

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(НИУ «БелГУ»)
Старооскольский филиал**

ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТА

**РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ПРОЕКТОВ В СФЕРЕ
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ (НА ПРИМЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПО
ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ АДМИНИСТРАЦИИ СТАРООСКОЛЬСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА)**

Выпускная квалификационная работа
обучающегося по направлению подготовки
38.03.04 Государственное и муниципальное управление
очной формы обучения, группы 92071308
Исаевой Анастасии Андреевны

**Научный руководитель
старший преподаватель
Мочалин А.В.**

Старый Оскол 2017

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
РАЗДЕЛ I. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ЦЕЛЕВЫМИ ПРОГРАММАМИ И ПРОЕКТАМИ В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ	8
РАЗДЕЛ II. АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ СТАРООСКОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПО РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ПРОЕКТОВ В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ	23
РАЗДЕЛ III. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫМИ ПРОЕКТАМИ В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В СТАРООСКОЛЬСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ	45
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	58
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	60
ПРИЛОЖЕНИЯ	

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность исследования. В условиях современной модернизации страны и постепенного перехода России к информационному, постиндустриальному типу государства происходит значительное усложнение процессов управления социально-экономическими и общественно-политическими сферами жизни общества. Данная проблема имеет важное значение в деятельности государственных и муниципальных органов власти в рамках реализации ими различных управленческих целей и задач. Исходя из всего вышеперечисленного в настоящее время в структурах государственной власти возрастает потребность в использовании современных научных методов и средств в решении управленческих проблем. Одним из таких способов систематизации и повышении эффективности управленческих процессов является проектный метод управления, активно используемый в коммерческой сфере жизни общества.

В настоящее время разработка и реализация целевых программ и проектов на основе проектного метода управления широко внедрена в систему государственной и муниципальной власти, в том числе, и в управление молодежной политикой.

Проектный подход стал традиционным для молодежных организаций и движений, органов власти и всех структур, стремящихся создавать условия для успешной социализации и самореализации молодежи в сфере социально значимой деятельности. Он состоит в том, что вначале импульс для проекта дает актуальная общественная проблема, которая затем поддерживается конкретной молодежной инициативой, концентрируется и целевым образом проектируется. Важная особенность социальных проектов заключается в том, что в итоге завершения своего «жизненного цикла» он даёт конкретный результат в виде продукта, услуги, мероприятия или других вещей, которые оказывают влияние на социальное самочувствие людей и на состояние

общественных отношений, а также возможность оценить результат своей активности через сравнительно небольшой промежуток времени.

Развитие проектной деятельности как эффективной технологии вовлечения молодых людей в социально значимую деятельность является одним из ориентиров молодежной политики, представленных в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года¹. Вместе с тем, укрепление этого вида деятельности требует перестройки, как ведущих направлений молодежной политики, так и содержания подготовки специалистов по работе с молодежью.

Степень изученности. Различные аспекты исследуемой проблемы нашли свое отражение во многих публикациях зарубежных авторов: К.Ф. Грей, Г. Дитхелм, Э.У. Ларсон, Р. Ньютон, С. Портни, А.С. Товб, Г.Л. Ципес² и т.д.

В отечественных трудах проблемами проектной деятельности занимались: А.М. Афонин, А.И. Балашов, С. Гончаренко, А.Г. Ивасенко, А.А. Кузнецов, Ю.Н. Лапыгин, Л.Г. Матвеева, А.Н. Павлов, В.В. Поздняков, Ю.И. Попов³ и т.д.

Однако, следует отметить потребность в дальнейших исследованиях особенностей внедрения и реализации проектного метода в управлении молодежной политикой в условиях меняющегося турбулентного общества.

¹ Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года: Распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 года №1662-р // Собр. законодательства РФ. – 2008 г. – №47 – Ст. 5489.

² Грей К.Ф., Ларсон Э.У. Управление проектами: Практическое руководство. М., 2013; Дитхелм Г. Управление проектами. М., 2014; Ньютон Р. Управление проектами от А до Я. М., 2016; Портни С. Управление проектами для «чайников». М., 2005; Товб А.С., Ципес Г.Л. Проекты и управление проектами в современной компании. М., 2009.

³ Афонин А.М. Управление проектами. М., 2014; Балашов А.И. Управление проектами. М., 2016; Гончаренко С. Управление проектами // Управление качеством. 2011. №8. С. 44-46; Ивасенко А.Г. Управление проектами. М., 2013; Кузнецов А.А. Процессное управление проектами на предприятии // Менеджмент сегодня. 2013. № 4. С. 206-212; Лапыгин Ю.Н. Оценка эффективности проектного управления // Экономический анализ: теория и практика. 2013. № 15. С. 50-53; Матвеева Л.Г. Управление проектами. М., 2013; Павлов А.Н. Управление проектами на основе стандарта РМІ РМВОР. Изложение методологии и опыт применения. М., 2012; Поздняков В.В. Логико-структурный подход в управлении проектами. М., 2014; Попов Ю.И. Управление проектами. М., 2013.

Представление об актуальности темы и степени ее разработанности в научной литературе дают основание для формулировки основной проблемы исследования, которая заключается в противоречии между актуальной потребностью в реализации эффективной проектной деятельности и несовершенством существующей практики реализации проектов на муниципальном уровне.

В качестве основной гипотезы выступает предложение о том, что результативность реализации социальных программ и проектов в сфере молодежной политики связана с разработкой эффективных механизмов и средств управления молодежной политикой в рамках комплексного взаимодействия различных органов местного самоуправления.

Объектом исследования является реализация социальных программ и проектов в сфере молодежной политики.

Предметом исследования является система управления молодежной политикой администрации Старооскольского городского округа в сфере проектной деятельности.

Цель исследования – системный анализ реализации социальных программ и проектов в сфере молодежной политики, а также разработка мероприятий по совершенствованию системы управления проектной деятельности муниципальных органов власти.

На основании представленной проблемы, а также гипотезы и цели выпускной квалификационной работы определены следующие задачи исследования:

1. раскрыть теоретические основы организации системы управления муниципальными программами и проектами;
2. изучить нормативно-правовую базу системы управления программами и проектами в сфере молодежной политики;
3. выявить основные направления и перспективы развития молодежной политики в сфере проектной деятельности на федеральном, региональном и муниципальном уровне;

4. исследовать систему управления и опыт реализации основных направлений проектной деятельности в администрации Старооскольского городского округа, в том числе, Управления по делам молодежи;

5. разработать рекомендации по решению выделенных в исследовании проблем и повышению эффективности реализации социальных программ и проектов в сфере молодежной политики (на примере Управления по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа).

Теоретико-методологической основой исследования послужил системный анализ трудов отечественных и зарубежных ученых, представляющих различные научные методы и подходы к изучению проектной деятельности. Среди них: В.И. Воропаев, Р. Гарайс, И.Г. Лукманова, Л.Г. Матвеева, Д.А. Новиков, В.В. Позняков, Р. Тернер, Б.П. Титаренко, А.С. Товб, В.Д. Шапиро¹ и др.

В процессе работы над выпускной квалификационной работой использовались различные общенаучные и специальные методы исследования, необходимые для решения поставленных задач: метод сравнения, метод аналогии, метод систематизации, структурно-функциональный анализ, обобщение и интерпретация социологических и социально-экономических материалов и иные.

Эмпирическая база исследования. Для осуществления комплексного исследования в работе использовались следующие данные:

¹Воропаев В.И. Функциональные модели управления проектной деятельностью для разных заинтересованных сторон // Управление проектами и программами. 2014. № 4. С. 266-279; Гарайс Р. Восприятие проектов и его влияние на управление проектами // Управление проектами и программами. 2013. № 2. С.106; Лукманова И.Г. Управление проектами. М., 2013; Матвеева Л.Г. Управление проектами. М., 2013; Новиков Д.А. Управление проектами: организационные механизмы. М., 2013; Позняков В.В. Логико-структурный подход в управлении проектами. М., 2014; Тернер Дж. Р. Руководство по проектно-ориентированному управлению. М., 2007; Титаренко Б.П. Формирование эффективного портфеля инновационных проектов в условиях ограничений по ресурсам и рискам // Социальная политика. 2011. №1. С. 206-214; Товб А.С. Проекты и управление проектами в современной компании. М., 2013; Шапиро В.Д. Управление проектами. М., 2010.

– нормативно-правовые и локальные документы, иные материалы администрации Старооскольского городского округа;

– локальные документы, статистические данные, отчеты и анализы результатов исследований Управления по делам молодежи Старооскольского городского округа.

В ходе исследования обобщена и проанализирована федеральная, региональная и муниципальная нормативно-правовая база в сфере молодежной политики.

Научно-практическая значимость выпускной квалификационной работы заключается в теоретическом обобщении стратегий и тактик реализации социальных программ и проектов в сфере молодежной политики и определении критериев эффективности реализации программ и проектов по различным направлениям, а также в разработке практических рекомендаций, которые могут быть использованы в деятельности муниципальных органов в сфере реализации молодежной политики.

Структура работы определена поставленными целями и задачами научного исследования. Выпускная квалификационная работа состоит из введения, трех разделов, заключения, библиографического списка использованной литературы и приложений.

РАЗДЕЛ I. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ЦЕЛЕВЫМИ ПРОГРАММАМИ И ПРОЕКТАМИ В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Одним из важнейших направлений деятельности государства является молодежная политика. Целями государственной молодежной политики являются совершенствование правовых, социально-экономических и организационных условий для успешной самореализации молодежи, направленной на раскрытие ее потенциала для дальнейшего развития Российской Федерации, а также содействие успешной интеграции молодежи в общество и повышению ее роли в жизни страны¹.

Главным результатом реализации государственной молодежной политики должно стать улучшение социально-экономического положения молодежи Российской Федерации и увеличение степени ее вовлеченности в социально-экономическую жизнь страны.

Одним из эффективных механизмов реализации целей и задач молодежной политики является разработка и реализация комплексных целевых программ по различным направлениям работы молодежью. В настоящее время исполнение данных программ осуществляется органами государственной и муниципальной власти в сфере молодежной политики в рамках системы управления проектами (проектного управления).

Рассмотрим понятие и сущность проектного управления.

Project Management Body of Knowledge (далее – PMBoK) определяет проект как «временную инициативу, предпринимаемую с целью создания уникального продукта, услуги или результата»².

¹ Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года: Распоряжение правительства РФ от 29 ноября 2014 г. № 2403-р // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 27.04.2017).

² Руководство к Своду знаний по управлению проектами (Руководство PMBOK) / 5е издание. М.: Олимп-бизнес, 2014.

В «Основах профессиональных знаний. Национальных требованиях к компетентности (НТК) специалистов» Ассоциацией управления проектами «СОВНЕТ» проект трактуется как «целенаправленное ограниченное во времени мероприятие, направленное на создание уникального продукта или услуги»¹. И.И. Мазур, В.Д. Шапиро и Н.Г. Ольдерогге дают следующее определение: «проект» – это целенаправленное, заранее проработанное и запланированное создание или модернизация физических объектов, технологических процессов, технической и организационной документации для них, материальных, финансовых, трудовых и иных ресурсов, а также управленческих решений и мероприятий по их выполнению².

Проанализировав основные составляющие проектов, можно сформулировать наиболее всеобъемлющее определение проекта. Проект – комплекс действий, состоящий из взаимосвязанных задач, с четко определенными целями, календарным планом и бюджетом.

Под программой понимается долгосрочная деятельность, которая подразумевает выполнение более чем одного проекта; иногда используется как синоним слова «проект». Проекты, входящие в программы, обычно однотипны, относятся к одной и той же отрасли деятельности.

Согласно стандартам Института по Управлению Проектами (PMI), «Программа – это группа взаимосвязанных проектов, управляемых координированным способом для получения преимуществ и контроля недоступных, если управлять ими отдельно. Программы могут включать элементы связанной работы вне рамок проектов программы... Некоторые проекты программы могут принести организации нарастающую пользу до завершения самой программы»³.

¹ Воропаева В.И. Управление проектами: Основы профессиональных знаний, Национальные требования к компетенции специалистов (NCB-SOVNET National Competence Baseline Version 3.0). М.: ЗАО «Проектная ПРАКТИКА», 2010.

² Мазур И.И., Шапиро В.Д., Ольдерогге. Управление проектами. М.: Омега-Л, 2010. С. 98.

³ Институт Управления Проектами (Project Management Institute, PMI). URL: [http:// pmi.ru](http://pmi.ru) (дата обращения: 20.04.2017).

Социальная программа – это совокупность, система социальных мероприятий, направленных на решение конкретной социальной проблемы. Такая программа определяет этапность осуществления связанных с этим задач, конкретные средства и рычаги их реализации, показатели требуемых социальных результатов. Как итоговый документ, социальные программы имеют различные формы с соответствующими реквизитами, название и количество которых зависит от ряда факторов, в том числе и опыта программно-целевого управления.

Согласно РМВоК, управление проектами – это процесс применения знаний, навыков, методов, средств и технологий к проектной деятельности с целью воплощения замыслов участников проекта¹.

Энтони Уокер определяет управление проектами как планирование, координацию и контроль проекта с позиций его завершения (и ввода в действие) от лица заказчика и с учетом его целей в единицах полезности, предназначения, качества, сроков реализации и затрат; установление взаимосвязи между ресурсами, координацию и контроль участников проекта, их персонального вклада в общий результат, а также оценку и выбор альтернатив ради наибольшего удовлетворения потребностей заказчика².

В.А. Луков в работе «Социальное проектирование» дает определение социальному проекту – это сконструированное инициатором проекта социальное нововведение, целью которого является создание, модернизация или поддержание в изменившейся среде материальной или духовной ценности, которое имеет пространственно-временные и ресурсные границы и воздействие которого на людей признается положительным по своему социальному значению³.

Основной целью проекта является удовлетворение потребностей заказчика. К основным характеристикам проекта относят: установленная

¹ Руководство к Своду знаний по управлению проектами (Руководство РМВОК) / 5е издание. М.: Олимп-бизнес, 2014.

² Walker A. Project management in construction. Oxford: Blackwell Science, 2002.

³ Луков В.А. Социальное проектирование. М.: МГУ, 2009. С. 12.

цель проекта; определенное время на его реализацию; привлечение различных отделов и специалистов для его реализации; новизна, выполнение того, что не делалось ранее; особые требования по времени, затратам, качеству выполнения работы.

Рассмотрим отличительные характеристики проектной деятельности более подробно. Во-первых, проект имеет четкую цель, такая конкретная цель часто отсутствует в повседневной жизни организации, где работники изо дня в день выполняют одни и те же функции. Во-вторых, проект имеет строго фиксированный момент завершения. Во многих случаях работники переходят от одного проекта к другому, а не остаются выполнять одну и ту же работу. В-третьих, в отличие от большинства видов организационной работы, которая делится по принципу функциональной специализации, для проектов характерно комбинирование и объединение усилий разнообразных специалистов.

С точки зрения системного подхода проект может рассматриваться как процесс перехода социотехнической системы из исходного состояния в конечное при действии ряда ограничений и механизмов (Рисунок 1).

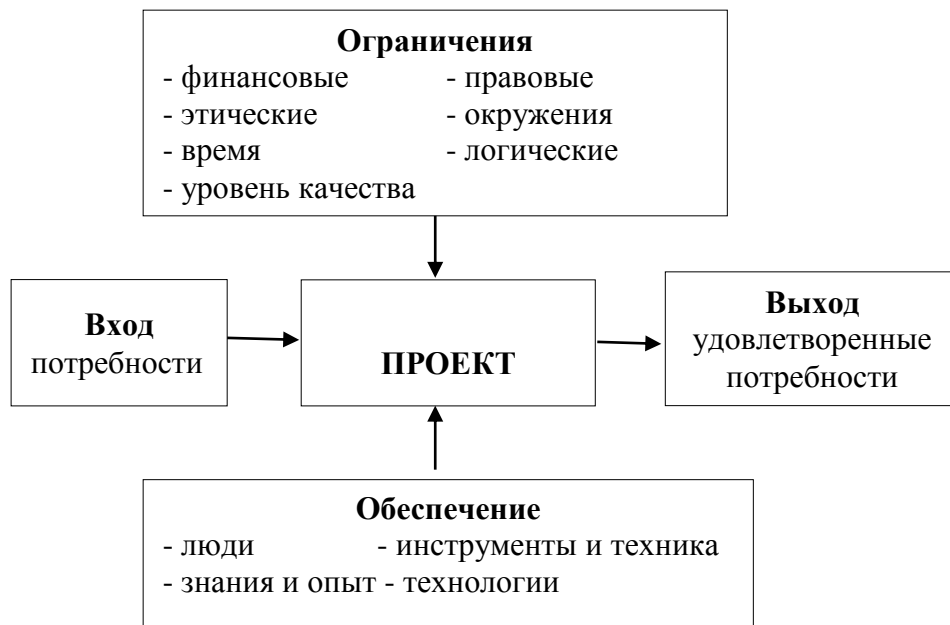


Рисунок 1. Проект как процесс перехода системы из исходного состояния в конечное

Проект является сложным, структурированным процессом. Он включает в себя замысел (проблему), средства его реализации (решения проблемы) и получаемые в процессе реализации результаты (Рисунок 2.).

ПРОЕКТ

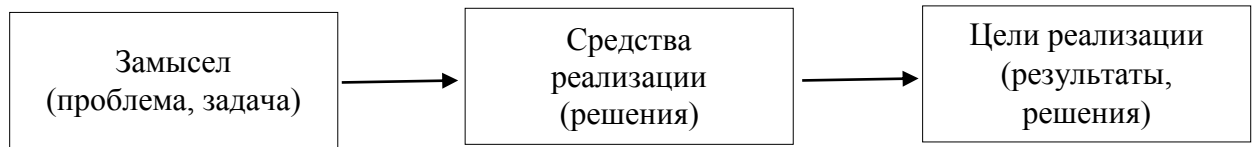


Рисунок 2. Основные элементы проекта

Классификации проектов могут быть выстроены по разным основаниям. В зависимости от типа, проекты могут быть представлены следующим образом:

- коммерческие проекты, исполняемые в рамках контрактов на производство продукта или предоставления услуги;
- проекты по исследованию, разработке и инжинирингу;
- проекты по информационным системам;
- управленческие проекты;
- проекты по техническому обслуживанию и поддержке и иные.

