

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
(Н И У « Б е л Г У »)

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
ИСТОРИКО-ФИЛОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА ВСЕОБЩЕЙ ИСТОРИИ

**ОСВЕЩЕНИЕ В ЖУРНАЛЬНОЙ ПЕРИОДИКЕ ПРОЦЕССА
ТРУДОВОЙ ЭМАНСИПАЦИИ ЖЕНЩИН В СССР В 1960-1980-е ГГ.
(ПО МАТЕРИАЛАМ ЖУРНАЛОВ «КРЕСТЬЯНКА» И «РАБОТНИЦА»)**

Выпускная квалификационная работа
обучающегося по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое
образование, профили История и обществознание
очной формы обучения, группы 02031203
Вольваковой Анастасии Сергеевны

Научный руководитель
к.и.н., доцент
Меньшикова Е.Н.

БЕЛГОРОД 2017

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1. УСЛОВИЯ ТРУДОВОЙ ЭМАНСИПАЦИИ ЖЕНЩИН В СССР В 60-80-Е ГОДЫ XX ВЕКА.....	9
1.1. Распределение женского труда в СССР по отраслям народного хозяйства.....	9
1.2. Роль профсоюзов в защите женского труда	25
ГЛАВА 2. СОВЕТСКАЯ ЖУРНАЛЬНАЯ ПЕРИОДИКА О ПРОЦЕССЕ ТРУДОВОЙ ЭМАНСИПАЦИИ ЖЕНЩИН В 60-80-Е ГОДЫ XX ВЕКА	38
2.1. Портрет женщины-работницы в сельском хозяйстве и в промышленности.....	38
2.2. Особенности и содержание домашнего труда женщин-работниц.....	54
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	62
СПИСОК ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ.....	64

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность. Сегодня в мире проблема женской эмансипации является одной из актуальных проблем, которая стоит перед человечеством. На политической арене все чаще появляются представительницы прекрасного пола, Они принимают участие в решении трудных ситуаций, перед которыми отступало не одно поколение мужчин - политиков.

Проблема роли и положения женщины в обществе, по данным ООН, для разрешения стоит на втором месте после эколого-экономических глобальных проблем и вопросов современности.

При помощи мощной пропаганды, в том числе в средствах массовой информации создается новый идеальный образ женщины-работницы. Эта «новая» женщина имеет равные с мужчинами права во всех областях политической, хозяйственной и культурной жизни. Определяющим и главным моментом фактического равноправия женщины в обществе является ее участие в общественном труде. Основа эмансипации женщины, ее экономическая независимость – это труд. Труд повышает ее роль в жизни семьи и общества, способствует развитию личности женщины, дает ей моральное удовлетворение.

Понять современное положение женщин в обществе невозможно, не обращаясь к прошлому. Сама мысль о том, что в общественном производстве женщина может и не трудиться, постепенно стала уходить еще в эпоху Советского Союза.

При определенных политических и экономических условиях, массовые женские общественно-политические журналы, является эффективным средством изменения психологии, поведения женских масс, замены личных интересов общегосударственными, их объединения в производственные коллективы, координации труда и бытовой деятельности.

Актуальность изучения проблемы также определяется тем, что в нашей стране она не нашла глубокой и систематической разработки, оставаясь «открытой» для специальных исследований.

Изучение женских советских журналов представляет научную значимость, т. к. не только позволяет выявить типологические и тематические особенности прессы данного периода, но и помогает обозначить принципы ее воздействия на аудиторию, технологию формирования женского сознания.

Степень изученности проблемы. Начиная с 60-х годов XX века, сперва в Западной Европе и Америке, а позже и в Советском Союзе появляются исторические и теоретические исследования, которые имеют цель заявить о существующем женском неравенстве, включить женские персоналии в исторический процесс, восстановить справедливость.

Главное внимание в 60-80-е годы XX века советских историков было обращено к истории «раскрепощения» женщин в годы Советской власти. Работы, которые были опубликованы в начале этого периода, отличаются приведением количественных данных, использованием большого фактического материала, отражающих рост «общественно-политического сознания, культурного и трудового уровня женщин», но лишены критического подхода к проблемам.

Большой спектр проблем женщин и женского движения отражен в работах С.Г.Айвазовой¹, О.А.Ворониной², Е.Б.Груздевой³, Э.Е.Новиковой⁴, Л.Т.Шинелевой⁵ и др. Различные по глубине и характеру анализа, степени насыщенности фактическим материалом и широте обобщений, эти работы довольно полно охватили проблематику так называемого «женского вопроса» (в его составляющих - труд, гражданская активность, семья, материнство, виды и формы социализации, участие в общественных движениях) уловили наметившиеся тенденции к осмыслению

¹ Айвазова С.Г. Женщины и лозунг «Свобода, равенство, братство» // Рабочий класс и современный мир. - 1988. - №6. - С. 13-17.

² Воронина О.А. Женщина в «мужском» обществе // Социологические исследования. - 1988. - №2. - С. 21-25.

³ Груздева Е.Б., Чертихина Э.С. Труд и быт советских женщин. - М., 1985. - 224 с.

⁴ Новикова Э.Е. Параметры женского вопроса // Новое время. - 1988. - №50. - С.31-34.

⁵ Шинелева Л.Т. Решение женского вопроса в СССР: достижения и проблемы // Политическое образование. - 1988. - № 3. - С.18-20.

методологических проблем исследования женской темы в Советском Союзе и России, затем более углубляясь в поиск причин отсутствия равенства.

Внимание исследователя заслуживает исторический очерк «Женщины страны Советов»⁶. В нем освещены различные этапы политики государства, поставлены проблемы женского равноправия. Приведено множество фактического материала и количественных показателей, но, к сожалению, отсутствует критический подход к проблеме.

В целом, работы того периода, отражали определенный важный этап в исследовании сущности проблем положения женщин в советском обществе, роли и места в нем женского движения, открывали пути более интенсивным изменениям в области теории демократии, способствовали раскрепощению научного сознания.

В методологическом плане важное значение к оценке состояния женского вопроса в нашей стране имеют концептуальные подходы, которые изложены в статье Захаровой Н.К., Посадской А.И., Римашевской Н.М. «Как мы решаем женский вопрос»⁷. Они выделяют два основных направления в нем: эгалитарное и патриархальное. Патриархальное описывает действительность с точки зрения власти «патриархов» (мужчин), второй, предоставляет равные возможности и права обоим полам. Проводившиеся в 80-е годы научные дискуссии по проблемам женщин в СССР содействовали формированию отечественного феминистского направления. Работа В.Г.Ушаковой⁸, в которой критически оценивались достижения СССР в области равноправия женщин, отчетливо проявились феминистские подходы к анализу, связанные с критикой патриархата. В условиях перестройки повышается интерес к исследованию «белых пятен» в отечественной истории советской эпохи в целом и, в изучении «женского вопроса», в частности. В

⁶ Женщины Страны Советов. Краткий исторический очерк. - М., 1977. – 240 с.

⁷ Захарова Н., Посадская А., Римашевская Н. Как мы решаем женский вопрос // Коммунист. - 1989. - № 2. - С.24-26.

⁸ Ушакова В.Г. Решен ли в нашей стране «женский вопрос»? // Октябрьская революция и развитие идей в деятельности КПСС по перестройке советского. - Владимир. 1989. - С. 36-38.

связи с обострением демографического кризиса в стране, впервые ставится под сомнение вопрос об окончательном решении «женского вопроса» в стране. Так, Н. Кунгурова⁹, Е. Груздева, Э. Чертихина¹⁰, отказавшись от одностороннего позитивного освещения социального положения советских женщин, обращают внимание и на противоречия между исполнением советскими женщинами своих обязанностей в производственной, общественной, и семейно-бытовой сферах.

Таким образом, анализ литературы показал наличие довольно обширной историографии, касающихся различных аспектов заявленной проблемы.

Научная новизна дипломной работы определяется тем, что здесь впервые проводится историческое исследование с одновременным теоретико-типологическим анализом, которые способствуют выведению значимых для практики обобщений и закономерностей. Женские журналы «Работница» и «Крестьянка» подверглись тщательному анализу с точки зрения их информативности по теме трудовой эмансипации женщин в СССР. В работе изучены особенности женской периодики данного периода, ее аудиторная направленность и способы воздействия на нее. Методы влияния на социальное положение женщины и на изменение общественного мнения о ней.

Объектом исследования выступают женские журналы «Крестьянка» и «Работница», в которых представлена информация о женщинах-труженицах.

Предметом исследования являются особенности процесса трудовой эмансипации советских женщин во второй половине XX века.

Целью настоящей работы является исследование отраженных в советской журнальной периодике особенностей процесса трудовой эмансипации советских женщин в 60-80-е гг. XX века.

⁹ Кунгурова Н.И. Женщина в общественном производстве: экономико-демографический аспект. - М., 1983. - 166 с.

¹⁰ Груздева Е.Б., Чертихина Э.С. Профессиональная занятость женщин в СССР и оплата их труда // Рабочий класс и современный мир. - 1986. - № 3. - С. 65-85.

Задачами исследования является:

- рассмотрение отраженных в советской журнальной периодике условий трудовой эмансипации женщин в 60-80-е годы XX века;
- анализ отраженных в советской журнальной периодике особенностей процесса трудовой эмансипации женщин в 60-80-е годы XX века.

Хронологические рамки: данная работа посвящена исследованию особенностей трудовой эмансипации женщин периода 60-80-х годов XX века.

Источниковая база исследования. В качестве источников для написания настоящей работы нами были привлечены материалы советской периодической печати 60-80-гг. XX века, а также публикации статистических материалов за рассматриваемый период.

Публицистические материалы представлены так называемыми женскими журналами – «Работница», «Крестьянка». Первый журнал был заявлен как журнал работниц и жен рабочих, соответственно, второй, как журнал крестьянок. Одна важнейших из ролей отведенная этим журналам стала роль вовлечения женщин в индустриальный и колхозный труд. Статьи, опубликованные в них, являются яркими и живыми свидетельствами и подтверждениями работы женщин в тяжелых, традиционно не женских специальностях.

Для анализа уровня занятости женщин в различных отраслях народного хозяйства в 1960-1980-е годы нами были привлечены материалы статистических сборников «Женщина в СССР»¹¹, «Вестник статистики»¹².

Методологическая основа исследования. В основу исследования легли принципы историзма и системного анализа. Также в данной работе были использованы методы: метод исторического анализа, сравнительный (компаративный), агрегативный (сбор разрозненных фактов из источников различных типов и видов), казуальный (детальное рассмотрение уникальных явлений), интерпретативный (метод расшифровки символики поведения).

¹¹ См.: Женщина в СССР. Статистический сборник. - М., 1975. – 135 с.

¹² См.: Труд в СССР (Статистический справочник) - М., 1936. – 687 с.

Практическая значимость. Полученные данные расширяют знания и представления об особенностях трудовой эмансипации женщин в СССР в 60-80-е гг. XX века. Материалы могут быть использованы в курсах отечественной истории Советского периода, а также на кружках и факультативах по данному периоду.

Апробация. Результаты исследования докладывались в рамках научной конференции студентов и молодых ученых в Пскове в 2017 году; тема доклада – «Условия трудовой эмансипации женщин в СССР в 60-80-е гг. XX века».

Структура. Дипломная работа включает в себя введение, две главы, заключение, список источников и литературы, приложение.

ГЛАВА 1. УСЛОВИЯ ТРУДОВОЙ ЭМАНСИПАЦИИ ЖЕНЩИН В СССР 60-80-Е ГОДЫ XX ВЕКА

1.1. Распределение женского труда в СССР по отраслям народного хозяйства

В 1972 году решением XXVII сессии Генеральной Ассамблеи ООН 1975 год был объявлен Международным годом женщины. Важно было повысить внимание широких кругов общественности и правительства к этой проблеме. Поднять общественную и политическую активность самих женщин.

В призывах к женщинам мира, которые были приняты 24 октября 1975 года Всемирным конгрессом, посвященным Международному году женщины, говорилось: «По закону и на практике, равноправие в обществе, само собой не приходит. Мы работаем над тем, чтобы везде были созданы условия для полного развития способностей и дарований женщин, не забывая об уважении их человеческого достоинства. Мы выступаем против всех устаревших социальных структур, сохраняющих дискриминацию женщин в области образования, ее положения в обществе, оплаты труда и т.д.

Мы заявляем, что равноправие - это равные права в обществе и семье, равное право на труд и равная оплата за равный труд. Мы на стороне широкого участия женщин во всех сферах жизни и общества. Невозможно добиться равноправия без приобщения к участию самих женщин. Мы призываем вас включиться в эту борьбу!»¹³.

Таким образом, определяющим и главным моментом фактического равноправия женщины в обществе, является ее участие в общественном труде. Основа эмансипации женщины, ее экономическая независимость – это труд. Труд повышает ее роль в жизни семьи и общества, способствует

¹³ Женщины в СССР. Статистический сборник. - М., 1975. - С. 5-6.

развитию личности женщины, дает ей моральное удовлетворение¹⁴. Сама мысль о том, что в общественном производстве женщина может и не трудиться, совсем исчезло из советского общественного сознания.

Численность работающих женщин уже к 1977 году достигла 55,8 млн. человек, что составляло 56 процента всех служащих и рабочих¹⁵. Растет повсеместно трудовая активность женщин в СССР.

В общественном производстве за период 60-80-х годов в использовании труда женщин произошли значительные изменения, которые были вызваны научно-техническим прогрессом. Благодаря этому создаются большие возможности для роста трудовой активности, повышения эффективности использования труда женщин. В статье «Не подсобницей - хозяйкой»¹⁶ свою историю рассказывает механизатор Мария Григорьевна Морозова, у которой спросили «тяжелая ли работа - механизатор?». На что Мария Григорьевна отвечала: «Да в прятки играть тут нечего. Конечно и здоровья она требует и силы. Но только разве можно сравнить условия работы сейчас, и, к примеру, в войну? С тогдашней техникой наплачешься вдоволь. На два месяца, случалось, уборку затягивать. А сейчас? Уж не на дни уборку высчитываем, а на часы. Так чего же сейчас женщинам не работать?».

Таким образом, существенно повлияло на сферы применения женского труда плановое внедрение новейшей техники и развитие наиболее прогрессивных направлений в технике и науке.

¹⁴ Власова П.А. Женщины мира в борьбе за социальный прогресс. - М., 1972. - С. 44-45.

¹⁵ Народное хозяйство СССР за 60 лет. Статистический сборник. - М., 1977. - С.469.

¹⁶ Рябикина Т. Не подсобницей - хозяйкой // Крестьянка, 1963. - № 4. -С. 11-12.

**Численность женщин в общем количестве рабочих и служащих по
отраслям народного хозяйства в СССР в 60-80-е гг. XX века¹⁷**

Отрасль народного хозяйства	1960 год	1980 год
Промышленность	45	52
Сельское хозяйство	43	47
Транспорт	24	24
Связь	63	65
Строительство	29	24
Торговля	66	77
Здравоохранение	85	85
Просвещение и культура	70	73
Наука и научное обслуживание	42	49

Для рассматриваемого нами периода, почти во всех отраслях народного хозяйства, было характерно увеличение численности работающих женщин. Исключением являлись отрасли транспорт и здравоохранение. Здесь численность работающих женщин стабилизировалась. А в строительстве, напротив, удельный вес женского труда понизился. Объяснялось это тем, что женщины активнее стали выбирать новые области приложения своего труда. А также, в данной отрасли применение женского труда было нежелательно.

