз.	цеп.	баз.	цеп.	баз.	цеп.	баз.	цеп.	баз.	цеп.	
2014	128,82	0	-	1	-	100	-	0	-	0	-	-
2015	164,01	35,19	35,19	1,27	1,27	127	127	0,27	0,27	27	27	1,303
2016	236,43	107,61	72,42	1,84	1,44	184	144	0,84	0,44	84	44	1,281

Анализируя данную таблицу, можно сказать о том, что производство валовой продукции на одного среднегодового работника неизменно увеличивается. Это происходит из-за того, что численность рабочих постоянно снижается, поскольку положительная тенденция увеличения значений в уровне ряда видна сразу. Все рассчитываемые величины так же будут иметь тенденцию к положительному увеличению.

Таблица 2.16

Показатели динамики производства валовой продукции на 1 чел. – час.

Годы	Уровень ряда	Абсолютный прирост		Коэффициент роста		Темп роста, %		Коэффициент прироста		Темп прироста, %		Значение 1% прироста
		баз.	цеп.	баз.	цеп.	баз.	цеп.	баз.	цеп.	баз.	цеп.	
2014	48,14	0	-	1	-	100	-	0	-	0	-	-
2015	81,36	33,22	33,22	1,69	1,69	169	169	0,69	0,69	69	69	0,481
2016	99,31	51,17	17,95	2,06	1,22	206	122	1,06	0,22	106	22	0,483

Анализируя динамику производства валовой продукции на один чел. - час, можно заметить определенную положительную тенденцию к увеличению. Все рассчитываемые величины так же имеют положительную тенденцию, однако, говорить о том, что увеличение данных показателей положительно отзывается на предприятии в целом недопустимо, поскольку

увеличение производства валовой продукции на 1 чел. - час. происходит еще и в результате того, что уменьшается списочное число работников.

Следовательно, происходит уменьшение и фактического количества чел. - час.

Исходные данные для проведения аналитического выравнивания динамического ряда производства валовой продукции на один чел. – час. представлены в таблице 2.17.

Таблица 2.17

Аналитическое выравнивание динамического ряда производства валовой продукции на один чел. – час., тыс. руб.

Годы	Производства продукции на 1 чел-час, тыс. руб.	t	t ²	y*t
2014	48,14	0	0	0
2015	81,36	1	1	81,36
2016	99,31	2	4	198,62

Для проведения аналитического выравнивания примем: $\sum t = 0$. В этом случае выражение уравнения прямой будет иметь вид:

$$\bar{y}_t = a + bt, \quad (2.9)$$

где a - средний уровень ряда; b - ежегодное увеличение или снижение исследуемой величины; t - условное обозначение времени [43].

В результате получаем:

$$\begin{cases} \sum y = a \cdot n \\ \sum yt = b \cdot \sum t^2 \end{cases}$$

$$a = \frac{\sum y}{n},$$

$$b = \frac{\sum yt}{\sum t^2}$$

$$a = \frac{171}{3} = 57 ,$$

$$b = \frac{279,98}{5} = 55,996.$$

В данном случае уравнение прямой будет иметь вид:

$$\tilde{y} = 57 + 55,996 \cdot t.$$

При подстановке соответствующих значений t , получаем:

$$\tilde{y}_1 = 57 + 55,996 \cdot 0 = 57,$$

$$\tilde{y}_2 = 57 + 55,996 \cdot 1 = 112,996 \approx 113,$$

$$\tilde{y}_3 = 57 + 55,996 \cdot 2 = 168,992 \approx 169.$$

По соответствующим точкам построим график и проведём прямую выравнивания (рис. 2.1).

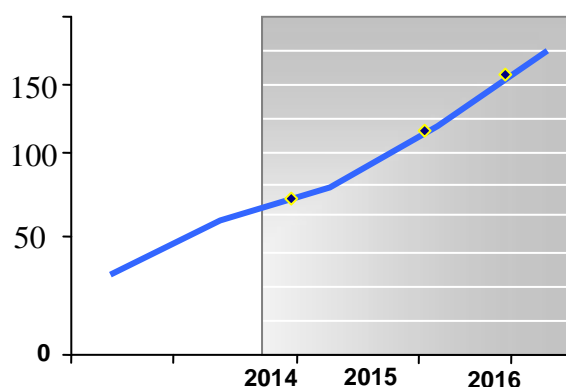


Рис. 2.1. Фактическое и выровненное значение производства продукции на 1 чел. - час.

На основе проведенного анализа можно сказать, что все показатели производительности труда по ОАО «Белгороднефтепродукт» за 2014-2016 гг. имеют тенденцию роста.

Таким образом, ОАО «Белгороднефтепродукт» развивается динамично, а его деятельность является весьма перспективной.

Проведем экономическое обоснование результатов анализа производительности труда на ОАО «Белгороднефтепродукт».

В таблице 2.18 представлены показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов ОАО «Белгороднефтепродукт».

Таблица 2.18

Показатели использования трудовых ресурсов

ОАО «Белгороднефтепродукт»

Показатели	Годы			Отклонение (+, -)		Темп изменения, %	
	2014	2015	2016	2015/.	2016/.	2015/.	2016/.
				2014	2015	2014	2015
Всего численность персонала, из них:	296	300	304	4	4	101,4	101,3
Руководители, чел.	14	14	12	0	-1	100	85,7
Специалисты, чел.	24	26	26	1	0	108,3	100
Служащие, чел.	20	20	16	0	-2	100	80
Рабочие, чел.	238	240	250	2	10	100,8	104,2
Производительность труда, тыс. руб.	222,0	236,8	257,1	14,8	20,3	106,7	108,5
Средняя заработная плата, тыс. руб.	12150,0	14411,0	18690,0	788,0	749,0	134,8	125,4

Представим количественное распределение численности рабочих в ОАО «Белгороднефтепродукт» на 2014-2016 годы в виде диаграммы.

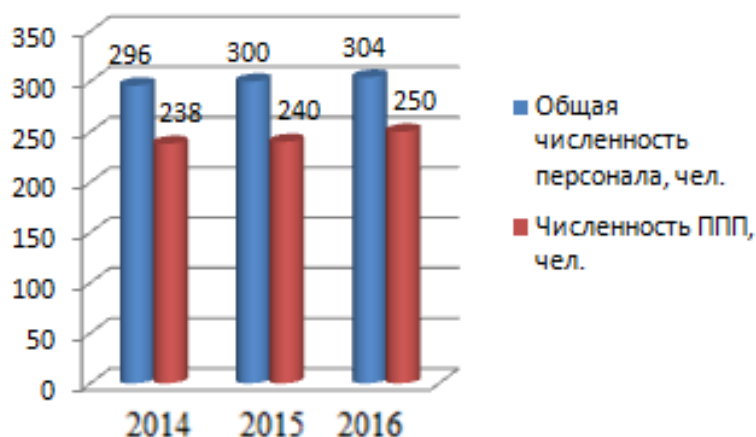


Рис. 2.2. Количественное распределение численности рабочих в ОАО «Белгороднефтепродукт»

Снижение трудоемкости продукции является наиважнейшим фактором повышения производительности труда. Росту производительности труда способствует снижение трудоемкости продукции, включающее выполнение плана организационно-технических мероприятий (например, механизация и автоматизация производственных процессов, совершенствование организации производства и труда, внедрение достижений науки и техники).

Снижение трудоемкости продукции включает также увеличение удельного веса комплектующих изделий и покупных полуфабрикатов, пересмотра норм выработки и т.д. В ходе анализа рассматривают динамику трудоемкости, причины ее изменения, а также влияние на уровень производительности труда.