В зависимости от того, где они выполняются, различают внутренние и внешние проекты. Внутренние проекты выполняются непосредственно в самой организации, где заказчики и исполнители являются членами этой организации, и вся работа, относящаяся к замыслу и исполнению проекта, ведется собственными силами и за счет собственных ресурсов организации. Данные проекты обеспечивают большую гибкость и оперативность в принятии решений, легче справляются с непредвиденными обстоятельствами, возникающими по мере реализации проекта.

Внешние проекты предполагают выполнение работ, поступивших от внешних заказчиков или работу за пределами организации. Особое значение здесь отводится юридическому оформлению отношений с заказчиками и партнерами проекта. Успешное выполнение внешних проектов

обеспечивается наличием системы эффективного контроля со стороны организации-заказчика. Системность здесь достигается путем внедрения различных уровней контроля: от контроля замысла проекта до выполнения отдельных работ, от предварительного контроля до заключительного. Контроль необходим для эффективного управления рисками проекта. Для этого необходимо разделить работы проекта, которые передаются внешней организацией, на три категории: низкого, среднего и высокого уровня риска.

В зависимости от состава, структуры проекта и его предметной области различают различные классы проектов:

1. монопроект – это отдельный, не связанный с другими проект, который может быть различного типа, вида, масштаба;

2. мультипроект – это комплексный проект, состоящий из ряда монопроектов и требующий применения некоторых особых приемов проектного управления, прежде всего, связанных со «сквозным» планированием и контролем выполнения ряда взаимосвязанных проектов;

3. мегапроект – программа, включающая в свой состав ряд моно- и мультипроектов (программа развития региона, отрасли).

Различие проектов по размерам (объему привлеченных ресурсов) отражено в понятии масштаб проекта. Масштабы проектов можно рассматривать в конкретной форме: межгосударственные, международные, национальные, межрегиональные и региональные, межотраслевые и отраслевые, корпоративные, ведомственные, проекты одного субъекта.

В зависимости от длительности проекта выделяются: краткосрочные (до 1 года); среднесрочные (от 1 года до 5 лет) и долгосрочные (свыше 5 лет).

Управление проектами базируется на следующих основных принципах:

- Ориентированность на результат;
- Учет жизненного цикла проекта. Жизненный цикл проекта начинается с формирования самой идеи о создании проекта и заканчивается в момент истечения указанного в проекте временного периода;

– Процессный подход к управлению. Этот принцип предполагает оценку проекта как совокупность процессов, взаимосвязанных между собой и завершающихся промежуточными итогами в виде полуготовых изделий или важных документов;

– Принцип «проектного треугольника». При управлении проектом следует руководствоваться взаимосвязями между: временем, затратами, качеством проекта.

Управление проектами происходит по этапам жизненного цикла проекта и фазам комплексности менеджмента. Взаимосвязь этапов и фаз приводится в таблице 1.

Таблица 1.

Взаимосвязь этапов и фаз в управлении проектами

ФАЗЫ:	Управление стоимостью	Управление сроками	Управление содержанием	Управление рисками
ЭТАПЫ:	1	2	3	4
Инициация	Предварительная оценка объема финансирования	Предварительная оценка сроков проекта	Определение основных задач	Предварительный анализ возможных негативных факторов
Планирование	Расчет бюджета и поиск источников финансирования	Расчет расписания проекта	Расчет целевых показателей проекта	Расчет поправки на риск
Реализация	Поэтапное финансирование проекта	Контроль выполнения календарного плана	Контроль достижения промежуточных показателей	Мониторинг изменения ключевых факторов
Закрытие	Оценка прибылей/убытков	Оценка отставания/Опережения	Оценка выполнения/ невыполнения задач проекта	Анализ допущенных ошибок

Таким образом, области проектного управления включают финансовые, кадровые, структурные сферы деятельности организации.

В органах власти проектное управление – достаточно новое веяние современности. В начале 90-х годов Россия вошла в «мир управления проектом» и стала полноправным членом сообщества проектного управления. Все общемировые тенденции развития управления проектом стали так или иначе проявляться и в нашей стране.

В 1996 году в Государственном Университете Управления была создана первая кафедра управления проектом, ставшая крупным центром учебной и научно-исследовательской деятельности, привлечшим к своей работе наиболее крупных ученых и талантливых молодых специалистов.

Процесс развития управления проектом в России схематично представлен в Приложении 1.

Программно-целевой метод управления, развивающийся с советского периода, в настоящее время приобрел форму проектного менеджмента в масштабах всей страны. Сейчас для решения стратегически важных для государства задач используются программы, включающие отдельные проекты с целевыми показателями и сроками реализации. Однако, сама методология управления такими программами еще далека от идеала и требует модернизации и обновления.

Рассмотрим реализацию и особенности системы проектного управления применительно к сфере молодежной политики.

В условиях современного федеративного устройства страны существуют три уровня государственной молодежной политики со своей спецификой ее реализации: федеральный, региональный и муниципальный.

И сегодня одна из важнейших задач данных органов власти – сформировать новый подход к молодежной политике, учитывающий специфику и возможности органов местного самоуправления, и в тоже время, сохраняющий единые подходы и систему управления в данной сфере.

В настоящее время реализация молодежной политики находится в ведении различных органов власти. Так, в структуре законодательной власти данную сферу контролирует Комитет Государственной Думы по физической культуре, спорту, туризму и делам молодежи (председатель Дегтярев М.В.)¹.

¹ Комитет Государственной Думы по физической культуре, спорту, туризму и делам молодежи / Официальный сайт. URL: www.komitet6.km.duma.gov.ru (дата обращения: 17.04.2017).

Согласно Указу Президента России «О структуре федеральных органов исполнительной власти» от 21 мая 2012 года¹, функции по выработке и реализации государственной молодежной политики, а также по созданию условий для обеспечения здорового образа жизни, нравственного и патриотического воспитания молодежи, реализации ее профессиональных возможностей передаются Министерству образования и науки РФ во главе с министром Васильевой О.Ю.²

Единственным профильным общенациональным органом государственной власти, деятельность которого целиком сосредоточена в сфере молодежной политики является Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь), которое является структурным подразделением Министерства образования и науки Российской Федерации.

Структура управления Федерального агентства по делам молодежи, как и вся система управления молодежной политикой на федеральном уровне, характеризуется строгой иерархичностью, подчиненностью нижестоящих структур вышестоящим, что свойственно линейно-функциональной модели управления³ (Приложение 2).

К подведомственным учреждениям Росмолодежи относят:

1. Роспатриотцентр (ФГБУ «Российский центр гражданского и патриотического воспитания детей и молодежи»);
2. Роспредприниматель (ФГБУ «Российский центр содействия молодёжному предпринимательству»);
3. Международный молодёжный центр (ФГБУ «Международный молодёжный центр»);

¹ О структуре федеральных органов исполнительной власти: Указ Президента РФ от 21.05.2012 г. № 636 // Российская газета. – 2012 г. – 22 мая.

² Министерство образования и науки Российской Федерации / Официальный сайт. URL: минобрнауки.рф (дата обращения: 18.04.2017).

³ О Федеральном агентстве по делам молодежи: Постановление правительства РФ от 21.05.2013 г. №429 // Официальный сайт Росмолодежи. URL: <https://fadm.gov.ru> (дата обращения: 20.04.2017).

4. Российский детско-юношеский центр (ФГБУ «Российский детско-юношеский центр»);

5. Роскультцентр (ФГБУ «Центр поддержки молодежных творческих инициатив») и иные.

В данное время процесс формирования организационной структуры молодежной политики на федеральном уровне проходит стадию обновления.

На региональном уровне координируют и направляют усилия всех государственных и неправительственных организаций в решении молодежных проблем комитеты, управления, отделы по делам молодежи в составе краев, областей, республик и иных субъектов РФ.

Примером системы управления региональной молодежной политикой является Белгородская область, в которой данная структура представлена следующими региональными органами:

1. Департамент внутренней и кадровой политики (Павлова О.А., зам. Губернатора области, начальник департамента внутренней и кадровой политики)¹.

2. Управление молодежной политики Белгородской области (Чесноков А.В., зам. начальника департамента, начальник управления молодежной политики Белгородской области)².

Управление молодежной политикой области является органом исполнительной власти области и осуществляет следующие функции:

- разрабатывает, утверждает и реализует областные молодёжные комплексные и целевые программы;
- разрабатывает и утверждает проекты нормативно-правовых актов по реализации основных направлений государственной молодёжной политики;
- осуществляет государственную поддержку талантливой молодёжи;

¹Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области / Официальный сайт. URL: <https://dkp31.ru> (дата обращения: 14.04.2017).

² Об утверждении Положения об управлении молодежной политики Белгородской области: Постановление Правительства Белгородской области от 24 декабря 2012 г. № 551-пп/Архив документов Правительства Белгородской области. URL: <https://belregion.ru> (дата обращения: 14.04.2017).

- создаёт условия для включения молодёжи в самостоятельную трудовую деятельность;
- осуществляет поддержку молодых семей;
- организует социальную профилактику негативных явлений в молодёжной среде;
- осуществляет научно-методическую и информационно-аналитическую деятельность по вопросам реализации государственной молодёжной политики в области и на муниципальном уровне.

Организационная структура Управления молодежной политикой области включает отделы, центры, подразделения, учреждения, реализующими отдельные направления молодежной политики. Ведущими являются:

- отдел духовно-нравственного и патриотического воспитания молодежи;
- отдел планирования, бухгалтерского учёта и кадрового обеспечения;
- отдел организационно-массовой работы;
- отдел программно-проектной деятельности;
- отдел информационно-аналитической работы;
- областное государственное бюджетное учреждение «Центр молодёжных инициатив»¹.

В целом, организационную структуру Управления молодежной политикой Белгородской области можно характеризовать как линейно-штабную с элементами матричной.

Рассмотрим систему нормативно-правовых актов РФ, регулирующих процедуру реализации проектного управления в сфере молодежной политики. Данная система представлена как нормативно-правовыми актами,

¹Об утверждении Положения об управлении молодежной политики Белгородской области: Постановление Правительства Белгородской области от 24 декабря 2012 г. № 551-пп/ Архив документов Правительства Белгородской области. URL:belg-gov.ru (дата обращения: 28.03.2017).

так и конкретными программами, и проектами федерального, регионального уровней.

1. Правовые акты федерального уровня в сфере управления проектами:

– Постановление Правительства РФ от 15.10.2016 № 1050 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации». Данное Постановление Правительства РФ устанавливает порядок организации проектной деятельности в Правительстве РФ, который определяет организационную структуру системы управления проектной деятельностью, этапы инициирования, подготовки, реализации, мониторинга и завершения приоритетных проектов (программ)¹.

– Национальные стандарты и формы проектной документации: ГОСТ 54869-2011 Проектный менеджмент «Требования к управлению проектом»; ГОСТ 54870-2011 Проектный менеджмент «Требования к управлению портфелем проектов»; ГОСТ 54871 2011 «Управление программой проектов»².

– Федеральные социальные программы и проекты в сфере молодежной политики:

А) Федеральные проекты: «Арт-Профи Форум»; «Мы вместе!»; «Молодежный клуб привилегий РСМ»;

Б) Центральные программы: «Всероссийская Юниор-Лига КВН»; «Команда РСМ»; «Патриот и гражданин»; «Корпус общественных наблюдателей»; «Международное молодежное сотрудничество»; «Российская студенческая весна»; «Ученическое самоуправление».

2. Правовые акты Белгородской области в сфере проектной деятельности:

¹ Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации (вместе с «Положением об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации»): Постановление Правительства РФ от 15.10.2016 № 1050 // Собрание законодательства РФ - 2016. - №43. – Ст. 5432.

² ГОСТ Р 54869-2011 Проектный менеджмент «Требования к управлению проектом»; ГОСТ Р 54870-2011 Проектный менеджмент «Требования к управлению портфелем проектов»; ГОСТ 54871-2011 «Управление программой проектов». URL: <http://www.proekt-oskol.ru/normativnie.html> (дата обращения: 28.03.2017).

– Постановление Правительства Белгородской области от 31 мая 2010 года № 202-пп «Об утверждении положения об управлении проектами в органах исполнительной власти и государственных органах Белгородской области», в соответствии с которым под определением проект понимается комплекс взаимосвязанных работ, направленных на достижение запланированной цели и имеющих однократный, неповторяющийся характер¹.

– Постановление Губернатора Белгородской области «О формировании и использовании премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов» от 12 января 2011 года №2²;

– Распоряжения Губернатора Белгородской области «Об утверждении порядка определения уровня профессионального соответствия проектных специалистов» от 22 июня 2012 года №408-р³; «О создании отраслевых экспертных комиссий по рассмотрению проектов» от 29 апреля 2011 года №279-р; «Об утверждении регламента администрирования проектов в органах исполнительной власти, государственных органах Белгородской области» от 22 ноября 2012 года №794;

– Распоряжение начальника департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области «Об утверждении порядка тестирования проектных специалистов на знание основных положений проекта и на определение знаний и навыков в области проектного управления» от 13 июля 2012 года № 22.

¹ Положение об управлении проектами в органах исполнительной власти и государственных органах Белгородской области: Постановление правительства Белгородской области от 31 мая 2010 года № 202-пп / Белгородские известия. – 2010. – №93. – 6 июля.

² О формировании и использовании премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов: Постановление Губернатора Белгородской области от 12 января 2011 г. №2 / Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области: офиц. сайт. URL: <https://dkp31.ru/activity/project/> (дата обращения: 28.05.2017).

³ Об утверждении порядка определения уровня профессионального соответствия проектных специалистов: Распоряжения Губернатора Белгородской области от 22 июня 2012 года №408-р / Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области: офиц. сайт. URL:<https://dkp31.ru/activity/project/> (дата обращения: 28.05.2017).

– Региональные социальные программы и проекты в сфере молодежной политики. В том числе, программы: «Российские интеллектуальные ресурсы»; «Юниор-лига КВН»; «Арт-Профи Форум»; «Достижения»; «Студенческая весна на Белгородчине»; «Студенческое самоуправление»; «Международное молодежное сотрудничество».

Таким образом, в настоящее время на теоретическом и практическом уровнях разработана терминология и методология реализации системы проектного управления в сфере молодежной политики.

ВЫВОДЫ К РАЗДЕЛУ I:

1. Государственная молодежная политика – это направление деятельности государства, целью которой является создание необходимых социально-экономических, политико-правовых, организационных условий для социального становления и развития молодежи, реализации творческого потенциала молодого поколения в интересах развития общества.

2. Одним из эффективных механизмов реализации целей и задач молодежной политики на федеральном, региональном и муниципальном уровнях является разработка и реализация комплексных целевых программ по различным направлениям работы молодежью.

3. Социальная программа – это совокупность, система социальных мероприятий, направленных на решение конкретной социальной проблемы.

Проект – комплекс действий (обычно длительностью менее трех лет), состоящий из взаимосвязанных задач, с четко определенными целями, календарным планом и бюджетом. Управление проектом – планирование, организация и контроль временных, трудовых, финансовых и материально-технических ресурсов (на всех этапах жизненного цикла проекта), направленных на достижение цели проекта.

4. В настоящее время реализация молодежной политики осуществляется органами государственной и муниципальной власти в сфере молодежной политики в рамках системы управления проектами (проектного управления). Профильным федеральным органом государственной власти,

деятельность которого направлена на реализацию целей и задач молодежной политики является Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь). В субъектах России реализация молодежной политики осуществляется в рамках деятельности отдельных структурных подразделений исполнительных органов власти.

5. Ведущими правовыми актами, регламентирующими проектное управление в сфере молодежной политики, являются Постановление Правительства РФ от 15.10.2016 № 1050 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации», а также подзаконные правовые акты исполнительных органов власти субъектов РФ.

РАЗДЕЛ II. АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ СТАРООСКОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПО РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ПРОЕКТОВ В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

В рамках реализации положений Конституции РФ, Конвенции о правах ребенка, иных федеральных нормативно-правовых актов и целевых программ

одним из ведущих направлений деятельности органов местного самоуправления Старооскольского городского округа является реализация молодежной политики.

В соответствии со ст. 11 Устава городского округа к вопросам местного значения городского округа, в том числе, относятся:

– организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях, организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях, создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных образовательных организациях, а также организация отдыха детей в каникулярное время;

– организация и осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью в городском округе и иные¹.

Администрация Старооскольского городского округа как ведущий исполнительно-распорядительный орган муниципальной территории в целях решения вопросов местного значения администрация городского округа наделен необходимыми полномочиями по реализации различных направлений молодежной политики.

Значительное внимание молодежной политики в муниципальной территории связано с тем фактом, что молодежь составляет значительную часть населения и обладает высоким потенциалом, необходимым для эффективного использования в процессах развития территории.

На территории Старооскольского городского округа по состоянию на 24 января 2017 года проживает 51064 человека в возрасте от 14 до 30 лет, что составляет 19,8 % от общей численности жителей городского округа. Из них:

¹ Устав Старооскольского городского округа Белгородской области: Принят решением Совета депутатов Старооскольского городского округа от 21 февраля 2008 г. №24 // Администрация Старооскольского городского округа. URL: <http://oskolregion.ru/region/document/> (дата обращения: 15.05.2017).

жителей сельских территорий – 5912 человек; жителей города 45152 человек; мужчин – 25400 человек; женщин – 25644 человек¹.

Рассмотрим динамику изменения численности молодежи в городском округе за 2013 - 2017 годы представленную в таблице 2.

Таблица 2.

Динамика изменения удельного веса молодежи Старооскольского городского округа (2013 - 2017 гг.)

Наименование показателей	Единица измерения	Отчетная информация				
		2013	2014	2015	2016	2017
Удельный вес молодежи в возрасте от 14 до 30 лет от общей численности населения	%	23,1	22,7	20,7	20,1	19,8

Количество студентов учреждений среднего профессионального и высшего образования на территории Старооскольского городского округа на 24 января 2017 составляет 12320 человек. Из них: дневного отделения - 8056 человек, заочного отделения – 4264 человек.