Промышленность была основной сферой приложения женского труда. На то время по числу занятых в ней женщин она занимала первое место. В 1980 году число женщин достигло здесь 17,3 миллиона, почти на 4 миллиона больше, чем в 1960 году. При этом численность занятых в промышленности мужчин растет медленнее, чем численность женщин. В результате в

¹⁷ Составлено по: Вестник статистики. - 1975. - № 1. - С.10.

промышленности удельный вес женского труда в 1980 году достиг 52 процентов, а в 1960 году он составлял лишь 45 процента¹⁸.

Машиностроение занимало лидирующую строчку среди отраслей промышленности по числу работающих женщин. Здесь в 1980 году было занято около одной трети всех женщин, которые относились к промышленно-производственному персоналу. Они составляли 43 процента всех работников этой отрасли. Быстрыми темпами рос удельный вес женщин в отраслях, которые были связаны с техническим прогрессом: в электротехнической, подшипниковой, электронной промышленности и др. Так, среди рабочих электроники и приборостроения женщин 42-45 процентов. На предприятиях радиопромышленности 65 процентов. Это результат автоматизации и механизации производственных процессов, а также роста профессиональных и общих знаний женщин. Кроме того, ряд основных операций (монтаж, сборка и другие), которые требовали повышенной точности, внимательности, аккуратности, были присущи в большей мере женщинам-работницам, чем мужчинам¹⁹.

Отступила на второе место легкая промышленность по числу занятых в ней женщин. Но в то же время она остается преимущественно «женской» отраслью: общего числа рабочих 74 процентов составляют здесь женщины, причем большая их часть занята в текстильной и швейной промышленности²⁰.

Труд женщин широко применялся в сельском хозяйстве. В 1980 году они составляли 47 процентов работников подсобных хозяйств, совхозов, других производственных сельскохозяйственных предприятий и 49 процентов работников, которые были заняты в колхозах²¹.

Сфера обслуживания в 70-80-е годы получила быстрое развитие. В 1980 году в непроизводственных отраслях трудилось более 18 миллионов

¹⁸ Вопросы экономики. Статистический сборник. - 1973. - №11. - С.29-32.

¹⁹ Вестник статистики. - 1975. - № 1. - С.10.

²⁰ Вопросы экономики. Статистический сборник. - 1973. - №11. - С.38.

²¹ Женщина в СССР. Статистический сборник. - М., 1975. - С. 105-106.

женщин. Они составляли большинство среди работников социального обеспечения и здравоохранения - 85 процента, культуры и просвещения - 73 процентов, связи - 65 процентов, общественного питания и торговли - 77 процентов²².

Женщины вносят весомый вклад в развитие науки. В 1980 году женщины составляли 49 процентов научных сотрудников СССР. Стоит отметить, что увеличивалось и число женщин, которые имели ученые звания и степени. Если в 1970 году в стране было 4 тысячи женщин-докторов наук и 59 тысяч женщин-кандидатов наук, то уже в 1980 году их насчитывалось соответственно 5 тысяч и 98 тысяч²³. Многие женщины проявили себя как талантливые специалисты в области физики, математики, астрономии, химии, биологии, а также в различных отраслях общественных наук.

Немало женщин и среди деятелей литературы и искусства: 14 тысяч женщин являются членами творческих союзов - композиторов, писателей, художников, кинематографистов, архитекторов и журналистов.

Почти без внимания оставался тот факт, что некоторые сферы общественного труда все же оставались для женщины практически недоступными. Так на примере статьи «Наши командиры»²⁴ агроном колхоза «Завет Ильича» В. Гофайзен рассказывал: «Меня удивляет, почему во многих хозяйствах так скептически относятся к выдвижению женщин на руководящие посты. Многие могут спросить: что же представляет из себя хозяйство, где всюду командуют женщины? Так вот наш колхоз один из передовых в Звенигородском производственном управлении!»²⁵.

В первую очередь речь идет о сфере управления государством. Но уже к 60-80-м годам XX века положение началось меняться. В качестве доказательства указывали следующие данные. Количество женщин, которые являлись депутатами местных органов власти, к 1940 году составляло 34,2%

²² Вестник статистики. - 1975. - № 1. С.10.

²³ Багрова И.В. Женский труд: социально-экономические проблемы. – Киев, 1983. - С. 43.

²⁴ В. Гофайзен Наши командиры // Крестьянка. - 1963. - №3. - 22-23.

²⁵ Там же. - С. 23.

от общего числа. В 1970 году число выросло до 46,5%. Количество женщин, которые являлись депутатами Верховного Совета СССР, к 1955 году насчитывалось 27%, а уже в 1970 году - 32%. При этом уточнялось, что женщины в СССР широко использовали свое право избирать и быть избранными²⁶. Во время выборов 99% женщин отдавали свой голос, участвовали в выдвижении кандидатов в депутаты, вели агитационную работу в их поддержку, сами баллотировались во все органы власти²⁷. В принципе, в каждой сфере управления, чем выше шла ступень социальной лестницы, тем меньше числилось на ней женщин. Допустим, в числе работников науки, которые относились к штату Академии наук СССР, на 1 января 1965 года женщины занимали следующие позиции. Среди старших научных сотрудников было 25%, среди младших научных сотрудников - 52%, среди академиков и профессоров числилось 9% женщин. А если обратиться к сфере образования, то среди директоров средних школ женщин насчитывалось 22%, среди директоров начальных школ - 75%, среди учителей начальных классов было 89%, среди учителей 9-10 классов - 70%²⁸.

На 1 января 1965 года в промышленности женщины являлись: директорами предприятий – 7%, начальниками цехов – 13%, начальниками участков – 25%, инженерами – 38%, техниками – 59%. Такая же ситуация была и в сельском хозяйстве²⁹. В газете «Известия» за 25 ноября 1968 года в статье «Труд крестьянки» можно было подчеркнуть следующее: «Вспоминаются десятки колхозных бригад, где рядовыми, как правило, женщины, но бригадиром - непременно мужчина». В Российской Федерации в 1966 году среди директоров колхозов - более 3%, а среди председателей совхозов женщины составляли немногим более 2%³⁰.

²⁶ Блинова Е.П. Трудящиеся женщины: проблемы занятости // Рабочий класс и современный мир. - 1981. - № 6. - С.61-65

²⁷ Женщина в СССР. Статистический сборник. - М., 1975. - С. 105-106.

²⁸ Араповец Н.Д. Женский труд в промышленности СССР. - М., 1954. - С. 71.

²⁹ Груздева Е.Б., Чертихина Э.С. Профессиональная занятость женщин в СССР и оплата их труда // Рабочий класс и современный мир. - М., 1986. - № 3. - С. 57-59.

³⁰ Партийная жизнь // Известия. - 1965. - № 3. - С. 10.

Видимо, что идея основателя первого социалистического государства Владимира Ильича Ленина «втянуть в политику женщин»³¹, «научить кухарку управлять государством»³² так и оставался нереализованным. Иной руководитель нашего государства Никита Сергеевич Хрущев в начале 60-х годов, жалуясь на то, что в стране среди возглавляющих работников в действительности нет женщин, демагогически заявлял: «Выходит, если руководить - тогда мужчины, а когда работать - тогда женщины»³³. Высказывание Н.С. Хрущева было по сути правильным.

Несмотря на существование массовых общественных организаций, женских комиссий и женсоветов, женщины в процессе принятия решений от реального участия были отстранены. Такие структуры власти, которые реально разрабатывали внешнюю и внутреннюю политику, считались закрытыми для женщин. Это была, так называемая «мужская» политика, проводившаяся патерналистским государством. И женщина не являлась ее субъектом, а была объектом. Данным примером служит выступление генерального секретаря ЦК КПСС Леонида Ильича Брежнева на XXV съезде партии, где он заявлял: «Партия считает своим долгом проявлять постоянную заботу о женщине, об улучшении ее положения как участницы трудового процесса, хозяйки дома и матери и воспитательницы детей»³⁴.

Однако женщины, казалось, и не требовали другой власти, кроме власти жены и матери, а жаль.

Важным фактором роста трудовой активности женщин служит не столько общее увеличение их занятости в сфере общественного производства, сколько изменение содержания и характера их труда, повышение в их деятельности удельного веса организаторских и управленческих, творческих функций, способствующие формированию личности.

³¹ Ленин В.И. Полн. собр. соч. - Т. 34. - С. 315.

³² Ленин В.И. Полн. собр. соч. - Т. 42. - С. 368.

³³ Хрущев Н.С. Речь на совещании работников сельского хозяйства Украины // Известия. - 1961. - №12. - С.23-24.

³⁴ Материалы XXV съезда КПСС. - М., 1976. - С. 85.

Квалификация работающих женщин растет. Закон об обязательном общем среднем образовании распространялся на всех женщин. Женщин-специалистов с высшим и средним образованием, начиная с середины 60-х годов, насчитывалось в стране 59%. В 1981 году женщины, которые учились в средних специальных учебных заведениях, составляли 56%, которые учились в высших учебных заведениях, было 56%. В общем составе специалистов – агрономов, инженеров, педагогов, врачей - женщин было больше, чем мужчин. Это являлось свидетельством огромной роли женщин в жизни страны и их важного места в системе общественного труда. Их роль была настолько огромной, что если бы случилась всеобщая забастовка, особенно там, где преобладали женщины, народному хозяйству грозил бы хаос, а возможно и полный крах. Ведь женщины - это 74% учителей, 66% врачей, 45% агрономов и зоотехников, 60% инженеров, 87% экономистов и бухгалтеров, 40% научных работников³⁵.

В первую очередь, тяга советских женщин к высшему образованию объясняется завоеваниями русского женского движения прошлого столетия и начала нынешнего столетия. Уже в 1913 году, благодаря этим завоеваниям, в Санкт-Петербурге в составе студентов, насчитывалось 37% женщин.

Таким образом, высокий уровень образования облегчал переход от простого труда к сложному, помогал быстрее освоить новую профессию, способствовал сближению умственного и физического и труда. Социалистическое государство вело активную политику по вовлечению женщин в производство и росту квалификации их труда.

Подводя итоги достижений и просчетов данного периода, необходимо отметить, что именно женский труд и женское образование, как это ни парадоксально, являлись не только предпосылками повышения статуса женщины в обществе, но и источником несмотря ни на что продолжавшегося процесса женской эмансипации. Этот процесс, в числе остальных, готовил условия для перехода общества в иное состояние.

³⁵ Там же. - С. 121-122.

Можно сделать вывод, что женский труд значительно вырос как количественно, так и качественно, причём вовлечение женщин в производство сопровождалось ростом их квалификации и широкой организацией системы охраны материнства и младенчества. Доля лиц, имеющих образование, среди работающих мужчин и женщин достигла практически равной отметки.

Так, согласно данным на 1000 занятых соответствующего пола приходится с высшим и средним (полным и неполным) образованием 641 мужчина и 632 женщины. В вопросах пенсионного обеспечения женщинам предоставлены определенные льготы: они имеют право на пенсию по старости с 55 лет, а не с 60, как мужчины, и при стаже работы не менее 20 лет (25 лет для мужчин). Для женщин, работающих в некоторых отраслях промышленности, а также для многодетных матерей установлены дополнительные льготы.

Численность женщин - работниц и служащих возросла с 2,4 млн. в 1925 до 46,7 млн. в 1985³⁶. Женщины составляют более половины всех работников народного хозяйства СССР. Коренным образом изменилась и расширилась сфера приложения женского труда, чему в значительной степени способствует научно-технический прогресс в социалистическом производстве.

Проведенные в СССР социологические исследования в 60-80-х годах, показали, что большинство женщин объясняет свое стремление к активной профессиональной деятельности, к повышению своих профессиональных знаний целым рядом причин.

На вопросы исследователей женщины отвечали, что на производство их привело желание быть членом трудового коллектива, участвовать в общественно полезном труде, стремление к материальной независимости. Независимо от содержания труда, образования и возраста, названные мотивы в той или иной форме указали без исключения все опрошенные. В качестве

³⁶ Женщина в СССР. Статистический сборник. - М., 1975. - С. 118.

одного из мотивов почти 40-45 процентов женщин назвали стремление к повышению своего престижа в глазах окружающих, в первую очередь мужа и детей.

Лишь при сравнении структуры мотивов проявляются социальные различия. По данным социологического исследования, которое проводили А. Г. Харчев и С. И. Голодов на четырех промышленных предприятиях Ленинграда, показало, что 53 процента работниц, имеющих среднюю и низкую квалификацию, обычно связывали свое стремление работать с необходимостью для семьи дополнительного заработка. 22 процента связывали с желанием быть в коллективе, 15 процентов - со стремлением участвовать в общественном труде и 10 процентов - с желанием быть от мужа материально независимой³⁷.

Кроме материальных факторов в формировании мотивов труда важную роль играют и факторы нематериальные. На животноводческой ферме колхоза «Большевик» Вологодской области работницы высокой квалификации на первое место ставили мотив участия в общественно полезном труде - 57 процентов, на второе место желание быть в коллективе - 23 процента и на последнем месте оказывались материальные соображения³⁸.

В значительной мере структура мотивов трудовой деятельности зависит от партийности, семейного положения, возраста, уровня образования и т. д. Преобладающее большинство комсомолок, молодых работниц, работниц с высоким уровнем образования и членов КПСС называет желание быть в коллективе и общественный долг в качестве основных мотивов труда. То есть на труд они смотрят как на источник не только материальных благ, но и ценностей духовных. Стоит упомянуть, что с повышением материальной обеспеченности семьи возрастает роль нематериальных мотивов.

³⁷ Багрова И.В. Женский труд: социально-экономические проблемы. - Киев, 1983. - С. 77.

³⁸ Там же. - С. 82.

**Влияние материальной обеспеченности семьи на мотивы труда в СССР
в 60-80-е гг. XX в.³⁹**

Доход на одного члена семьи (руб.)	Нематериальные мотивы труда (%)	Материальные мотивы труда (%)
41-60	55,4	76
61-80	65,8	71
81-100	71,7	66,2
Более 100	91,6	37

Благодаря таблице, мы можем сделать вывод, что если при поступлении на работу женщин побуждающим и главным фактором была материальная заинтересованность, то уже после вовлечения в производство и психологической адаптации к коллективу возникают и другие мотивы, ценностные ориентации и установки, которые порождаются уже удовлетворенностью самой работой.

С ростом национального богатства и общественного производства страны материальные потребности населения реализуются полнее. Это является следствием «возвышения» духовных потребностей, среди которых все большую значимость приобретает потребность в труде и в хороших человеческих отношениях, которые появляются в процессе трудовой коллективной деятельности.

Проведенные исследования в период 60-80-х годов XX века показали, что большая часть опрошенных работой удовлетворено. Удовлетворение трудом приносит женщинам сознание того, что они вносят в общественное производство свой вклад, возможность подправить материальное положение своей семьи. Во время работы отношения между людьми также имеет огромное значение. Интересно, что все опрошенные, независимо от их места работы и удовлетворенности своей профессией, утверждали, что женщина,

³⁹ Народное хозяйство РСФСР в 1989 г.: Статистический ежегодник. - М., 1990. - С. 293.