Таблица 2.19

Анализ трудоемкости продукции ОАО «Белгороднефтепродукт»
за 2014 -2016 гг.

Показатель	2014	2015	2016
Товарная продукция, тыс. руб.	65712,1	71053,2	78152,0
Отработано всеми рабочими, чел./ч	222,0	236,8	257,1
Удельная трудоемкость на 1 тыс. руб., ч	296	300	304
Среднечасовая выработка, тыс. руб.	0,1344	0,1632	0,1915

Из данной таблицы видно, что в 2015 и 2016 годах трудоемкость продукции в целом по предприятию увеличилась. Рост трудоемкости продукции составил:

$$2015 \text{ к } 2014 \text{ году: } 300/296*100\% = 101,4\% ,$$

$$2016 \text{ к } 2015 \text{ году: } 304/300*100\% = 101,3\% ,$$

$$2016 \text{ к } 2014 \text{ году: } 304/296*100\% = 102,7\% .$$

Прирост производительности труда в 2016 году (часовой выработки) за счет роста трудоемкости продукции:

$$\Delta CB_{пред} = \frac{\Delta TE\% * 100}{100 - \Delta TE\%} = \frac{2,7 * 100}{100 - 2,7} = 2,7\% . \quad (2.10)$$

Таким образом, в результате роста трудоемкости прирост производительности труда составил 2,7 %.

Производительность труда - один из результатных показателей использования трудовых факторов и эффективности производства в целом. Система показателей производительности труда разнообразна и определяется общим подходом к расчету этого показателя.

В силу этого, проводя факторный анализ производительности труда, сталкиваются с вопросом измерения объема продукции и затрат труда.

Измеряя производительность труда через ценностные показатели, неизбежно сталкиваются с влиянием изменения структуры продукции, доли материальных затрат, объема кооперации.

Проводя факторный анализ производительности труда, анализируют годовые итоги работы предприятия, рассматривают прежде всего абсолютные уровни производительности труда.

Сравнивая производительность труда с планом, с прошлым годом, устанавливают динамику плана; сопоставление с планом показывает степень его выполнения, сравнение фактических уровней за анализируемый и предыдущий годы показывает динамику производительности труда.

Анализируя производительность труда, прежде всего обращают внимание на:

- показатель установленного планом относительного повышения производительности труда в отчетном периоде в сравнении с базисным;
- относительный показатель выполнения плана производительности труда;
- относительный показатель динамики производительности труда в отчетном периоде по сравнению с базисным.

Проводится анализ абсолютных отклонений и динамики производительности труда.

При анализе информации выясняются:

- напряженность планового задания;
- выполнение плана производительности труда по различным показателям, в различных измерителях;
- изменение производительности за счет численности;
- влияние на объем продукции изменения производительности труда и численности персонала [52].

Результаты факторного анализа производительности труда представлены в таблице 2.20.

Результаты факторного анализа производительности труда

ОАО «Белгороднефтепродукт»

Год	2015	2016	Отклонение (+, -)
Среднегодовая численность персонала, чел.:	300	304	4
В том числе рабочих, чел.:	240	250	10
Отработано дней одним рабочим за год, дней:	9,9	10,7	0,8
Отработано часов всеми рабочими, час.:	236,8	257,1	20,3
Производство продукции в ценах базового периода, тыс. руб.:	71053,2	78152,0	7098,8
Среднегодовая выработка одного работника, тыс. руб	236,84	257,08	20,24

На основании проведенного исследования можно сделать вывод, что среднегодовая выработка 1 работника предприятия увеличилась на 20,24 тыс. руб.

В том числе за счет:

- увеличения удельного веса рабочих в общей численности персонала на 0,02 среднегодовая выработка 1 работника предприятия увеличилась на 5,92 тыс. руб.;

- увеличения количества отработанных дней одним рабочим за год на 1 день среднегодовая выработка 1 работника предприятия увеличилась на 26,97 тыс. руб.;

- уменьшения продолжительности рабочего дня на 0,01 час. среднегодовая выработка 1 работника предприятия уменьшилась на 24,52 тыс. руб.;

- увеличения среднечасовой выработки рабочих на 13569,64 руб. среднегодовая выработка 1 работника предприятия увеличилась на 11,13 тыс. руб.

Существует прямая связь между стоимостью продукции и производительностью труда. Для того, чтобы определить направленность и тесноту данной связи используют корреляционно-регрессионный анализ.

Проведем корреляционно-регрессионный анализ данных двух факторов с целью выявления связи между себестоимостью готовой продукции и производительностью труда.

Парная регрессия характеризует связь между двумя признаками - результативным и факторным.

Аналитическая связь между этими характеристиками выражается данным уравнением:

$$\bar{y}_x = a_0 + a_1 x [54]. \quad (2.11)$$

Система нормальных уравнений для нахождения параметров линейной парной регрессии методом наименьших квадратов имеет вид:

$$\begin{cases} na_0 + a_1 \sum x = \sum y \\ a_0 \sum x + a_1 \sum x^2 = \sum xy \end{cases}, \quad (2.12)$$

где n - объем исследуемой совокупности (число единиц наблюдения),

a_0 - параметр, выражающий усредненное влияние на результативный признак неучтенных факторов,

a_1 - коэффициент регрессии, показывающий, насколько изменяется в среднем значение результативного признака при увеличении факторного на единицу собственного измерения [52].

С помощью исходных данных для проведения корреляционно - регрессионного анализа, приведенных в таблице 2.21 (приложение 4), получим:

$$\begin{cases} 28a_0 + 290,07a_1 = 2404,61 \\ 290,07a_0 + 3198,91a_1 = 25560,68 \end{cases}$$

В результате получаем следующие значения:

$$a_1 = 3,35,$$

$$a_0 = 51,17.$$

Подставляя полученные показатели в уравнение регрессии, имеем:

$$\bar{y}_x = 51,17 + 3,35x.$$

Для определения тесноты связи между стоимостью валовой продукции и производительностью труда вычислим коэффициент корреляции:

$$r_{xy} = \frac{\sum xy - \frac{\sum x \sum y}{n}}{\sqrt{\left(\sum x^2 - \frac{(\sum x)^2}{n}\right) \times \left(\sum y^2 - \frac{(\sum y)^2}{n}\right)}} . \quad (2.13)$$

Для этого воспользуемся данными таблицы 2.21 (приложение 4).

Получаем:

$$r_{xy} = \frac{25560,68 - \frac{290,07 \times 2404,61}{28}}{\sqrt{\left(3198,91 - \frac{(290,07)^2}{28}\right) \times \left(230726,11 - \frac{(2404,61)^2}{28}\right)}} .$$

В результате вычислений нашли коэффициент корреляции, равный 0,3.

Для более наглядной характеристики влияния производительности труда на стоимость валовой продукции определим коэффициент детерминации, который выражен в процентах:

$$D = r^2 \cdot 100\% \quad [49]. \quad (2.14)$$

$$D = (0,3)^2 \cdot 100 = 9\% .$$

Коэффициент корреляции, равный 0,3, свидетельствует о прямой слабовыраженной тесноте связей между факторным и результативным признаками.

Таким образом, проведенный корреляционно-регрессионный анализ позволил нам выявить зависимость между факторами. Также удалось проследить влияние используемых факторов.

Данные показатели пользуются широким применением в обработке статистических данных с целью достижения наиболее лучших результатов.