Таким образом, молодежь составляет значительную часть населения Старооскольского городского округа, и занимает важное место в развитии социальной среды. Однако, исходя из динамики изменения удельного веса молодежи, на территории округа наблюдается снижение численности населения в возрасте от 14 до 30 лет.

Данные негативные тенденции связаны с различными внешними и внутренними факторами:

– снижением рождаемости и сохранением демографической диспропорции в связи с экономической нестабильностью, проблемами трудоустройства и безработицы;

¹ Статистические показатели Белгородстата. Численность населения в возрасте от 14-30 лет на территории Старооскольского городского округа на 24.01.2017. URL: http://belg.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/belg/ru/statistics/population/ (дата обращения: 19.05.2017).

– ростом миграционных процессов, в рамках которых значительное количество выпускников общеобразовательных учреждений уезжают в другие города России с целью продолжения обучения в вузах или дальнейшего трудоустройства;

– недостаточной работы по формированию привлекательности Старооскольской территории для молодежи как дальнейшего места для реализации своего потенциала, отсутствие значительных перспектив для карьерного и профессионального роста;

– несовершенством молодежной политики в работе органов местного самоуправления и иные.

Следовательно, на муниципальном уровне проведению молодежной политики органами местного самоуправления должно уделяться особое внимание.

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Старооскольского городского округа закреплены критериальные параметры и значения реализации молодежной политики, которые являются перспективной задачей на решение которой будут направлены усилия органов местного самоуправления, что представлено в таблице 3¹.

Таблица 3.

Индикаторы реализации Стратегии социально-экономического развития Старооскольского городского округа на долгосрочный период до 2025 года, включая среднесрочную программу до 2017 года

Индикаторы реализации программы	Годы реализации				
	2014	2015	2016	2020	2025
Молодежная политика					

¹ Стратегия социально-экономического развития Старооскольского городского округа на долгосрочный период до 2025 года, включая среднесрочную программу до 2017 года: Постановление администрации Старооскольского городского округа от 22.06.2015 г. № 2215. URL: <http://oskolregion.ru/administration/documents/2015> (дата обращения: 20.05.2017).

Удельный вес молодежи в возрасте от 14 до 30 лет в общей численности населения, %	22,8	22,5	22,3	21,9	21,5
Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в общественную деятельность, от общего количества молодых людей, %	44,9	48,4	51,6	62,2	63,0
Количество молодежи, участвующей в мероприятиях по реализации проектов государственной молодежной политики на территории Старооскольского городского округа, чел.	41600	44800	48000	50000	52000

На территории Старооскольского городского округа реализация молодежной политики входит в сферу деятельности исполнительно-распорядительного органа власти – Администрации Старооскольского городского округа. Структура администрации городского округа утверждается Советом депутатов городского округа по представлению главы администрации городского округа (Приложение 3).

Главой администрации Старооскольского городского округа с 2013 года является Гнедых А.В. В структуру администрации Старооскольского городского округа входят функциональные и территориальные органы – аппарат администрации городского округа, департаменты администрации городского округа, управления администрации городского округа, которые могут наделяться правами юридического лица.

К основным правовым актам, регулирующих деятельность администрации в данном направлении относят:

– Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.11.2014г. № 2403-р «Основы государственной молодежной политики в Российской Федерации»

Федерации до 2025 года»¹;

– Закон Белгородской области от 03.10.2013 г. № 223 «О поддержке молодежи в Белгородской области»²;

– Стратегию социально-экономического развития Старооскольского городского округа на долгосрочный период до 2025 года, включая среднесрочную программу до 2017 года³;

– Положение об управлении по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа Белгородской области: утвержден решением Совета депутатов Старооскольского городского округа от 30.07.2014 г. № 219⁴;

– Административный регламент предоставления муниципальной услуги «Поддержка детских и молодежных общественных объединений»: утвержден постановлением главы администрации СГО от 30.12.2013 г. № 4752 и иные правовые акты.

Молодежную политику в Старооскольском городском округе реализует Управление по делам молодежи, находящееся под ведомством Департамента по социальному развитию администрации Старооскольского городского округа (зам. главы администрации Старооскольского городского округа Востокова С.Н.). Начальник управления по делам молодежи – Двоеглазов С.И. Заместитель начальника управления – Ивашев В.В.

Структура Управления по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа построена по линейно-

¹ Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года: Распоряжение правительства РФ от 29 ноября 2014 г. № 2403-р // Российская газета. – 2014. – 8 декабря.

² О поддержке молодежи в Белгородской области: Закон Белгородской области от 03 октября 2013 г. № 223 // Белгородские известия. – 2013. – 5 ноября.

³ Стратегия социально-экономического развития Старооскольского городского округа на долгосрочный период до 2025 года, включая среднесрочную программу до 2017 года: Постановление администрации Старооскольского городского округа от 22.06.2015 г. № 2215. URL: <http://oskolregion.ru/administration/documents/2015> (дата обращения: 20.05.2017).

⁴ Об управлении по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа Белгородской области: принят решением Совета депутатов Старооскольского городского округа от 30.07.2014 г. № 219. – Старый Оскол: [б.и.], 2014.

функциональному типу построения организации (Приложение 4).

Начальник Управления подчиняется главе Старооскольского городского округа и заместителю главы администрации городского округа по социальному развитию. Начальник Управления: руководит деятельностью Управления; действует без доверенности в судах, в органах государственной власти, государственных органах и органах местного самоуправления; вносит предложения главе администрации Старооскольского городского округа по структуре и штатному расписанию Управления в соответствии с выделенным финансированием; утверждает должностные инструкции работников; подписывает договоры и иные документы; издает правовые акты в пределах своей компетенции и т.д.

При Управлении создается Коллегия, действующая на основе Положения, утверждаемого приказом начальника Управления. Коллегия является совещательным и научно-методическим экспертным органом¹.

На территории Старооскольского городского округа штат работников в отрасли молодежной политики по состоянию на 2017 год составляет 30 чел., из них: муниципальные служащие УДМ – 7 чел.; обслуживающий персонал УДМ – 3 чел.; специалисты и обслуживающий персонал МАУ «ЦМИ» – 13 чел.; другие работники – 1 чел. (специалисты по работе с молодежью ОГБУ «Центр молодежных инициатив»).

Из числа работников Управления по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа муниципальные служащие входят в возрастную категорию 25-30 лет, из них двое мужчин и 5 женщин; обслуживающий персонал находится в возрасте от 30-40 лет (3 женщины).

В численность штатных сотрудников Управления по делам молодежи входят:

- 1) Начальник управления.

¹ Об управлении по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа Белгородской области: принят решением Совета депутатов Старооскольского городского округа от 30.07.2014 г. № 219. – Старый Оскол: [б.и.], 2014.

- 2) Заместитель начальника управления.
- 3) Главный бухгалтер.
- 4) Главный специалист по бухгалтерскому учету и отчетности.
- 5) Ведущий специалист – специалист по закупкам.
- 6) Главный специалист по проектной деятельности.
- 7) Главный специалист по нормативно-правовой деятельности и профилактике правонарушений.
- 8) Ведущий специалист по кадровой, правовой работе и делопроизводству.
- 9) Ведущий специалист по связям с общественностью.
- 10) Ведущий специалист по организационно-аналитической работе.

Таким образом, количественный и профессиональный состав работников выявил следующие проблемы:

1. Дефицит профессиональных кадров при росте объема полномочий;
2. Проблема профессиональной переориентации и повышения уровня квалификации кадров.

Учитывая тенденции социально-экономического и общественно-политического развития городского округа в среднесрочной перспективе, молодежная политика на муниципальном уровне должна реализовать три приоритета:

- вовлечение молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях саморазвития;
- развитие созидательной активности молодежи;
- патриотическое воспитание молодежи и интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества.

Названные приоритеты не охватывают всего объема проблем, стоящих перед молодежью и обществом в долгосрочной перспективе. Они определяют направления и сферы первоочередного инвестирования государственных и общественных ресурсов в рамках молодежной политики, формируют систему ресурсов поддержки молодежи, способствуют развитию

тех качеств молодых людей, которые будут востребованы в современных условиях жизнедеятельности.

К основным задачам Управления относят:

- создание правовых, экономических и финансовых условий для свободного функционирования и развития системы молодежной политики на территории городского округа;

- определение стратегии развития и разработка форм и методов реализации молодежной политики на территории городского округа;

- содействие физическому, творческому, профессиональному, социальному развитию и становлению молодежи на территории городского округа;

- профилактика проявлений экстремизма, агрессии, асоциального и нетолерантного поведения в молодежной среде;

- осуществление международных связей в сфере молодежной политики.

К полномочиям Управления по делам молодежи относятся:

- участие в реализации федеральных, областных и муниципальных программ;

- осуществление мер по поддержке творческой молодежи;

- участие в реализации программ по решению жилищных проблем молодежи;

- разработка муниципальных программ по развитию молодежной политики на территории городского округа и иные полномочия.

Управление по делам молодежи осуществляет следующие функции:

- участвует в разработке и выполнении федеральных, региональных, муниципальных целевых программ, в том числе межведомственных;

- участвует в формировании проекта бюджета городского округа на

очередной финансовый год в части отрасли «Образование» и иные функции¹.

В своей деятельности Управление взаимодействует с органами управления и организациями, которые представлены на рисунке 4.

Таким образом, анализ выявил следующие виды вертикальных и горизонтальных связей Управления: с вышестоящими органами (Управление молодежной политики Белгородской области); с органами администрации Старооскольского городского округа (Управления); подчиненным органам (МАУ «ЦМИ»); внешними субъектами (общественные объединения, политические партии и т.д.).

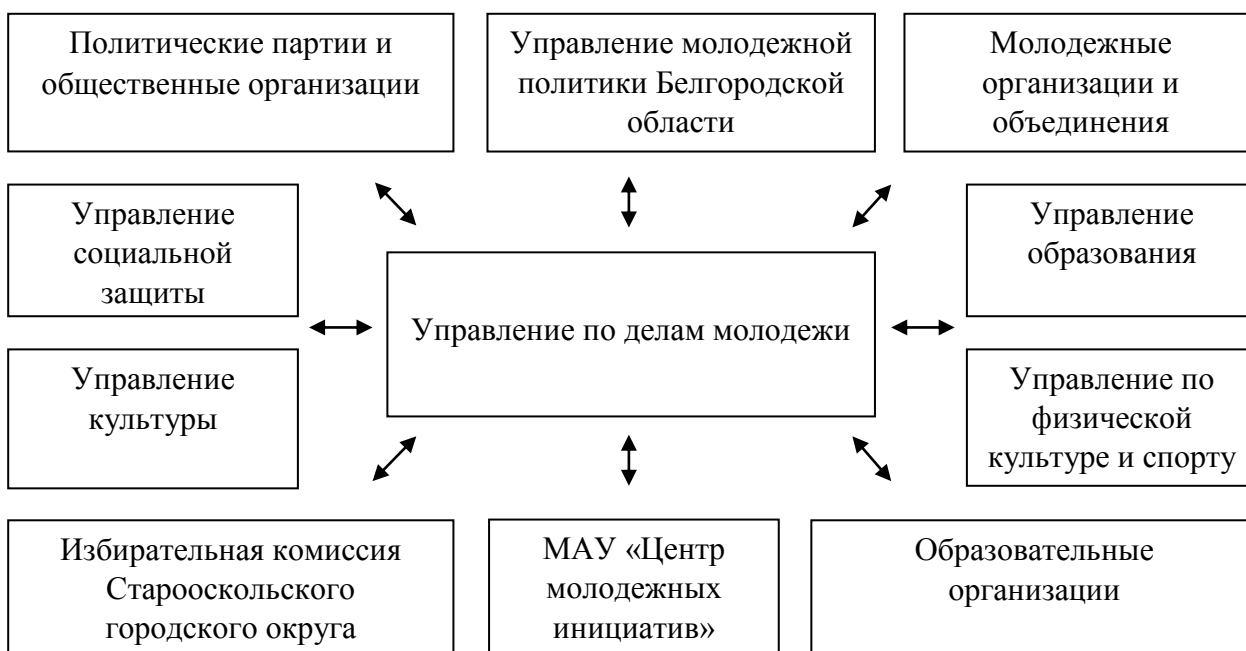


Рисунок 4. Схема взаимодействия Управления по делам молодежи с органами управления и организациями.

Взаимодействие с каждым субъектом, представленным на рисунке 4, осуществляется по определенным направлениям проектной деятельности Управления по делам молодежи:

¹ Об управлении по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа Белгородской области: принят решением Совета депутатов Старооскольского городского округа от 30.07.2014 г. № 219. – Старый Оскол: [б.и.], 2014.

- вовлечение молодежи в работу избирательных комиссий, политических партий и общественных организаций обеспечивает повышение электоральной и политической активности;

- взаимодействие с общественными организациями и объединениями, которое развивает у молодых людей положительные навыки индивидуального и коллективного управления общественной жизнью;

- в рамках взаимодействия с Управлением образования и Управлением культуры проводится работа по патриотическому воспитанию молодежи в ходе реализации которых, реализуются комплекс мероприятий духовно-нравственной и патриотической направленности;

- совместная работа с Управлением физической культуры и спорта позволяет реализовывать цели и задачи формирования здорового образа жизни молодежи, вовлечения молодых людей в занятие спортом и т.д.

Важнейшим механизмом реализации направлений деятельности Управления по делам молодежи является проектная деятельность, которая позволяет комплексно и системно решать задачи в сфере молодежной политики. Сущность проектной деятельности заключается в разработке и организации проведения программ и проектов федерального, регионального и муниципального уровней в Старооскольской территории.

Управление по делам молодежи Старооскольского городского округа осуществляет одну основную муниципальную программу «Молодость Белгородчины на территории Старооскольского городского округа на 2015-2020 годы»¹. Ведущей целью которой является создание правовых, социально-экономических, организационных условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, реализации ими конституционных прав и обязанностей.

¹ Молодость Белгородчины на территории Старооскольского городского округа на 2015-2020 годы: Постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 30.10.2014 № 3671. URL: <http://oskolregion.ru/menu/munprog/> (дата обращения: 17.05.2017).

Система подпрограмм муниципальной программы сформирована таким образом, чтобы достигнуть цели и обеспечить решение задач муниципальной программы, и состоит из трех подпрограмм:

1) *Подпрограмма 1 «Социализация и самореализация молодых людей Старооскольского городского округа на 2015-2020 годы».* Целью подпрограммы 1 является создание возможностей для успешной социализации, эффективной самореализации и развития инновационного потенциала молодых людей вне зависимости от социального статуса.

Приоритетами подпрограммы 1 являются направления, создающие условия для социализации и эффективной самореализации молодежи, а также возможности для самостоятельного и эффективного решения молодыми людьми возникающих проблем.

Реализация мероприятий подпрограммы 1 направлена на решение следующих ключевых задач: развитие и поддержка добровольческого труда, занятости молодежи и профессиональной ориентации; участие молодежных общественных организаций и объединений в мероприятиях, проводимых УДМ; пропаганда здорового образа жизни в молодежной среде и оказание помощи молодежи, нуждающейся в особой защите государства; поддержка талантливой и творческой молодежи, развитие молодежного самоуправления, инновационная деятельность; развитие и поддержка молодежного медиапространства; развитие и поддержка международного и межрегионального сотрудничества в молодежной среде.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 1 обеспечит: увеличение доли молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченной в волонтерскую деятельность, деятельность трудовых объединений (студенческих трудовых отрядов, молодежных бирж труда и других форм занятости), от общего числа молодежи Старооскольского городского округа с 9,6% в 2014 году до 10,6% в 2020 году; увеличение доли молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, принимающей участие в деятельности молодежных общественных объединений и организаций, от общего числа молодежи

Старооскольского городского округа с 15,8% в 2014 году до 25,4% в 2020 году; увеличение доли молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, охваченной мероприятиями по пропаганде здорового образа жизни и профилактике негативных явлений, от общего числа молодежи округа с 5,6% в 2014 году до 9,6% в 2020 году; увеличение доли молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, охваченной мероприятиями по поддержке талантливой и творческой молодежи, от общего числа молодежи Старооскольского городского округа с 7,0% в 2014 году до 8,8% в 2020 году.

В рамках подпрограммы 1 в 2016-2017 годах запланировано 4 проекта:

– Организация школы волонтерского «менеджмента». Направление: Вовлечение в волонтерскую деятельность. Цель – поддержка и развитие добровольческих инициатив. Сроки реализации: 18.01.2016-31.12.2016. Ответственные за реализацию проекта: Двоеглазов С.И., Жибоедова Н.В.;

– Создание и организация работы молодежной биржи труда. Направление: Вовлечение в волонтерскую деятельность. Цель – содействие повышению эффективности в выполнении программ занятости и социально-трудовой реабилитации подростков и молодежи посредством оказания информационных, консультационных и иных услуг по трудоустройству, организации профессиональной подготовки, общественных работ, дополнительных рабочих мест, поддержки трудовой инициативы и предпринимательства молодежи. Сроки реализации: 01.02.2016-31.12.2016. Ответственные за реализацию проекта: Двоеглазов С.И., Жибоедова Н.В.;

– Создание системы учета и сопровождения талантливой молодежи. Направление: Поддержка талантливой и творческой молодежи. Сроки реализации: 15.03.2016-02.10.2017. Ответственные за реализацию проекта: Двоеглазов С.И., Гребенкина С.Е.;

– Создание молодежной кибердружины Старооскольского городского округа по обеспечению безопасного информационного пространства. Направление: Поддержка и взаимодействие с молодежными организациями и

движениями. Цель – защита молодёжи от информации, причиняющей вред их здоровью, физическому, психическому, духовному и нравственному развитию. Сроки реализации: 15.03.2016-02.10.2017. Ответственные за реализацию проекта: Шестакова Н.С., Деева Е.В.;

2) *Подпрограмма 2 «Патриотическое воспитание граждан на 2015-2020 годы»* направлена на совершенствование системы патриотического воспитания граждан в Старооскольском городском округе, обеспечивающей формирование у граждан высокого патриотического сознания, верности Отечеству, готовности к выполнению конституционных обязанностей, достойному служению обществу и государству. Основной задачей является совершенствование системы духовно-нравственного и патриотического воспитания молодёжи. Реализация комплекса мероприятий обеспечит увеличение числа молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, охваченной мероприятиями по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию, от общего числа молодежи с 34,0% в 2014 году до 50,0% в 2020 году.