которая работает, имеет более широкий кругозор, чем та, которая сидит дома. А женщина со специальностью обязательно должна работать, чтобы не утратить квалификацию и навыки⁴⁰.

В основном женщины, неудовлетворенные своим трудом, были среди тех, кто занимался ручным, неквалифицированным трудом. И все это вполне естественно.

Работницы, единодушно признают самым привлекательным в работе - дружелюбный коллектив на работе. Женщины придавали первостепенное значение хорошим человеческим отношениям в бригадах, в цехах, т.е. в целом с товарищем по работе. Также они говорили, что важно понимать, что колхоз или предприятие в нашей стране - это не просто единица производства, которая выпускает какой-то вид продукции, а является ячейкой общества. Благодаря этому у работников формируется отношение коллективизма, товарищеского сотрудничества, взаимной помощи, ориентация на труд как на социальную ценность.

Таким образом, можно смело утверждать, что женщины - работницы данного периода ориентировались на содержательность труда, на интерес к работе как роду деятельности. Все это доминировало над материальными стимулами, интересом к заработку.

Исследования специфики женского коллектива показали, что в силу своих психологических и физиологических особенностей женщины болезненнее воспринимают неблагоприятно складывающиеся взаимоотношения с администрацией и в коллективе, чем мужчины. Они предъявляют высокие требования к санитарно-бытовым и санитарно-гигиеническим условиям, эстетическому оформлению производственных помещений, режиму труда и отдыха. На тех предприятиях и в отраслях промышленности, где работают преимущественно женщины, эти требования

⁴⁰ Народное хозяйство РСФСР в 1989 г.: Статистический ежегодник. - М., 1990. - С. 301-303

так или иначе выполнялись, а вот там, где невысокий удельный вес женского труда, порой ими пренебрегали. Этот факт снижал степень удовлетворенности женщин своим трудом и создавал неблагоприятную обстановку.

Особое значение труженицы придавали таким обстоятельствам, как близость предприятия к дому, удобное время работы, обеспеченность детскими учреждениями. Несмотря на то, что данные факторы не связаны непосредственно с самим процессом труда, его содержанием, они имеют существенное значение для разрешения противоречий между ведущей ролью в домашнем хозяйстве женщины и её профессиональной занятостью. От правильного распределения и сочетания ролей женщины в семье и на производстве зависели структура и объем ее вне рабочего времени, условия для самовыражения и интеллектуального развития, воспитание детей.

Кроме мнения женщин о ежедневно выполняемой ими работе, важно было знать, их представление об идеальной работе. Работницам был задан вопрос: «Какие признаки при оценке любой работы вам представляются главными?» Анализ высказанных мнений показал основные требования, которые женщины предъявляют к своей работе в первую очередь⁴¹.

Выявление главных признаков идеальной работы, по мнению женщин

Признаки идеальной работы	Процент опрошенных, считающие эти признаки главными
Хорошее взаимоотношение в коллективе	62,3
Уважение окружающих	54,2
Хорошие условия труда	33,8

⁴¹ Вестник статистики. - 1989. - № 1. - С. 47.

Высокая заработная плата	27,1
Сознание важности работы для общества	25,2
Удовлетворение от самого процесса труда	19,8
Хорошее отношение с администрацией	17,1
Работа полегче, а заработная плата побольше	16,2
Возможность работать творчески	5

Итоги опросов показали, что при оценке труда вообще и при создании идеальной модели работы, особое значение уделяется таким качествам, как хорошие взаимоотношения в коллективе, уважение окружающих, хорошие условия труда, т.е., другими словами, тем же самым, что и при оценке работы повседневной.

Показательно, что столь, казалось бы, «соблазнительный» мотив, как «работа полегче, а заработная плата повыше», отметила лишь пятая часть опрошенных. А такой признак, как «возможность работать творчески», привлек недостаточно внимания, очевидно, из-за того, что формулировка опроса была слишком абстрактной.

Профсоюзными организациями передовых предприятий и администрацией в то время многое делалось для организации труда и улучшения условий, повышения уровня автоматизации и механизации, ликвидации неинтересных, малосодержательных работ. Несомненно, всё это, сказывалось на положении женщины - работницы.

Примером выше сказанному, может служить статья «Лично ответственна»⁴² где Анна Михайловна Денисова, начальник цеха, рассказывает о швейной фабрике имени Смирнова-Ласточкина, на которой она проработала уже десять лет. «В нашем коллективе - говорит Анна Михайловна - установилась атмосфера товарищеской взаимопомощи и взаимопонимания, хорошо налажено наставничество, которое старается ускорить адаптационный период новых работниц к коллективу. Широко

⁴² Глазов А. Лично ответственна // Работница. - 1971. - №3. - С. 8-9.

привлекаются к управлению и планированию производством трудящиеся, поощряются инициатива работниц, рационализация и новаторство, строится работа по принципу научной организации. Профсоюзная организация и администрация заботятся о профессиональном росте каждой работницы, повышении ее общеобразовательного уровня и квалификации, за свое предприятие воспитывают чувство гордости. На фабрике серьезное внимание уделяется совершенствованию бытового обслуживания, приближению к производству служб быта.

Последовательно на нашей фабрике проводится в жизнь ленинский принцип единства идейно-воспитательной и хозяйственно-организаторской работы, что положительно влияет как на процесс формирования личности рабочих, так и на результат производственной деятельности.

Коллектив фабрики постоянно ведет поиск новых путей и способов, чтобы упростить трудовые операции работниц, избавить их от излишнего напряжения. Так, убрали конвейер в цехе, теперь пачки деталей к рабочему месту подвозят особые тележки. Это дает возможность иметь работнице свой индивидуальный ритм. Уже есть результаты. За три года работы «пачками» производительность труда повысилась на 15 процентов, и что намного важнее снизилась утомляемость работниц.

Механизация труда, совершенствование организации производства, внедрение прогрессивной технологии требуют от партийной профсоюзной организаций и администрации новых мер для улучшения профессионального обучения тружениц. На фабрике по подготовке кадров создан методический совет. В его обязанности входит составление программы производственного обучения и переобучения рабочих. Для обучения передовым методам широко используются средства кино и другие формы наглядной информации»⁴³.

В другой статье «Делами богаты»⁴⁴ рассказывается о Новосибирском авиационном заводе имени Чкалова, где действует комиссия по работе с

⁴³ Глазов А. Лично ответственна // Работница. - 1971. - №3. - С. 8-9.

⁴⁴ Новикова С. Делами богаты // Работница. - 1971. - №4. - С. 18.

женщинами - женсовет. Заместитель председателя заводского женсовета Вера Яковлевна Фокина делилась: «на фабрике Ежегодно проходят обучение около трёх тысяч человек. Здесь разработали и внедрили ступенчатую систему обучения, цель которой является поэтапное повышение общеобразовательного и специального знания рабочих, привлечение к техническому творчеству, расширение их кругозора. За учебой работниц систематический контроль ведет профсоюзная организация. Тех, кто учится в техникумах, вечерних школах объединяют по классам в специальные молодежные бригады (восьмой класс, девятый класс и т. д.). В такой бригаде легче следить за успеваемостью, распределять учебные дни, обмениваться книгами и заданиями. А те, кто учится в вечерней школе на «хорошо» и «отлично», сверх зарплаты получают стипендию в размере 13 рублей в месяц.

Наряду с повышением производства и технической культуры труда на фабрике улучшаются психофизиологические и санитарно-гигиенические условия труда, разрабатываются и внедряются научно обоснованные режимы отдыха и труда с учетом возраста работниц. Руководства колхозов и фабрик отлично понимает, что степень удовлетворенности женщин - работниц трудом тем выше, чем больше у них условий для творчества. И такие условия и возможности создавались.

Каждый год жизненный уровень трудящихся повышался. Комитеты профсоюзов и администрации настойчиво совершенствовали систему оплаты труда. Для снижения на единицу продукции при одновременном повышении ее качества трудовых затрат, повышения заинтересованности работниц на производствах активно применяли новую систему оплаты труда. По этой системе были установлены различные виды доплат, которые начислялись за качества продукции, повышение производительности труда, квалификации работника. Эти доплаты достигают 60 процентов тарифной ставки.

Для облегчения домашнего труда работниц, на предприятиях бола проведена большая работа для сокращения затраченного времени на него.

Так в статье « И смысл, и радость»⁴⁵, говорится, что с этой целью на Собинском комбинате бытового обслуживания был открыт магазин полуфабрикатов, кулинарный цех, пункт приема одежды в химчистку, парикмахерская, мастерская по ремонту обуви. А поликлиника на комбинате проводила все виды амбулаторного лечения, располагает различными процедурными кабинетами, оснащенными новейшим оборудованием, а также водолечебницей. Вместе с улучшением социально-экономических условий быта и труда работниц, ведется широкая воспитательная работа.

В результате всего этого характерна не только высокая трудовая, но и общественно-политическая активность работниц, удовлетворенность их своим трудом. Об этом свидетельствуют данные социологического исследования 1975 года.

Итоги исследования показали, что в целом у работниц преобладает ориентация на социально значимые мотивы труда. На вопрос «Как Вы считаете, что побуждает хорошо трудиться рабочих?» большинство женщин отвечали: «Желание приносить больше пользы обществу», «Рабочая честь», «Ответственность перед коллективом»⁴⁶.

1.2. Роль профсоюзов в защите женского труда

Советские профсоюзы вели большую работу по дальнейшему развитию общественно-политической и трудовой активности женщин, по созданию условий, которые позволяли им наилучшим образом сочетать профессиональные, семейно бытовые и общественные обязанности.

Охрана труда женщин, контроль над соблюдением в отношении работниц трудового законодательства являлось предметом постоянной заботы профсоюзов. Профессиональные союзы активно участвовали в разработке Основ законодательства СССР и союзных республик о труде,

⁴⁵ Хорицкая Ю. И смысл, и радость // Работница. - 1975. - №11. - С.28-30.

⁴⁶ Народное хозяйство РСФСР в 1989 г.: Статистический ежегодник. - М., 1990. - С. 267.

которые были утверждены в 1970 году Верховным Советом СССР. Регламентации условий труда женщин была специально посвящена восьмая глава этого документа и предусматривала для работающих матерей ряд льгот.

Нормы по охране труда женщин - работниц запрещали использовать их на работах с вредными условиями и на тяжелых работах. Устанавливали предельные нормы передвижения и переноски тяжестей на подземных работах. Кроме того, в ночное время ограничивали труд женщин, предусматривали возможность приема на работу с неполной рабочей неделей или неполным рабочим днем. Строго охранялся труд и здоровье матерей и беременных женщин⁴⁷.

Оканчивая высшую или среднюю школу, получая профессиональную подготовку, юные девушки, вместе с ней усваивали и принцип равенства женщин и мужчин, который был заложен в основу социалистической системы образования. Очень часто, вслед за этим, а бывало и в момент учебы, женщины выходили замуж и рожали детей. По статистическим данным в СССР, на долю молодых матерей, которым было меньше 30-ти лет, к началу 80-х годов приходилось 3/4 всех рождений⁴⁸. Создание семьи, а затем рождение детей приносили глобальные изменения в их жизнь, что нельзя сказать об их партнерах по браку. Как правило, в этот момент, они впервые сталкивались с неравным положением полов, дискриминацией женщин, с которой они прежде не сталкивались. Дискриминация, по всеобщему мнению, считалась обычной спецификой их пола. Допустим, молодая пара, обладают равными способностями, оба с университетскими дипломами, в начале семейной жизни и своей карьеры поровну делят домашний труд, с равным усердием работают на схожих должностях. Спустя 9 месяцев женщина рождает ребенка и вынуждена оставаться с ним дома, в то время как мужчина продолжает работать. То есть, у женщины

⁴⁷ Шишкан Н. М. "Социально-экономические проблемы женского труда. - Кишинев. 1969.

⁴⁸ Машика Т.А. Занятость женщин и материнство. - М., 1989. - С. 70.

профессиональная карьера вынужденно прерывается на время. Следовательно, в это время на жену ложится и уход за ребенком и вся нагрузка по дому. Чтобы компенсировать ее домашнюю загруженность, муж, со своей стороны, а также недостаток ее заработной платы, интенсивно работает, чтобы поддержать семью материально. Начинается его продвижение по службе, стремительный рост карьеры. Растут его навыки, знания и заодно заработная плата. Женщина выходит на работу, когда ребенок подрастает, но объем домашних обязанностей за ней все же сохраняется, ведь ее время «дешевле», нежели времени мужа, который уже продвинулся по карьере. Разрыв между женщиной и мужчиной закрепляется и углубляется. Жене остается воспитание детей, домашние заботы, профессиональный труд «между делом», а мужу - карьера.

Патриархальные воззрения и традиции, сохранившиеся в обществе, которых она не замечала во время учебы, теперь сдерживают ее невольный или вольный протест против такого порядка вещей. Протест или сопротивление женщин, прежде всего, проявляется в сокращении рождаемости. После первого перерыва, связанного с рождением ребенка, свою профессиональную карьеру женщина еще может как-то поправить. Но окончательный удар по ее профессиональным притязаниям наносит рождение второго ребенка, конечно, в том случае, если ей некому помочь. И никакие охранные льготы, никакие пособия по материнству этого противоречия исправить не могут. Мало того, они его усугубляют, если пособия, связанные с рождением детей, законодательство распространяет на одну только мать, а не на семью. Судя по статистике, размеры категории женщин, которые прерывали свою трудовую деятельность с рождением ребенка, были незначительны в Советском Союзе, чего не скажешь о других социалистических странах.

Именно в таких странах, чтобы преодолеть неблагоприятные тенденции в воспроизводстве населения, возникающих вследствие сложностей совмещения женщинами материнских обязанностей и

профессиональной активности, государство предприняло активную демографическую политику, что в итоге отразилось и на демографической политике СССР⁴⁹. Главная идея этой политики была в том, чтобы сделать оплачиваемые отпуска для женщин по уходу за ребенком и надбавки на детей. С 1967 года в Венгрии была введена выплата работающим женщинам ежемесячных пособий по уходу за ребенком по достижению им 3-х летнего возраста. С 1971 года в Чехословакии установили оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до 2-х летнего возраста. Работающие женщины в СССР имели тогда же право на частично оплачиваемый 112-тидневный отпуск до достижения ребенком возраста 1-го года⁵⁰.

Закон содержал специальные нормы, которые охраняли трудовые права женщин-матерей: не разрешалось привлекать к работам в выходные дни, в ночное время, к сверхурочным работам, а также направлять в командировки кормящих матерей и беременных женщин, женщин, которые имели детей в возрасте до 1 года. Женщины, имеющие детей в возрасте от 1 года до 7 лет, не могли быть привлечены к сверхурочным работам или без их согласия направляться в командировку. Беременных женщин и матерей, дети которых моложе 14 лет, нельзя было привлекать к дежурствам на предприятиях и в учреждениях в ночное время и после окончания рабочего дня, а также в праздничные и выходные дни.

На время беременности женщин, при наличии врачебного заключения, переводили на другую, менее тяжелую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе. Если кормящие женщины и матери, имели детей в возрасте до 1 года, не могли выполнять прежнюю работу (например, работу, связанную с разъездами), их переводили на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе на всё время кормления ребёнка или до достижения им 1 года. При переводе на другую работу за кормящими матерями и беременными женщинами сохраняется ряд льгот, которыми они пользовались до перевода

⁴⁹ Мерков А. М. Демографическая статистика. - М., 1959. - С. 34.