Показатели коэффициентов регрессии характеризуют влияние статистической обработки на результативный признак.

Кроме того, полученный коэффициент корреляции показывает прямую слабовыраженную связь между рассматриваемыми признаками.

Согласно росту объема реализации ОАО «Белгороднефтепродукт» можно сделать следующий прогноз на 2017 год.

Имеется динамический ряд, уровни которого обозначены следующим образом (таблица 2.22):

Таблица 2.22

Уровни динамического ряда

Показатели	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Объем реализации, тыс. руб.	65712,1=y ₀	71053,2=y ₁	78152,0=y ₂

В данном ряду: $m = 3$ - число уровней (число хронологических дат),

$n = 2$ - номер конечного уровня ряда ($n = m - 1$).

Средний уровень интервального ряда динамики с равноотстоящими интервалами рассчитывается по формуле средней арифметической простой:

$$\bar{Y} = \frac{\sum y}{m} = \frac{65712,1 + 71053,2 + 78152,0}{3} = 71\,639,1, \quad (2.15)$$

где m - число уровней в ряду.

Средний уровень моментного ряда динамики с равноотстоящими датами вычисляется по формуле средней хронологической простой:

$$\bar{y} = \frac{\frac{Y_1}{2} + Y_2 + Y_3 + \dots + \frac{Y_n}{2}}{n-1}, \quad (2.16)$$

$$\bar{y} = \frac{\frac{65712,1}{2} + 71053,2 + \frac{78152,0}{2}}{2} = 71\,492,6.$$

Средний абсолютный прирост определяется по формуле:

$$\bar{\Delta} = \frac{y_n - y_0}{m-1} = 6\,219,95. \quad (2.24)$$

Средний темп роста в форме коэффициента исчисляется по формуле:

$$\bar{K} = \sqrt[m-1]{\frac{y_n}{y_0}} = \sqrt[2]{\frac{78152}{65712,1}} = 1,09. \quad (2.17)$$

Таким образом, можно сделать прогноз на 2017 год методом среднего абсолютного прироста:

$$Y_p = Y_n + \bar{\Delta} \cdot L, \quad (2.18)$$

где Y_p - прогнозируемый уровень;

Y_n - конечный уровень ряда;

Δ - средний абсолютный прирост;

L - прогнозный период [54].

$$Y_{2017} = 78152 + 6\,219,95 \cdot 1 = 84\,371,95 \text{ тыс.руб.}$$

Отразим полученный прогноз на рис. 2.3.

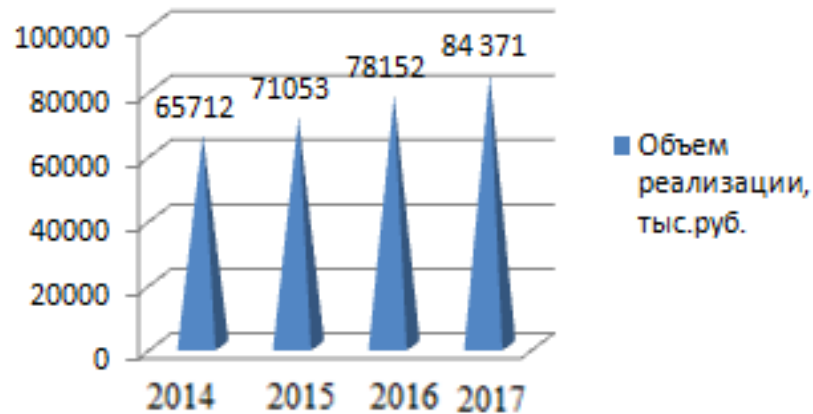


Рис. 2.3. Прогноз объема реализации за 2014-2017 годы, сделанный методом среднего абсолютного прироста

Далее рассчитаем прогноз на 2017 год методом среднего коэффициента роста:

$$Y_p = Y_n \cdot \bar{K} \cdot L, \quad (2.19)$$

где Y_p - прогнозируемый уровень;

Y_n - конечный уровень ряда;

K - средний абсолютный прирост;

L - прогнозный период [52].

$$Y_{2017} = 78152 \cdot 1,09 \cdot 1 = 85\,185,7 \text{ тыс. руб.}$$

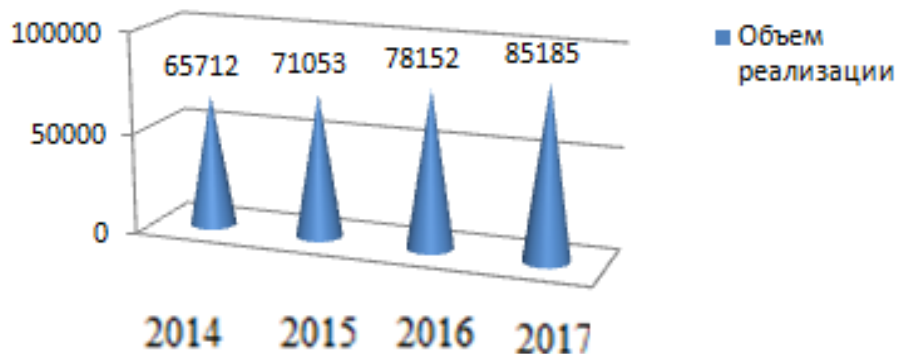


Рис. 2.4. Прогноз объема реализации на 2017 годы, рассчитанный методом среднего коэффициента роста

На основании проведенного анализа производительности труда ОАО «Белгороднефтепродукт» можно сказать, что необходимо тщательнее анализировать изменение среднечасовой выработки, представленной в виде одного из основных показателей производительности труда и фактора, определяющего уровень среднедневной и среднегодовой выработки рабочих.

Анализируя полученные данные, можно сделать выводы, что наибольшее влияние на изменение объема выпуска продукции в 2016 году по сравнению с 2014 годом было оказано увеличением количества отработанных дней, увеличение среднечасовой выработки одного рабочего, а также увеличением продолжительности рабочего дня.

Кроме того, рост численности промышленно - производственного персонала в 2016 году на 12 человек по сравнению с 2014 годом способствовал росту объемов реализации на 18,9%.

В целом, с 2014 по 2016 год среднегодовая выработка увеличилась на 16%. Отсюда следует, что руководству ОАО «Белгороднефтепродукт» необходимо увеличивать число ППП в общей численности работающего персонала. Также следует незначительно увеличить продолжительность рабочего дня с целью увеличения объемов производства продукции.

Прогноз на 2017 год для ОАО «Белгороднефтепродукт» является благоприятным. В 2017 году объем реализации продукции, рассчитанный методом среднего абсолютного прироста, составит 84 371,95 тыс.руб., а рассчитанный методом среднего коэффициента роста - 85 185,7 тыс. руб.

2.3. Пути повышения производительности труда на предприятии

В России на правительственном уровне особое внимание уделяется вопросу повышения производительности труда в нефтегазовой отрасли.

С целью повышения производительности труда в топливно-энергетическом комплексе Правительством Российской Федерации в настоящее время проводится работа по реализации ряда программных

документов, в число которых входит план мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2014 г. 1250-р.

Несмотря на предпринимаемые меры Правительства Российской Федерации, производительность труда в отраслях топливно-энергетического комплекса растет крайне медленно и не соответствует установленным в документах стратегического планирования уровням.

Так, согласно данным Росстата, в 2014 г. темп роста производительности труда в экономике России относительно уровня 2011 г. составил 105,5% при том, что целевой показатель к 2018 г. установлен на уровне 150%.