В рамках подпрограммы в 2016-2017 годах было запланировано 2 *проекта*:

– Создание и организация работы «Ретро-кинотеатра под открытым небом» на территории Старооскольского городского округа». Цель – повышение у молодежи интереса к отечественному кинематографу, особенно к ретро фильмам о военных и трудовых подвигах предков. Сроки реализации: 15.01.2016-30.09.2016. Ответственные за реализацию проекта: Двоеглазов С.И., Деева Е.В.;

– Создание электронной карты военно-исторических объектов Старооскольского городского округа «Народный дозор Памяти». Цель – создать электронную карту военно-исторических объектов территории. Сроки реализации: 15.01.2016-30.09.2016. Ответственные за реализацию проекта: Ивашев В.В., Деева Е.В.;

3) *Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации муниципальной программы «Молодость Белгородчины на территории Старооскольского*

городского округа на 2015-2020 годы». Основной целью является создание необходимых условий для эффективной реализации молодежной политики, развития инновационного потенциала молодых людей на территории Старооскольского городского округа, создание условий для совершенствования управленческих и финансово-экономических механизмов и мер социальной поддержки в сфере молодежной политики.

Задачей является исполнение муниципальных полномочий в сфере молодежной политики, совершенствование финансово-экономических условий функционирования служб ресурсного обеспечения. Реализация комплекса мероприятий направлена на обеспечение уровня достижения показателей конечного результата реализации муниципальной программы не менее 95% ежегодно.

Система основных мероприятий и показателей подпрограмм представлена в Приложении 4.

Рассмотрим показатели эффективности реализации программы «Молодость Белгородчины на территории Старооскольского городского округа на 2015-2020 годы»¹.

В муниципальной программе за 2015 год фактически достигнуто 100 % выполнение плановых значений всех 7-ми показателей конечного результата и плановые значения 13 показателей непосредственного результата муниципальной программы.

Общий объем финансирования муниципальной программы за счет всех источников финансирования на 2015 год был запланирован в сумме 16100 тыс. руб., в том числе средства бюджета городского округа 15681 тыс. руб. Уровень фактического освоения средств по муниципальной программе в 2015 году составил 91,2% или 14684,0 тыс. руб., в том числе по источникам

¹ Молодость Белгородчины на территории Старооскольского городского округа на 2015-2020 годы: Постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 30.10.2014 № 3671. URL: <http://oskolregion.ru/menu/munprog/> (дата обращения: 17.05.2017).

финансирования: бюджет городского округа – 14300,0 тыс. руб. или 91,2% к плану; иные источники – 384,0 тыс. руб. или 91,6% к плану.

В результате анализа достижения показателей конечного и непосредственного результата, освоения предусмотренных средств в муниципальной программе, итоговая оценка эффективности реализации муниципальной программы составила 10 баллов, что подтверждает высокую эффективность ее реализации.

Для эффективной реализации молодежной политики в 2015 году образовано МАУ «*Центр молодежных инициатив*», которое ведет свою деятельность по 4 направлениям: образовательному, коммуникативному, консультационному, творческому и представляет собой систему коммуникационно-деятельностных площадок¹.

На базе волонтерского корпуса 70-летия Победы в Великой Отечественной войне создан добровольческий центр по оказанию индивидуальной социально-бытовой помощи. Всего в деятельность волонтерского движения в 2015 году вовлечено 3 749 молодых людей, что на 270 человек больше, чем в 2014 году.

Сформирован штаб студенческих трудовых отрядов, организована молодежная биржа труда. В 2015 году действовало 34 студенческих трудовых отряда общей численностью 798 человек, что на 93 человека больше, чем в 2014 году. Организована работа по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан (всего трудоустроено 908 человек, из них 312 - подростков, попавших в трудную жизненную ситуацию, что на 39 больше, чем в 2014 году).

Важным направлением реализации целевой программы является взаимодействие с молодежными общественными организациями.

В Старооскольском городском округе созданы *Ассоциация молодежных общественных организаций и молодежный консультационный*

¹ Деятельность МАУ «Центр молодежных инициатив» г. Старый Оскол / официальный сайт. URL: <http://muscmi.ru/> (дата обращения: 20.05.2017).

центр, оказывающие организационную, методическую, консультативную помощь по обеспечению деятельности молодежных общественных объединений. В 2015 году молодежными организациями проведено 125 мероприятий спортивной, культурно-массовой, интеллектуальной, патриотической направленности, в которых приняло участие 10 540 человек (на 1 200 человек больше, чем в 2014 году).

Важной задачей государственной молодежной политики является патриотическое воспитание подрастающего поколения. В мае 2015 года при финансовой поддержке АО «ОЭМК» состоялось открытие Центра тактико-специальной подготовки молодежи к службе в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации «Каскад», в котором созданы необходимые условия для занятий военными дисциплинами. На базе Центра тактико-специальной подготовки молодежи к службе в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации «Каскад» проведен ряд семинаров для школьников по основам начальной военной подготовки, безопасности жизнедеятельности, оказания первой медицинской помощи. Организованы выездные военно-полевые сборы для студентов учреждений среднего профессионального образования с общим охватом более 400 человек, проведены соревнования по военно-прикладным видам спорта и строевому смотру среди курсантов военно-патриотических клубов Старооскольского городского округа, практические занятия членов общественных организаций патриотической направленности и казачества Старооскольского городского округа.

Одним из приоритетов социальной политики Старооскольского городского округа является решение жилищных вопросов молодых семей. В рамках реализации федеральной целевой программы «Жилище» на 2011 - 2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2010 года № 1050, в 2015 году 11 старооскольским молодым семьям вручены свидетельства о праве на получение социальной выплаты на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома на общую сумму 7 925,5 тыс. руб. (на 5 семей

больше, чем в 2014 году), что позволило привлечь в Старооскольский городской округ 4 750,5 тыс. руб. из федерального и областного бюджетов.

По итогам рейтингового соревнования среди органов молодежной политики муниципальных образований Белгородской области в 2015 году управление по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа в очередной раз стало первым абсолютно по всем показателям деятельности.

В рамках реализации муниципальной программы «Молодость Белгородчины на территории Старооскольского городского округа на 2015 – 2020 годы», в соответствии с Основами государственной молодежной политики с целью достижения целевых показателей программы, деятельность управления по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа строилось по утвержденному плану работы на 2016 года¹.

С целью достижения показателя социально-экономической эффективности реализации муниципальной программы «Увеличение доли молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченной в волонтерскую деятельность, деятельность трудовых объединений (студенческих трудовых отрядов, молодежных бирж труда и других форм занятости) от общего числа молодежи Старооскольского городского округа» организована работа волонтерского корпуса «ВМЕСТЕ». В 2016 году на базе Центра молодежных инициатив была организована работа «Школы волонтерского менеджмента».

В 2016 году на территории Старооскольского городского округа в волонтерскую деятельность было вовлечено 857 человек.

Управлением по делам молодежи организована работа добровольческого центра по оказанию индивидуальной социально-бытовой помощи, 187 добровольцев оказали помощь по заявкам 135 одиноко

¹ Об утверждении Плана реализации муниципальной программы «Молодость Белгородчины на территории Старооскольского городского округа на 2015-2020 годы» на 2016 год: Распоряжение главы администрации Старооскольского городского округа от 14.03.2016 / Документ не опубликован.

проживающим гражданам пожилого возраста и инвалидам, людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Волонтерские группы из числа участников общественных организаций и объединений ежемесячно совместной с сотрудниками управления развития потребительского рынка и защиты прав потребителей участвуют в рейдах мониторинга за необоснованным завышением цен, продажей спиртосодержащих напитков несовершеннолетним. За отчетный период проведено 52 рейда.

Всего в деятельность волонтерского движения в 2016 года вовлечено 3892 молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет.

В рамках организации временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан совместно с ОКУ «Старооскольский центр занятости населения» на выплату заработной платы несовершеннолетних, при условии выплаты заработной платы работодателем направлено 944 197 рублей 76 копеек, трудоустроено 2105 несовершеннолетних.

С целью организации работы студенческих трудовых отрядов на базе МАУ «Центр молодежных инициатив» сформирован штаб, в который входят представители учреждений высшего и среднего профессионального образования, сформирована база вакансий по 6 направлениям работы штаба. В 2016 году количество студенческих трудовых отрядов составило 38, общей численностью 838 человек.

Достижение целевого показателя «Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченной в волонтерскую деятельность, деятельность трудовых объединений (студенческих трудовых отрядов, молодежных бирж труда и других форм занятости) от общего числа молодежи Старооскольского городского округа» в 2016 года составляет 10,2%, что соответствует плану реализации муниципальной программы¹.

¹ Сведения о деятельности администрации Старооскольского городского округа в 2015-2016 году: Отчет главы администрации. URL: <http://oskolregion.ru/administration>. (дата обращения: 21.05.2015).

По инициативе общественных организаций проведено 132 мероприятия спортивной, культурно-массовой, интеллектуальной, патриотической направленности, в которых приняло участие 10790 человек.

В 2016 году, доля молодежи, принимающей участие в деятельности молодежных общественных объединений и организаций, от общего числа молодежи Старооскольского городского округа увеличена на 839 человек, что составляет 1,57%. Достижение целевого показателя «Увеличение доли молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, принимающей участие в деятельности молодежных общественных объединений и организаций, от общего числа молодежи Старооскольского городского округа» в 2016 году составляет 19,1%, что соответствует плану реализации муниципальной программы.

С целью достижения показателя социально-экономической эффективности реализации муниципальной программы «Увеличение доли молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, охваченной мероприятиями по пропаганде здорового образа жизни и профилактике негативных явлений, от общего числа молодежи округа» в 2016 года в 10 образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования проведено 17 встреч и разъяснительных бесед специалистов Старооскольского наркологического диспансера со студентами, в которых приняло участие более 1500 человек.

36 человек регулярно участвуют в составе молодежной дружины по охране общественного правопорядка в профилактических рейдах и мероприятиях на основании совместных планов работы с органами УМВД.

С целью пропаганды здорового образа жизни в 2016 года было проведено 43 культурно-массовых мероприятий, в которых приняло участие более 4000 человек. Стали традиционными общегородские зарядки на площади перед МАУ «Центр молодежных инициатив», в которых принимали участие глава округа, знаменитые спортсмены, работники учреждений и предприятий, молодежь округа. За время проведения зарядок, в них приняли участие более 800 человек.

Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, охваченная мероприятиями по пропаганде здорового образа жизни и профилактике негативных явлений, от общего числа молодежи округа в 2016 года составила 6,8%.

С целью достижения показателя социально-экономической эффективности реализации муниципальной программы «Увеличение доли молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, охваченной мероприятиями по поддержке талантливой и творческой молодежи от общего числа молодежи Старооскольского городского округа» проведены мероприятия с участием более 7500 старооскольцев. На территории Старооскольского городского округа проведен II Областной образовательный Форум по развитию студенческого самоуправления, в котором приняло участие более 200 участников. В 2016 году было проведено 24 культурно-массовых мероприятия и конкурса направленных на творческое развитие молодежи, в которых приняло участие 6310 старооскольцев.

В декабре 2016 года был проведен XXIII Международный фестиваль современного молодежного спортивного и эстрадного танца «ОСКОЛДАНС-2016». Участниками фестиваля стали более 2000 человек из разных регионов России и стран зарубежья.

Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, охваченной мероприятиями по поддержке талантливой и творческой молодежи от общего числа молодежи Старооскольского городского округа составила 7,7%.

С целью достижения показателя социально-экономической эффективности реализации муниципальной программы «Увеличение доли молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, охваченной мероприятиями по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию, от общего числа молодежи» проведено 53 мероприятия направленных на патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодежи, в которых приняло участие 4700 человек.

Управлением по делам молодежи на территории Старооскольского городского округа были организованы 19 митингов, посвященный памятным

датам, участниками которых стали более 5000 старооскольцев в возрасте от 14 до 30 лет. С целью совершенствования нормативной и методической базы проведено 9 научно-практических конкурсов на темы гражданственности, духовности и патриотизма, участниками конкурсов стали более 320 человек.

В деятельность военно-патриотических клубов в 2015 года дополнительно привлечено 63 человек. На базе Центра «Каскад» при содействии учреждений и организаций округа проведен ряд семинаров для школьников по основам начальной военной подготовки, безопасности жизнедеятельности, оказания первой медицинской помощи, организованы выездные военно-полевые сборы для студентов учреждений среднего профессионального образования с общим охватом более 450 человек.

По итогам работы в 2016 году доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, охваченной мероприятиями по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию, от общего числа молодежи округа составляет 40,4%.

В ходе анализа работы управления по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа за 2016 год в рамках реализации муниципальной программы «Молодость Белгородчины на территории Старооскольского городского округа на 2015 – 2020 годы» выявлено, что достижение целевых показателей реализации муниципальной программы соответствует необходимому уровню, показатель «Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченной в общественную деятельность от общего количества молодых людей» составляет 51,8%.

Управлением по делам молодежи реализуется *три муниципальных услуги*: проведение мероприятий по работе с детьми и молодежью, оказание помощи подросткам и молодежи в трудной жизненной ситуации, поддержка детских и молодежных общественных объединений. Всего в 2016 году было предоставлено 2130 муниципальных услуг по всем трем направлениям.

Проводимый анализ работы управления по делам молодежи в 2016 году показал достижение показателей эффективности реализуемой муниципальной программы в полном объеме.

ВЫВОДЫ К РАЗДЕЛУ II:

1. Статистический анализ демографического состояния Старооскольского городского округа выявил негативные процессы постепенного старения населения и сокращения количества молодых граждан, что ставит задачу активизации работы администрации Старооскольского городского округа в сфере молодежной политики.

2. Ведущим органом местного самоуправления по реализации молодежной политики в Старооскольском городском округе является Управление по делам молодежи, который осуществляет свою деятельность на основе программно-целевого подхода и проектного метода управления.

3. Ведущей целевой программой в сфере реализации молодежной политики, реализуемой на муниципальной территории, является Молодость Белгородчины на территории Старооскольского городского округа на 2015-2020 годы. Основными направлениями программы являются: вовлечение молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях саморазвития; развитие созидательной активности молодежи; патриотическое воспитание молодежи и интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества.

4. Анализ деятельности Управления по делам молодежи за 2015-2016 годы показал эффективность проводимой молодежной политики и достижение необходимых критериальных показателей, установленных в Стратегии социально-экономического развития Старооскольского городского округа на долгосрочный период до 2025 года, включая среднесрочную программу до 2017 года.

РАЗДЕЛ III. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫМИ ПРОЕКТАМИ В СФЕРЕ

МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В СТАРООСКОЛЬСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ

Анализ работы Управления по делам молодежи Старооскольского городского округа выявил ряд проблемных полей в различных сферах деятельности, что свидетельствует о необходимости разработки комплекса корректирующих мероприятий по отдельным направлениям и совершенствования системы управления в целом.

Одним из корректирующих механизмов является обучение молодежных лидеров системе разработки и управления проектами, что делает актуальной задачу по совершенствованию управления социальными проектами в сфере молодежной политики.

В данном направлении представляется возможность изучить мнение активистов общественных молодежных движений, лидеров органов школьного и студенческого самоуправления, работников Центра молодежных инициатив по вопросам, связанным с их знаниями в сфере управления коллективами, навыками и умениями составлять и реализовывать проекты, их потребностями и проблемами в данной сфере.

В рамках изучения уровня компетенций молодежного актива городского округа в сфере проектного управления, был проведен социальный опрос, который включал в себя 10 вопросов с несколькими вариантами ответов. В ходе которого было опрошено 50 респондентов в возрасте от 14 до 30 лет, из которых 32 представителя женского пола, 18 – мужского. (Приложение 6).

Результаты опроса позволили сделать ряд актуальных по данной проблеме выводов: Все респонденты, в той или иной степени, осведомлены о внедрении проектного управления на территории Старооскольского городского округа, однако всего лишь 45% имеет необходимый опыт в реализации проектов, организации и проведения коллективных мероприятий; 29 % – из числа респондентов владеют компетенциями в сфере разработки и

реализации социальных проектов и мероприятий; 37% респондентов испытывают потребность в совершенствовании компетенций в сфере проектного управления.

Более половины участников опроса оценивают необходимость обучения навыками проектной деятельности, однако всего лишь 15% получили образование в рамках прохождения специализированных курсов повышения квалификации; 17% в рамках специальных дисциплин в вузе и ссузе; 5% респондентов проходили обучение в проектной школе (Пегас, Селигер); 11% участвовали в разовых тренингах и семинарах.

Анализ социального опроса на определение степени участия и информированности молодежных лидеров Старооскольского городского округа по вопросам связанных с их компетенциями в сфере управления коллективами, навыками и умениями составлять и реализовывать проекты, потребностями и проблемами в данной сфере, позволяет расширить рамки проблемных полей текущего исследования:

- недостаточный уровень вовлеченности молодежи в проектную деятельность;
- низкий уровень владения компетенциями в сфере разработки и реализации социальных проектов;
- недостаточная информированность молодежи по вопросам разработки и реализации социальных проектов и мероприятий.

Вместе с тем по результатам опроса, отмечаются и положительные стороны, которые выражаются в заинтересованности молодежи в данной сфере, что говорит о верных направлениях деятельности органов муниципальной власти в области молодежной политики.

Несмотря на это, система управления социальными проектами в сфере молодежной политики требует совершенствования.

Исходя из накопленного опыта Управления по делам молодежи по управлению проектами, предлагается разработка и представление *проекта «Совершенствование системы управления социальными проектами на*

территории Старооскольского городского округа. Паспорт проекта представлен в Приложении 7.