⁵⁰ Машика Т.А. Занятость женщин и материнство. - М., 1989. - С. 71.

(например, время выполнения временной работы включается в стаж, дающий право на получение дополнительного отпуска по вредности условий труда).

Женщинам предоставлялись оплачиваемые отпуска по родам и беременности продолжительностью 55 календарных дней до родов и 55 календарных дней после родов (за этот период им выплачивается пособие по государственному социальному страхованию)⁵¹.

В случае ненормальных родов или рождения двух и более детей отпуск после родов предоставляется продолжительностью 76 календарных дней.

Отпуск по родам и беременности засчитывался в общий и непрерывный стаж работы и, в частности, и стаж, который давал право на ежегодный отпуск. Перед отпуском по родам и беременности или непосредственно после него женщине, по её заявлению, предоставлялся ежегодный отпуск в полном объёме независимо от стажа работы в данном учреждении, на предприятии.

Кроме отпуска по родам и беременности, женщине, по её заявлению, администрация была обязана предоставить отпуск без сохранения заработной платы (до достижения ребёнком 1 года) с сохранением за ней места работы (должности). Отпуск мог быть использован по частям или полностью. Время отпуска засчитывался в общий и непрерывный стаж работы, а также в стаж работы по специальности. В стаж работы, дающий право на предоставление ежегодного отпуска, время отпуска без сохранения заработной платы не включается.

Кормящим женщинам и матерям, имеющим детей в возрасте до 1 года, предоставлялись (помимо общего перерыва для отдыха и питания) дополнительные перерывы для кормления ребёнка не реже чем через 4 часа продолжительностью не менее 40 минут каждый. При наличии двух или более детей в возрасте до 1 года продолжительность перерыва устанавливается не менее часа. Такие перерывы предоставлялись матери в течение всего периода фактического кормления ребёнка. При искусственном кормлении перерывы

⁵¹ Чередниченко Г.А. Молодая женщина в социалистическом обществе: Образование, труд, материнство // Роль женщины в современном обществе. – М., 1988. - Ч. II. - С. 171.

должны были предоставляться матерям до достижения ребёнком 1 года. Допускалось присоединение перерыва для кормления ребёнка к обеденному перерыву или объединение двух перерывов и перенесение их на конец рабочего дня. Перерывы для кормления ребёнка включались в рабочее время и оплачивались по среднему заработку. Порядок и сроки предоставления перерывов устанавливался администрацией совместно с комитетом профсоюза с учётом пожеланий матери⁵².

Запрещалось отказывать женщинам в приёме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или кормлением ребёнка. Администрация не вправе была уволить беременных женщин, кормящих матерей и женщин, которые имели детей в возрасте до 1 года (кроме случаев полной ликвидации предприятия, учреждения, организации, когда допускается увольнение с обязательным трудоустройством). Нарушения указанных правил влекли строгую ответственность должностных лиц, вплоть до уголовной.

За женщиной, оставившей работу в связи с рождением ребёнка, сохранялся непрерывный стаж при условии, если она поступала на работу не позднее 1 года со дня рождения ребёнка. Время перерыва и работы в стаж не включается. Женщины - члены профсоюза, временно прекращавшие работу в связи с воспитанием детей, сохраняли право состоять в рядах профсоюза в течение 1 года и пользоваться культурно-бытовым обслуживанием наравне со всеми членами профсоюза.

В официальных заявлениях подчеркивалось, что такие меры имели огромное значение для женщины-матери и для ребенка, так как они свидетельствовали об общественном признании материнского труда. Однако, речь шла о другом: предоставление работающей женщине возможности прерывать профессиональную деятельность на время ухода за ребенком, частичная компенсация семье материальных издержек по воспитанию детей

⁵² Румянцева М. Справочник женщины-работницы. - М., 1965. - С. 167-169.

способствовали, с одной стороны, укреплению семьи, а с другой стимулированию рождаемости, т.е. улучшению демографической ситуации.

Для общества и государства, разумеется, очень важно и то и другое. Такие меры, отчасти, решали вопросы совмещения профессиональной активности женщины с ее материнскими и семейными обязанностями. Но лишь отчасти, и только в том случае, если эти пособия были ощутимыми, которые были равны хотя бы размерам минимальной заработной платы. В остальных случаях женщины были вынуждены выходить на работу, прерывая свой отпуск. В середине 70-х годов на предприятиях в ряде городов Дальнего Востока и Москвы проходили исследования. По этим данным, далеко не каждая мама малолетнего ребенка использовала полностью отпуск без сохранения заработка, позволяющий им не работать до достижения ребенком 1 года. Из всего числа обследованных, женщины, которые использовали от 4 до 6 месяцев этого отпуска, было 17%, 14% было тех, кто использовал от 7 до 9 месяцев, 63% женщин использовали от 9 до 12 месяцев и лишь 6% женщин оставались с ребенком до 1,5 лет⁵³. На вопрос о том, почему они не пользовались отпуском полностью, то большинство из мам ссылались на материальные трудности в семье и невозможность прожить только на заработную плату мужа.

Приобщив женщин к общественному производству, государство вынуждено было задуматься о развитии сети дошкольных и школьных учебных заведений. Вопрос с дошкольными учреждениями в СССР оставался напряженным вплоть до 1960 года. В начале 60-х годов детей дошкольного возраста, которые посещали ясли и детские сады, насчитывалось всего 12,6%. Уже к 1980 году ситуация в стране улучшилась. Около 45% детей, пока их матери работали, находилось под опекой детских учреждений.

У работающих женщин, помимо этого, существовали другие трудности, которые были связаны с детским отдыхом летом, с заболевшими детьми, а также с трудности жилья, уборки, питания, т. е. все то, что

⁵³ Женщина в СССР. Статистический сборник. - М., 1975. - С. 88-89

составляло их домашний труд. Изначально, социалистическое государство, обещало женщинам снять с них груз этого труда, но выполнять своё обещание оно не торопилось. Даже в ГДР, которая считалась относительно благополучной страной, где для работающих женщин были созданы весьма благоприятные условия, женщины обязаны были расходовать на выполнение домашней работы в семье, которая состояла из четырех человек, около 47 часов в неделю⁵⁴. Институт физиологии в Дортмунде предоставил данные показывающие, что энергетические затраты домашней хозяйки, которые применяли современные технические средства, и рабочего, который занят тяжелым физическим трудом, почти одинаковы.

Одним из вариантов, который облегчал женщинам выполнение их социальных ролей, являлся наиболее удобный график работы. В народном хозяйстве страны практиковали режимы пяти- и шестидневной рабочей недели при двухсменных и односменных графиках. Однако оставались некоторые производства, работающие круглосуточно, то есть они имели ночные смены. Объясняется это либо экономическими (необходимость достижения запланированных объемов производства при данных мощностях, парке станочного оборудования и т. д.), либо причинами технологическими (непрерывные технологические процессы в химии, металлургии, производстве цемента, нефтедобыче и т. д.).

Мужчины менее чувствительны, чем женщины к режиму работы; при «двойной занятости», дома и на работе, их не устраивали ночные смены, а также несовпадение выходных дней с выходными днями других членов семьи. Беря во внимание неблагоприятные социальные и экономические последствия занятости женщин, особенно имеющих детей, в ночное время, в Основах законодательства Советское государство о труде запретило к работам в ночное время привлекать женщин, за исключением тех отраслей

⁵⁴ Статистические данные о профессиональной деятельности женщин в СССР и ГДР. – URL: <http://historical.com/7543-statisticheskie-dannye-o-professionalnoj.html>

народного хозяйства, где это объясняется необходимостью и допускается лишь в качестве временной меры.

Другими словами, главное направление оптимизации режимов труда работниц было постоянное сокращение их занятости в ночных сменах.

«Организованная бедность» населения, перебои и нужда во всем, что без чего не обходятся в семейной жизни в СССР существовало всегда. На этой почве женщины испытывали огромные перегрузки. Трудности быта советской жизни были объяснены помимо прочего еще и задачами строительства социализма в огромной, по преимуществу аграрной стране, в кратчайший срок превратившаяся в военную сверхдержаву за счет систематического ограбления собственного населения. Над обычной среднестатистической советской семьей всегда нависала тень бедности, дополняемая постоянным дефицитом абсолютно на все товары. Даже при наличии очень маленьких детей, приходилось работать и жене и мужу, чтобы семья могла существовать. В основном домашняя работа ложилась на плечи женщины. В результате обычный день жены состоял из 8 часов работы вне дома, не включая поездок от дома до работы и времени, которое было отведено на работу по дому⁵⁵. В начале 60-х годов последнее составляло от 5 до 6 часов.

За этими фактами и цифрами подразумевается феномен «двойной» нагрузки, являющейся типичным для положения женщин, которые были заняты общественным трудом, во всем мире. Тяжести этой нагрузки легче было переносить там, где благодаря особым программам были хорошо развиты сфера механизации обслуживания домашнего труда, а также там, где в домашнем труде в равной мере участвовали все члены семьи. Участники многочисленных дискуссий, в которых принимали участие все страны так называемого развитого социализма к концу 70-х годов, постепенно приходили к пониманию этого.

⁵⁵ Янкова З.А. Советская женщина. - М., 1978. - С. 113.

Благодаря техническому прогрессу были открыты новые возможности для улучшения охраны труда, создания безопасных и здоровых условий. Итогом широкой автоматизации и механизации, совершенствования технологического процесса стала ликвидация некоторые опасных и тяжелых профессий. Многие профессиональные заболевания исчезли полностью, а показатель частоты несчастных случаев, с потерей трудоспособности больше чем на 2 дня, сократился за последние 15 лет почти в три раза по всему народному хозяйству [14. с. 19].

Но одновременно, влияние на условия труда научно-технического прогресса не однозначно. Увеличение мощностей скоростей оборудования и машин, вовлечение в технологический процесс различных средств физического воздействия (применение излучений, ультразвука, и т. д.), биологически активных веществ, в особенности химических, а также использование технических методов, создающих экстремальные условия (давление, низкие и высокие температуры, вибрация, высокочастотный шум), стало следствием повышения опасности возникновения неблагоприятных производственных условий, что могло сузить сферу применения женского труда. Чтобы это предотвратить, разрабатывались предельно допустимые параметры различных факторов, влияющих на условия труда.

Одним из важных направлений улучшения условий труда и оздоровления являлось преодоление монотонности и однообразия труда на конвейерных линиях, а также его высокая напряженность, связанная с большой точностью операций при ручном монтаже и сборке. Работниц обучали смежным профессиям, регулировали скорость движения конвейера, кратковременные перерывы для отдыха, вводили производственную гимнастику и т. п.

Созданные на производстве нормы микроклимата, правильная освещенность рабочих мест, снижение уровня вибрации и шума, уменьшение нервно-психической нагрузки и монотонности труда, являлось существенным нововведением. В проектах новых предприятий

предусматривались вспомогательные помещения для оборудования комплексов общественного питания, бытового, медицинского и торгового обслуживания.

Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев на XVI съезде профсоюзов подчеркивал: «Техническое перевооружение сельского хозяйства, промышленности, транспорта и строительства, на которое выделены огромные суммы, партия рассматривает как главное средство улучшения условий труда, превращения всех производств в удобные и безопасные для человека. Сформулировать нашу цель можно так: от техники безопасности - к безопасной технике»⁵⁶.

Надзор за соблюдением трудового законодательства и охраной труда профсоюзы осуществляли с помощью технических инспекторов, число которых на 1980 год превышало шесть тысяч.

Технический инспектор профсоюзов был наделен широкими полномочиями. В соответствии с Положением о техническом инспекторе профсоюзов, утвержденном постановлением Президиума ВЦСПС от 26 августа 1966 года, инспектор мог потребовать от администрации объяснений по вопросам охраны труда и представления необходимых документов, давать предписания об устранении всех нарушений и контролировать выполнение этих предписаний. Предоставлено право налагать на должностных лиц штрафы за нарушение норм и правил охраны труда, направлять материалы следственным органам для привлечения к судебной ответственности виновных и т. д. При обнаружении недостатков, которые могли нанести ущерб здоровью работников, он вправе был поставить перед президиумом соответствующего комитета профсоюза (совета профсоюзов) вопрос о приостановке работы предприятия, цеха.

Но помимо помощи женсоветов в осуществлении контроля трудового законодательства, но и поддерживал женщин морально. Так в статье «Дверь открыта для всех», в которой Э. Ягелло, член районного женсовета,

⁵⁶ Костаков В. Г. Трудовые ресурсы пятилетки. - М., 1976. - С.17-18.

рассказывает: « Если в скверике на скамье я вижу грустную женщину, озабоченно поглядывающую на дверь нашего отдела, я сердцем чувствую, что она пришла к нам в женсовет. Она доверительно расскажет о своих горестях, заботах. А мы обязательно постараемся ей помочь»⁵⁷.

Однако профсоюзы не только контролировали соблюдение действующих законов о труде женщин и помогали им психологически. Используя предоставленное им право законодательной инициативы, они вносили в Верховный Совет СССР, в правительство и другие директивные органы страны предложения по улучшению условий труда, отдыха, медицинского обслуживания, быта работающих женщин.

ВЦСПС было принято предложение включить нормативную документацию по производственной санитарии и безопасности труда в государственную систему стандартов. Это позволило унифицировать нормативную документацию, повысить ее технический уровень, усилит ответственность руководителей организаций и предприятий, министерств и ведомств за соблюдение здоровых и безопасных условий труда на предприятиях, ввести оперативную информацию о действующих нормативных документах.

Эффективным средством создания здоровых и безопасных условий труда стали комплексные планы улучшения условий санитарно-оздоровительных мероприятий и охраны труда, которые разрабатывали центральные комитеты отраслевых профсоюзов совместно с ведомствами и министерствами. В них определялись решающие направления работы хозяйственных и профсоюзных органов в этой области, обязательно давались рекомендации по режиму труда и рациональной организации работниц, по дальнейшей автоматизации и механизации производств и участков, где были задействованы в основном женщины.

Опыт распространения подобных комплексных планов показал, что долгосрочное планирование позволяет продуктивнее решать вопросы

⁵⁷ Ягелло Э. Дверь открыта для всех // Крестьянка. - 1963. - №3. - С. 16-17.

повышения оздоровления и безопасности условий профессиональной деятельности, сосредоточения внимание на сокращении неквалифицированного и тяжелого труда, оснащения предприятий средствами техники безопасности, улучшения санитарно-гигиенических условий и санитарно-бытового обслуживания на производстве.

Профилактике заболеваний придается особое значение в профсоюзах. Каждая работница на многих предприятиях по графику, который был утвержден администрацией, не менее двух раз в год проходила медицинские осмотры. Благодаря этому стало возможно раньше выявлять болезнь и предотвращать заболевание. Врачи проводили профилактические мероприятия: диспансеризация и санация болеющих работниц; витаминизация в весенний и осенний периоды, установка обеззараживающих воздух бактерицидных ламп в цехах, перевод длительно или часто болеющих работниц на менее тяжелую работу и т.п. Всё это помогало укреплять здоровье, снижать заболеваемость, продлевать период трудовой активности женщин.