Недостижение целевых показателей связано с рядом обстоятельств, среди которых можно выделить недостаточную эффективность и несвоевременное исполнение некоторых мероприятий, предусмотренных планом повышения производительности труда [22].

Применение современных технологий и модернизация оборудования на предприятиях нефтегазовой отрасли. Как показал анализ факторов, влияющих на производительность труда, важное значение имеет уровень механизации и автоматизации труда. В связи с увеличением предложения на мировом нефтяном рынке (добыча нефти из нетрадиционных источников США и Канаде, снятием санкций с Ирана) российские нефтяные компании сталкиваются с усилением конкуренции.

Рассматриваемая мера предполагает привлечение дополнительных инвестиций в отрасль. Модернизация предприятий нефтяной отрасли России осуществляется за счет средств компаний.

В федеральном бюджете на 2014 - 2016 гг. не были предусмотрены расходы на такие мероприятия. Так, ни по одному из мероприятий подпрограммы «Развитие нефтяной отрасли» государственной программы

«Энергоэффективность и развитие энергетики» в период до 2020 года не предусмотрены расходы из средств федерального бюджета.

Однако работа в направлении обновления основных фондов проводится. Так, существуют четырехсторонние соглашения между Росстандартом России, ФАС России, Минэнерго России и нефтегазовыми компаниями по модернизации нефтеперерабатывающих заводов.

Четырехсторонние соглашения предусматривали модернизацию нефтеперерабатывающих заводов в срок до 2015 года, однако впоследствии срок был перенесен до 2020 года.

Совершенствование образовательных программ. Одним из факторов роста производительности труда является квалификация персонала. Данный фактор можно отнести к группе социально-экономических факторов.

Нефтегазовая отрасль динамично развивается, особенно в условиях усиления конкуренции со стороны зарубежных компаний, занимающихся добычей нетрадиционных углеводородов и трудноизвлекаемых запасов нефти и газа. Поэтому необходимо постоянно совершенствовать образовательные программы в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в том числе развивать программы дополнительного образования и повышения квалификации, обеспечивая адаптацию образовательных программ современным вызовам отрасли.

Международное сотрудничество. В рамках этого направления российским нефтяным компаниям следует расширить географию добычи нефти, участвовать в зарубежных проектах с возможностью доступа к технологиям и месторождениям с наиболее благоприятными горно-геологическими условиями разработки и добычи углеводородов.

Российские компании, участвующие в международных проектах, смогут повысить свою эффективность: с одной стороны, за счет более высоких прибылей увеличивать объемы инвестиций в отрасль, с другой - перенимать опыт компаний-партнеров и использовать передовые технологии, которые могут впоследствии быть применены в России.

Международное сотрудничество может быть реализовано путем создания совместных предприятий.

Кроме того, пути повышения производительности труда связаны с улучшением качества продукции. Высокое качество способствует снижению издержек за счет увеличения доли продукции, которую можно продать, уменьшения случаев возврата и переделки некачественных изделий [19].

Важным этапом работы на предприятии является поиск путей для повышения производительности труда, которые можно классифицировать следующим образом:

- повышение технического уровня производства в результате механизации и автоматизации производства;
- внедрения новых видов оборудования и технологических процессов;
- улучшения конструктивных свойств изделий; повышения качества сырья и применение новых конструктивных материалов;
- уменьшение числа рабочих, не выполняющих нормы;
- упрощение структуры управления;
- повышение уровня специализации производства;
- изменение внешних природных условий (горно-геологических условий добычи угля, нефти, руды, торфа и т.д. содержание полезных веществ);
- структурные изменения в производстве вследствие изменения удельных весов отдельных видов продукции;
- трудоемкости производственной программы; доли покупных полуфабрикатов и комплектующих изделий;
- удельного веса новой продукции.

Отрицательно на производительность влияют некоторые факторы внешней среды:

- высокая стоимость энергии - понижает производительность;

- жесткое правительственное регулирование в установлении норм и правил организации производства ведут к увеличению расходов и снижению производительности;
- общая экономическая ситуация; например, при инфляции наблюдается снижение производительности;
- налоговая политика;
- увеличение налогов вызывает повышение цен и, следовательно, снижение производительности;
- рост сферы услуг вызывает снижение производительности в производственной сфере;
- социальные факторы: алкоголизм, наркомания и т.п. также снижают производительность труда на предприятии.

Резервы роста производительности труда - это потенциальные возможности дальнейшего снижения трудоемкости продукции и сокращения сверхплановых простоев рабочего времени. Одним из наиболее распространенных резервов является перевод ручного труда на механизированный.

Пока этот процесс в ОАО «Белгороднефтепродукт» протекает медленно, несмотря на располагаемые технические возможности механизации ручного труда. Например, по отдельным производствам уровень механизации не превышает 30%, а на погрузочно-разгрузочных работах - 15% [4].

Устранение сверхплановых простоев рабочего времени может быть достигнуто в результате сохранения доли физически изношенного оборудования, улучшения качества ремонта путем расширения централизованного и специализированного ремонта по восстановлению работоспособности техники, а также совершенствования организации производства и т.п.

Планирование роста производительности труда осуществляется во всех производственных подразделениях, в которых планируется объем выпускаемой продукции, численность работающих, рабочих и т.п.

Повышение технического уровня производства в результате внедрения достижений научно-технического прогресса, направленных на повышение доли механизации и автоматизации, передовой технологии, сокращения парка физически изношенного и морального устаревшего оборудования путем замены и модернизации, расширения номенклатуры современных и более эффективных материальных ресурсов и энергоносителей.

В ОАО «Белгороднефтепродукт» можно изыскать также следующие резервы роста производительности труда, которые возможно применить как в краткосрочном и среднесрочном, так и долгосрочном периоде:

- совершенствовать управление предприятием, сократив расходы на управленческий персонал;
- осуществлять эффективную ценовую политику, дифференцированную по отношению к отдельным категориям покупателей, т. е. разработать систему скидок (например, постоянным клиентам, фирмам);
- совершенствовать рекламную деятельность, повышать эффективность отдельных рекламных мероприятий;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования уделять достаточно внимания подготовке кадров, повышению их квалификации (за счет предприятия или с большими скидками, но с последующим предоставлением соответствующих документов) для эффективного использования оборудования и недопущения его поломки из-за низкой квалификации;
- создать возможность высказывания работниками предложений по более рациональному использованию оборудования, хранению и транспортировке сырья, методов производства, их соответствующее моральное и материальное поощрение;

- разработать и ввести эффективную систему материального стимулирования персонала, тесно связанную с основными результатами хозяйственной деятельности предприятия и экономией ресурсов;
- использовать системы депремирования работников при нарушении или трудовой, или технологической дисциплины;
- разработать и осуществить мероприятия, направленные на улучшение материального климата в коллективе (комнаты отдыха, кабинеты разгрузки и разрядки, оздоровительные кабинеты и другое), что в конечном итоге отразится на повышении производительности труда;
- систематически проводить социологические опросы, с целью выяснения пожеланий, предпочтений работников, что в дальнейшем будет сопровождаться ростом производительности;
- за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты всех налогов, организовывать работникам тринадцатую заработную плату;
- сделать некоторым категориям работников скидки на приобретение проездных билетов, частичную оплату туристических путевок, путевок в дома отдыха, санатории, оздоровительные учреждения, путевок в летние лагеря и другое;
- за высокие достижения в производственной деятельности улучшать жилищно-бытовые условия работников, обеспечивать скидки за коммунальные услуги.