Особенностью данного проекта является его целевая направленность на обучение системе разработки и управления проектами молодежных лидеров в рамках реализации муниципальной программы «Молодость Белгородчины на 2015-2020 годы». Таким образом, это будет особый проект, который может стать составной частью подпрограммы 3 «Обеспечение реализации муниципальной программы «Молодость Белгородчины на территории Старооскольского городского округа».

В молодежной среде созревает мощный инновационный потенциал. Использование такого инновационного потенциала при реализации программ молодежной политики является необходимым условием их эффективности. Поэтому проект предлагает активное включение молодежи в систему проектной деятельности на всех стадиях ее функционирования: от процесса мониторинга и разработки – до стадии реализации и контроля.

Основания для разработки проекта: Постановление главы администрации Старооскольского городского округа.

Заказчик проекта: администрация Старооскольского городского округа.

Разработчик проекта: Управление по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа, кафедра менеджмента СОФ НИУ «БелГУ».

Сроки реализации проекта: 2017-2019 год.

Исполнители и участники проекта: Управление по делам молодежи, Управление образования, Управление культуры, Управление физической культуры и спорта, администрации Старооскольского городского округа; учреждения высшего, среднего профессионального и общего образования, молодежные и общественные организации.

Источники финансирования проекта: средства бюджета Старооскольского городского округа, региональная финансовая поддержка.

Цель проекта: обучение молодежных лидеров системе разработки и реализации социальных проектов на территории Старооскольского городского округа.

Задачи проекта:

- вовлечение молодежи в проектное управление;
- развитие компетенций в сфере разработки и реализации социальных проектов и мероприятий;
- привлечение молодежи к разработке и реализации социальных проектов для решения актуальных проблем городского округа;
- проведение обучения проектной деятельности на территории Старооскольского городского округа;
- разработка системы мониторинга социальных проектов на территории Старооскольского городского округа;
- обеспечение эффективного, ответственного и прозрачного управления ресурсами в рамках реализации проекта.

Эффективность реализации проекта.

Важнейшим условием результативности функционирования любой системы управления, реализации комплексных программ или целевых проектов является мониторинговый этап, направленный на выявление положительных и негативных сторон развития системы, следовательно, предлагающий пути профилактических, коррекционных мер. Применение данных мер также соотносится с понятием совершенствования системы.

Экономическая эффективность предлагаемого проекта проявляется в оптимизации кадровых ресурсов и структуры управления в целом, привлечения к реализации системы волонтеров и добровольцев.

Предлагаемые в проекте меры носят в основном организационный характер и не связаны с большими финансовыми затратами. Вместе с тем, эффект внедрения данных мер будет носить и экономическую выгоду в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Социальная эффективность реализации проекта проявляется в повышении общественно-политической и инновационной активности молодежи; упрочению авторитета органов местного самоуправления в среде молодежи; положительном воздействии на сохранение стабильности общественно-политической ситуации в городском округе.

Ресурсное обеспечение проекта:

Финансирование программы – бюджет Старооскольского городского округа, региональные и всероссийские гранты, спонсорские взносы.

Материально-техническое сопровождение – администрация Старооскольского городского округа и ее управлений.

Информационное сопровождение – Управление по делам молодежи Старооскольского городского округа; содействие Управления по делам молодежи Белгородской области, образовательных учреждений, в том числе СОФ НИУ «БелГУ» и т.д.

Научно-методическое сопровождение – Управление образования Старооскольского городского округа, научные и иные отделы вузов Старооскольского городского округа; кафедра менеджмента СОФ НИУ «БелГУ»; содействие Управления по делам молодежи Белгородской области, образовательных учреждений и т.д.

Кадровое сопровождение – штатные сотрудники управлений администрации городского округа, образовательные организации (в том числе, сферы дополнительного образования) и их структурные подразделения, члены Совета молодежи, волонтеры, представители молодежных и общественных организаций и объединений, иные субъекты.

Система организации контроля за исполнением проекта: контроль за исполнением проекта осуществляет заместитель главы администрации Старооскольского городского округа по социальному развитию.

Этапы реализации проекта:

1. Этап разработки проекта и мониторинга (2017 год, 6 мес.).

На первом этапе формируются предпосылки для реализации мероприятий проекта, предполагающие:

- наличие стратегических ориентиров по различным направлениям совершенствования системы управления;
- анализ нормативно-правовой базы по молодежной политике и проектной деятельности;
- анализ деятельности органов власти по реализации молодежной политики на федеральном, региональном и муниципальном уровне;
- анализ регионального опыта работы с молодежью;
- изучение потребностей и интересов молодежи.

Наряду с формированием предпосылок для реализации проекта на первом этапе разрабатывается пакет нормативно-правовых документов, направленных на совершенствование системы управления социальными проектами, а также осуществляется подготовительная работа по информационному, материально-техническому и кадровому сопровождению.

2. Внедренческий этап (2018 год, 12 мес.).

На втором этапе проекта на основе проведенных исследований и сформированной нормативно-правовой базы будут реализованы проекты по совершенствованию системы управления социальными проектами в различных направлениях. Подробная информация по реализации данного этапа представлена ниже.

3. Коррекционный этап (2019 год, 6 мес.).

Завершающий этап характеризуется анализом результативности реализации проекта; связан с рядом мониторинговых исследований и направлен на последующую корректировку в соответствии с полученными результатами исследований и изменениями внутренней и внешней среды.

Основные направления программы:

1. Организационно-структурное.

Данное направление реализации программы предусматривает меры, направленные на совершенствование организационной структуры системы Управления по делам молодежи. Создание в организационной структуре единого центра, осуществляющего общий контроль и координацию молодежных организаций, и их взаимодействия между собой. Таким образом, появится возможность постоянно анализировать ситуацию по различным критериям и направлениям деятельности.

Также в данном направлении предлагается провести оптимизацию в организационной структуре, путем перераспределения обязанностей между специалистами Управления, по возможности сократить объем управленческой нагрузки штатных сотрудников, путем делегирования ряда полномочий общественным органам.

Предлагается расширить рамки полномочий и возможностей Совета молодежи, активнее вовлекать в управленческую деятельность представителей волонтерского актива городского округа.

2. Кадровая политика.

В данном направлении реализации проекта предусматриваются меры, направленные на совершенствование штатного состава работников Управления по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа с целью повысить эффективность реализации всех направлений деятельности, в том числе организацию проектного управления.

Анализ структуры Управления по делам молодежи выявил проблемы, которые указывают на недостаток штатного состава, и как следствие – отсутствие планомерности, и работы в режиме ограниченности человеческих и временных ресурсов.

В рамках решения проблем недостатка кадров предлагаются следующие мероприятия:

– заключение договоров о сотрудничестве с вузами округа, в целях отбора перспективных студентов для прохождения стажировок и практик на

базе Управления по делам молодежи с последующим включением лучших студентов в кадровый резерв;

- развитие системы волонтерского движения с привлечением активистов школьных и студенческих волонтерских отрядов для участия в мероприятиях Управления по делам молодежи и ЦМИ;

- проведение курсов направленных на совершенствование управленческих навыков;

- изучение и внедрение передовых зарубежных и отечественных практик повышения эффективности управления коллективами и задачами.

3. Коммуникационное.

В процессе реализации молодежной политики значительная роль отводится уровню развития коммуникативных связей органов власти с субъектами молодёжной политики. В рамках реализации данного направления, в молодёжной среде предлагается использование таких форм взаимодействия Управления по делам молодежи с заинтересованными субъектами (прежде всего, самой молодёжью) как:

- открытые дискуссионные площадки по обсуждению актуальных проблем молодежи;

- круглые столы и конференции по молодёжной проблематике;

- работа общественной приёмной и консультационного отдела при Управлении молодёжной политики;

- просветительская работа членов молодёжного правительства.

Отдельное внимание необходимо уделить различным формам и видам обмена опытом и сотрудничества с органами власти, реализующими молодёжную политику, соседних муниципальных территорий, иных субъектов РФ и международному сотрудничеству.

4. Образовательно-просветительское.

Предлагается создание на базе МАУ «Центра молодёжных инициатив» постоянно действующей *Школы молодёжного управления.*

Обоснование создания Школы: В 2016 году закончился срок реализации проекта «Школы волонтерского менеджмента», который был направлен на совершенствование компетенций активистов волонтерского движения. Данный проект показал свою эффективность, в рамках проекта была организована работа Школы на базе Старооскольского отделения БРООВ «ВМЕСТЕ» с общим охватом не менее 100 молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, разработана Концепция развития добровольческого движения на территории городского округа, проведено 30 информационно-агитационных мероприятий по привлечению добровольцев, проведено 20 образовательных мероприятий для добровольцев. По завершению обучения, волонтерам были вручены сертификаты.

Вместе с тем, анализ реализации проекта показал и узкие рамки его направленности, основными пользователями проекта являлись активисты-волонтеры. Опыт и выводы, сделанные в ходе мониторинга реализации данного проекта, выявили потребность в разработке и внедрении более масштабного проекта, направленного на обучение компетенциям в сфере проектного управления лидеров молодежных активов, общественных организаций, образовательных учреждений и т.п.

Алгоритм реализации проекта Школы молодежного управления включает следующие этапы:

- разработка и принятие Положения и годового плана работы Школы;
- утверждение, ответственных за реализацию проекта (ЦМИ) и его структуру (состав ответственных лиц);
- подготовка методической базы (информация, методическое обеспечение, составление программ и тематики обучения);
- заключение соглашений о сотрудничестве со специалистами в различных сферах управления – представителями управлений администрации, депутатами Совета депутатов городского округа, преподавателями вузов и ссузов, МБУ ДПО «СОИРО»;

- разработка механизма набора слушателей в Школу (запросы в учреждения, организации, объединения);

- составление списков участников Школы (проведение интервью-собеседования с будущими участниками, сбор и подготовка информации об участниках).

В целом, внедренческий этап займет 3 месяца (июль-сентябрь 2017 г.).

Планируемая результативность деятельности Школы:

- Осенняя сессия 2017 г. (октябрь-декабрь) – 25 курсантов;
- Весенняя сессия 2018 г. (февраль-апрель) – 30 курсантов;
- Осенняя сессия 2018 г. (октябрь-декабрь) – 35 курсантов;
- Весенняя сессия 2019 г. (февраль-апрель) – 40 курсантов;

Общее количество курсантов – 130 человек.

5. Информационное.

В современном обществе роль информационных технологий в продвижении идей и проектов особо актуальна.

Анализ сайта Управления по делам молодежи выявил ряд значительных недостатков, не позволяющих полностью реализовать потенциал данного информационного ресурса в отношении молодежи. Вместе с тем, группы в социальной сети В контакте развиты достаточно хорошо, они обеспечивают молодое поколение информацией о проведенных или предстоящих мероприятиях и проектах, однако, множество созданных страниц не позволяют в полной мере следить за информацией.

Поэтому в данном направлении, предлагается создать единое информационное пространство, в котором будет происходить полное взаимодействие всех участников сферы молодежной политики. Это позволит создать оптимальные условия для удовлетворения информационных потребностей молодых граждан, организаций и общественных объединений на основе формирования и использования информационных ресурсов.

Сайт должен стать открытой площадкой для обсуждения самых актуальных и насущных проблем молодежи, для чего необходимо

разработать систему прямого общения пользователей, проведения социальных опросов, интерактивных конкурсов и проектов.

б. Мониторинговое.

Важнейшим элементом любой системы управления является этап мониторинга, посредством которого выясняется эффективность реализуемых проектов и программ. На данном этапе важно определить отношение молодежи к реализуемым муниципальной властью программам, правильность выбора соответствующих мер и действий, удовлетворенность молодежи и иных субъектов, реализуемой системой молодежной политики.

Решение проблем возможно с помощью социологических исследований, проводимых на регулярной основе по актуальным тематикам. Необходимо: разработать перечень тем исследований; определить организацию-партнера для проведения исследований; определить источники финансирования. В качестве субъекта проведения социологических опросов предлагается кафедра менеджмента СОФ НИУ «БелГУ». Также на территории Старооскольского городского округа можно создать постоянные мобильные группы студентов, прошедших соответствующую подготовку на базе СОФ НИУ «БелГУ», для проведения социологических опросов, exit-poll, сбора и обработки полученной информации.

Риски проекта. При реализации муниципального проекта осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение уровня гарантированности достижений предусмотренных в ней конечных результатов. На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках проекта, выделены следующие риски его реализации:

1. Финансовые риски связаны с возникновением бюджетного дефицита и недостаточным уровнем бюджетных расходов на курируемые сферы. Их возникновение может привести к сокращению объемов и прекращению финансирования мероприятий проекта, и невыполнению результатов.

Способами ограничения финансовых рисков выступают следующие меры: уточнение объемов финансовых средств на реализацию мероприятий

проекта в зависимости от достигнутых результатов; определение приоритетов для первоочередного финансирования; применение методик оценки эффективности бюджетных расходов.

2. Правовые риски связаны с изменениями законодательства, длительностью формирования нормативной правовой базы, необходимой для реализации проекта. Это может привести к увеличению планируемых сроков и изменению условий реализации мероприятий проекта.

Для минимизации данных рисков планируется проводить мониторинг планируемых изменений в федеральном и региональном законодательстве.

3. Административные риски связаны с низкой эффективностью взаимодействия заинтересованных сторон, что может повлечь за собой потерю управляемости, нарушение сроков реализации мероприятий проекта, невыполнение ее цели и задач, не достижение плановых значений показателей. Основные условия минимизации административных рисков: формирование эффективной системы управления реализацией проекта; регулярная публикация отчетов о ходе реализации проекта; повышение эффективности взаимодействия участников проекта; создание системы мониторинга.

4. Договорной риск, связанный с невыполнением договорных обязательств участников проекта – представителей других организаций и учреждений. Преодоление рисков может быть предотвращено посредством проработки альтернативных вариантов сотрудничества.

5. Социальные риски связаны с дефицитом кадров, недостаточной готовностью общественности к запланированным изменениям в системе молодежной политики. Минимизация социальных рисков возможна за счет обеспечения широкого привлечения общественности к обсуждению целей, задач и механизмов развития муниципальной системы образования, а также публичного освещения хода и результатов реализации проекта. (Приложение 8).

Таким образом, реализация данного проекта позволит в значительной степени преодолеть, выявленные в исследовании проблемные поля в деятельности Управления по делам молодежи: кадровые, информационные, коммуникационные, мониторинговые и т.д.

ВЫВОДЫ К РАЗДЕЛУ III:

1. Анализ системы управления социальными проектами на территории Старооскольского городского округа, обусловил необходимость разработки комплекса рекомендаций по совершенствованию данного направления в сфере молодежной политики, в основе которой предлагается использование теоретических идей и практических подходов классического и инновационного путей развития.

2. Исходя из накопленного Управлением по делам молодежи опыта управления проектами, предлагается разработка и представление проекта, целью которой является обучение молодежных лидеров системе разработки и реализации социальных проектов на территории Старооскольского городского округа.

3. Особенностью программы совершенствования системы управления являются целевая направленность на обучение системе разработки и управления проектами молодежных лидеров в рамках реализации муниципальной программы «Молодость Белгородчины на 2015-2020 годы».

В целом, работа в данном направлении будет являться отправной точкой комплексной работы по совершенствованию системы управления социальными проектами органами муниципальной власти на территории Старооскольского городского округа.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Одним из эффективных механизмов реализации целей и задач молодежной политики является разработка и исполнение комплексных целевых программ по различным направлениям работы с молодежью.

В настоящее время исполнение данных программ осуществляется органами государственной и муниципальной власти в сфере молодежной политики в рамках системы управления проектами (проектного управления).

Проектная деятельность относится к разряду инновационной, творческой деятельности, которая предполагает преобразование реальности и строится на базе соответствующей унифицированной и освоенной технологии. Проектный подход позволяет концентрировать усилия специалистов на конкретных направлениях, осуществлять системный мониторинг эффективности программы. При разработке проектов может осуществляться комплексная реализация задач и направлений молодежной политики в одном проекте, но в основном каждый проект должен следовать логике направлений, выделенных в программе.

При формировании состава проектов и подпрограмм, осуществляются компромиссы, которые позволяют сосредоточивать те или иные действия в руках одних специалистов, и дают возможность организовать деятельность более системно, эффективнее организовывать и контролировать ее, осуществлять мониторинг.

В настоящем исследовании на основе накопленного опыта Управления по делам молодежи по управлению проектами, предлагается разработка и представление проекта «Совершенствование системы управления социальными проектами на территории Старооскольского городского округа». Особенностью данного проекта является его целевая направленность на обучение системе разработки и управления проектами молодежных лидеров в рамках реализации муниципальной программы «Молодость Белгородчины на 2015-2020 годы». Таким образом, это будет

особый проект, который может стать составной частью подпрограммы 3 «Обеспечение реализации муниципальной программы «Молодость Белгородчины на территории Старооскольского городского округа».

Проект предлагает активное включение молодежи в систему проектной деятельности на всех стадиях ее функционирования: от процесса мониторинга и разработки – до стадии реализации и контроля.

При выполнении дипломного исследования были:

- раскрыты теоретические основы организации системы управления муниципальными программами и проектами;

- изучена нормативно-правовая база системы управления программами и проектами в сфере молодежной политики;

- выявлены основные направления и перспективы развития молодежной политики в сфере проектной деятельности на федеральном, региональном и муниципальном уровне;

- исследованы система управления и опыт реализации основных направлений проектной деятельности в администрации Старооскольского городского округа, в том числе, Управления по делам молодежи;

- разработаны рекомендации по решению выделенных в исследовании проблем и повышению эффективности реализации социальных программ и проектов в сфере молодежной политики (на примере Управления по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа).

Таким образом, поставленные цели дипломного исследования достигнуты, задачи решены, однако данная работа не претендует на полноту теоретического и практического уровней и может быть продолжена в рамках последующих исследований, связанных с развитием системы управления социальными проектами.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конвенция о правах ребенка [Текст]: одобрена Ген. Ассамблеей ООН 20 ноября 1989 г.: вступила в силу для СССР 2 сентября 1990 г. // Сборник международных договоров СССР. – 1993. – Вып. XLVI.