Организация отдыха, особенно во время ежегодных отпусков, была подчинена охране здоровья трудящихся. Обслуживание Курортов и санаториев находится в ведении профсоюзов. Каждый год с периода 60-80-х годов XX века в пансионатах, санаториях, домах отдыха профсоюзов лечилось и отдыхало около трёх миллионов женщин. Большинство женщин - работниц получали путёвки совершенно бесплатно либо оплачивали только часть их стоимости. Остальные расходы профсоюз брал на себя. Большое число промышленных министерств, хозяйственных ведомств располагали собственными здравницами. Растет количество домов отдыха и санаториев, принадлежащих колхозам.

Женщины-труженицы имели право на получение пенсии по старости в 55 лет раньше мужчин на пять лет. Стаж, необходимый для назначения пенсионного пособия, равнялся 20 годам. Более ранние сроки выхода на пенсию были установлены в некоторых отраслях народного

хозяйства. Для женщин, которые родили и воспитали пятерых и более детей, возраст для получения полной пенсии по старости и трудовой стаж также снижаются на 5 лет. Данные льготы явный показатель непрерывной заботы общества о женщине-матери и женщине-труженице.

Таким образом, в центре внимания профсоюзов всегда были интересы трудящихся женщин. А волнующие работниц проблемы успешно решались.

ГЛАВА 2. СОВЕТСКАЯ ЖУРНАЛЬНАЯ ПЕРИОДИКА О ПРОЦЕССЕ ТРУДОВОЙ ЭМАНСИПАЦИИ ЖЕНЩИН В 60-80-Е ГОДЫ XX ВЕКА

2.1. Портрет женщины - работницы в сельском хозяйстве и в промышленности

В данной главе нами будет реконструирован образ советской женщины-труженицы, сформированный на страницах советской периодической печати второй половины XX века. Образ женщины формируется на страницах журналов исходя из помещенных иллюстраций, набора тем и рубрик, образцовых биографий.

Самым востребованным в сельской местности из центральных изданий являлся журнал «Крестьянка» – советский общественно-политический и литературно-художественный журнал, предназначенный изначально преимущественно для сельских женщин, основанный в 1922 году. «Крестьянка» освещала аспекты общественной и трудовой деятельности жительниц села, публиковала очерки, корреспонденции и статьи по вопросам воспитания детей в школе и семье, о вопросах морали, о новой культуре и быте на селе, о работе дошкольных детских учреждений, печатала советы по домоводству. (Приложение 1). На страницах первых выпусков журнала печатались такие знаменитые личности как Н.К. Крупская, М.И. Калинин, М.И. Ульянова, А.В. Луначарский и др. Журнал «Работница» – советский общественно-политический и литературно-художественный журнал. Был учреждён по инициативе Владимира Ильича Ленина в 1914 году для пропаганды взглядов рабочего движения и защиты интересов женского рабочего движения. (Приложение 2).

Трудовая деятельность выступает главной чертой в портрете советской женщины. Данная функция была закреплена в Конституции 1936 года и являлась обязанностью и правом всех советских людей. В представлениях

главных идеологов общества СССР на общественном производстве коллективный труд выполняет важную роль в процессе освобождения женщин от домашнего хозяйства и домашнего рабства⁵⁸. Данная мысль презентуется на фотографиях и проводится во многих публикациях, размещенных в журналах «Крестьянка» и «Работница».

Советское правительство «отвечало» работнице за её преданность государственными наградами: звание Героя социалистического Труда, медали «Серп и молот», «За трудовую доблесть», орден «Трудового Красного знамени», медаль Материнства. Показательным примером можно назвать статью «Вклад советской крестьянки», в которой «вклад крестьянки в общественное производство» измеряется «объёмами выполненной работой»⁵⁹. Так, в статье рассказывается о Герое Социалистического Труда звеньевой Марии Алексеевне Доленюк, которая 1963–1964 гг. сняла по 84,2 центнера кукурузы с каждого из 15 гектаров⁶⁰.

За свой труд (уборку лёна) заслужила Золотую Звезду Героя Социалистического Труда Анна Ивановна Нилова. «Разве она могла представить, что её наградят такой высокой наградой за этой самый лен?»⁶¹ – удивляется автор статьи.

Другим примером может служить статья «В новый год с высокими надоями»⁶². В ней говорится о высоких достижениях доярок Таисии Дмитриевны Голубевой, которая смогла надоить 2245 литров молока, Раисе Егоровне Рябининой, результат которой составляет 2315 литров молока. Подобные заслуги отмечались государством и становились образцом для подражания, определенным эталоном женщины в СССР.

⁵⁸ Ленин В.И. О задачах женского рабочего движения в Советской республике. Полн. собр. соч. - Т.39. - М.,1967. - С.202.

⁵⁹ Еремеева М. Вклад советской крестьянки // Крестьянка. - 1965- №8. - С.9-12.

⁶⁰ Там же. - С. 12.

⁶¹ Еремеева М. Вклад советской крестьянки // Крестьянка. – 1965. - №8. - С. 10.

⁶² Шевченко Н. В новый год с высокими надоями // Крестьянка. - 1965. - №12. - С.5.

Благодаря журналу «Крестьянка» мы узнаем, что на 1968 год 2335 работниц получили звание Героя Социалистического Труда⁶³. Из них 732 женщинам были вручены государственные премии. 78 труженицам было присвоено звание Герои Советского Союза. Двумя Золотыми Звездами были награждены 25 работниц. Подобные знаки отличия, которые были каждому доступны, давали его носителю определенный социальный вес. В прессе постоянно подчеркивалось равенство возможностей при старте.

Во второй половине XX века в СССР четко прослеживаются тенденции активного вовлечения женщин-горожанок в процессы общественного производства. На страницах журнала «Работница» это отразилось в публикациях, которые были посвящены новым городским женским профессиям: каменщицам, бетонщицам, электрикам, операторам, генеральным конструкторам, окатчицам кирпича, штурманам и т.д.

С правительственных трибун периода «оттепели» раздавались призывы к формированию идеального образа советских женщин: «Социалистический строй, который возник и утвердился в нашей стране предоставил женщинам свободу, раскрепощение, равноправие. Он открыл им свой ум, творческие способности и организаторские таланты на всех участках культурной, хозяйственной и общественной деятельности, то есть, освободил их от оков эксплуатации. За годы советской власти выросло совершенно новое поколение женщин, духовной красотой которых, волей и мужеством, преданностью делу гордятся трудящиеся всего мира, гордится весь наш народ. Советская женщина предстала перед лицом всего человечества как деятельный и сознательный творец нового общества»⁶⁴. Советский опыт идеологического конструирования привел к изменению женского мировоззрения, основанного на активности, независимости,

⁶³ Гончарова Н. На благо народа // Крестьянка. - 1968 - №11. - С.8.

⁶⁴ Из обращения ЦК КПСС к работницам, колхозницам, деятелям культуры, всем женщинам Советского Союза к Международному женскому дню 8 марта // Работница. - 1957. - №3. - С.1.

позиционировании себя профессионалом, матерью, женой. Так называемое «раскрепощение» женщин, безусловно, имело положительные стороны.

Достижение высоких результатов напрямую связывали с принесением в жертву интересов своих детей, своей семьи, самопожертвованием. Так, в статье «Здесь делают трактора» из журнала «Работница» героиня Евдокия Гиренко – слесарь цеха сборки тракторов, которая понимала значение результатов своего труда, отодвигала другие проблемы на задний план, чтобы полностью посветить себя работе. В статье было указано: «Её рабочий день закончился. Вместо того, чтобы пойти домой, где её дожидается сын, отдохнуть, она осталась сопровождать трактора на погрузку»⁶⁵.

Данная статья является подтверждением того, что часто дом (семейные обязанности) и работа вступали друг с другом в противоречие.

В качестве другого примера, я хотела бы привести статью из газеты «Знамя» Воронежской области Козловского района «Радость труда»⁶⁶, в которой главная героиня моя прабабушка Мария Ефимовна Никульшина. В 1979 году моя прабабушка, после долгих лет тяжелой каждодневной работы в колхозе «Козловский», должна была торжественно уйти на пенсию. Она говорила: «И почему этот день отмечают торжеством? Человек уходит с работы как будто уже он и не нужен». Но Мария Ефимовна не могла себе представить жизнь без работы. И на следующий день, напрочь зачеркнув мысль о пенсии, снова пошла на работу. Затем прабабушка сказала: «Всё хорошо, только вот старший сын Иван обижается, что бабушка внучку навестить не успевает». (Приложение 3).

Традиционные занятия в советское время сельских женщин – это работа в животноводстве и полеводстве. Преобладающее количество работниц совхозов и крестьянок-колхозниц, а это 85%, трудились на неквалифицированных работах в полеводстве⁶⁷. Это тяжелый физически, монотонный, малооплачиваемый и сезонный труд, к которому относилось:

⁶⁵ Александрова С. Здесь делают трактора // Работница. - 1971 - №11. - С.8.

⁶⁶ Саликов А. Радость труда // Знамя, 1979. - №9. - С. 5.

⁶⁷ Вестник статистики. 1989. № 1. С. 41.

плодоводство, сортировка семян, овощеводство и подсобные работы. До 20% занятого женского сельского населения трудилось в животноводстве, в основном в его молочной отрасли⁶⁸. Нормой в день являлось тройная дойка 10 коров вручную, первая из которых приходилась на 5 часов утра, а последняя на 10-11 часов вечера. За один рабочий день доярка делала около 40 тыс. тянущих движений за вымя коровы согнутыми руками. Такая нагрузка была обычной для большинства животноводов. Кроме дойки доярки убирали навоз, подносили корм, чистили помещения. В течение рабочего дня они до 20% рабочего времени проводили, согнувшись и 30% - на корточках⁶⁹. Со временем в сельскую жизнь входила механизация. На лучших полностью механизированных комплексах и фермах, а таких к концу 1980-х годов статистика насчитывала в свиноводстве - 77%, в птицеводстве - 90%, в молочном животноводстве - 71%⁷⁰, работало много квалифицированных молодых кадров, в том числе и мужчин-дояров.

С появлением механизмов управление ими передавалось мужчинам полностью – руководителям и организаторам производства. А остальные немеханизированные должности оставались за женщинами. Доярка К. Гончарова из совхоза «Салобелякский» Яранского района Кировской области в 1968 г. писала в журнал «Крестьянка»: «Я окончила 7 классов и работаю дояркой. Все доярки у нас неграмотные. Почти весь день я на ферме, так как очень много работы и вся вручную. Воду приносим из колодца, который находится от фермы далеко. Кормлю 11 коров, если принести только по 2 ведра на корову уже получается 24 ведра. Представьте, сколько надо времени и сил. Дрова пилят тоже доярки. Навоз кидаем из окошек. Накладываем силос на возы, скотники возят, а нам приходится еще рубить

⁶⁸ Трудовые ресурсы СССР. - М., 1961. - С. 99.

⁶⁹ Труд и управление в сельском хозяйстве: Сборник научных трудов ВНИИСХТ. - М., 1976. - № 57. - С. 17.

⁷⁰ Народное хозяйство РСФСР в 1989 г.: Статистический ежегодник. М., 1990. С. 561

силос. Работа тяжелая, зарплата гроши. За ноябрь я получила 55 руб. 71 коп»⁷¹.

Тяжелый физический труд в сельскохозяйственном производстве оставался первопричиной серьезных недугов. Согласно результатам опроса треть сельских женщин в возрасте от 40 до 60 лет имели заболевания, связанные с трудовой деятельностью⁷². Одна трактористка рассказывала: «С нелегкой душой уходила я с трактора. Привыкла к этой работе и люблю её. Но ничего не могу поделать, я заболела радикулитом и врачи мне запретили. У нас ведь так: теплого гаража нет. На работу в холодные дни в шесть часов утра приходиться надо, чтобы успеть завести трактор. Как приходишь сразу зажигаешь паяльную лампу и греешь воду: пять ведер понадобится, не меньше. А ремонт? Хорошей мастерской не было – восемь лет уж ее строят. А совхоз не бедный! Когда ломался трактор, ремонтировали сами. Так было надежнее. Мы люди не гордые, трактористы не пилоты, сами в мотор залезть могли»⁷³.

Журнал «Крестьянка» так писал о натруженных женских крестьянских руках: «На руки, на руки их посмотрите... В ревматических наростах по суставам, обвитые клубками вен! Эти руки поставят в тупик любую гадалку, ни линии жизни на них нет, ни линии смерти - съедены линии зароговевшими мозолями, стерты, попутаны, переиначены. Как древняя летопись, расскажут все-все эти руки умеющему думать, чувствовать, благодарить. Поклонитесь, люди, этим рукам!»⁷⁴. Или статья «Тоскуют руки без работы...»⁷⁵, где речь идет о Марфе Романовне, которая работает телятницей в совхозе «Белозерский». Она говорила: «Пришло время идти на пенсию. Вдруг услышала выступление по радио старой украинской колхозницы, которой было 69 лет, а еще работа. Подумала, что я то ее

⁷¹ Кривенченко В. Верное направление // Крестьянка. - 1968. № 11. С. 7-8.

⁷² Корягин Д. Маша - трактористка // Крестьянка. - 1991. - № 2. - С. 53.

⁷³ Корнюшин Л. А. Женщины в обозе // Крестьянка. - 1987. - № 8. - С. 17.

⁷⁴ Минасов Р. Без права на покой // Крестьянка. 1981. № 10. С. 2.

⁷⁵ Волков А. Тоскуют руки без работы. // Крестьянка. - 1964. - №5. - С. 12.

моложе». Так опять вошла в колхозную семью пожилая Марфа Романовна, руки которой не могли жить без дела.

Неоднократно сельские труженицы подчеркивали: «Времени мы тратили не много, но так получалось, что с утра и до самого вечера мы были заняты. А ведь и в своей хозяйстве дел оставалось много, и за детьми и их учебой надо посмотреть»⁷⁶. К сожалению, ситуацию усугубляло еще то, что мужья не хотели поддерживать в стремлении работать своих жен. Это объясняется тем, что срабатывал некий стереотип, по которому функции по обеспечению семьи, а, следовательно, общественно-значимой работы возлагались на мужчин.

Такое рвение женщин к труду, в особенности их успехи в трудовой сфере, болезненно воспринимались мужчинами: «Завтра все люди брехать начнут, что Василий Александрович – муж никудышний, что не может жену свою прокормить»⁷⁷; «Тебе незачем работать! Подумаешь большое дело!»⁷⁸ и т.д. Это считалось одно из главных причин развода супругов и частых конфликтов в семье.

Особенность села заключалась в том, что кроме традиционной «двойной» нагрузки (дом, работа) сельская женщина также трудилась в личном подсобном хозяйстве, причем по времени больше своего мужа, который практически самоустранился от домашних дел, т.е. несла «тройную» нагрузку. Большое число крестьянок видели выход из создавшейся ситуации в отъезде из деревни. Предыдущим оттоком мужчин усиливалась миграция женщин и шла волнообразно. Но не всегда ожидания лучшей жизни в городе оправдывались. На городских предприятиях женщин, которые приехали из деревни, как правило, ждало, неквалифицированное, низкооплачиваемое, часто даже вредное производство, жизнь в общежитии. Но они соглашались на такие условия, лишь бы не возвращаться в деревню. До тех пор деревня сохраняла свой статус, пока в ней оставались крестьянки. Они жили и

⁷⁶ Трофимова Е. Работаем по-новому // Крестьянка. - 1972. - №7. - С. 12-13.