Одним из главных действий компании является снижение трудоёмкости. Происходит оно обычно за счёт автоматизации технологических процессов, модернизации оборудования и алгоритмов работы.

В связи с этим, рекомендуется осуществить автоматизацию производства на предприятии ОАО «Белгороднефтепродукт» (установить безоператорные заправочные комплексы).

Терминал является законченным, автономным технологическим решением, не требующим постоянного обслуживания. Весь контроль над терминалом осуществляется удаленно из офиса.

Ещё одним направлением роста производительности труда в ОАО «Белгороднефтепродукт» является развитие Интернет - маркетинга, а именно использование Google Analytics (сокращённо GA) — бесплатного сервиса, предоставляемого компанией Google для создания детальной статистики посетителей веб-сайтов. Статистика собирается на сервере Google, пользователь только размещает JS-код на страницах своего сайта.

Данные Google Analytics эффективно используются оптимизаторами для законной раскрутки сайтов. Умелое их применение способствует продвижению сайта и достижению результатов показов на первых страницах поисковых систем.

Помимо основной информации, при помощи дополнительных настроек в Google Analytics можно получить более 80 видов отчетов, например, таких как статистика переходов по ссылкам и анализ поведения пользователей при работе с сайтом.

Значительные преимущества Google.Analytics:

- возможность отслеживать статистику переходов на сайт;
- классифицировать посетителей (такой подход позволяет разрабатывать новые страницы сайта целенаправленно);
- возможность отслеживать исходящие ссылки, используемые при продвижение сайта, что также необходимо для дальнейшей раскрутки сайта, ссылки, которые скачивают больше всего, адреса электронной почты по кликам;
- возможность отключить статистику посещений тех, кто обслуживает сайт;
- возможность сравнить статистики посещения сайта за разные периоды (данная возможность идеальна для выявления эффективности работы новых страниц).

И, наконец, разработка промоакций для постоянных клиентов - как один из резервов повышения производительности труда на предприятии ОАО «Белгороднефтепродукт» [6].

Таким образом, можно сделать вывод, что пути повышения производительности труда на предприятии ОАО «Белгороднефтепродукт» могут быть разными, но все они ведут к одной цели - к процветанию организации и выведению её на лидирующие позиции.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Производительность труда является важнейшим показателем развития экономики. Рост производительности труда способствует дальнейшему развитию и благоприятным перспективам предприятий и всего общественного производства в целом. В сочетании с грамотной сбытовой и маркетинговой политикой, конкурентоспособность также обеспечивает экономическое развитие организаций. Данная характеристика является неременным условием рыночной экономики. Кроме того, рост производительности труда ведет к повышению уровня жизни населения.

Научно-технический прогресс является источником роста производительности труда.

Независимо от существования большого количества методов, с помощью которых можно мотивировать работников предприятия, руководитель должен сам выбирать, каким образом стимулировать каждого работника для выполнения главной задачи, заключающейся в выживании фирмы в жесткой конкурентной борьбе. Если этот выбор сделан удачно, то руководитель получит возможность координировать усилия многих людей, а также реализовывать потенциальные возможности коллектива с целью процветания своей организации и общества в целом.

Конечный итог взаимодействия различных групп факторов и условий движения производительности труда является отражением диалектического

единства личных и вещественных факторов производства, при этом ведущая роль отводится личному фактору.

Все прогрессивные изменения, затрагивающие вещественные факторы производства, создают для роста производительности труда только потенциальные возможности, а воплощение этих возможностей в реальный материальный результат является неосуществимым без сознательных усилий работника, которые направлены на достижение наивысшего результата в производственной деятельности.

На основе проведенного анализа можно сказать, что все показатели производительности труда ОАО «Белгороднефтепродукт» за 2014-2016 гг. имеют тенденцию к росту. Следовательно, предприятие развивается динамично, а его деятельность является перспективной.

Также, необходимо более тщательно анализировать изменение среднечасовой выработки, представленного в виде одного из основных показателей производительности труда и фактора, определяющего уровень среднедневной и среднегодовой выработки рабочих.

Анализируя полученные данные, можно сделать выводы, что наибольшее влияние на изменение объема выпуска продукции в 2016 году по сравнению с 2014 годом было оказано увеличением количества отработанных дней, увеличение среднечасовой выработки одного рабочего, а также увеличением продолжительности рабочего дня.

Кроме того, рост численности промышленно - производственного персонала в 2016 году на 12 человек по сравнению с 2014 годом способствовал росту объемов реализации на 18,9%.

В целом, можно сказать, что с 2014 по 2016 год среднегодовая выработка увеличилась на 16%. Отсюда следует, что руководству ОАО «Белгороднефтепродукт» необходимо увеличивать число ППП в общей численности работающего персонала. Также следует незначительно увеличить продолжительность рабочего дня с целью увеличения объемов производства продукции.

Прогноз на 2017 год для ОАО «Белгороднефтепродукт» является благоприятным. В 2017 году объем реализации продукции, рассчитанный методом среднего абсолютного прироста, составит 84 371,95 тыс.руб., а рассчитанный методом среднего коэффициента роста - 85 185,7 тыс. руб.

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Абрамова, Е.Н. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия ОАО «Белгороднефтепродукт» [Текст] / Под ред. А.П. Сергеева. – М.: Изд-во «РГ Пресс», 2014 г. – 175 с.
2. Акмаева, Р.И. Стратегическое планирование и стратегический менеджмент: учебное пособие [Текст] / Р.И. Акмаева. - М.: Финансы и статистика, 2015. - 207 с.
3. Базаров, Т. Ю. Управление персоналом [Текст] : учеб. пособие для студ. сред. проф. учеб. заведений. – М.: Академия, 2014. – 325 с.
4. Байзигитова, А.М. Анализ деятельности предприятия ОАО «Белгороднефтепродукт» [Текст]/ Под ред. А.М. Байзигитова. – Белгород: БУКЭП, 2013 г. – 21 с.
5. Бакирова, Г. Х. Управление человеческими ресурсами. Кадровая служба. Отбор и аттестация. Обучение и развитие [Текст] – М.: Речь, 2016. – 268 с.
6. Барщевский, М.Ю. Деятельность ОАО «Белгороднефтепродукт» [Текст]/ Под ред. М.Ю. Барщевского. – Белгород: БУКЭП, 2014 г. – 59 с.
7. Басаков, М. И. Управление персоналом [Текст] учеб. пособие, М. И. Басаков, – К.: Феникс. 2015. – 129 с.

8. Бахмуткина, К.Ю. ОАО «Белгороднефтепродукт»: анализ деятельности [Текст]/ Под ред. К.Ю. Бахмуткина. – Белгород: Изд-во НИУ «БелГУ», 2014 г. – 59 с.
9. Белов, В.А. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия // Вестник МГУ. - Серия 11. – 2014, № 1. С. 86.
10. Булаевский, Б.А. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия [Текст]/ Отв. ред. К.Б. Ярошенко. – М.: Изд-во «Волтерс Клувер», 2014. – 448 с.
11. Вавилин, Е.В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия [Текст]/ Под ред. Е.В. Вавилина. – М.: Изд-во «Экономическая книга», 2013. – 109 с.
12. Власов, Ю.Н. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия [Текст]/ Под ред. Ю.Н. Власова. - М.: Изд-во «Юрайт», 2014. – 72 с.
13. Волковыский, И. В. Управление персоналом [Текст] / Волковыский И.В., Гаспарян В.Р., Гордиенко Ю.Ф.. – М.: МарТ, 2015. – 417 с.
14. Герасимов, Б. Н. Менеджмент персонала [Текст] / Герасимов Б.Н., Чумак В.Г., Яковлева Н.Г. – М.: Феникс, 2014. – 222 с.
15. Гришаев, С.П. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия: учебно-практическое пособие [Текст]/ Под ред. С.П. Гришаева. – М.: Изд-во «Проспект», 2016 г. – 129 с.
16. Гущин, В.В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности: Учебное пособие [Текст]/ Под ред. В.В. Гущина. – М.: Изд-во «Дашков и К», 2015 г. – 62 с.
17. Закиров, Р.Ю. Анализ финансово-хозяйственной деятельности: Учебное пособие [Текст]/ Под ред. Р.Ю. Закирова. - М.: Изд-во «Дашков и К», 2014. – 288 с.
18. Кафидов, В. В. Управление персоналом [Текст] – М.: Академический проект, 2016. – 291 с.