2. Конституция Российской Федерации от 25 декабря 1993 года, с изменениями от 05 февраля 2014 года. [Электронный ресурс] / Справочная правовая система «Консультант Плюс». Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399

3. О структуре федеральных органов исполнительной власти [Текст]: Указ Президента РФ от 21.05.2012 г. № 636 // Российская газета. – 2012 г. – 22 мая.

4. Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации (вместе с «Положением об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации») [Текст]: Постановление Правительства РФ от 15.10.2016 № 1050-ФЗ // Собр. законодательства РФ – 2016. – № 43. – Ст. 5432.

5. О Федеральном агентстве по делам молодежи [Электронный ресурс] / Постановление правительства РФ от 21.05.2013 г. №429 // Официальный сайт Росмолодежи. – Режим доступа: <https://fadm.gov.ru>

6. Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года [Электронный ресурс]: Распоряжение правительства РФ от 29 ноября 2014 г. № 2403-р // Российская газета. – 2014. – 8 декабря.

7. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года [Текст]: Распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 года №1662-р // Собр. законодательства РФ. – 2008 г. – №47 – Ст. 5489.

8. ГОСТ Р 54869-2011 Проектный менеджмент «Требования к управлению проектом» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.proekt-oskol.ru/normativnie.html>;

9. ГОСТ Р 54870-2011 Проектный менеджмент «Требования к управлению портфелем проектов» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.proekt-oskol.ru/normativnie.html>;

10. ГОСТ 54871-2011 «Управление программой проектов» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.proekt-oskol.ru/normativnie.html>;

11. О поддержке молодежи в Белгородской области [Текст]: Закон Белгородской области от 03 октября 2013 г. № 223 // Белгородские известия. – 2013. № 41. – 5 ноября.

12. Положение об управлении проектами в органах исполнительной власти и государственных органах Белгородской области [Текст]: Постановление правительства Белгородской области от 31 мая 2010 года № 202-пп / Белгородские известия. – 2010. – №93. – 6 июля.

13. Об утверждении Положения об управлении молодежной политики Белгородской области» [Электронный ресурс]: Постановление Правительства Белгородской области от 24 декабря 2012 г. № 551-пп / Архив документов Правительства Белгородской области. – Режим доступа: belgov.gov.ru

14. О порядке распределения ассигнований, направляемых на материальное стимулирование участников проектной деятельности [Текст]: Распоряжение Правительства Белгородской области от 17 июня 2013 г. №287-рп / Документ не публиковался.

15. О формировании и использовании премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов [Электронный ресурс]: Постановление Губернатора Белгородской области от 12 января 2011 г. №2 / Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области: офиц. сайт : [сайт]. – Режим доступа: <https://dkp31.ru/activity/project/>

16. Об утверждении порядка определения уровня профессионального соответствия проектных специалистов [Текст]: Распоряжения Губернатора Белгородской области от 22 июня 2012 года №408-р / Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области: офиц. сайт : [сайт]. – Режим доступа: <https://dkp31.ru/activity/project/>

17. О создании отраслевых экспертных комиссий по рассмотрению проектов [Текст]: Распоряжение Губернатора Белгородской области от 29 апреля 2011 года №279-р / Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области: офиц. сайт: [сайт]. – Режим доступа: <https://dkp31.ru/activity/project/>

18. Об утверждении регламента администрирования проектов в органах исполнительной власти, государственных органах Белгородской области [Текст]: Распоряжение Губернатора Белгородской области от 22 ноября 2012 года №794 / Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области: офиц. сайт: [сайт]. – Режим доступа: <https://dkp31.ru/activity/project/>

19. Об утверждении порядка тестирования проектных специалистов на знание основных положений проекта и на определение знаний и навыков в области проектного управления [Текст]: Распоряжение первого зам. Губернатора Белгородской области – начальника департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области от 13 июля 2012 года № 22 / Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области: офиц. сайт: [сайт]. – Режим доступа: <https://dkp31.ru/activity/project/>

20. Численность населения в возрасте от 14-30 лет на территории Старооскольского городского округа на 24 января 2017 года [Электронный ресурс] / Статистические показатели Белгородстата. – Режим доступа: http://belg.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/belg/ru/statistics/population/

21. Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Поддержка детских и молодежных общественных

объединений» [Текст]: утвержден Постановлением главы администрации СГО от 30.12.2013 г. № 4752 // Оскольский край. – 2016. – 30 апреля.

22. Молодость Белгородчины на территории Старооскольского городского округа на 2015-2020 годы [Электронный ресурс]: Постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 30.10.2014 № 3671. – Режим доступа: <http://oskolregion.ru/menu/munprog/>

23. Об утверждении Плана реализации муниципальной программы «Молодость Белгородчины на территории Старооскольского городского округа на 2015-2020 годы» на 2016 год [Текст]: Распоряжение главы администрации Старооскольского городского округа от 14.03.2016 / Документ не опубликован.

24. Стратегия социально-экономического развития Старооскольского городского округа на долгосрочный период до 2025 года, включая среднесрочную программу до 2017 года [Электронный ресурс]: Постановление администрации Старооскольского городского округа от 22.06.2015 г. № 2215. – Режим доступа: <http://oskolregion.ru/administration/documents/2015>

25. Устав Старооскольского городского округа Белгородской области [Электронный ресурс]: Принят решением Совета депутатов Старооскольского городского округа от 21 февраля 2008 г. №24 // Администрация Старооскольского городского округа. – Режим доступа: <http://oskolregion.ru/region/document/>

26. Об управлении по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа Белгородской области [Текст]: принят решением Совета депутатов Старооскольского городского округа от 30.07.2014 г. № 219. – Старый Оскол: [б.и.], 2014.

27. Сведения о деятельности администрации Старооскольского городского округа в 2015-2016 году [Электронный ресурс]: Отчет главы администрации. Режим доступа: <http://oskolregion.ru/administration>

28. Деятельность МАУ «Центр молодежных инициатив» г. Старый Оскол [Электронный ресурс] / Официальный сайт. – Режим доступа: <http://muscni.ru/>.

29. Министерство образования и науки Российской Федерации [Электронный ресурс] / Официальный сайт. – Режим доступа: минобрнауки.рф

30. Комитет Государственной Думы по физической культуре, спорту, туризму и делам молодежи. [Электронный ресурс] / Официальный сайт. – Режим доступа: www.komitet6.km.duma.gov.ru

31. Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области [Электронный ресурс] / Официальный сайт. – Режим доступа: <https://dkp31.ru>

32. Афонин, А.М. Управление проектами [Текст] / А.М. Афонин, Ю.Н. Царегородцев, С.А. Петрова. – М.: Форум, 2014. – 184 с.

33. Балашов, А.И. Управление проектами [Текст] / А.И. Балашов, Е.М. Рогова, М.В. Тихонова [и др.] – Люберцы: Юрайт, 2016. – 383 с.

34. Воропаева, В.И. Управление проектами: Основы профессиональных знаний, Национальные требования к компетенции специалистов (NSV-SOVNET National Competence Baseline Version 3.0) [Текст] / В.И. Воропаева. – М.: ЗАО «Проектная ПРАКТИКА», 2010. – 256 с.

35. Гарайс, Р. Восприятие проектов и его влияние на управление проектами [Текст] / Р. Гарайс // Управление проектами и программами. – 2013. – № 2. – С. 106.

36. Гончаренко, С. Управление проектами [Текст] / С. Гончаренко // Управление качеством. – 2011. – №8. – С. 44-46.

37. Грей, К.Ф. Управление проектами: Практическое руководство [Текст] / К.Ф. Грей, Э.У. Ларсон – М.: Издательство «Дело и Сервис», 2013. – 528 с.

38. Дитхелм, Г. Управление проектами [Текст] / Г. Дитхелм. – М.: Бизнес-Пресса, 2014. – 400 с.

39. Зуховицкий, С.И. Математические методы сетевого планирования [Текст] / С.И. Зуховицкий, И.А. Радчик. – М.: Наука, 1965. – 296 с.
40. Ивасенко, А.Г. Управление проектами [Текст] / А.Г. Ивасенко. – Ростов н/Д.: Феникс, 2013. – 330 с.
41. Институт Управления Проектами (Project Management Institute, PMI) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// pmi.ru](http://pmi.ru)
42. Кузнецов, А.А. Процессное управление проектами на предприятии [Текст] / А.А. Кузнецов // Менеджмент сегодня. – 2013. – № 4. – С. 206-212.
43. Лапыгин, Ю.Н. Оценка эффективности проектного управления [Текст] / Ю.Н. Лапыгин // Экономический анализ : теория и практика. – 2013. – № 15. – С. 50-53.
44. Лукманова, И.Г. Управление проектами [Текст] / И.Г. Лукманова. – Москва: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2013. – 172 с.
45. Луков, В.А. Социальное проектирование [Текст] / В.А. Луков. – М.: МГУ, 2009. – 240 с.
46. Матвеева, Л.Г. Управление проектами [Текст]: учебник / Л.Г. Матвеева. – Ростов н/Д.: Феникс, 2013. – 423 с.
47. Новиков, Д.А. Управление проектами: организационные механизмы [Текст] / Д.А. Новиков. – М.: ПМСОФТ, 2013. – 140 с.
48. Ньютон, Р. Управление проектами от А до Я [Текст] / Р. Ньютон. – М.: Альпина Паблишер, 2016. – 180 с.
49. Павлов, А.Н. Управление проектами на основе стандарта PMI PMBOK. Изложение методологии и опыт применения [Текст] / А.Н. Павлов. – М.: Бином. Лаборатория знаний, 2012. – 208 с.
50. Позняков, В.В. Логико-структурный подход в управлении проектами [Текст] / В.В. Поздняков. – М.: УЦ Газпром, 2014. – 213 с.
51. Попов, Ю.И. Управление проектами [Текст] / Ю.И. Попов, О.В. Яковенко. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 208 с.

52. Портни, С. Управление проектами для «чайников» [Текст] / С. Портни. – М.: Диалектика, 2005. – 352 с.

53. Разу, М.Л. Управление проектом. Основы проектного управления [Текст] / под ред. проф. М.Л. Разу. – М.: КНОРУС, 2006. – 760 с.

54. Руководство к Своду знаний по управлению проектами (Руководство РМВОК) [Текст] / 5-е издание. – М.: Олимп-бизнес, 2014. – 586 с.

55. Тернер, Дж. Р. Руководство по проектно-ориентированному управлению [Текст] / Р. Тернер – М.: Изд. дом Гребенщикова, 2007. – 552 с.

56. Титаренко, Б.П. Формирование эффективного портфеля инновационных проектов в условиях ограничений по ресурсам и рискам [Текст] / Б.П. Титаренко // Социальная политика – 2011. – №1 – С. 206-214.

57. Товб, А.С. Проекты и управление проектами в современной компании [Текст] / А.С. Товб, Г.Л. Ципес. – М.: Олимп-Бизнес, 2009. – 480 с.

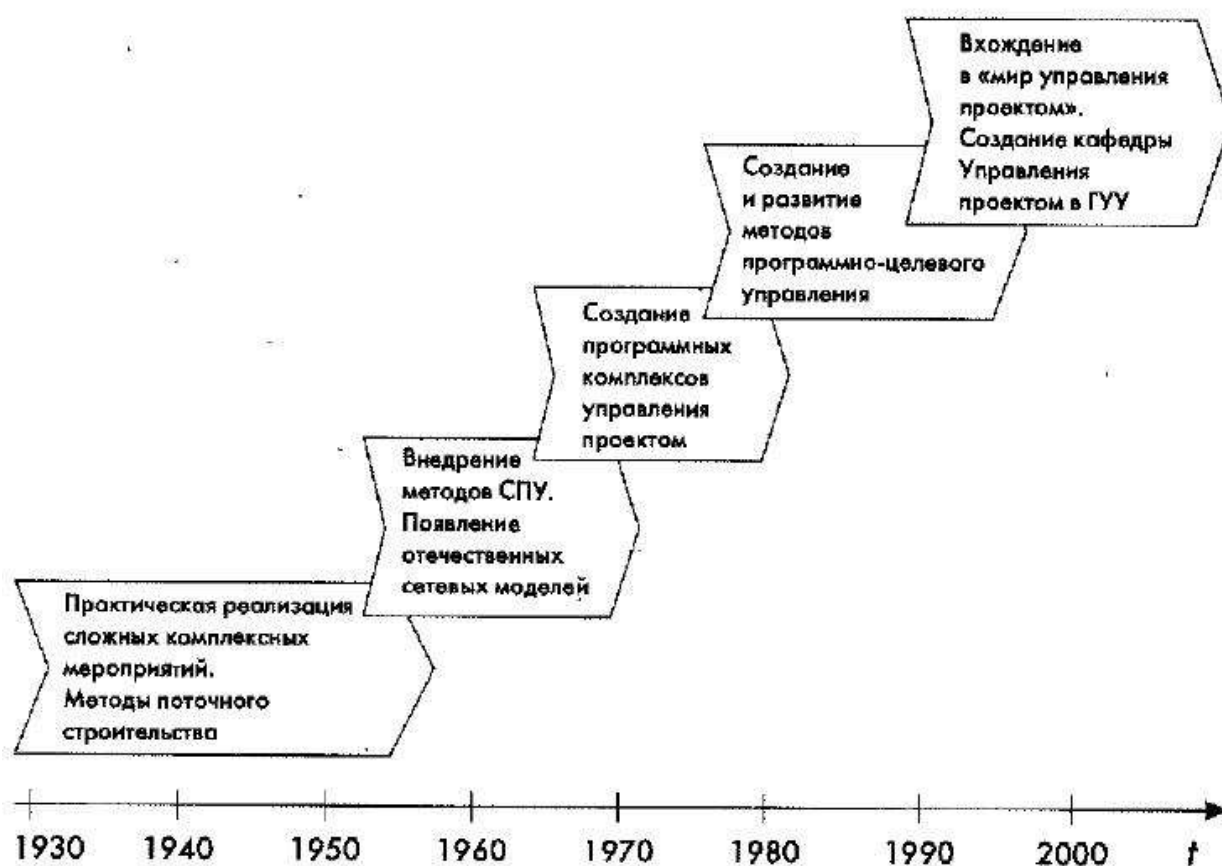
58. Шапиро, В.Д. Управление проектами: Учебное пособие для студентов [Текст] / И.И. Мазур, В.Д. Шапиро, Н.Г. Ольдерогге. – М.: Омега-Л, 2010. – 960 с.

59. Oberlander Garold D. Project management for engineering and construction [Текст] / Garold D Oberlander. New York: McGrawHill, 2000.

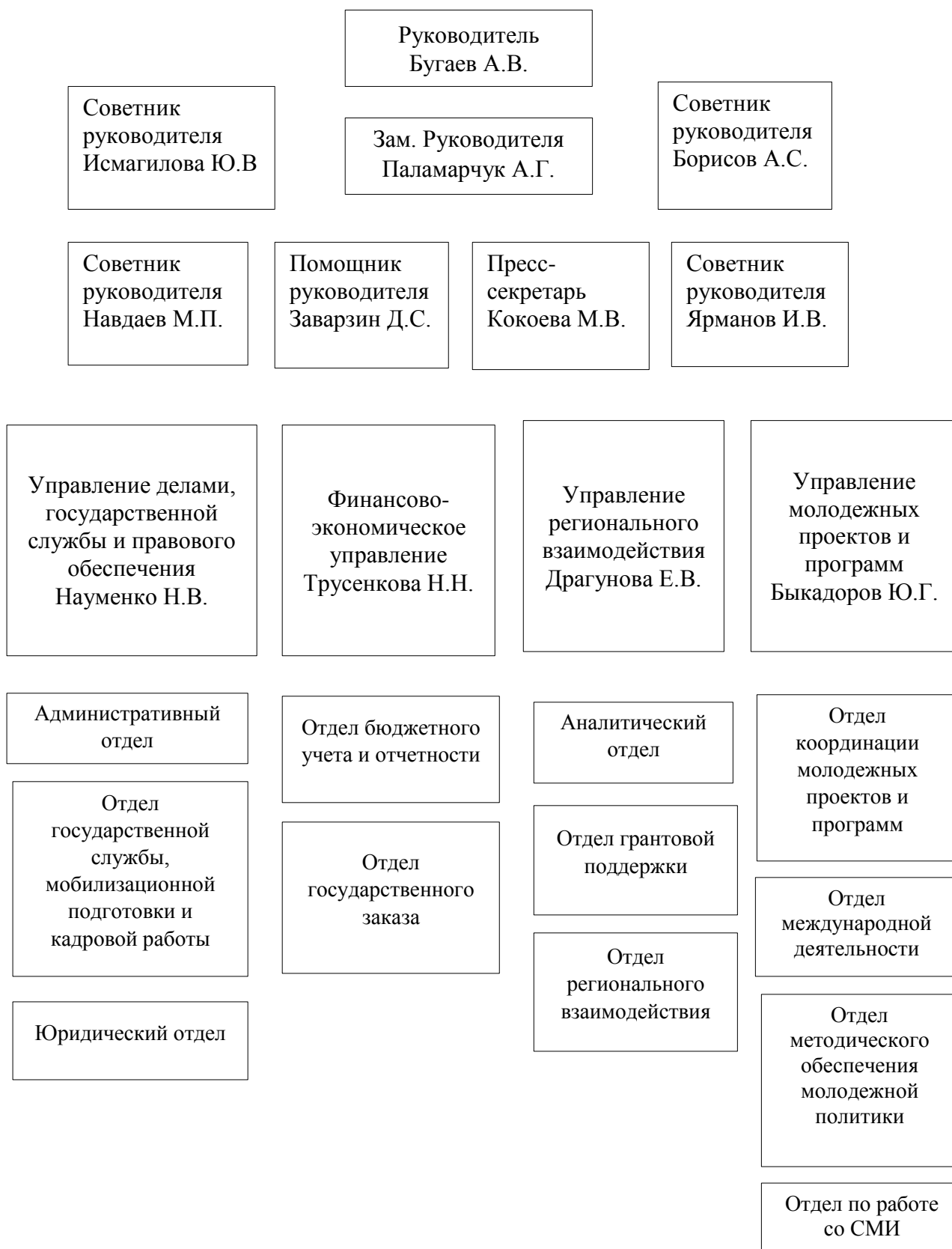
60. Walker A. Project management in construction [Текст] / A. Walker. Oxford: Blackwell Science, 2002.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Развитие управления проектом в России