⁷⁷ Эрне Урбан. Женщина ищет свой путь // Крестьянка. - 1970. - №5. - С. 14-15.

⁷⁸ Гайсанюк И. Люба - комбайнер // Работница. - 1971.- №2. - С. 28-29.

работали. Именно крестьянки боролись за сохранение своего села, покидали его последними и только в самых безвыходных ситуациях. Ослабление российской деревни напрямую связано с оттоком сельских женщин, а возрождение деревни, её усиление может начаться с увеличением, прежде всего женского населения. Это подтверждает советская история, об это говорит и современный опыт.

Однако в 1970-1980-х гг. государство обращает на это внимание за тяжелую ситуацию для женщины. Помимо участия в общественном производстве и материнских обязанностей, она была вынуждена заниматься домашним изнуряющим трудом. «Вторая смена» для женщины занимала около 20 часов в неделю, в то время как для мужчины - лишь 8 часов, и то не всегда⁷⁹. Однако журналы начинают всё чаще публиковать для читателей счастливые коммунистические семьи, которые основывались на законах взаимопомощи и сотрудничества. Другую заботу с женщиной берет на себя государство. Оно разворачивает систему общественного питания, комбинатов бытового обслуживания, увеличивается выпуск бытовой техники. Помощниками для матери становятся и повзрослевшие дети, которые выше оценивали заботу матери - труженицы, чем матери - домохозяйки, образ которой вызывал у детей пренебрежительное отношение к женщине вообще.

Тем не менее, тема материнства и детства также являлись постоянными спутниками советских журналов. Например, в «Работнице» был раздел «Город и дети», где постоянно обсуждались возможности детского спорта, благоустройства детского дворового досуга и т.д. В целом, в 1960-1980-е года мировоззрение советских тружениц было основано на приоритетных ценностях здоровья, труда, материнства, патриотизма.

Однако правительство при М. Х. Горбачеве главный акцент в женском вопросе перенесло именно на семейную политику. Женщины в Советском Союзе считали, что осуществление их свободы это право трудиться. Они

⁷⁹ Стародуб В.И. Женщина - труженица и мать. - Л., 1967. - С. 74.

были против заниматься только семьей и домом, что было связано и с желанием быть в коллективе, и с низким материальным обеспечением. Семь из десяти опрошенных женщин, чьи мнения учитывали органы государственной статистики в 1980 году, основным мотивом своей занятости назвали необходимость пополнения семейного бюджета. Половина женщин испытывала материальные затруднения⁸⁰. Несмотря на то, что труд в личном подсобном хозяйстве был большой нагрузкой, оторванность от совхозного или колхозного сектора влекла за собой невозможность пользоваться приусадебным участком, услугами машин для доставки дров, сенокосами, помощью по огороду и т.д. Социологические опросы показывали: от 65 до 85% женщин считали одинаково важными работу и семью, оставшиеся примерно поровну отдавали предпочтение либо домашним и семейным заботам, либо производственной карьере. С начала 1980-х годов пропорции начали меняться: значительная часть женского населения пересмотрела свои взгляды в пользу совмещения семейных обязанностей и производственной деятельности и склонялась в сторону либо сосредоточения жизни в рамках семьи, либо серьезного карьерного роста⁸¹.

Представлены были женщины в основном в таких профессиях, как воспитатель, учитель, врач, но внимание журналов «Крестьянка» и «Работница» акцентируется не на них, а скорее на профессиях, которые традиционно относятся к «мужским»: мастер, комбайнер, слесарь цеха сборки тракторов и др. На страницах журналов не раз подчеркивалось, как трудно осваивать женщинам так сказать «мужские профессии», но тем и любопытнее и интереснее становится для читателей заметки о трудовых подвигах их героинь: «Часто бывало, что даже такая ерунда, как завести мотор, и то давалась тяжело, руки ведь девичьи». Но, несмотря на это женщины все-таки справлялись, и не просто справлялись, но и над мужчинами одерживали победу в соревнованиях. «Нас не победят!» -

⁸⁰ Вестник статистики. 1981. № 2. С. 53

⁸¹ Зиборова М. Женские игры по мужским правилам // Человек и труд. - 1982. - № 3. - С. 13.

кричали женщины. «Девчонку не можете обогнать, позор!» - ругались мужчины-бульдозеристы⁸². Подобная необходимость в овладении «мужскими» профессиями был вызов времени. И, засучив рукава, женщина на него отвечала, с героической готовностью подходила к поставленным перед нею задачам. Журнальные клише твердили «трудится с горячим энтузиазмом», «отвечает делом», «берется высокие обязательства» и т.д. В советской печати представленная героиня успешно содействует осуществлению великих строек коммунизма - гидроэлектростанций на Днепре и Волге, оросительных систем и каналов Прикаспия и Поволжье, на Украине и в Крыму⁸³. Поэтому вполне логично, что авторы статей таких женщин называли героинями, и трудовыми подвигами - их достижения⁸⁴. На страницах журналов редко проскакивали робкие жалобы: «трудностей было много», «тянулись однообразные дни», «многие приуныли», «назначались не по специальности», «многим не хватало техники», «быт был не обустроен»⁸⁵.

Побуждало нашу героиню к труду в первую очередь экономическая необходимость. В послевоенном обществе женщина часто оставалась основным или единственным кормильцем в семье. К причинам вовлечения женщин в общественное производство советские специалисты относили и изменение характера труда в результате научно-технической революции, снижение его тяжести, потребность в рабочей силе во всех отраслях народного хозяйства⁸⁶.

Советские журналы приписываю женщинам качества такие, как: энергичность, трудолюбие, честность, добросовестность, скромность, дисциплинированность, мягкость, ответственность за свои слова. Но под этими качествами скрываются работницы, не только выполняющие свое

⁸² Маленкова Н. Строители // Работница. - 1972.- №4. - С. 9-10.

⁸³ Новикова Н. Советские женщины - строители коммунизма // Работница. - 1960. - №8. - С.9.

⁸⁴ Днепровская А.А. Образ советской труженицы // Вестник Омского университета. - 2011. - №1. - С. 94.

⁸⁵ Соколов А. Девушки, на целину! // Работница. - 1960. - №7. - С.5-6.

⁸⁶ Иванова М. Женщины на работе и дома. - М., 1963. - С.10.

дело, а подходящие к своим обязанностям с энтузиазмом. Творчески подходить к любой работе, перевыполнять планы, вкладывать в нее душу - это и норма и, в какой-то степени, геройство, которое заслуживает освещения в прессе. По логике советского времени можно одновременно быть знатной и рядовой: «В нашей стране любой труд - дело геройства и доблести. Простая свиначка может быть знатным человеком», - говорится в статье о свиначке, депутате районного и сельского советов Герое Социалистического Труда⁸⁷.

Женщина не только работает на производстве, она также вынуждена задавать высокую планку и для окружающих, и для себя в своей профессии, повышая свой квалификационный уровень. Часто писалось о труженицах, которые повышают эффективность своей работы в поле или у станка не только благодаря внимательности, ловкости и другим качествам, непосредственно связанным с выполнением определенных операций руками, но также благодаря чтению специальной литературы, то есть самообразованию: «Нина Васильева поставила себе задачу – повседневно повышать свою квалификацию... В заводской библиотеке часто бывает знатная стахановка»⁸⁸, – гласит подпись под фотографией стерженщицы, работницы Московского автозавода. Из этого следует, что одним из ориентиров идеальной советской женщины служит образовательный ценз. Работницы в промышленном производстве и сельские труженицы после каждого тяжелого рабочего дня садились за специальную литературу или шли на учебу. Показательным в этом отношении является статья «Девушка из Васильевки» из журнала «Работница»: «После 14 лет перерыва, героиня снова взялась за учебу. Вечерами, она, приходя с работы, садилась за книгу. Очень хотелось ей гулять. Доносились песни из открытого окна. Но она продолжала сидеть. И когда стихали песни она все сидела. Мечтала она поступить в Омский медицинский институт, а утром бежит на ферму, где работала дояркой. Но девушка не только учится и работает, она также

⁸⁷ Архипова О. Каждый труд важен // Крестьянка. - 1975.- №6. - С. 4.

⁸⁸ Скороходов М. Равнодушных земля не терпит // Работница. - 1981. - №7. - С.6.

находит время для дел общественных: член бюро Комсомольской организации 2-го отделения Конезавода №30, участвует в художественной самодеятельности, участник молодежных воскресников. Имея при этом успехи в труде⁸⁹.

В образе советской труженицы достаточно ярко представляется общественный деятель, активистка, комсомольский и партийный работник. В периодической печати высказывается настойчиво мысль: женщина - активистка - типичный представитель общества развитого социализма, а главная черта образа жизни советского человека - рост общественно-политической активности. Повысилась социальная значимость женщин в советском обществе, их общественно-культурная активность. На страницах «Работницы» появлялись постоянные рубрики «Клуб общественниц», «НТР и труд женщин», «Служу науке». Духовные ценности проявлялись в разделах «Поэтическая тетрадь», «Автограф работницы», «Лики красоты», «Молодые голоса».

Примером такого высказывания может служить рассказ о труженице Любинского района, активно занявшаяся пропагандой всего передового. Например, рассказывала дояркам о важных задачах, проводила беседы с ними. Кроме того она участвовала в районной партийной конференции, где её избрали членом Любинского райкома». Такая политическая активность, являлась примером из её района остальным дояркам. Высказывалась идея о невозможности какой либо иной модели поведения на производстве передовика⁹⁰. «У нее дома вечером долго горел свет, а утром чуть рассвет покажется, начинается ее рабочий день, которых было уже не мало за 23 года. Не положено опаздывать. За это очень ее уважали. Приняли в партию, так как коммунисты оказали ей доверие»⁹¹. Это участие способствовало выработке у женщин чувства социальной ответственности и в итоге предопределяло процесс формирования нового типа личности женщины.

⁸⁹ Жуховицкий Л. Девушка из Васильевки // Работница. - 1967. - №12. - С.5-8.

⁹⁰ Глазов А. Лично ответственна // Работница. - 1971. - №4. - С. 8-9.

⁹¹ Там же. - С. 10

Однако нельзя не упомянуть о том, что представленная в журналах женщина оставалась матерью и женой. Всё же главный смысл всей своей жизни крестьянка и городская жительница видела в семье, в детях, в заботе о родственниках. К сожалению, идеальный супруг, которого она мечтала видеть рядом с собой, очень часто не совпадал с реальным мужем. И она должна была стать для него женой, матерью, подругой. И с этой многоплановой ролью она обычно справлялась. Её направленность на профессиональную деятельность не исключала, а напротив, дополняла и делала намного значительнее ее роль в семье, в быту. Как определял журнал «Крестьянка» значение семьи - это дружественный маленький коллектив, где каждый имеет свои обязанности. Каждый ребенок помогает матери в её хлопотливом и большом хозяйстве⁹². Если говорить о семейно - бытовых функциях женщины, это достаточно сложный комплекс, который включает в себя и роль матери, и жены, и руководителя, и хозяйки, и организатора образа жизни семьи в целом. Из этих ролей, каждая в свою очередь, демонстрирует комплекс таких же важных ролей, которые отличаются друг от друга и своим характером, и содержанием, и своим значением для семьи и общества. Допустим, функции жены предполагают осуществление моральной, эмоциональной, психологической поддержки мужа, а ещё деятельности хозяйственной. Кроме всего этого, каждая женщина на протяжении своей жизни выполняет некоторые сменяющие друг друга социально-бытовые роли: роль девушки, которая только завершает приобщение к миру «взрослых», роль молодой жены, которая создает семейный очаг, роль матери, которая воспитывает детей, в завершении роль бабушки, которая передает свой опыт внукам, детям»⁹³.

В целом же богатство личности советской женщины тогда измерялось широтой и глубиной не только её связей непосредственно общественных, но

⁹² Рагозина С. В дружной семье // Крестьянка. - 1978. - №3. - С. 27.

⁹³ Гордон Л., Клопов В., Груздева Е. Этапы жизненного цикла семьи и быт работающей женщины. - М., 1972. - С. 1.

так же семейно-бытовых⁹⁴, а организация семейного и личного счастья для женщины была связана с детьми, с институтом брака. Именно поэтому в качестве помощи в журналах «Крестьянка» и «Работница» велась рубрика «Беседы с матерями». Если мы обратим внимание на содержание статей, которые публиковались в данном разделе, то нужно указать, что здесь прослеживается линия, которая устанавливает как аксиому участие обоих родителей в воспитании детей. На жизни это чаще оказывалось обязанностью матери, основанной на материнской любви. Э. Фромм подчеркивает, что мать - это наш родной дом, земля, природа, океан, в то время как отца подобным природным домом не представляем. Материнская любовь - это покой и блаженство, её не нужно добиваться и заслуживать⁹⁵.

На страницах журналов находится большое количество примеров проявления особого усердия и заботы матерей в воспитании своих детей. У матери даже к повзрослевшим детям остаются такие же чувства: «Утром мать бежит проводить детей на работу. Бережно прячет рисунки тракториста Михаила, прислушивается к рокоту моторов. Её сыновья, там, в поле!»⁹⁶.

В семье женщина - это жена и мать. По нашим источникам неизменно прослеживается эта составляющая образа. Женщине необходимо призвание не только в работе, но и в роли жены, причем это призвание относят к самому важному, как говорится в статье «Призвание». Роль прилежной хозяйки и любовь к мужу прослеживается через семейные связи. Статьи на такие темы не распространены. Бывает даже, что присутствуют негативные черты и отрицательные персонажи. На примере письма в редакцию «Рассказ старой женщины» ярко представлен конфликт между взглядом «старой женщины», который был сформирован за годы советской власти, на функции и роль супруги матери и манерой поведения её невестки, которая открыто пренебрегала сложившимися устоями. Автор письма рассказывает: «есть у

⁹⁴ Янкова З.А. Ачильдиева Е.Ф., Лосева О.К. Мужчина и женщина в семье. - М., 1983. - С.98.

⁹⁵ Фромм Э. Искусство любить. - М., 2009. - С. 68-72.

⁹⁶ Акуленко Г., Суров А. Семья // Крестьянка. - 1977. - №1. - С.13-15.

него добрая бабочка, зовут Матреной. Плечистая, здоровая, не больно речистая. Пятеро детишек у них. Матрена не больно убивается за детишками. Они целый день носятся по деревне, прибегут вечером, подают до утра замертво. А Матрена весь день просидит под зеркалом. Егорка и ребятишек покормит и корову покормит. Люба Матрена Егорке. Когда он пришел ко мне совета спросить, я сказала ему: « Хорошая девка, да сильно ленива». Егорка ответил мне: « Ленива-то ленива, зато по двору пройдет - мило!». Не стала я им мешать, любовь тут»⁹⁷. Здесь напрашивается вывод, что стержневым элементом образа женщины в СССР было трудолюбие, которое мы могли наблюдать везде. В общественной деятельности, на производстве, в образовании, в бытовых мелочах, в семейной жизни. От женщины требовали особого усердия. На страницах журналов женщинам советовали внимательно следить не только за домашним бытом, но и за своим внешним обликом. Для этого выделяли специализированные «женские странички» с моделями и выкройками одежды, советами по уходу за кожей, волосами и т.п.