19. Кашинская, И.П. Принципы успешного управления [Текст] // Кадровый менеджмент. – 2014. - № 1. – С. 6-9.
20. Кибанов, А. Мотивация и стимулирование персонала: взаимосвязь понятий [Текст] // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2014. - № 8. – С. 14-17.
21. Кибанов, А. Я. Управление персоналом [Текст] – М.: Инфра-М, 2013. – 299 с.
22. Ковалева, А. В. Модели развития и стратегическое управление предприятием [Текст] / А.В. Ковалева // Аудит и финансовый анализ. - 2015. - №1. - С. 239-245.
23. Коновалова, В.Т. Чем управляют HR-менеджеры? [Текст] // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2016 . -№ 5. – С. 8-9.
24. Косова, О.Ю. Анализ финансово-хозяйственной деятельности: Учебное пособие [Текст]/ Под ред. О.Ю. Косовой. – М.: Изд-во «Статус», 2013 г. – 62 с.
25. Кощеева, Н. Разработка кадровой стратегии предприятия [Текст] // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2015 . -№ 4. – С. 13-15.
26. Крашенинников, П.В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности: Учебное пособие [Текст]/ Под ред. П.В. Крашенинникова. - М.: Изд-во «Экономистъ», 2014. – 464 с.
27. Крейнер, С. Стратегия и конкурентное преимущество [Текст] / С. Крейнер. - М., 2014. – 103 с.
28. Кречет, Н.А. Анализ финансово-хозяйственной деятельности: Учебное пособие [Текст]/ Под ред. Н.А. Кречета. – Ростов-на-Дону: Изд-во «Феникс», 2013 – 160 с.
29. Кузьмина, Н.С. Управление персоналом [Текст] / Кузьмина Н., Харитонов М. // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2015. - № 6. – С. 15-16.
30. Лайко, Л.В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия // Вестник, №2, 2012. – 43 с.

31. Леонова, О.Ю. Управление человеческими ресурсами [Текст] – М.: Маркет ДС, 2015. – 267 с.
32. Лиманский, Г.С. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия [Текст]/ Под ред. Г.С. Лиманского. – М.: Изд-во «Монография», 2012. – 215 с.
33. Магомедов, Ш.Л. Управление производительностью труда [Текст] / Ш.Л. Магомедов // СТК. - 2015. - №9. - С. 78-79.
34. Магура, М. Кадровый менеджмент как средство повышения мотивации персонала [Текст] // Управление персоналом. – 2014. - № 13. – С. 11-14.
35. Макаров, С.Ю. Все о финансах [Текст]/ Под ред. С.Ю. Макарова. - М.: Изд-во «Прспект» , 2014. – 253 с.
36. Мананников, О.В. Финансы: Учебное пособие [Текст]/ Под ред. О.В. Мананникова. - М.: Изд-во «Дашков и К», 2015. – 356 с.
37. Маслович, А.К. Финансово-хозяйственная деятельность фирмы // М.: Сборник АКДИ, 2014. – 333 с.
38. Мишурова, И.В. Технологии кадрового менеджмента [Текст] – М.: МарТ, 2015. – 302 с.
39. Муромцев, Д.Ю. Экономическая эффективность и конкурентоспособность [Текст] / Д. Ю. Муромцев. – М.: ТГТУ, 2014. – 96 с.
40. Муслимов, Г.Г. Основы финансово-хозяйственной деятельности фирмы [Текст]/ Под ред. Г.Г. Муслимова. - М.: Изд-во «Дашков и К», 2012. – 12 с.
41. Назарова, И.В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия [Текст]/ Под ред. И.В. Назаровой. – М.: Изд-во «Монография», 2014. – 79 с.
42. Орлов, К.Н. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия [Текст]/ Под ред. К.Н. Орлова. - М.: Изд-во «Юрайт», 2012. – 46 с.

43. Первенцев, А.М. Развитие системы оценки персоналом в условиях организационных изменений [Текст] // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2015. - № 7. – С. 4-5.
44. Печенкин, А.С. Об оценке конкурентоспособности товаров и товаропроизводителей [Текст] / А. Печенкин // Маркетинг. - 2014. - №2. - С. 23.
45. Пиляев, В.В. Финансы / Под ред. В.В. Пиляева. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во «КНОРУС», 2012. – 992 с.
46. Пул, М. Управление человеческими ресурсами [Текст] / Пул М., Уронер М. Пер. с англ. – СПб.: Питер-Юг, 2012. – 318 с.
47. Резник, С.Д. Персональный менеджмент [Текст]: учебник - 3-е изд., перераб. и доп. / Резник С.Д., Бондаренко В.В., Удалов Ф.Е., Соколов С.Н. – М.: Инфра-М, 2015. – 366 с.
48. Резникова, Е.В. Анализ деятельности предприятия // Вестник МГУ. - Серия 5. – 2013, №4. – С.17
49. Синк, Д. С. Управление производительностью: планирование, измерение и оценка, контроль и повышение [Текст] Пер. с англ. – М.: Прогресс, 2014. – 528 с.
50. Смоленский, М.Б. Деятельность предприятия [Текст]/ Под ред. М.Б. Смоленского, С.Ю. Акопян. – Ростов-на-Дону: Изд-во «Феникс», 2012. – 254 с.
51. Тарусин, Р.Н. Стратегия динамичного развития. Как повысить рентабельность персонала [Текст] // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2014 . -№ 5. – С. 4-7.
52. Фатхутдинов, Р.А. Стратегический менеджмент [Текст] / Р.А. Фатхутдинов. - М.: Дело, 2015. - 448 с.
53. Хамицаева, Ю.А. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия [Текст]/ Под ред. Ю.А. Хамицаевой. - М.: Изд-во «Высшее образование», 2014. – 160 с.

54. Цветаев, В. М. Кадровый менеджмент [Текст] – М.: Проспект, 2015. - 160 с.
55. Шилохвост, О. Ю. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия [Текст] Под ред. О. Ю. Шилохвост. - М.: Изд-во «Высшее образование», 2012. – 13 с.
56. Ярмолова, Е.Н. Анализ финансово-хозяйственной деятельности // Экономика и бизнес, №6, 2014. – 34 с.
57. Ярцева, С. Проблема безопасности персонала при отборе кадров [Текст] // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2010. - № 6. – С. 12-14.