Структура Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь)



Приложение
к решению Совета депутатов
Старооскольского городского округа
от 17 марта 2016 г. № 407

Схема структуры администрации Старооскольского городского округа



**Схема структуры Управления по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа
Белгородской области**



**План реализации муниципальной программы
«Молодость Белгородчины на территории Старооскольского городского округа на 2015-2020 годы»
на 2016 год**

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Ожидаемый результат реализации (с указанием значения показателя конечного, непосредственного результата)	Срок начала реализации	Срок окончания реализации	Объем ресурсного обеспечения (тыс. рублей)					
						Всего на 2016 год	в том числе:				
							Федеральный бюджет	Областной бюджет	Бюджет городского округа	Государственные внебюджетные фонды	Иные источники
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Муниципальная программа «Молодость Белгородчины на территории Старооскольского городского округа на 2015-2020 годы»	Управление по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа (далее – управление по делам молодежи); управление культуры администрации Старооскольского городского округа (далее – управление культуры); Избирательная комиссия Старооскольского городского округа	1. Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченной в общественную деятельность, от общего количества молодых людей – 51,6 %. 2. Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченной в волонтерскую деятельность, деятельность трудовых объединений (студенческих трудовых отрядов, молодежных бирж труда и других форм занятости), от общего числа молодежи Старооскольского городского округа – 10,0 %. 3. Доля молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, принимающих участие в деятельности молодежных общественных объединений и организаций, от общего числа молодежи Старооскольского	01.01.2016	31.12.2016	17150,0	-	-	16350,0	-	800,0

			<p>городского округа -19,0 %.</p> <p>4. Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, охваченной мероприятиями по пропаганде здорового образа жизни и профилактике негативных явлений, от общего числа молодежи округа – 6,8 %.</p> <p>5. Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, охваченной мероприятиями по поддержке талантливой и творческой молодежи, от общего числа молодежи Старооскольского городского округа -7,6 %.</p> <p>6. Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, охваченной мероприятиями по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию, от общего числа молодежи – 40,2 %.</p> <p>7. Обеспечение уровня достижения показателей конечного результата реализации муниципальной программы - не менее 95,0%</p>								
1.	Подпрограмма 1 «Социализация и самореализация молодых людей Старооскольского городского округа на 2015 – 2020 годы»	Управление по делам молодежи; управление культуры	<p>1. Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченной в волонтерскую деятельность, деятельность трудовых объединений (студенческих трудовых отрядов, молодежных бирж труда и других форм занятости), от общего числа молодежи Старооскольского городского округа – 10,0%.</p> <p>2. Доля молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, принимающих участие в деятельности молодежных общественных объединений и организаций, от общего числа</p>	01.01.2016	31.12.2016	2066,0	-	-	2066,0	-	-

			<p>молодежи Старооскольского городского округа – 19,0 %.</p> <p>3. Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, охваченной мероприятиями по пропаганде здорового образа жизни и профилактике негативных явлений, от общего числа молодежи округа - 6,8 %;</p> <p>4. Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, охваченной мероприятиями по поддержке талантливой и творческой молодежи, от общего числа молодежи Старооскольского городского округа – 7,6 %</p>								
1.1.1.	Основное мероприятие 1.1.1 Организация мероприятий, направленных на развитие молодежного добровольческого и волонтерского движения	Управление по делам молодежи	Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченной в волонтерскую деятельность, деятельность трудовых объединений (студенческих трудовых отрядов, молодежных бирж труда и других форм занятости), от общего числа молодежи Старооскольского городского округа – 10,0%	01.01.2016	31.12.2016	-	-	-	-	-	-
1.1.1.1.	Проект «Организация школы волонтерского менеджмента» на территории Старооскольского городского округа»	Управление по делам молодежи	Организована работа школы волонтерского менеджмента на базе Старооскольского отделения БРООВ «Вместе», с общим охватом не менее 100 молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет	18.01.2016	31.12.2016	-	-	-	-	-	-
1.1.1.2.	Проект «Создание и организация работы молодежной биржи труда» на территории Старооскольского городского округа»	Управление по делам молодежи	Создание кадровых, материально-технических и организационных условий для временного трудоустройства на предприятия и в организации не менее 4000 молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет	01.02.2016	31.12.2016	-	-	-	-	-	-

1.1.1.3.	Проект «Создание системы учета и сопровождения талантливой молодежи» на территории Старооскольского городского округа»	Управление по делам молодежи	Не менее 200 человек талантливой молодежи, охваченных видами поддержки и поощрения	15.03.2016	02.10.2017	-	-	-	-	-	-
1.1.1.4.	Проект «Организация работы «Ретро-кинотеатра под открытым небом» на территории Старооскольского городского округа»	Управление по делам молодежи	Работа выездного ретро-кинотеатра под открытым небом, с привлечением молодежи (700 человек) на территории Старооскольского городского округа	15.01.2016	30.09.2016	-	-	-	-	-	-
1.2.1.	Основное мероприятие 1.2.1. Работа с молодежными общественными объединениями, организациями и представителями неформальных субкультур	Управление по делам молодежи	Доля молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, принимающих участие в деятельности молодежных общественных объединений и организаций, от общего числа молодежи Старооскольского городского округа – 19,0 %	01.09.2016	31.12.2016	65,0	-	-	65,0	-	-
1.2.1.1.	Мероприятие 1.2.1.1. Праздничное шествие в рамках празднования Дня города	Управление по делам молодежи		01.09.2016	31.10.2016	62,0	-	-	62,0	-	-
1.2.1.2.	Мероприятие 1.2.1.2. Выпуск годового отчета Совета молодежи Старооскольского городского округа	Управление по делам молодежи		01.11.2016	31.12.2016	3,0	-	-	3,0	-	-
1.2.2.	Основное мероприятие 1.2.2. Организация мероприятий, направленных на развитие потенциала молодых людей с	Управление по делам молодежи	Доля молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, принимающих участие в деятельности молодежных общественных объединений и организаций, от общего числа молодежи Старооскольского	01.01.2016	31.12.2016	-	-	-	-	-	-

	ограниченными возможностями		городского округа – 19,0 %								
1.3.1.	Основное мероприятие 1.3.1. Проведение мероприятий, направленных на профилактику наркомании, алкогольной зависимости и иного девиантного поведения в молодежной среде	Управление по делам молодежи	Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, охваченной мероприятиями по пропаганде здорового образа жизни и профилактике негативных явлений, от общего числа молодежи округа - 6,8 %	01.09.2016	31.12.2016	8,0	-	-	8,0	-	-
1.3.1.1.	Мероприятие 1.3.1.1. Смотр интерактивных материалов среди образовательных организаций	Управление по делам молодежи		01.09.2016	31.12.2016	0,5	-	-	0,5	-	-
1.3.1.2.	Мероприятие 1.3.1.2. Конкурс по профилактике наркомании и негативных последствий в молодежной среде	Управление по делам молодежи		01.09.2016	31.12.2016	7,5	-	-	7,5	-	-
1.3.2.	Основное мероприятие 1.3.2. Организация мер поддержки и социальной адаптации отдельных категорий молодежи (молодые люди, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации)	Управление по делам молодежи	Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченной в волонтерскую деятельность, деятельность трудовых объединений (студенческих трудовых отрядов, молодежных бирж труда и других форм занятости), от общего числа молодежи Старооскольского городского округа – 10,0%	01.06.2016	31.12.2016	10,0	-	-	10,0	-	-
1.3.2.1.	Мероприятие 1.3.2.1. Участие в летнем оздоровительном военно-патриотическом лагере для подростков	Управление по делам молодежи		01.06.2016	31.10.2016	10,0	-	-	10,0	-	-

	из групп социального риска «Феникс»										
1.4.1.	Основное мероприятие 1.4.1. Выявление и создание условий развития талантливой молодежи, использование ее продуктов инновационной деятельности	Управление по делам молодежи	Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, охваченной мероприятиями по поддержке талантливой и творческой молодежи, от общего числа молодежи Старооскольского городского округа – 7,6 %	01.02.2016	30.11.2016	1247,0	-	-	1247,0	-	-
1.4.1.1.	Мероприятие 1.4.1.1. Телевизионная открытая студенческая лига КВН «Осколково»	Управление по делам молодежи		01.10.2016	31.12.2016	15,0	-	-	15,0	-	-
1.4.1.2.	Мероприятие 1.4.1.2. Городские интеллектуальные игры	Управление по делам молодежи		01.02.2016	30.11.2016	13,1	-	-	13,1	-	-
1.4.1.3.	Мероприятие 1.4.1.3. Городской конкурс «Оскольская красавица»	Управление по делам молодежи		01.03.2016	31.05.2016	13,2	-	-	13,2	-	-
1.4.1.4.	Мероприятие 1.4.1.4. Городской конкурс «Модель ООН»	Управление по делам молодежи		01.03.2016	30.04.2016	0,7	-	-	0,7	-	-
1.4.1.5.	Мероприятие 1.4.1.5. Городской фестиваль творчества «Студенческая весна»	Управление по делам молодежи		01.03.2016	30.04.2016	0,8	-	-	0,8	-	-
1.4.1.6.	Мероприятие 1.4.1.6. Торжественное открытие трудового семестра студенческих трудовых отрядов; участие в областном митинге, посвященном открытию трудового семестра студенческих трудовых отрядов	Управление по делам молодежи		01.04.2016	30.06.2016	12,9	-	-	12,9	-	-

1.4.1.7.	Мероприятие 1.4.1.7. Организация летнего трудоустройства подростков и молодежи	Управление по делам молодежи		01.04.2016	31.08.2016	4,0	-	-	4,0	-	-
1.4.1.8.	Мероприятие 1.4.1.8. Ежегодные городские конкурсы «Менеджер года» и «Ты-предприниматель»	Управление по делам молодежи		01.06.2016	31.10.2016	19,3	-	-	19,3	-	-
1.4.1.9.	Мероприятие 1.4.1.9. Фестиваль - смотр городских общественных молодежных организаций «Такая молодость пора...» в рамках празднования Дня молодежи	Управление по делам молодежи		01.06.2016	30.06.2016	57,2	-	-	57,2	-	-
1.4.1.10.	Мероприятие 1.4.1.10. Участие в III Всероссийском фестивале народности и исторических реконструкций «Маланья»	Управление по делам молодежи		01.03.2016	30.09.2016	10,0	-	-	10,0	-	-
1.4.1.11.	Мероприятие 1.4.1.11. Участие в областном форуме молодежного актива «Платформа-31»	Управление по делам молодежи		01.06.2016	30.09.2016	26,0	-	-	26,0	-	-
1.4.1.12.	Мероприятие 1.4.1.12. Фестиваль-конкурс «Таланты рабочей молодежи»	Управление по делам молодежи		01.06.2016	30.09.2016	8,2	-	-	8,2	-	-
1.4.1.13.	Мероприятие 1.4.1.13. Международный фестиваль поэзии и авторской песни «Оскольская лира»	Управление по делам молодежи		01.07.2016	31.08.2016	23,0	-	-	23,0	-	-
1.4.1.14.	Мероприятие 1.4.1.14. Вручение стипендий главы администрации Старооскольского	Управление по делам молодежи		01.09.2016	30.09.2016	16,2	-	-	16,2	-	-

	городского округа студентам образовательных учреждений среднего профессионального и высшего образования Старооскольского городского округа										
1.4.1.15.	Мероприятие 1.4.1.15. Вручение именных стипендий учащимся муниципальных образовательных организаций дополнительного образования	Управление культуры		01.01.2016	31.12.2016	424,0	-	-	424,0	-	-
1.4.1.16.	Мероприятие 1.4.1.16. Вручение ежегодной премии главы администрации Старооскольского городского округа «Одаренность»	Управление по делам молодежи		01.09.2016	30.09.2016	349,3	-	-	349,3	-	-
14.1.17.	Мероприятие 1.4.1.17. Торжественный вечер-встреча «Время выбрало нас!», посвященный Дню Комсомола	Управление по делам молодежи		01.10.2016	31.10.2016	17,2	-	-	17,2	-	-
1.4.1.18.	Мероприятие 1.4.1.18. Молодежные акции и новогодние праздники для молодежи	Управление по делам молодежи		01.12.2016	31.12.2016	19,7	-	-	19,7	-	-
1.4.1.19.	Мероприятие 1.4.1.19. Международный фестиваль современного молодежного и эстрадного танца «Осколданс»	Управление по делам молодежи		01.11.2016	31.12.2016	125,6	-	-	125,6	-	-
1.4.1.20.	Мероприятие 1.4.1.20. Проведение городского конкурса «Молодой лидер»	Управление по делам молодежи		01.09.2016	30.11.2016	7,4	-	-	7,4	-	-

1.4.1.21.	Мероприятие 1.4.1.21. Организация областного форума по развитию студенческого самоуправления	Управление по делам молодежи		01.03.2016	30.04.2016	29,0	-	-	29,0	-	-
1.4.1.22.	Мероприятие 1.4.1.22. Праздничный концерт «Молодость Оскола» в рамках празднования Дня города	Управление по делам молодежи		01.09.2016	30.09.2016	28,7	-	-	28,7	-	-
1.4.1.23.	Мероприятие 1.4.1.23. Организация работы молодежного избирательного штаба	Управление по делам молодежи		01.05.2016	31.10.2016	22,0	-	-	22,0	-	-
1.4.1.24.	Мероприятие 1.4.1.24. Организация конкурса «Лучший трудовой отряд»	Управление по делам молодежи		01.09.2016	31.10.2016	4,5	-	-	4,5	-	-
1.4.2.	Основное мероприятие 1.4.2 Создание условий для развития лидерских качеств у молодежи	Управление по делам молодежи; Избирательная комиссия	Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, охваченной мероприятиями по поддержке талантливой и творческой молодежи, от общего числа молодежи Старооскольского городского округа – 7,6 %	01.03.2016	31.05.2016	736,0	-	-	736,0	-	-
1.4.2.1.	Мероприятие 1.4.2.1. Участие в областном чемпионате «Дебаты-2016»	Управление по делам молодежи		01.03.2016	31.05.2016	11,0	-	-	11,0	-	-
1.4.2.2.	Мероприятие 1.4.2.2. Выборы членов Совета молодежи третьего созыва Старооскольского городского округа	Избирательная комиссия		01.02.2016	30.09.2016	725,0	-	-	725,0	-	-
1.5.1.	Основное мероприятие 1.5.1. Создание условий для развития медиасферы	Управление по делам молодежи	Количество мероприятий, направленных на развитие медиапространства, 18 единиц	01.01.2016	31.12.2016	-	-	-	-	-	-
1.6.1.	Основное мероприятие 1.6.1. Организация и проведение мероприятий, направленных на	Управление по делам молодежи	Количество мероприятий, направленных на развитие международного и межрегионального сотрудничества, 6 единиц	01.01.2016	31.12.2016	-	-	-	-	-	-

	развитие международного и межрегионального сотрудничества										
2.	Подпрограмма 2 «Патриотическое воспитание граждан на 2015-2020 годы»	Управление по делам молодежи; управление культуры	Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, охваченной мероприятиями по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию, от общего числа молодежи Старооскольского городского округа, 40,2%	01.01.2016	31.12.2016	491,0	-	-	491,0	-	-
2.1.1.	Основное мероприятие 2.1.1. Организация и проведение мероприятий, направленных на совершенствование системы патриотического воспитания молодежи	Управление по делам молодежи	Количество проведенных мероприятий, стимулирующих совершенствование системы патриотического воспитания молодежи, - 4 единицы	01.02.2016	31.12.2016	11,0	-	-	11,0	-	-
2.1.1.1.	Мероприятие 2.1.1.1. Конкурс научных работ на темы гражданственности, духовности и патриотизма	Управление по делам молодежи		01.02.2016	31.05.2016	0,4	-	-	0,4	-	-
2.1.1.2.	Мероприятие 2.1.1.2. Конкурсы рисунков и поделок «Опаленная молодость» и конкурс по патриотическому воспитанию среди образовательных организаций	Управление по делам молодежи		01.02.2016	31.05.2016	3,4	-	-	3,4	-	-
2.1.1.3.	Мероприятие 2.1.1.3. Городской конкурс научных молодежных работ «Противодействие экстремизму в молодежной среде. Обеспечение	Управление по делам молодежи		01.03.2016	30.06.2016	2,8	-	-	2,8	-	-

	духовной безопасности»										
2.1.1.4.	Мероприятие 2.1.1.4. Подведение итогов конкурса по патриотическому воспитанию среди образовательных организаций	Управление по делам молодежи		01.04.2016	30.06.2016	4,4	-	-	4,4	-	-
2.1.2.	Основное мероприятие 2.1.2. Работа по патриотическому воспитанию молодежи в ходе реализации мероприятий духовно-нравственной и патриотической направленности	Управление по делам молодежи; управление культуры	Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, охваченной мероприятиями по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию, от общего числа молодежи Старооскольского городского округа, 40,2%	01.02.2016	31.12.2016	475,0	-	-	475,0	-	-
2.1.2.1.	Мероприятие 2.1.2.1. Работа по патриотическому воспитанию молодежи в ходе реализации мероприятий духовно-нравственной и патриотической направленности			01.02.2016	31.12.2016	22,0	-	-	22,0	-	-
2.1.2.2.	Мероприятие 2.1.2.2. Митинг, посвященный 73-й годовщине освобождения г. Старый Оскол от фашистских захватчиков			01.02.2016	29.02.2016	12,8	-	-	12,8	-	-
2.1.2.3.	Мероприятие 2.1.2.3. Международный фестиваль солдатской и военно-патриотической песни молодежи стран СНГ «Афганский ветер»			01.02.2016	29.02.2016	15,8	-	-	15,8	-	-
2.1.2.4.	Мероприятие 2.1.2.4. Конкурс среди			01.02.2016	31.05.2016	7,1	-	-	7,1	-	-