Мы можем выделить основные черты реконструированного образа советской женщины труженицы на основе статей периодической печати. Его можно обозначить как коммунистически-идеальный образ, который включает женщину-труженицу. Но не только работающую, но и которая любит свое дело. В данном случае она настоящая героиня, наделенная такими качествами как: инициативность, трудолюбие, смелость, добросовестность, мужественность, терпеливость, энергичность. Тесно связана с женщиной-труженицей женщина - партийный работник, общественный деятель, который стремится к росту своего образовательного ценза. Невозможно представить полный о образ без женщины - матери, любящей и верной супруге, создательнице домашнего уюта, умелой домохозяйки. В данном случае женщина характеризуется эмоциональностью, душевной мягкостью, стремлением помогать, опекать, облегчать,

⁹⁷ Гончарова Н. Призвание // Крестьянка. - 1978. - №3. - С.9.

поддерживать. Все эти образы и впитала в себя советская женщина. Журналы «Крестьянка» и «Работница» предоставляют огромный наглядный материал: фотографии, карикатурные изображения, плакаты, которые помогали достичь нам идеального законченного образа советской женщины. Образы «рабоче-крестьянского» типа являются распространенными, в «Крестьянке» они доминирует. Образы «респектабельного» типа встречаются в «Работнице». Но если ранее (в 1920 - 1930-е годы, когда выпускались культурно-просветительские издания, журналы мод) эти типажи были разведены по журналам разных типов, то теперь «респектабельные дамы» соседствуют с «типичными труженицами» под обложкой как «Работницы», так и «Крестьянки».

Можно заметить, что на страницах журналов стираются барьеры между представительницами непрестижных и престижных профессий, умственного и физического труда, низшего и высшего звена трудовой иерархии - авторы статей не пытаются развести их по разным полюсам, а, наоборот, стараются подметить и указать на общие черты тружениц, которые занимают разные ниши. Так, на одной из страниц под общим заголовком «Ими гордится страна» находятся очерки о трех женщинах: директоре института, старшем инженером телефонной станции и токаре-скоростнике⁹⁸. В статье, посвященной женщине-директору текстильного комбината, говорится о том, что качества, присущие женщинам-руководителям, можно также встретить «у фабричной работницы, у простой колхозной звеньевой, у женщины самой обычной профессии, которая делает свое повседневное дело» – ведь такие черты определяются не служебным положением, а «советским складом души»⁹⁹.

Таким образом, характерным приёмом в изображение советской труженицы в печати в 60-80-х гг. XX века являлось противопоставление её страдающей и несчастной женщине капиталистических стран, где процветала

⁹⁸ Работница. - 1981. - №12. - С. 13.

⁹⁹ Минасов Р. Без права на покой // Работница. - 1981. - №12. – С. 13.

дискриминация и эксплуатация, неравная оплата труда, несоблюдение трудовых норм. Советское время, которое было представлено во всех красках, просто не терпело сравнения с мнимой убогостью существования стран капитализма. Мир советской женщины считался особым миром, который корнями уходил в представления и традиции о роли и месте женщины в жизни общества, на протяжении XX века. Он впитал в себя все радости, трудности, превратности жизни русских женщин. Их связывала одна общая судьба, объединенная любовью к своей семье, дому, детям, огромным участием в труде, желанием реализовать в условиях советской действительности заявленное в Конституциях СССР во всех областях жизнедеятельности равное право с мужчинами, стремлением к знаниям, несмотря на меняющуюся государственную политику и тяготы жизни.

В отечественной журналистике женские образы занимали, и будут занимать важно место. Кроме того, именно данные стереотипы и образы во многом определяли «лицо эпохи», а также идеологический вектор, соответствующий историческому процессу.

2.2. Особенности и содержание домашнего труда женщин-работниц

Влияние на семью профессиональной деятельности женщины многопланово и многогранно. Во-первых, оно привело к расширению ее социальных контактов и повышению жизненного уровня семьи. Во-вторых, способствовало развитию личности женщины, т.к. поднимался ее общественный престиж и обогащалась духовную жизнь, в семье, в быту профессиональный труд резко повышал роль женщины. В итоге, это содействовало установлению в семье равенства, кооперации и рациональному разделению домашнего труда.

Анализ социологических исследований периода 60-80-х годов XX века показывали, что решение проблем женского труда было связано с преодолением целого ряда противоречий.

Самая существенная среди них была «двойная» занятость женщины - совмещение ею роли матери и жены с профессиональной ролью. Товарищ Л. И. Брежнев, Приветствуя женщин-делегатов XVI съезда профессиональных союзов СССР, говорил: «Мы далеко еще не все предприняли, чтобы облегчить двойную ношу, которую женщины несут и на производстве, и дома. Но тем больше причин выразить слова признательности, обращенные к нашим женам, матерям и сестрам, слова признательности за их самоотверженный труд»¹⁰⁰.

Трудности, которые были связаны с совмещением семейных и профессиональных ролей, чаще всего сказывались отрицательно на социальной и производственной активности женщин-работниц. Они недостаточно участвовали в рационализаторской и творческой деятельности, в работе общественных организаций. Эта же причина порождала напряженность в семье и конфликтные ситуации.

Решить названные противоречия можно было. Для этого надо было создать условия для гармоничного сочетания семейных ролей и профессиональных как женщин, так и мужчин. Необходимо было глубже изучить ту сферу жизнедеятельности людей, которая связывается с понятиями «семейно-бытовые отношения» и «домашний труд». Помимо этого, все чаще стало проявляться скептическое, и даже негативное отношение к домашней работе. Молодежь считала, что эта деятельность была лишена, якобы, общественного смысла. Такое отношение во многом объяснялось тем, что домашний труд все еще во многом оставался непродуктивным и механическим, отнимал у женщин очень много времени и сил. В среднем женщины-работницы расходовали на ведение домашнего хозяйства 3-3,5 часа в день¹⁰¹. Бесспорно, это мешало разностороннему

¹⁰⁰ Костаков В. Г. Трудовые ресурсы пятилетки. - М., 1976. - С. 36.

¹⁰¹ Багрова И.В. Женский труд: социально-экономические проблемы. - Киев, 1983. - С. 65-66.

культурному развитию женщин, приводило к понижению их социальной активности.

Недостаточно точное в научной литературе определение понятия «домашний труд» в то время, приводил к негативному отношению женщин к домашним обязанностям. Как правило, конкретно-социологические исследования, ограничивались анализом структуры необходимого времени, измеряющим занятость человека в быту. Такой подход весь домашний труд нередко сводят к ведению домашнего хозяйства. Поэтому делался однозначный вывод о неизбежности его отмирания по мере утраты семьей функций хозяйственной ячейки. В связи с этим домашний труд считался пережиточным. Подчеркивалась его внеобщественная направленность и низкая производительность. В качестве результата делался вывод, что, будучи трудом непроизводительным, не создающим потребительской стоимости и непосредственно не обобществленным, домашний труд не имел для дальнейшего развития перспектив.

Для решения выше названной проблемы был необходим к различным видам домашнего труда дифференцированный подход, подробный анализ его содержания и характера, соотношения механических и творческих его функций.

В домашнем хозяйстве труд различали, один был направлен, прежде всего, на уборку помещений, стирку, обслуживание членов семьи и т. п. Другой включал в себя воспитательные, эстетические, организаторские и другие творческие по своей сущности функции.

При этом следует иметь в виду, что труд в домашнем хозяйстве, хотя и был направлен на удовлетворение потребностей отдельного индивида или семьи, он являлся общественно полезным, так как способствовал приумножению духовных и материальных богатств общества, а также формированию и воспитанию человека.

Изменение содержания домашнего труда проявлялся, прежде всего, в том, что в связи с развитием сферы обслуживания и материального

производства одни его функции передавались общественным учреждениям бытового обслуживания, а другие трансформировались.

Подобные процессы свидетельствовали о тенденции сближения сферы производства со сферой быта. Конечно, оптимальное их сближение, была далекой перспективой. Тем не менее, начало было положено.

Дальнейшее развитие общественных форм обслуживания, улучшение его качества привело к изменению содержания домашнего труда. Для начала к совершенствованию самых его репродуктивных и малопроизводительных функций: уборка помещения, мытье полов, стирка и др. Позднее к постепенной передаче их общественным учреждениям бытового обслуживания.

Некоторые работы по обслуживанию семьи были перенесены в разряд общественного производства, для улучшения жилищных условий, увеличению оснащенности домов коммунальными удобствами. Многие виды домашней работы ушли в прошлое¹⁰².

Виды домашней работы

Виды домашней работы		Затраченное время на выполнение
1	Приготовление хлеба	1,5 часа
2	Стирка белья вручную	1,5 часа
3	Топка печи	1 час
4	Поход в магазин, рынок	2 часа
5	Прядение	3 часа

Таким образом, женщину освобождало от многих видов тяжелых домашней работы развитие индустрии, в особенности таких ее отраслей, как пищевая и легкая промышленность, а также расширение системы

¹⁰² Левин Б. М. Мотивация женского труда и семейно-бытовые отношения. - М., 1970. - С. 3-4.

общественно организационного обслуживания в стране. Если исходить из данных в таблице, то в неделю женщина теперь могла экономить до 24 часов в неделю, которые она могла теперь тратить на себя, своё образование, продвижению по карьерной лестнице¹⁰³.

Партия рассматривала как одну из главных задач экономического развития превращение общественного бытового обслуживания в высокоразвитую отрасль современной индустрии, расширение сети бытовых предприятий, существенное повышение профессионального уровня персонала и его увеличение.

Социологический анализ процесса обобществления быта наталкивает нас на заключение, что этот процесс проходил не равномерно. Для развития сферы бытового обслуживания были характерны противоречия как объективного, так и субъективного свойства. Практика показала, что чем больше женщина удовлетворена характером и содержанием своей профессиональной деятельности, тем чаще она обращалась к услугам службы быта, тем больше стремилась механизировать работу по дому, чтобы оставить время для улучшения профессиональных знаний, для общественной деятельности и общей культуры. И, аналогично, чем меньше была работница удовлетворена содержанием своим трудом, чем ниже ее образование, тем больше игнорировала она бытовые машины, старалась поддерживать порядок в доме лишь с помощью собственных рук.

Часть женщин, при этом, отдавало предпочтение так сказать малой механизации, то есть оснащению бытовыми приборами дома. Это объясняется рядом причин. Зачастую предприятия бытового обслуживания находились от дома далеко и не могли удовлетворить всех желающих. Из-за этого появлялись огромные очереди, которые отнимали много времени. Или из-за невысокого качества исполнения некоторые услуги этих предприятий не пользовались престижем у населения. Наибольший спрос существовал на

¹⁰³ Народное хозяйство РСФСР в 1989 г.: Статистический ежегодник. - М., 1990. - С. 405.

те услуги, которые нельзя было выполнить своими силами. Это, прежде всего, относится к пошиву верхней одежды, её химической чистке, ремонту квартир, обуви и т. д.

Систематическое пользование услугами предприятий бытового обслуживания¹⁰⁴

Предприятия бытового обслуживания	Число семей, пользующихся их услугами (%)
Химчистка	82
Пункт проката	76
Прачечная	46
Столовая	34
Другое	15

. Из таблицы видно, что больше половины опрошенных работниц пользуются услугами химической чистки и пунктом проката. Услугами прачечной пользуются меньше половины опрошенных женщин. Среди причин, заставивших отказываться от пользования прачечными, были указаны следующие: длительные сроки исполнения, неудовлетворительное качество стирки, удаленность от дома. Подобная ситуация с услугами столовых.

Большинство женщин, которые были опрошены, высказывались за дальнейшее совершенствование бытового обслуживания и за улучшение качества предоставляемых услуг. Более 50 процентов женщин считали, что питание семьи в столовой обходится дороже, чем дома более. Это не дает выигрыша ни в качестве пищи, ни во времени. 30 процентов сказали, что «невкусно готовят». Помимо этого, меню в столовых не было рассчитано на семейные обеды, так как в нем не учтено питание для пожилых людей,

¹⁰⁴ Харчев А. Г., Голод С. И. Профессиональная работа женщин и семья. - Л., 1971. - С. 42.

детское питание и т. п. Режим работы столовых, их помещения, также не способствовали тому, чтобы их посещали семьями. Лишь 0,8 процента опрошенных работниц не пользуются столовой потому, что им самим нравилось готовить еду¹⁰⁵.

История нашей страны показала относительную живучесть старой, патриархальной точки зрения на распределение обязанностей в семье.

Исследования того времени говорили, что удельный вес семей, в которых была достигнута полная кооперация домашнего труда, составлял около 40-50 процентов. В остальных семьях либо существовала частичная кооперация, либо, как и раньше, существенную часть обязанностей выполняет женщина по дому. Справедливое распределение домашних обязанностей все чаще определяло у женщин удовлетворенность браком. В тех семьях, где целиком или почти целиком домашние обязанности выполняла жена - только 22,6 процента женщин оценивали свой брак как счастливый, а больше 50 процентов - как неудачный, а вот в семьях, где одинаковую нагрузку несут оба супруга, счастливых браков насчитывалось 68,9 процента, а неудачных - 4,8 процента¹⁰⁶.

Укоренившийся стереотип, согласно которому по дому только жена должна выполнять обязанности, все сильнее разрушается в сознании женщины. Лишь 13 процентов работниц считали, что мужа домашними обязанностями обременять не следует. Как правило, это женщины пожилого возраста со сравнительно низким уровнем как общей, так и профессиональной культуры. Справедливое разделение домашнего труда более характерно для молодых семей, где уровень образования не ниже среднего, и где супругам не более 23-26 лет.

Немало важным для степени кооперации является структура типа семьи и этап ее развития. Т.е., чем оптимальней структура семьи, чем в

¹⁰⁵ Вестник статистики. 1989. № 1. С. 56.

¹⁰⁶ Рабжаева М.В. Женская эмансипация в России: эксперименты по гендерному конструированию // Российские женщины и европейская культура. - СПб., 2001. - С.18-31.

большей степени ее члены связаны между собой общими установками, потребностями, тем полней кооперация домашнего труда. В малых семьях, которая состояли из одной супружеской пары, кооперация труда происходила более последовательно, чем в больших, которая включала представителей нескольких поколений, где сохранялся, как правило, традиционный бытовой уклад.

Таким образом, при оценке домашнего труда историки все чаще исходили из принципа формирования личности женщины. Те функции домашнего труда, которые создавали простор для самовыражения женщины, формированию ее как личности (организация свободного времени, воспитание детей), рассматривались как деятельность, органически присущая современной семье и имеющая основания для дальнейшего развития. А те функции домашнего труда, направленные на торможение процесса формирования личности (обслуживание семьи), расценивались как бесперспективные. Они должны были постепенно быть переданы автоматизированным и высокомеханизированным предприятиям бытового обслуживания, которые создавались по мере развертывания научно-технической революции.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Многие меры государства, принятые в советский период, оказали радикальное влияние на положение женщины в обществе в Советском государстве. Женский труд за период 60-80-х годов XX века значительно вырос как количественно, так и качественно, причём вовлечение женщин в производство сопровождалось ростом их квалификации и широкой организацией системы охраны материнства и младенчества. А доля лиц, имеющих образование, среди работающих мужчин и женщин достигла практически равной отметки. Важно то, что женщины - работницы данного периода ориентировались на содержательность труда, на интерес к работе как роду деятельности. Все это доминировало над материальными стимулами, интересам к заработку.