ПРИЛОЖЕНИЯ



АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности
Акционерного общества «Белгороднефтепродукт»

МОСКВА

2017

Продолжение прилож. 1



Аудиторское заключение

АКЦИОНЕРУ**Акционерного общества «Белгороднефтепродукт»****СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИРУЕМОМ ЛИЦЕ****Полное наименование:** Акционерное общество «Белгороднефтепродукт».**Сокращенное наименование:** АО «Белгороднефтепродукт».**Основной государственный регистрационный номер:** 1023101647084.**Место нахождения:** Российская Федерация, 308024, Белгородская область, г. Белгород, ул. Косюкова, д. 38.**СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ****Полное наименование:** Акционерное Общество «Аудиторско-консультационная группа «Развитие бизнес-систем».**Сокращенное наименование:** АО «АКГ «РБС».**Основной государственный регистрационный номер:** 1027739153430.**Место нахождения:** Российская Федерация, 127018, г. Москва, ул. Сушарский вал, д. 5, стр. 3.**Членство в саморегулируемой организации аудиторов:**

- Действительный член саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческое партнерство «Аудиторская Ассоциация Содружество» (НП ААС), свидетельство о членстве № 4632 от 20.08.2012.

Номер в Реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов: 11206027697.



Мы провели аудит прилагаемой годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Акционерного общества «Белгороднефтепродукт», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2015 года, отчета о финансовых результатах, отчета об изменениях капитала, отчета о движении денежных средств и пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах за 2015 год.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИРУЕМОГО ЛИЦА ЗА ГОДОВУЮ БУХГАЛТЕРСКУЮ (ФИНАНСОВУЮ) ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство АО «Белгороднефтепродукт» несет ответственность за составление и достоверность указанной годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

МНЕНИЕ

По нашему мнению, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Акционерного общества «Белгороднефтепродукт» по состоянию на 31 декабря 2015 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2015 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Окончание прилож. 1



Аудиторское заключение

Приложения: Годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность АО «Белгороднефтепродукт» за 2015 год на 43 листах:

1. Бухгалтерский баланс – на 2 листах.
2. Отчет о финансовых результатах – на 1 листе.
3. Приложения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе:
 - Отчет об изменениях капитала – на 3 листах.
 - Отчет о движении денежных средств – на 2 листах.
 - Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах – на 35 листах.

«29» февраля 2017 г.

Руководитель отдела контроля качества и методологии аудита Департамента аудиторских услуг АО «АКГ «РБС», действующий на основании доверенности № 49 от 03 августа 2015 года (кв. аттестат № 024039 от 17.12.1998 на неограниченный срок)



В.В. Пеков

Приложение 2

Бухгалтерский баланс
на 31 декабря 2016 г.

Организация Акционерное общество "Белгороднефтепродукт"
Идентификационный номер налогоплательщика _____
Вид экономической деятельности розничная торговля моторным топливом
Организационно-правовая форма/форма собственности Непубличное акционерное общество/ частная
Единица измерения: тыс. руб.

Дата (число, месяц, год) _____
Форма по ОКУД _____
по ОКПО _____
ИНН _____
по ОКВЭД _____
по ОКФС/ОКФС _____
по ОКЕИ _____

Коды		
0710001		
31	12	2016
03470551		
3123001345		
50 50		
12267	16	
384		

Местонахождение (адрес) 308024, г. Белгород, ул. Косыгина, 39

Пояснение	Наименование показателя	код строки	На 31 декабря 2016 г.	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
-	Нематериальные активы	1110	-	-	-
-	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
-	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
-	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
ПЗ п.5	Основные средства	1150	317 411	372 995	324 019
-	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
ПЗ п.8	Финансовые вложения	1170	-	-	-
ПЗ п.15	Отложенные налоговые активы	1180	5 943	7 270	5 354
ПЗ п.6	Прочие внеоборотные активы	1190	567	499	445
	Итого по разделу I	1100	323 921	380 764	329 818
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
ПЗ п.7	Запасы	1210	597 524	662 884	647 029
ПЗ п.7	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	206	17	0
ПЗ п.10	Дебиторская задолженность	1230	1 159 971	23 077	54 404
ПЗ п.10	в том числе: дебиторская задолженность, платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты	1231	1 158 751	21 857	53 984
ПЗ п.10	Дебиторская задолженность, платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты	1232	1 220	1 220	420
ПЗ п.8	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	54 976	-
-	Краткосрочные производные финансовые инструменты, признаваемые по справедливой стоимости через отчет о финансовых результатах	1241	-	-	-
-	Долгосрочные производные финансовые инструменты, признаваемые по справедливой стоимости через отчет о финансовых результатах	1242	-	-	-
Форма 0710004; ПЗ п.9	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	22 822	21 580	18 437
ПЗ п.10	Прочие оборотные активы	1260	5 293	441	8 886
ПЗ п.10	в том числе: на предъявленную к оплате начисленную выручку по договорам строительного подряда	1261	-	-	-
	Итого по разделу II	1200	1 785 616	762 975	728 756
	БАЛАНС	1600	2 109 537	1 143 739	1 058 574

Окончание прилож. 2

Форма 0710001 с. 2

Пояснения	Наименование показателя	код строки	На 31 декабря 20 16 г.	На 31 декабря 20 15 г.	На 31 декабря 20 14 г.
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
форма 0710003	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	162	152	144
-	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(-)	(-)	(-)
форма 0710003	Переоценка внеоборотных активов	1340	804	8 644	8 644
форма 0710003	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	139 540	139 540	-
форма 0710003	Резервный капитал	1360	7	7	7
форма 0710003	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	790 065	580 916	737 583
	Итого по разделу III	1300	930 578	739 269	746 358
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
-	Заемные средства	1410	650 000	-	-
пз п.15	Отложенные налоговые обязательства	1420	9 855	12 280	10 033
-	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
-	Долгосрочные производные финансовые инструменты, признаваемые по справедливой стоимости через отчет о финансовых результатах	1440	-	-	-
-	Прочие обязательства	1450	-	-	-
	Итого по разделу IV	1400	659 855	12 280	10 033
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
-	Заемные средства	1510	-	-	-
пз п.10	Кредиторская задолженность	1520	495 592	370 645	289 657
-	Доходы будущих периодов	1530	5 423	4 262	3 766
пз п. 18	Оценочные обязательства	1540	18 089	17 283	8 760
-	Краткосрочные производные финансовые инструменты, признаваемые по справедливой стоимости через отчет о финансовых результатах	1545	-	-	-
-	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	519 104	392 190	302 183
	БАЛАНС	1700	2 109 837	1 143 739	1 058 874



Руководитель
[подпись]

Конев В.В.
[расшифровка подписи]

Главный
бухгалтер

[подпись]

Дрыгина Е.А.
[расшифровка подписи]

доб. № 1084 от
01.01.2017

26 января 20 17 г.

Отчет о финансовых результатах
за 2016 год

Организация <u>Акционерное общество "Белгороднефтепродукт"</u>	Дата (число, месяц, год)	Форма по ОКУД	Коды
Идентификационный номер налогоплательщика	по ОКПО	0710002	31 12 2016
Вид экономической деятельности	ИНН	03470561	3123001345
розничная торговля моторным топливом	по ОКВЭД	50 50	
Организационно-правовая форма/форма собственности	по ОКФС/ОКФД	12267	16
Непубличное акционерное общество/частная	по ОКЕИ		384
Единица измерения: тыс. руб.			