	рабочей и студенческой молодежи, посвященный Дню защитника Отечества «Оскольский медведь»										
2.1.2.5.	Мероприятие 2.1.2.5. Участие в слете военно-патриотических клубов, посвященном подвигу Героев-десантников 6-й роты 76-й Псковской парашютно-десантной дивизии «Марш-бросок в бессмертие»			01.02.2016	31.12.2016	8,0	-	-	8,0	-	-
2.1.2.6.	Мероприятие 2.1.2.6. Городская и областная «Студенческая Пасха»			01.04.2016	30.06.2016	22,0	-	-	22,0	-	-
2.1.2.7.	Мероприятие 2.1.2.7. Участие в областной молодежной героико-патриотической экспедиции памяти генерала М.С. Шумилова			01.04.2016	31.10.2016	26,0	-	-	26,0	-	-
2.1.2.8.	Мероприятие 2.1.2.8. Городской митинг-концерт «Никто не забыт, ничто не забыто!»; городская акция «Дорогами Победы»; городское мероприятие Вальс Победы в рамках празднования Дня Победы			01.05.2016	31.05.2016	73,5			73,5		
2.1.2.9.	Мероприятие 2.1.2.9. Городская вахта Памяти «Во имя Победы»			01.06.2016	30.06.2016	14,7	-	-	14,7	-	-
2.1.2.	Мероприятие 2.1.2.10. Участие в финале			01.06.2016	31.07.2016	20,7	-	-	20,7	-	-

10.	областной и городской военно-спортивной игры «Зарница»										
2.1.2.11.	Мероприятие 2.1.2.11. Парашютные прыжки военно-патриотических клубов			01.08.2016	31.10.2016	60,0	-	-	60,0	-	-
2.1.2.12.	Мероприятие 2.1.2.13. Участие в театрализованном празднике «Третье ратное поле России», посвященном годовщине Прохоровского танкового сражения			01.06.2016	31.08.2016	12,0	-	-	12,0	-	-
2.1.2.13.	Мероприятие 2.1.2.14. Мероприятия, посвященные Дню флага Российской Федерации			01.07.2016	31.08.2016	21,0	-	-	21,0	-	-
2.1.2.14.	Мероприятие 2.1.2.15. Участие в военно-патриотической акции с элементами показательных выступлений Воздушно-десантных войск России			01.08.2016	31.08.2016	11,0	-	-	11,0	-	-
2.1.2.15.	Мероприятие 2.1.2.16. Областная спартакиада по морскому многоборью среди ВПК, команд кадетских классов в рамках празднования Дня ВМФ			01.07.2016	31.07.2016	6,4	-	-	6,4	-	-
2.1.2.16.	Мероприятие 2.1.2.17. Митинги, посвященные	Управление культуры		01.01.2016	31.12.2016	51,0	-	-	51,0	-	-

	освобождению Оскольского края от фашистских захватчиков										
2.1.2. 17.	Мероприятие 2.1.2.18. Митинги, посвященные Дню Победы в Великой Отечественной войне	Управление культуры		01.02.2016	31.12.2016	70,0	-	-	70,0		
2.1.2. 18.	Мероприятие 2.1.2.19. Конкурс патриотической песни	Управление культуры		01.01.2016	31.12.2016	10,0	-	-	10,0	-	-
2.1.2. 19.	Мероприятие 2.1.2.20. Праздник «Я горжусь тобой, моя Россия!»	Управление культуры		01.01.2016	31.12.2016	3,0	-	-	3,0	-	-
2.1.2. 20.	Мероприятие 2.1.2.21. Проведение праздника «Флаг доблести и Славы», посвященного Дню Флага Российской Федерации	Управление культуры		01.01.2016	31.12.2016	3,0	-	-	3,0	-	-
2.1.2. 21.	Мероприятие 2.1.2.22. Проведение цикла мероприятий «Флаг нашей Белгородчины»	Управление культуры		01.01.2016	31.12.2016	2,0	-	-	2,0	-	-
2.1.2. 22.	Мероприятие 2.1.2.23. Проведение праздничных тематических концертов «Духом едины на все времена»	Управление культуры		01.01.2016	31.12.2016	3,0	-	-	3,0	-	-
2.1.3.	Основное мероприятие 2.1.3 Проведение мероприятий, направленных на формирование у молодежи призывного возраста позитивного отношения к службе в Вооруженных Силах Российской	Управление по делам молодежи	Количество проведенных мероприятий, направленных на формирование у молодежи призывного возраста позитивного отношения к службе в Вооруженных Силах Российской Федерации -7 единиц	01.04.2016	31.12.2016	5,0	-	-	5,0	-	-

	Федерации										
2.1.3.1.	Мероприятие 2.1.3.1. Городской конкурс «День призывника»	Управление по делам молодежи		01.04.2016	31.12.2016	5,0	-	-	5,0	-	-
2.1.4.	Основное мероприятие 2.1.4 Проведение мероприятий, направленных на развитие системы духовно-нравственного воспитания молодежи	Управление по делам молодежи	Количество проведенных мероприятий, направленных на развитие системы духовно-нравственного воспитания молодежи, -10 единиц	01.01.2016	31.12.2016	-	-	-	-	-	-
2.1.4.1.	Проект «Создание электронной карты военно-исторических объектов Старооскольского городского округа «Народный дозор памяти»	Управление по делам молодежи	Создание электронной карты военно-исторических объектов Старооскольского городского округа «Народный дозор памяти» с внесением в нее 100% объектов воинской славы Старооскольского городского округа к февралю 2017 года	01.03.2016	07.02.2017	-	-	-	-	-	-
3.	Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации муниципальной программы «Молодость Белгородчины на территории Старооскольского городского округа на 2015-2020 годы»	Управление по делам молодежи	Обеспечение уровня достижения показателей конечного результата реализации муниципальной программы - не менее 95,0 %	01.01.2016	31.12.2016	14593,0	-	-	13793,0	-	800,0
3.1.1.	Основное мероприятие 3.1.1. Содержание аппарата управления по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа	Управление по делам молодежи	Обеспечение уровня достижения показателей конечного результата реализации муниципальной программы - не менее 95,0 %	01.01.2016	31.12.2016	4898,0	-	-	4898,0	-	-

3.1.2.	Основное мероприятие 3.1.2. Ведение хозяйственно-коммунальных услуг управления по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа	Управление по делам молодежи	Обеспечение уровня достижения показателей конечного результата реализации муниципальной программы - не менее 95,0 %	01.01.2016	31.12.2016	505,0	-	-	505,0	-	-
3.1.3.	Основное мероприятие 3.1.3. Обеспечение деятельности МАУ «Центр молодежных инициатив»	Управление по делам молодежи	Обеспечение уровня достижения показателей конечного результата реализации муниципальной программы - не менее 95,0 %	01.01.2016	31.12.2016	9190,0	-	-	8390,0	-	800,0
3.1.4.	Основное мероприятие 3.1.4. Подготовка кадров в сфере государственной молодежной политики	Управление по делам молодежи	Доля сотрудников сферы государственной молодежной политики - не менее 95,0 %	01.01.2016	31.12.2016	-	-	-	-	-	-

**Социальный опрос молодежных лидеров по вопросам проектного управления.
Уважаемый респондент!**

Кафедра менеджмента Старооскольского филиала НИУ «БелГУ» проводит социологическое исследование по проблеме развития проектного управления в сфере молодежной политики. Просим Вас принять в нем участие и ответить на вопросы данной анкеты. Для этого необходимо обвести или подчеркнуть номер того варианта ответа, который соответствует Вашему мнению. Если у Вас имеются другие суждения, то впишите их в соответствующих пунктах анкеты. Анкета анонимная и указывать свою фамилию не нужно.

1. На сколько Вы осведомлены о внедрении проектного управления на территории Старооскольского городского округа?
 - А. Да, осведомлен и участвую в проекте
 - Б. Осведомлен из средств массовой информации, но не являюсь участником проекта
 - В. Не слышал, но заинтересован
 - Г. Нет, ничего не слышал
2. Имеете ли Вы опыт реализации проектов, организации и проведения коллективных мероприятий?
 - А. да, значительный опыт
 - Б. в целом, имею достаточный опыт
 - В. имею начальные. базовые представления
 - Г. нет, необходимым опытом не обладаю
3. В какой степени Вы владеете компетенциями в сфере разработки и реализации социальных проектов, отдельных мероприятий?
 - А. владею компетенциями в полном объеме
 - Б. в достаточной степени
 - В. имею общее представление
 - Г. не владею
4. Как вы оцените полезность работы над проектом, мероприятиями?
 - А. полезно
 - Б. многое полезно
 - В. не очень
 - Г. Бесполезно
5. Какие проблемы Вы испытывали в рамках разработки и реализации социальных проектов, отдельных мероприятий?
 - А. проблема разработки паспорта проекта
 - Б. проблема определения средств и механизмов реализации проекта
 - В. проблема определения направлений реализации проекта и их содержания
 - Г. проблема организации и контроля выполнения проекта
 - Д. проблема проведения мониторинга эффективности реализации проекта
6. Какое обучение, образование Вы получили по вопросам разработки и проведения социальных проектов, отдельных мероприятий?
 - А. в рамках изучения специальных дисциплин в вузе, ссузе
 - Б. в рамках прохождения специализированных курсов повышения квалификации
 - В. прохождение школы проектного обучения (Пегас, Селигер и иные)
 - Г. разовые тренинги и семинары
 - Д. самообразование

Е. иное (указать) _____

7. Как вы оцените необходимость обучения навыкам проектной деятельности?

А. необходимо

Б. не нужно

В. затрудняюсь ответить

8. Совершенствовались ли Вы свои профессиональные компетенции в сфере разработки реализации социальных проектов, отдельных мероприятий за последние три года?

А. да

Б. нет

В. затрудняюсь ответить

9. Имеете ли Вы потребность в совершенствовании компетенций в сфере проектного управления?

А. да, обязательно

Б. в целом испытываю такую потребность

В. скорее да, чем нет

Г. нет

10. Какие, на Ваш взгляд, вопросы необходимо включить в программу по обучению проектному управлению?

А. разработки паспорта проекта, целей и задач

Б. определение и механизмов реализации проекта

В. определение направлений реализации проекта и их содержания

Г. организация и контроль за выполнением проекта

Д. проведение мониторинга эффективности реализации проекта

Е. иное (указать) _____

Для статистической обработки информации сообщите, пожалуйста, некоторые сведения о себе:

Ваш пол: А. Мужчина Б. Женщина

Ваш возраст: А. 14-17 лет Б. 18-24 года В. 25-30 лет

Ваше место постоянного проживания:

1. Старооскольский городской округ

2. Губкинский городской округ

3. Иные территории Белгородской обл.

4. Иные территории России

Муниципальная программа «Молодость Белгородчины на территории Старооскольского городского округа на 2015-2020 годы»

Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации муниципальной программы «Молодость Белгородчины на территории Старооскольского городского округа на 2015-2020 годы»

Проект «Совершенствование системы управления социальными проектами»

Паспорт проекта

«Совершенствованию системы управления социальными проектами на территории Старооскольского городского округа»

Наименование Проекта	Совершенствование системы управления социальными проектами на территории Старооскольского городского округа»
Основания для разработки проекта	Постановление главы администрации Старооскольского городского округа.
Заказчик проекта	администрация Старооскольского городского округа
Разработчик проекта	Управление по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа, кафедра менеджмента СОФ НИУ «БелГУ».
Срок реализации проекта	2017 – 2019 годы
Исполнители и участники проекта	Управление по делам молодежи, Управление образования, Управление культуры, Управление физической культуры и спорта, администрации Старооскольского городского округа; учреждения высшего, среднего профессионального и общего образования, молодежные и общественные организации.
Источники финансирования проекта	средства бюджета Старооскольского городского округа, утверждаемого на соответствующий год по разделу «Молодежная политика» по соответствующим статьям бюджетной классификации и финансирования других отраслей социально-культурной сферы, участвующих в реализации программы.
Цель проекта	обучение молодежных лидеров системе разработки и реализации социальных проектов на территории Старооскольского городского округа.
Задачи проекта	<ul style="list-style-type: none"> - вовлечение молодежи в проектное управление; - развитие компетенций в сфере разработки и реализации социальных проектов и мероприятий; - привлечение молодежи к разработке и реализации социальных проектов для решения актуальных проблем

	<p>Старооскольского городского округа;</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение обучения проектной деятельности на территории Старооскольского городского округа; - разработка системы мониторинга социальных проектов на территории Старооскольского городского округа; - обеспечение эффективного, ответственного и прозрачного управления ресурсами в рамках реализации проекта.
<i>Ресурсное обеспечение проекта</i>	<p>Финансирование программы - бюджет Старооскольского городского округа, региональные и всероссийские гранты, спонсорские взносы.</p> <p>Материально-техническое сопровождение - администрация Старооскольского городского округа и ее управлений.</p> <p>Информационное сопровождение - Управление по делам молодежи Старооскольского городского округа; содействие Управления по делам молодежи Белгородской области, образовательных учреждений, в том числе СОФ НИУ «БелГУ» и т.д.</p> <p>Научно-методическое сопровождение - Управление образования Старооскольского городского округа, научные и иные отделы вузов Старооскольского городского округа; кафедра менеджмента СОФ НИУ «БелГУ» (в рамках мониторинговой деятельности); содействие Управления по делам молодежи Белгородской области, образовательных учреждений и т.д.</p> <p>Кадровое сопровождение - штатные сотрудники управлений администрации Старооскольского городского округа, образовательные организации (в том числе, сферы дополнительного образования) и их структурные подразделения, члены Совета молодежи, волонтеры, представители молодежных и общественных организаций и объединений, иные субъекты.</p>
<i>Система организации контроля за исполнением проекта</i>	<p>контроль за исполнение проекта осуществляет заместитель главы администрации Старооскольского городского округа по социальному развитию.</p>
<i>Этапы реализации проекта</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Этап разработки программы и мониторинга (2017г., 6 мес.). 2. Внедренческий этап (2018 год, 12 мес.). 3. Коррекционный этап (2019 год, 6 мес.).
<i>Основные направления Проекта:</i>	<p>Организационно-структурное.</p> <p>Кадровая политика.</p> <p>Коммуникационное.</p> <p>Образовательно-просветительское</p> <p>Информационное.</p> <p>Мониторинговое.</p>
<i>Риски проекта</i>	<p>Финансовые; Правовые; Административные; Договорные; Социальные.</p>

Показатели эффективности системы управления.

Общие количественные показатели.

- количество муниципальных органов власти, государственных и муниципальных учреждений реализующих молодёжную политику;
- количество структур молодёжного, детского и студенческого самоуправления;
- количество специалистов, профессионально работающих с молодёжью;
- количество молодёжи, включенной в кадровый резерв в области молодёжной политики;
- количество молодёжи, принявшей участие в программах и проектах, направленных на формирование компетенций в сфере управления молодёжной политикой;
- количество молодёжи, обучающейся по специальностям «Государственное и муниципальное управление», «Организация работы с молодёжью», «Социальная работа», в том числе на контрактной основе;
- количество молодёжи, участвующей в деятельности по реализации молодёжной политики в городском округе;
- количество молодёжи, включенной в деятельность молодёжных и общественных организаций и объединений, в том числе официальное количество волонтеров;
- количество молодёжи, принявшей участие в мероприятиях и акциях, проводимых Управлением по делам молодёжи;
- количество молодёжи, принявшей участие в качестве кандидатов в члены молодёжного правительства;
- количество делегаций и работников сферы молодёжной политики и актива молодёжи, принявших участие в программе сотрудничества и обмена опытом.

Уровень удовлетворенности реализацией молодёжной политики.

– удовлетворенность молодёжи деятельностью органов муниципальной власти, Управления по делам молодежи по реализации молодёжной политики в городском округе;

– удовлетворенность молодёжи качеством предоставляемых услуг в сфере молодёжной политики;

– удовлетворенность молодёжи деятельностью Общественного совета, Молодежного правительства и иных молодёжных и общественных органов при Управлении по делам молодежи;

– удовлетворенность молодёжи уровнем открытости и доступности Управления по делам молодежи к решению молодёжных проблем.

Информационное обеспечение.

– удовлетворенность молодёжи качеством функционирования сайта Управления по делам молодежи в течение календарного года;

– количество посещений сайта Управления по делам молодежи в течение календарного года;

– количество зарегистрированных пользователей сайта Управления по делам молодежи в течение календарного года;

– количество тем для обсуждения представленных на форуме сайта Управления по делам молодежи в течение календарного года;

– количество участников форума и чата сайта Управления по делам молодежи политики в течение календарного года;

– количество участников информационных проектов и акций по открытому обсуждению актуальных молодёжных проблем;

– количество участников социологических опросов и анкет, представленных на сайте Управления по делам молодежи в течение календарного года;

– количество скачиваний информационных материалов сайта Управления по делам молодежи в течение календарного года;

– количество обращений, запросов на странице контактов сайта Управления по делам молодежи в течение календарного года.

Риски проекта

№ п/п	Наименование риска проекта	Ожидаемые последствия наступления риска	Предупреждение наступления риска		Действия в случае наступления риска
			Мероприятия по предупреждению	ФИО ответственного исполнителя	
1.	Низкая мотивация молодёжи к участию в проекте	Недостижение цели проекта	Разработка и проведение информационных кампаний	Гришин С.В.	Закрытие проекта
2.	Низкий уровень заинтересованности образовательных организаций Старооскольского городского округа к реализации проекта	Срыв сроков проекта/ Недостижение цели проекта	Организация и проведение совещаний, дней открытых дверей	Двоеглазов С.И.	Проведение совещаний руководителям и образовательных организаций Старооскольского городского округа /Закрытие проекта
3	Низкое качество предоставляемых услуг ответственными исполнителями проведения мероприятий для молодежных лидеров	Низкий уровень участия молодежи в мероприятиях проекта, срыв сроков проекта и увеличение бюджета	Перспективное планирование и детальная проработка деятельности членов рабочей группы	Жибоедова Н.В.	Внесение изменений в сроки реализации проекта