Советские профсоюзы вели большую работу по дальнейшему развитию общественно-политической и трудовой активности женщин, по созданию условий, которые позволяли им наилучшим образом сочетать профессиональные, семейно бытовые и общественные обязанности женщин.

Что касается образа женщины - работницы, то мы можем выделить основные черты реконструированного образа советской женщины труженицы, которые сделали на основе статей периодической печати журналов «Крестьянка» и «Работница». Его можно обозначить как коммунистически-идеальный образ, который включает женщину-труженицу. Но не только работающую, но и которая любит свое дело. В данном случае она настоящая героиня, наделенная такими качествами как: инициативность, трудолюбие, смелость, добросовестность, мужественность, терпеливость, энергичность. Тесно связана с женщиной-труженицей женщина - партийный работник, общественный деятель, который стремится к росту своего образовательного ценза. Невозможно представить полный образ без женщины - матери, любящей и верной супруге, создательнице домашнего уюта, умелой домохозяйки. В данном случае женщина характеризуется эмоциональностью, душевной мягкостью, стремлением помогать, опекать,

облегчать, поддерживать. Все эти образы и впитала в себя советская женщина.

В отечественной журналистике женские образы занимали, и будут занимать важно место. Кроме того, именно данные стереотипы и образы во многом определяли «лицо эпохи», а также идеологический вектор, соответствующий историческому процессу.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

Источники

1. Акуленко Г., Суров А. Семья // Крестьянка. - 1977. - №1. - С.13-15.
2. Александрова С. Здесь делают трактора // Работница. - 1971 - №11. - С.8
3. Архипова О. Каждый труд важен // Крестьянка. - 1975.- №6. - С. 4.
4. В. Гофайзен Наши командиры // Крестьянка. 1963. - №3. - 22-23.
5. Вестник статистики. - 1989. № 1. С. 41.
6. Вестник статистики. - 1975. - № 1. С.10.
7. Волков А. Тоскуют руки без работы. // Крестьянка. - 1964. - №5. - С. 12.
8. Вопросы экономики. Статистический сборник. - 1973. - №11. - С.29-32.
9. Гайсанюк И. Люба - комбайнер // Работница. - 1971.- №2. - С. 28-29.
10. Глазов А. Лично ответственна // Работница. - 1971. - №4. - С. 8-9.
11. Гончарова Н. Призвание // Крестьянка. - 1978. - №3. - С.9.
12. Гончарова Н. На благо народа // Крестьянка. - 1968 - №11. - С.8.
13. Днепровская А.А. Образ советской труженицы // Вестник Омского университета. - 2011. - №1. - С. 94.
14. Еремеева М. Вклад советской крестьянки // Крестьянка. - 1965- №8. - С.9-12.
15. Женщина в СССР. Статистический сборник. - М., 1975. – 136 с.
16. Жуховицкий Л. Девушка из Васильевки // Работница. - 1967. - №12. - С.5-8.
17. Зиборова М. Женские игры по мужским правилам // Человек и труд. 1982. № 3. С. 13.
18. Корнюшин Л. А. Женщины в обозе // Крестьянка. - 1987. - № 8. - С. 17.
19. Корягин Д. Маша - трактористка // Крестьянка. - 1991. - № 2. - С. 53.
20. Кривенченко В. Верное направление // Крестьянка. - 1968. - № 11. С. 7-8.
21. Маленкова Н. Строители // Работница. - 1972.- №4. - С. 9-10.

- 22.Материалы XXV съезда КПСС. – М.: РИК Русанова, 1976. - С. 85
- 23.Минасов Р. Без права на покой // Крестьянка. - 1981. - № 10. - С. 2.
- 24.Минасов Р. Без права на покой // Работница. – 1981. - №12. – 13.
- 25.Народное хозяйство РСФСР в 1989 г.: Статистический ежегодник. М.: Мысль, 1990. – 561 с.
- 26.Народное хозяйство СССР за 60 лет. Статистический сборник. - М.: РИК Русанова, 1977. – 469 с.
- 27.Новикова Н. Советские женщины - строители коммунизма // Работница. - 1960. - №8. - С.9.
- 28.Рагозина С. В дружной семье // Крестьянка. - 1978. - №3. – С. 27.
- 29.Рябикина Т. Не подсобницей - хозяйкой. // Крестьянка. 1963. - № 4. - С. 11-12.
- 30.Саликов А. Радость труда // Знамя. - 1979. - №9. - С. 5.
- 31.Скороходов М. Равнодушных земля не терпит // Работница. - 1981. - №7. - С.6.
- 32.Соколов А. Девушки, на целину! // Работница. - 1960. - №7. - С.5-6.
- 33.Трофимова Е. Работаем по-новому // Крестьянка. - 1972.- №7. - С. 12-13.
- 34.Хорицкая Ю. И смысл, и радость // Работница, 1975. - №11. - С.28-30.
- 35.Шевченко Н. В новый год с высокими надоями // Крестьянка. - 1965. - №12. - С.5.
- 36.Эрне Урбан. Женщина ищет свой путь // Крестьянка. - 1970.- №5. - С. 14-15.
- 37.Ягелло Э. Дверь открыта для всех //Крестьянка. - 1963. -№3. - С. 16-17.

Литература

- 38.Айвазова С.Г. Свобода и равенство советских женщин // Русские женщины в лабиринте равноправия (Очерки политической теории и

- истории. Документальные материалы). - М.: РИК Русанова, 1998. - С. 12-151.
39. Араповец Н.Д. Женский труд в промышленности СССР. - М.: Мысль, 1954. - 162 с.
40. Бабаева Л.В. Женщины России в условиях социального перелома: работа, политика, повседневная жизнь (Науч. докл.). - М.: Рос. обществ. науч. фонд, 1996. - 204 с.
41. Багрова И.В. Женский труд: социально-экономические проблемы. - Киев: Вщцашк., 1983. - 152 с.
42. Башкатова О. Мы знаменитый выстроим туннель... // Метростроевец. - 1991. - 15 июня - С. 5.
43. Блинова Е.П. Трудящиеся женщины: проблемы занятости // Рабочий класс и современный мир. - 1981. - № 6. - С.61-65.
44. Бондаренко Л.Ю. Роль женщины: от прошлого к настоящему // Общественные науки и современность. - 1996. - № 6. - С. 36-45.
45. Власова П.А. Женщины мира в борьбе за социальный прогресс - М.: Мысль, 1972. - 219 с.
46. Гамелько Е. В. Образ советской женщины на страницах журнала «Работница» // Молодой ученый. - 2009. - № 7. - С. 174-177.
47. Гендерная история. Теория и исследования: учебное пособие, материалы к курсу «От женской истории к тендерной истории. - Калуга: ИД «Эйдос», 2001. - 168 с.
48. Голдман В. Женщины у проходной. Гендерные отношения в советской индустрии. - М.: Российская политическая энциклопедия, 2010. - 358 с.
49. Голдман В. Женщины у проходной. Гендерные отношения в советской индустрии. - М. Российская политическая энциклопедия, 2010. - 358 с.
50. Гордон Л., Клопов В., Груздева Е. Этапы жизненного цикла семьи и быт работающей женщины. - М.: Мысль, 1972. - 122 с.

51. Груздева Е.Б., Чертихина Э.С. Профессиональная занятость женщин в СССР и оплата их труда // Рабочий класс и современный мир. - М. Права человека, 1986. - № 3. - С. 57-59.
52. Женщина в российском обществе. XX век. История и современность: Спец. курс. - М.: Рос. Юрид. Изд. Дом, 1996. - 125 с.
53. Иванова М. Женщины на работе и дома. - М.: Права человека, 1963. - 354 с.
54. Кайдаш-Лакшина С. Великие женщины России. - М.: Мысль, 2001. - 528 с.
55. Козлова Н.Н. Международный женский день 8 Марта как инструмент формирования советской политической культуры // Женщина в российском обществе. - 2011. - № 1. - С. 36 - 44.
56. Костаков В. Г. Трудовые ресурсы пятилетки, М.: Политиздат, 1976. - 167 с.
57. Курганов И. А. Женщины и коммунизм. - Нью Йорк: Горачек, 1968. - 268 с.
58. Курганов И.А. Женщины в СССР // Женщины мира в борьбе за социальный прогресс. М.: Мысль, 1972. - С. 29-82.
59. Левин Б. М. Мотивация женского труда и семейно-бытовые отношения. М.: Политиздат, 1970. - 201 с.
60. Ленин В.И. Полное собрание сочинений. - М.: Издательство политической литературы, 1970. - Т. 39. - 623 с.
61. Мазурова Я.С. Участие женщин в социалистической индустриализации страны // Опыт КПСС в решении женского вопроса. - М.: Мысль, 1981. - С. 35 - 54.
62. Машика Т.А. Занятость женщин и материнство. - М.: Мысль, 1989. - 285 с.
63. Мерков А. М. Демографическая статистика. - М.: Политиздат, 1959. - 147 с.

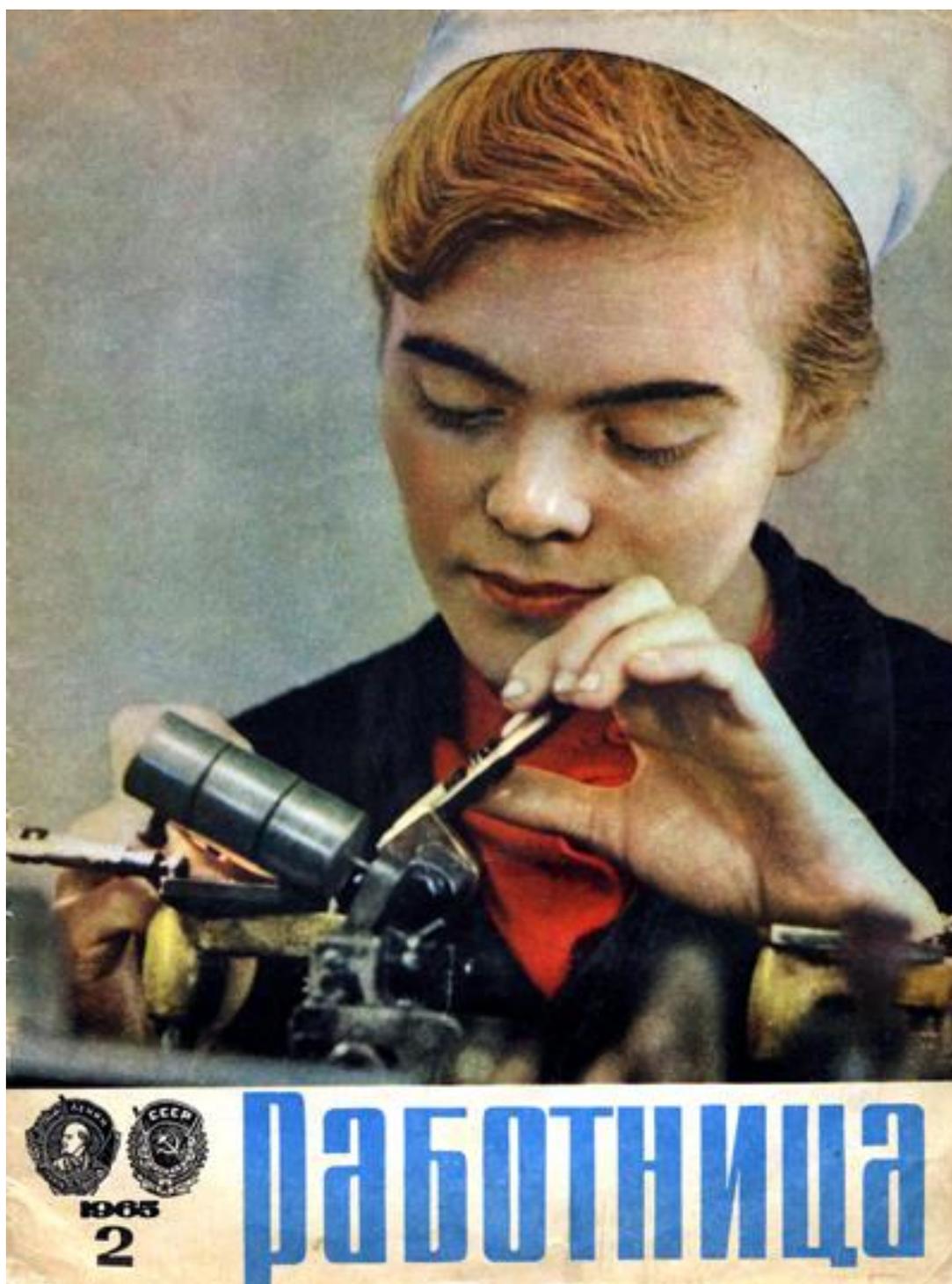
64. Никонова О.Ю. Женщины, война и «фигуры умолчания» // Неприкосновенный запас: дебаты о политике и культуре. - 2005. - № 2/3. - С. 282 - 288.
65. Панкратова М.Г. Сельская женщина в СССР. - М.: Мысль, 1990. - 190 с.
66. Петров М.С. Эволюция образа работающей женщины в отечественной журналистике: (по материалам журнала «Крестьянка») // Труд и социальные отношения. - 2010. - № 5. - С. 135-140.
67. Пушкарева Н.Л. Русская женщина в семье и обществе X-XX вв.: этапы истории // Этнографическое обозрение. - 1994. - № 5. - С. 3-17.
68. Ржаницына Л.С., Сергеева Г.П. Женщины на российском рынке труда // Социологические исследования. - 1995. - № 7. - С. 57-62.
69. Румянцева М. Справочник женщины-работницы. - М.: Политиздат, 1965. - 202 с.
70. Стародуб В.И. Женщина - труженица и мать. - Л.: Наука, 1967. - 190 с.
71. Федорова Т.В. Наверху – Москва. - М.: Советская Россия, 1981. - 288 с.
72. Харчев А. Г., Голод С. И. Профессиональная работа женщин и семья. - Л.: Наука, 1971. - 82 с.
73. Харчев А.Г., Голод С.И. Профессиональная работа женщин и семья. - Л.: Наука, 1971. - 176 с.
74. Чередниченко Г.А. Молодая женщина в социалистическом обществе: Образование, труд, материнство // Роль женщины в современном обществе. - Ч. II. - С. 171.
75. Чирков П.М. Решение женского вопроса в СССР. - М.: Мысль. - 1978.- 153 с.
76. Шишкан Н. М. Социально-экономические проблемы женского труда. - Кишинев: Книга, 1969. - 78 с.
77. Ядов В.А. Социология России. - М.: Издательство института социологии РАН, 1998. - 696 с.
78. Янкова З.А. Советская женщина. - М.: Мысль. - 1978. - 159 с.

ПРИЛОЖЕНИЕ

Обложка женского советского журнала
«Крестьянка» №10 1963 года



Обложка женского советского журнала
«Работница» №2 1968 года



Труженицы колхоза «Козловский» Воронежской области. 1979 год.



На фото Мария Ефимовна Никульшина нижний ряд вторая справа.