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	Январь -	
			За Декабрь 20 16 г.	За Декабрь 20 15 г.
п3 п. 14	Выручка	2110	8 863 756	8 729 224
п3 п. 14	Себестоимость продаж	2120	(7 823 065)	(7 995 171)
п3 п. 14	Расходы, связанные с разведкой и оценкой запасов нефти и газа	2130	(-)	(-)
п3 п. 14	Валовая прибыль (убыток)	2100	1 040 691	734 053
п3 п. 14	Коммерческие расходы	2210	(584 402)	(609 881)
-	Общехозяйственные и административные расходы	2220	(131 329)	(123 030)
п3 п. 14	Прибыль (убыток) от продаж	2200	324 960	1 142
-	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
п3 п. 14	Проценты к получению	2320	701	1 358
п3 п. 14	Проценты к уплате	2330	(-)	(1 005)
-	Доходы от изменения справедливой стоимости производных финансовых инструментов	2333	(-)	(-)
-	Расходы от изменения справедливой стоимости производных финансовых инструментов	2334	(-)	(-)
п3 п. 14	Прочие доходы	2340	13 894	2 988
п3 п. 14	Прочие расходы	2350	(84 965)	(54 958)
п3 п. 14	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	254 690	(50 475)
п3 п. 15	Текущий налог на прибыль	2410	(64 902)	3 055
п3 п. 15	в т.ч. постоянные налоговые активы (обязательства)	2421	(12 886)	(4 915)
п3 п. 15	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	2 426	1 644
-	Изменение отложенных налоговых активов	2450	(1 327)	481
-	Прочее	2460	523	552
п3 п. 16	Налог на прибыль прошлых лет	2461	523	552
-	Налог на вмененный доход	2464	(-)	-
-	Перераспределение налога на прибыль внутри КГН	2465	(-)	-
	Чистая прибыль (убыток)	2400	191 309	(44 743)

Форма 0710002 с. 2

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	Январь -	
			За Декабрь 20 15 г.	За Декабрь 20 14 г.
	СПРАВОЧНО			
-	Результат от переоценки ввоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
-	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
Форма 0710003	Совокупный финансовый результат периода	2500	191 309	(44 743)
п3 п. 16	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	8 696	(2 355)
п3 п. 16	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-



Руководитель

Конов В.В.
(расшифровка подписи)

Главный
бухгалтер

(подпись)

Дрыгина Е.А.
(расшифровка подписи)
дов. № 1064 от
01.01.2017

6

Отчет о финансовых результатах
за 2015 год

Организация <u>Открытое акционерное общество "Белгород-нефтепродукт"</u>	Форма по ОКУД <u>0710002</u>	Дата (число, месяц, год) <u>31 12 2015</u>
Идентификационный номер налогоплательщика _____	по ОКПО <u>03470551</u>	ИНН <u>3123001345</u>
Вид экономической деятельности <u>розничная торговля моторным топливом</u>	по ОКВЭД <u>50.50</u>	
Организационно-правовая форма/форма собственности <u>Открытое акционерное общество/ частная</u>	по ОКФС/ОКФС <u>47 16</u>	по ОКЕИ <u>384</u>
Единица измерения: тыс. руб. (млн. руб.) _____	тыс.руб.	

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	Январь- За декабрь 20 15 г.	Январь- За декабрь 20 14 г.
п. 20	Выручка	2110	8 729 224	8 850 697
п. 20	Себестоимость продаж	2120	(7 995 171)	(7 933 873)
п. 20	Валовая прибыль (убыток)	2100	734 053	916 824
п. 20	Коммерческие расходы	2210	(609 881)	(632 443)
п. 20	Управленческие расходы	2220	(123 030)	(112 899)
-	Расходы, связанные с разведкой и оценкой запасов нефти и газа	2230	(-)	(-)
п. 20	Прибыль (убыток) от продаж	2200	1 142	171 482
-	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
п. 20	Проценты к получению	2320	1 358	602
п. 20	Проценты к уплате	2330	(1 005)	(3 278)
-	Доходы от изменения справедливой стоимости производных финансовых инструментов	2333	(-)	(-)
-	Расходы от изменения справедливой стоимости производных финансовых инструментов	2334	(-)	(-)
п. 20	Прочие доходы	2340	2 988	3 219
п. 20	Прочие расходы	2350	(54 958)	(53 863)
п. 20	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	(50 475)	118 162
п. 21	Текущий налог на прибыль	2410	3 065	(28 638)
п. 21	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(4 915)	(3 610)
п. 21	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	1 644	-725
-	Изменение отложенных налоговых активов	2450	481	2 120
-	Прочее	2460	-	-
п. 21	Налог на прибыль прошлых лет	2461	552	(79)
-	Налог на вмененный доход	2464	(-)	(-)
-	Перераспределение налога на прибыль внутри КГН	2465	0	0
	Чистая прибыль (убыток)	2400	(44 743)	90 840

форма 0710002 с. 2

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	Январь- За декабрь 20 15 г.	Январь- За декабрь 20 14 г.
	СПРАВОЧНО			
-	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
-	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
Форма 0710003	Совокупный финансовый результат периода	2500	(44 743)	90 840
п. 22	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	(2 355)	4 781
п. 22	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-



Курлов А.С.
(расшифровка подписи)

Главный
бухгалтер

(подпись)

Дрыгина Е.А.
(расшифровка подписи)

дов. № 194 от
01.01.2016 г.

Таблица 2.21

Исходные данные для проведения корреляционно-регрессионного анализа

№ п/п	Производит ельность труда, тыс. руб.	Стоимость валовой продукции , тыс. руб	Расчетные величины			
			xy	x ²	y ²	ŷ _x
1	2	3	4	5	6	7
1.	14,37	133,60	1919,87	206,50	17849,76	98,82
2.	8,00	98,97	791,82	64,00	9796,64	78,44
3.	17,8	79,66	1418,03	316,84	6346,51	109,8
4.	10,1	94,59	955,40	102,01	8948,21	85,16
5.	6,5	41,22	267,94	42,25	1699,34	73,64
6.	8,9	93,53	832,43	79,21	8748,24	81,32
7.	10,5	96,30	1011,23	110,25	9275,23	86,44
8.	10,5	87,64	920,25	110,25	7681,30	86,44
9.	5,6	81,78	458,01	31,36	6689,44	70,76
10.	14,8	88,31	1307,04	219,04	7799,36	100,2
11.	9,3	144,82	1346,87	86,49	20974,28	82,6
12.	7,7	50,38	387,99	59,29	2539,05	77,48
13.	11,2	75,69	847,79	125,44	5729,88	88,68
14.	13,3	74,01	984,39	176,89	5478,22	95,4
15.	10,9	157,89	1721,07	118,81	24931,46	87,72
16.	11,6	91,00	1055,61	134,56	8281,18	89,96
17.	8,4	38,53	323,66	70,56	1484,64	79,72
18.	11,4	72,73	829,17	129,96	5290,38	89,32
19.	9,9	65,79	651,41	98,01	4329,51	84,52
20.	9,4	66,07	621,09	88,36	4365,77	82,92
21.	9,6	109,19	1048,27	92,16	11923,55	83,56
22.	11,4	65,93	751,70	129,96	4347,95	89,32
23.	12,6	77,92	981,86	158,76	6072,46	93,16
24.	7,7	86,87	668,89	59,29	7546,40	77,48
25.	7,4	69,45	513,96	54,76	4824,00	76,52
26.	7,9	31,75	250,89	62,41	1008,63	78,12
27.	11,8	121,16	1429,75	139,24	14681,20	90,6
28.	11,5	109,92	1264,13	132,25	12083,51	89,64
Итого			25560,68	3198,91	230726,11	2407,74